

# Escoles Bressol privades i Municipals externalitzades

## Sobre les reunions del 24 de novembre i 1 de desembre



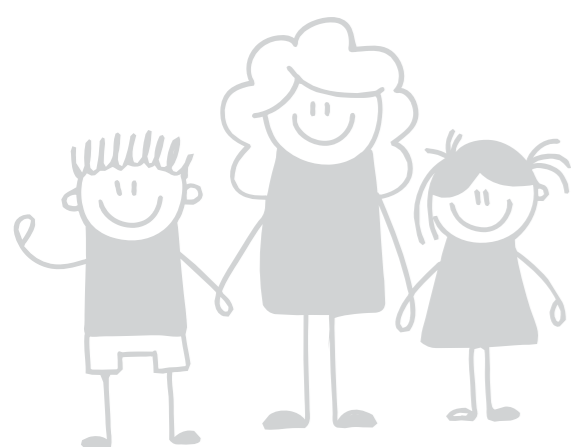
Les reunions del 24 de novembre i de l'1 de desembre han posat de manifest:



**1.** Que CCOO ha estat l'única organització sindical que ha presentat una proposta transversal per a la dignificació de les condicions laborals de les treballadores.



**2.** Que la proposta patronal, en termes retributius, resulta totalment insuficient. No té cap sentit plantejar unes pujades per a 2024 inferiors als increments que les organitzacions empresarials van acordar amb CCOO i UGT en el V Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC). Com no té cap sentit proposar pujades inferiors al 3% quan aquestes organitzacions empresarials han proposat un augment del Salari Mínim Interprofessional (SMI) per a l'any vinent del 3%. Si aquesta proposta es plasma en el Conveni Col·lectiu ens trobarem, tot just començar 2024, amb salaris per sota del SMI per a determinats llocs de treball. Així:



**a.** Els increments proposats per a la gestió directa, i que van ratificar en la reunió de l'1 de desembre, són a partir de setembre de 2023. Què passa amb els dos anys de congelació salarial que portem des de setembre de 2021? Des de CCOO recordem que, juntament amb UGT, vam acordar amb les organitzacions empresarials increments salarials superiors al 3% en 2024 per a tots els convenis col·lectius. I en aquest sector, especialment, han de ser molt superiors.



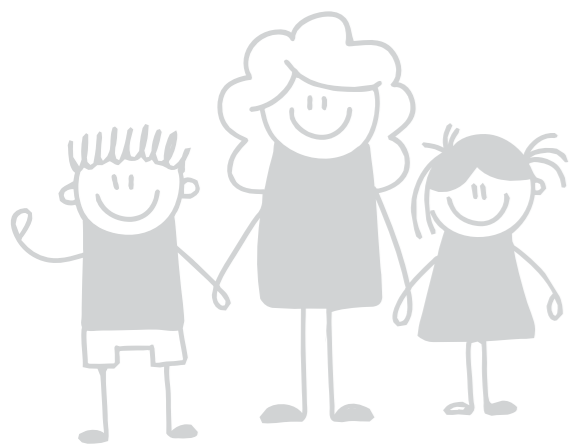
**b.** Els increments percentuals al setembre de 2023 no representen la pujada real de tot l'any. Si prenem com a exemple l'increment del 7,41% proposat per a les educadores de gestió directa veurem que, expressat en termes anuals, representa només un 2,47%.



**3.** Que el sindicat USO ja ha claudicat. Tal com recull en els seus comunicats, pretenen tancar la negociació en fals, posposant totes les reivindicacions no salarials per al següent Conveni. Utilitzen exactament la mateixa estratègia que algunes patronals, intentant “vendre'ns” la idea que la negociació no dona més de si per a acabar signant qualsevol cosa, amb l'excusa que el temps s'esgota. Va ser l'argument que van utilitzar en 2019 per a no millorar les condicions laborals i és el que pretenen fer ara. Si CCOO no hagués convocat les vagues d'octubre i novembre, segurament ja tindríem un nou conveni de mínims.



**4.** Que USO segueix obstinada a culpar CCOO de tots els mals de la negociació, en comptes de centrar els seus atacs contra les patronals, que són qui es neguen a millorar el Conveni Col·lectiu. Així poden justificar la seva inacció, la seva falta de propostes i la seva incapacitat per a treballar pel sector.



**5.** Que la pressió que venen exercint les treballadores en les seves mobilitzacions, juntament amb la fermesa de CCOO en la Taula Negociadora, ha fet fracassar el plantejament patronal de “és a prendre o a donar, i això és el que hi ha”. A la reunió de l'1 de desembre, una majoria de les organitzacions patronals ha proposat crear comissions de treball per a abordar qüestions específiques com la jornada o la IT, entre altres. Des de CCOO no renunciarem a explorar qualsevol via que permeti avançar en la millora de les condicions laborals, sense abandonar la pressió que liderem als carrers.



**6.** Que si no es negocia la totalitat del Conveni Col·lectiu (jornada, vacances, permisos...), CCOO no avalarà una sortida en fals. Les condicions laborals van molt més enllà de les retribucions, tal com han expressat les treballadores en les mobilitzacions dels últims mesos.



CCOO manté les aturades previstos a partir de l'11 de desembre i fa una crida a les treballadores del sector perquè se sumin a ells segons les seves possibilitats i perquè participin de les concentracions que es realitzaran. Mentre no es plasmin acords significatius i rellevants, el sindicat continuarà mobilitzant a les treballadores. En aquest sentit, celebrem que UGT de Galícia s'hagi sumat a les mobilitzacions, en defensa de la unitat d'acció, i esperem que aviat puguin fer-ho la resta dels seus territoris.

# Comparativa de propostes plantejades

PROPOSTES	CCOO	PATRONALS	SINDICAT USO
<b>SALARIS</b>	<b>Gestió indirecta (a 01/01/2026)</b>	<b>Gestió Indirecta (a 01/09/2026)</b>	DESCONEGUDA
	Mestra 1.780€	Mestra 1.725,81€	
	Educadora 1.550 €	Educadora 1.324,46 €	
	Personal serveis complementaris 1.770€	Personal serveis complementaris ¿?	
	Resta del personal 1.350€	Resta del personal 1.249,45 €	
	<b>Gestió directa (a 01/01/2026)</b>	<b>Gestió directa (a 01/09/2025)</b>	DESCONEGUDA
	Mestra 1.680€	Mestra 1.575€	
	Educadora 1.450 €	Educadora 1.220 €	
	Personal serveis complementaris 1.670€	Personal serveis complementaris ¿?	
	Restadel personal 1.250€	Resta del personal 1.150€	
<b>Complement equips directius</b>	Centres de fins a 5 unitats --> 225€ Centres de més de 5 unitats --> 300€	Mantenir els 20€ mensuals.	DESCONEGUDA
<b>Paga compensatòria</b>	600€ a percebre en 2024 si en 2023 no hi ha increments salarials des de l'1 de gener	Plantegen increments salarials per a 2023 des de l'1 de setembre	DESCONEGUDA
<b>Jornada Lectiva</b>	Reducció per a mestres i educadores en un 15% que es dedicarà a activitats de caràcter no lectiu.	Mantenir la situació actual.	DESCONEGUDA
<b>Jornada setmanal i anual</b>	Reducció del 10% per a tots els llocs de treball	Mantenir la situació actual	DESCONEGUDA Mantenir la situació actual
<b>Incapacitat Temporal</b>	Mantenir la situació actual	Primera baixa al 100% durant tres mesos.	
		Resta de baixes: Des del dia 4 i fins al dia 15 complementar fins al 50%.	
		Des del dia 16 fins al 90 complementar fins al 100%.	
<b>Accident de Treball i Malaltia Professional</b>	Complemento del 100% dels tres primers mesos en cas de malaltia professional, accident laboral, malaltia greu o hospitalització.	Complement del 100% els tres primers mesos en cas de malaltia professional o accident laboral.	DESCONEGUDA

# Proposta retributiva presentada per les patronals

Taula per a contractes, els concursos dels quals han estat publicats dos mesos després de la publicació al BOE d'aquesta taula:

	Curs 2022-2023	01/01/2023		01/09/2023-31/08/2025		01/09/2025		01/09/2026	
		Increment	Salari	Increment	Salari	Increment	Salari	Increment	Salari
Mestre	1.505,70 €		1.505,70 €	7,00%	1.611,10 €	4,00%	1.675,54 €	3,00%	1.725,81 €
Educador Infantil	1.134,34 €		1.134,34 €	9,00%	1.236,43 €	4,00%	1.285,89 €	3,00%	1.324,46 €
Auxiliar i personal de serveis	1.031,22 €	4,73%	1.080,00 €	8,00%	1.166,40 €	4,00%	1.213,06 €	3,00%	1.249,45 €

Taula per a tots el contractes publicats abans d'aquesta taula

	Curso 2022-2023	01/01/2023		01/09/2023		01/09/2024		01/09/2025		01/09/2026	
		Increment	Salari	Increment	Salari	Increment	Salari	Increment	Salari	Increment	Salari
Mestre	1.505,70 €		1.505,70 €	0,95%	1.520,00 €	1,97%	1.550,00 €	1,61%	1.575,00 €	10,00%	1.725,81 €
Educador Infantil	1.134,34 €		1.134,34 €	2,26%	1.160,00 €	1,72%	1.180,00 €	3,39%	1.220,00 €	9,00%	1.324,46 €
Auxiliar i personal de serveis	1.031,22 €	4,73%	1.080,00 €	1,85%	1.100,00 €	1,82%	1.120,00 €	2,68%	1.150,00 €	9,00%	1.249,45 €

Proposta de taules de Gestió Directa x 14 pagues				
	01/01/2023	01/09/2023	01/09/2024	01/09/2025
Mestre	1.489,30 €	1.520,00 €	1.550,00 €	1.575,00 €
Educador	1.090,00 €	1.160,00 €	1.180,00 €	1.220,00 €
Resta de categories	1.080,00 €	1.100,00 €	1.120,00 €	1.150,00 €
Proposta de pujada respecte les taules actuals				
	01/01/2023	01/09/2023	01/09/2024	01/09/2025
Mestre	0	2,06%	1,97%	1,61%
Educador	SMI + 10 €	7,41%	1,72%	3,39%
Resta de categories	SMI	1,85%		