



ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

La mesa general de negociació de l'Ajuntament de Barcelona, constituïda pels membres de l'Administració i els sindicats CCOO, UGT, CGT i CSIF, en reunió ordinària mantinguda el dia 25 de maig de 2023, acorda per majoria de CCOO, UGT.

CRITERIS D'APLICACIÓ PER AL CESSAMENT PROGRESSIU DE L'ACTIVITAT DEL PERSONAL DOCENT, PAS I PAE ADSCRIT A CENTRES EDUCATIUS DEL CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA

L'entrada en vigor del nou Acord de condicions de treball comunes dels/de les empleats/des públics de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens instrumentals adherits per al període 2021-2024, aprovat en la sessió del Consell Municipal de data 23 de desembre de 2021 i en vigor des del 24 de desembre, requereix d'una regulació específica per a la seva aplicació.

En aplicació d'aquest Acord, en data 11 de maig de 2022, s'adopta el pacte per a l'aplicació del cessament progressiu d'activitat en el marc dels plans d'ordenació de recursos humans, negociat a la Mesa General i signat pels sindicats CCOO i UGT.

Sense perjudici del manteniment dels criteris generals del pacte, el punt 2 estableix un àmbit propi d'aplicació per al personal docent dels centres educatius del Consorci d'Educació de Barcelona atès que disposa de regulació específica per al cessament progressiu de l'activitat abans de la data de la jubilació. Igualment l'Acord de 23 de desembre de 2021 preveu una regulació específica en quant a la bonificació per al PAS i PAE dels centres educatius.

1 Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció és d'aplicació al personal funcionari de carrera, interí d'estructura, laboral fix i laboral d'estructura, dels col·lectius docent, PAS i PAE dels centres educatius del Consorci d'Educació de Barcelona.

Al personal docent en situació de comissió de serveis en llocs de l'estructura administrativa del CEB, les condicions de treball del qual es regulen per l'Acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (jornada, horari i calendari), els serà d'aplicació els criteris generals de cessament progressiu d'activitat en el marc dels plans d'ordenació de recursos humans. En supòsit que s'incorporés a la seu del CEB, PAS provinent de centres educatius, també els seria d'aplicació el criteri general.

Les educadores d'escoles bressol que presten serveis als centres educatius en tasques diferents a la seva categoria com a conseqüència d'una adaptació per motius de salut, ja sigui en tasques del col·lectiu PAS o PAE, s'acolliran a les previsions del cessament progressiu regulades en aquesta instrucció.

2 Cessament progressiu de l'activitat del personal docent

2.1 Concepte



Establir que, amb caràcter voluntari i prèvia petició anual, les hores d'activitats complementàries del professorat amb destinació als instituts, a les escoles d'art i a les CFA, no sotmeses a l'horari fix (reunions d'avaluació, de claustre i de consell escolar, reunions amb pares i mares, coordinació o tutoria de les pràctiques de la formació inicial de professorat, tutoria a professorat novell, reunions de coordinació amb altres centres, reunions amb professionals i entitats externes, activitats de reforç i de tutoria, etc.) es podran realitzar en règim de teletreball, de forma prioritària a partir dels 60 anys.

Fent servir l'increment que no percebran els docents per estar homologats amb les retribucions de la Generalitat, s'acorda implantar un sistema de reducció progressiva d'activitat a partir dels 60 anys que consisteixi en bonificar el 100% de la jornada durant els 9 mesos immediats anteriors a la data de la jubilació.

2.2 Dies que es poden acumular

El calendari laboral del personal dels centres educatius vinculat al calendari escolar implica que els dies de lliurança per assumptes personals, per compensació de dissabtes festius, els dies de compensació horària, i els dies corresponents a les vacances anuals es gaudeixin en coincidència amb el tancament dels centres per Nadal, Setmana Santa, dies de lliure disposició i el mes d'agost.

Si en el moment de càlcul del període bonificat de 9 mesos de cessament progressiu previ a la jubilació s'observa que les vacances d'estiu o altres períodes de tancament de centre (Nadal, Setmana Santa, dies de lliure disposició) coincideixen dins d'aquest període, s'incrementarà el període bonificat amb aquest dies i es gaudiran en un únic període. També s'afegiran els dies d'assumptes personals d'antiguitat per triennis corresponents al període del gaudiment del permís de cessament progressiu.

S'afegiran al període de cessament progressiu els següents dies que no s'hagin gaudit anualment, d'acord amb els criteris del punt 2.3.:

- els dies addicionals de vacances per antiguitat
- el dia d'indisposat

Pel que fa als dies addicionals de vacances per antiguitat, i d'acord amb l'Annex del CEB a l'Acord regulador de les condicions de treball es podran gaudir atenent les necessitats del servei, segons les opcions següents:

- Acumular els dies que corresponguin, per gaudir-los immediatament abans de la finalització de la relació laboral amb motiu de la jubilació.
- Gaudir 1 o 2 dies com a màxim al llarg de l'any natural, acumulant la resta de dies per gaudir-los immediatament abans de la finalització de la relació laboral amb motiu de la jubilació.

2.3 Criteris d'aplicació

- a) Els dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat es podran gaudir-anualment o acumular-se amb els límits establerts en el punt anterior, als 9 mesos bonificats per al cessament progressiu de l'activitat abans de la jubilació. Els dies que no es gaudeixin per aquests conceptes s'acumularan automàticament a l'aplicació "el meu temps" a partir del 15 de gener de l'any següent.



- b) El personal docent dels equips directius que sol·liciti el cessament progressiu de l'activitat previ a la jubilació serà cessat del seu lloc i passarà a ocupar una vacant del centre educatiu sempre que la plantilla ho permeti. L'eventual pèrdua retributiva del complement de càrrec es mantindrà en un CPT durant tot el període de cessament progressiu i fins a la data de la jubilació voluntària o forçosa.
- c) Així mateix el personal docent que percebi el complement de coordinació o tutoria i sol·liciti el cessament progressiu de l'activitat previ a la jubilació, l'eventual pèrdua retributiva del complement de coordinació o tutoria es mantindrà en un CPT durant tot el període de cessament progressiu i fins a la data de la jubilació voluntària o forçosa.
- d) Les persones que perllonguin després de la seva data de jubilació forçosa la seva permanència en el servei actiu no podran gaudir del cessament progressiu de l'activitat.
- e) Si finalitza la relació laboral a l'organització, sense possibilitat de retorn, abans de la jubilació (defunció o incapacitat permanent) s'abonaran els dies addicionals de vacances per antiguitat acumulats fins aquell moment, sense els 9 mesos de bonificació.
- f) Si finalitza la relació laboral a l'organització amb possibilitat de retorn (situacions d'excedències, serveis especials, serveis en altres administracions, comissió de serveis o anàlogues) tots els dies de vacances addicionals per antiguitat acumulats es guardaran fins al retorn al servei actiu, o de forma voluntària es podran gaudir, sense dies de bonificació.

2.4 Procediment de sol·licitud

Les persones hauran de sol·licitar el gaudiment del cessament progressiu de l'activitat mitjançant una sol·licitud de l'aplicació "el meu temps".

Les peticions seran gestionades per l'Àrea de Recursos Humans i Organització del CEB per a la seva correcta aplicació.

3 Cessament progressiu de l'activitat del PAS i PAE dels centres educatius

3.1 Concepte

L'Ajuntament aportarà una bonificació a partir de la data de vigència d'aquest acord d'un dia per any i quatre dies addicionals per cada quinquenni complert d'antiguitat entesa com a situació de servei actiu, en suma 9 dies cada 5 anys, sempre que s'hagi complert en situació de servei actiu efectiu de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any.

Antiguitat en anys a l'Ajuntament	Bonificació d'1 dia per cada any	+ Bonificació de 4 dies cada 5 anys	Dies totals de bonificació
5	5	4	9
10	10	8	18
15	15	12	27
20	20	16	36
25	25	20	45
30	30	24	54



35	35	28	63
40	40	32	72

Al personal en actiu a data 24 de desembre de 2021 i tenint en compte només l'antiguitat de serveis prestats a l'Ajuntament i els ens instrumentals adherits a l'Acord de condicions de treball se li reconeix la següent bonificació que s'aplica per una sola vegada a l'any 2021:

Antiguitat en anys a l'Ajuntament	Dies
5	2
10	6
15	12
20	20
25	30
30	42
35	56
40	72

Amb caràcter extraordinari el personal que es jubili de manera forçosa els anys 2022 o 2023 i no tinguin una antiguitat reconeguda de 40 anys, es bonificarà amb 72 dies.

3.2 Dies que es poden acumular

El calendari laboral del personal dels centres educatius vinculat al calendari escolar implica que els dies de lliurança per assumptes personals, per compensació de dissabtes festius, addicionals per compensació horària i els dies corresponents a les vacances anuals es gaudeixin en coincidència amb el tancament dels centres per Nadal, Setmana Santa, dies de lliure disposició i el mes d'agost.

Durant el període que s'estigui gaudint del cessament progressiu de forma compactada, es tindran en compte en el moment previ per realitzar el càlcul del total del període els dies acumulats i bonificats segons els termes d'aquesta instrucció.

a) PAS de centres educatius

En el cas que el darrer curs de prestació de servei abans de la jubilació, el PAS estigui realitzant jornada de 40 h/setmanals per poder gaudir vacances d'estiu a partir del 15 de juliol, i el període de cessament progressiu s'iniciï abans d'aquesta data, la diferència d'hores realitzades respecte la jornada habitual de 37,5 h/setmana, s'acumularà al període de cessament progressiu.

Amb caràcter voluntari i respecte als dies meritats a data 31 de desembre i no gaudits en el termini corresponent de cada any, es poden acumular els següents dies a efectes de cessament progressiu:

- Dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat
- Dies addicionals d'assumptes personals per compliment de triennis
- Indisposat

En aquest sentit, cada dia no gaudit es bonificarà amb un dia, que s'acumularà a la borsa de dies del període de cessament progressiu.



Si en el moment del càlcul del període bonificat previ a la jubilació s'observa que les vacances d'estiu o altres períodes de tancament de centre del darrer any coincideixen amb el període de cessament progressiu, s'afegiran i es gaudiran en un únic període.

b) PAE de centres educatius

Amb caràcter voluntari i respecte als dies meritats a data 31 de desembre i no gaudits en el termini corresponent de cada any, es poden acumular els següents dies a efectes de cessament progressiu:

- Dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat
- Indisposat

Pel que fa als dies addicionals de vacances per antiguitat, i d'acord amb l'Annex del CEB a l'Acord regulador de les condicions de treball, el PAE els podrà gaudir, atenent les necessitats del servei, segons les opcions següents:

- Acumular els dies que corresponguin, per gaudir-los immediatament abans de la finalització de la relació laboral amb motiu de la jubilació.
- Gaudir 1 o 2 dies com a màxim al llarg de l'any natural, acumulant la resta de dies per gaudir-los immediatament abans de la finalització de la relació laboral amb motiu de la jubilació.

En aquest sentit, cada dia no gaudit es bonificarà amb un dia, que s'acumularà a la borsa de dies del període de cessament progressiu.

Si en el moment del càlcul del període bonificat previ a la jubilació s'observa que les vacances d'estiu o altres períodes de tancament de centre del darrer any coincideixen amb el període de cessament progressiu, s'afegiran i es gaudiran en un únic període. També s'afegiran els dies d'assumptes personals d'antiguitat per triennis corresponents al període del gaudiment del permís de cessament progressiu.

Igualment, es podrà convertir part del premi d'antiguitat del PAS i PAE en dies de bonificació acumulables al cessament progressiu, d'acord amb la taula següent:

Antiguitat premi	Part econòmica que es renuncia	Dies de bonificació
25	25%	10
30	35%	15
35	40%	20
40	45%	30
45	45%	35

3.3 Criteris d'aplicació

- a) La bonificació de l'apartat 3.2 s'aplicarà com a màxim a la proporció dels dies que no s'ha estat de baixa mèdica per contingència comuna, als que no s'han gaudit durant l'any natural i als que no consten en el sistema com a liquidats.



Els dies resultants s'acumularan automàticament a l'aplicació "El meu temps" a partir del 15 de gener de l'any següent. Els dies que no es gaudeixin i no es puguin bonificar es perdran a partir del 15 de gener de l'any següent.

- b) Els dies acumulables previstos als apartats 3.2 a) i 3.2 b) poden gaudir-se anualment o acumular-se al cessament progressiu de l'activitat abans de la jubilació.

Els dies que no es gaudeixin per aquests conceptes s'acumularan automàticament a l'aplicació "el meu temps" a partir del 15 de gener de l'any següent.

Per poder acumular aquests dies és obligatori fer constar els dies que s'han gaudit durant l'any natural a través de l'aplicació "El meu temps".

- c) Per a poder convertir una part del premi d'antiguitat en dies de cessament progressiu, l'Àrea de RH i Organització enviarà un e-valisa un mes abans de la data del compliment del premi a les persones, perquè optin a escollir l'opció que considerin, i indicant els dies que volen acumular d'acord amb la taula del punt 3.2
- d) El nombre de dies acumulats i dies bonificats no podran sumar en cap cas més de 24 mesos de temps efectiu anterior a la data de jubilació.
- e) La totalitat de dies acumulats s'han de gaudir obligatòriament durant els darrers 4 anys de vida laboral previst a l'edat de jubilació, sigui voluntària, anticipada o forçosa.
- f) La modalitat de gaudiment dels dies acumulats podrà ser parcial o compactada. En el cas que s'opti per la modalitat de gaudiment parcial s'haurà d'establir i acordar per escrit, amb cada centre educatiu, el gaudiment ordenat de tot el període.
- g) Les persones que perllonguin després de la seva data de jubilació forçosa la seva permanència en el servei actiu no podran gaudir dels dies que s'hagin bonificat pels diferents conceptes.
- h) Si finalitza la relació laboral a l'organització, sense possibilitat de retorn, abans de la jubilació (defunció o incapacitat permanent) s'abonaran els dies acumulats fins aquell moment, sense dies de bonificació.
- i) Si finalitza la relació laboral a l'organització amb possibilitat de retorn (situacions d'excedències, serveis especials, serveis en altres administracions, comissió de serveis o anàlogues) tots els dies acumulats es guardaran fins al retorn al servei actiu, o de forma voluntària es podran gaudir, sense dies de bonificació.

3.4 Procediment de sol·licitud

Les persones hauran de sol·licitar el gaudiment del cessament progressiu de l'activitat mitjançant una sol·licitud de l'aplicació "El meu temps".

Les peticions seran gestionades per l'Àrea de Recursos Humans i Organització del CEB per a la seva correcta aplicació.

En cas que la persona opti per la modalitat de gaudiment parcial caldrà establir mitjançant compareixença el gaudiment ordenat dels dies.



4 Procediment transitori per al personal docent, PAS i PAE

En tant no es posi en funcionament el procediment previst a l'aplicació "El meu temps" per al personal de centres educatius, s'estableix el següent procediment transitori:

- a) L'Equip d'Atenció als Professionals del CEB (EAPR) contactarà d'ofici per e-valisa amb el personal dels centres educatius que d'acord amb l'any de naixement i en cas de complir el requisits previstos a la normativa de la seguretat social, podrien acollir-se al cessament progressiu de l'activitat i a la jubilació, els informarà d'aquesta opció, i els sol·licitarà per a la seva comprovació:
 - a. DNI actualitzat
 - b. Informe de vida laboral

El termini per a la comunicació inicial prevista en aquest apartat serà de 15 mesos per al personal docent, i 6 mesos per al PAS i PAE.

La documentació sol·licitada s'haurà d'enviar a la major celeritat per eValisa, alternativament la podran fer arribar amb la mateixa documentació mitjançant petició genèrica a l'enllaç següent: <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>

- b) EAPR comprovarà que s'acompleixen els requisits per a la jubilació, farà el càlcul del període de cessament progressiu i el comunicarà per correu electrònic a la persona pendent del tràmit diferenciant els dies acumulats per cada concepte, amb indicació que en cas d'estar interessada en el seu gaudiment haurà de retornar un eValisa sol·licitant el cessament progressiu de l'activitat en els termes proposats, a l'adreça que se li indicarà.
- c) EAPR finalitzarà el tràmit adreçant un eValisa a la persona interessada amb la confirmació del període de cessament progressiu, i alhora ho comunicarà a la Direcció del Centre per al seu coneixement i d'aquesta manera poder preveure la incorporació de personal substitut.
- d) La sol·licitud del cessament progressiu de l'activitat previ a la jubilació no substitueix el tràmit de sol·licitud de la jubilació que haurà de formalitzar-se d'acord amb el procediment previst per aquest efecte.
- e) El personal interessat en jubilar-se voluntàriament abans de la data dels 15 mesos o 6 mesos de comunicació d'ofici per a cada col·lectiu al punt 4a), contactarà directament amb la bústia rh_atencioprofessionals.ceb@gencat.cat per consultar sobre la seva situació particular.

Disposició transitòria

Aquelles persones que ja tinguin aprovat el permís pendent de gaudir o ja l'hagin iniciat i se'ls hi pugui aplicar els nous criteris acordats, podran demanar l'aplicació, en tal cas, es recalcularà i s'aplicarà el permís amb noves dates.

Barcelona 25 de maig de 2023.

Sindicats

Administració