

Carta al Departament en relació amb l'homologació de les condicions de treball

Benvolgut director general de centres concertats i privats, Ramón Montes Valenzuela

La Llei d'Educació de Catalunya (LEC o Llei 12/2009) és una Llei publicada pel parlament de Catalunya el 2009 i publicada *10 de juliol* d'aquest mateix any. Sense entrar a valorar l'impacte i resultats des d'aleshores fins el dia d'avui, aquesta Llei estableix un Sistema Educatiu únic a Catalunya que reconeix centres de titularitat pública i centres de titularitat privada sostinguts amb fons públics sota el model de concert. Aquesta doble titularitat, en principi, i en això es fonamenta i motiva la LEC, no hauria de tenir cap mena d'impacte a l'hora d'implementar els principis ordenadors dels Serveis d'Educació de Catalunya (gratuïtat, condicions d'igualtat, coeducació, etc.). Tampoc, per tant, hauria de suposar cap diferència entre les persones treballadores que presten aquests Serveis d'Educació a Catalunya.

En aquest sentit, el preàmbul de la llei, que serveix per interpretar la voluntat del legislador, mostra molt clarament la voluntat de que tots els drets, les llibertats i les obligacions que contempla la llei vinculin a tota la comunitat educativa, inclosos entre d'altres, els professors i altres professionals educatius, l'Administració educativa i local, i també els titulars dels centres privats.

Alhora, el mateix preàmbul contempla que la voluntat de la llei d'educació és l'homologació de les condicions laborals i retributives del personal de l'escola concertada, respecte als professionals de l'escola pública. I com es pot veure, es diferencia clarament les condicions laborals (jornada, permisos, excedències, etc.) i les retributives (salari, antiguitat i complements), en el sentit que tot s'ha d'homologar.

El Decret 56/1993, de 23 de febrer, que regula els concerts educatius, i que de moment està en vigor, malgrat que està pendent de que sigui substituït per un nou decret que es preveu que sortirà aviat, ja estableix en l'art. 15.3 l'homologació de les condicions retributives dels professionals de l'escola concertada respecte als professionals del Departament d'Educació. Per tant, en una interpretació concorde amb la regulació de la nova Llei, també s'hauria d'afegir l'homologació de la resta de condicions laborals. De fet, el projecte de nou Decret al preàmbul fa menció d'aquesta homologació prevista per la Llei d'Educació.

I és en aquest sentit que, per tal de superar les desigualtats entre les persones docents pertanyents a centres de titularitat pública i centres de titularitat concertada, la LEC estableix a la *Disposició Transitòria Segona*:

Homologació retributiva i de condicions de treball del professorat dels centres que presten el Servei d'Educació de Catalunya

1. S'han de consignar gradualment en el pressupost anual de la Generalitat, en el termini de tres anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les partides suficients per a assolir l'homologació retributiva del professorat que presta serveis en els ensenyaments objecte de concert dels centres concertats amb el professorat dels centres públics.

2. La quantia del mòdul per unitat escolar regulada per l'article 205 ha d'incloure de manera gradual, en el termini de vuit anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les quantitats necessàries per a definir les condicions de treball del professorat que presta serveis en els ensenyaments objecte de concert dels centres concertats, prenent com a referència les condicions del professorat dels centres públics.

En conseqüència:

Primer: la Llei 12/2009 establia que s'havien de posar les partides pressupostàries necessàries per a l'homologació retributiva en tres anys del professorat dels centres concertats amb el professorat dels centres públics. Una homologació que, a tot estirar, s'havia de donar el curs 2012-13, i que, efectivament, va culminar-se en termes quantitativs l'any 2017 en totes les categories professionals anàlogues entre centres de titularitat concertada i pública. Aquesta homologació retributiva, no obstant, pot qüestionar-se en la mesura en què les hores treballades del professorat de concertada no són les mateixes que les del professorat dels centres públics.

Segon: el punt segon de la disposició transitòria estableix que, via model del concert, i en un termini de vuit anys, el mòdul per unitat escolar hauria d'haver inclòs les quantitats necessàries que permetessin, tal com diu el títol de la disposició, homologar les condicions de treball de les persones docents dels centres concertats amb les dels centres públics. Fet aquest que no s'ha produït i que s'hauria d'haver substanciat el 2017.

A continuació afegim una taula comparativa a on s'han indicat en color vermell, aquells conceptes a on encara no hi ha homologació.

PETICIÓ:

Des de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya demanem que, d'acord amb el que estableix l'esmentada Disposició Transitòria Segona de la LEC, el Departament d'Educació habiliti les partides pressupostàries pertinents a fi i efecte d'homologar les condicions de treball de les persones docents dels centres concertats. Com diem, aquesta homologació s'hauria d'haver substanciat el 2017 i és hora que l'administració faci efectiu allò que la Llei d'Educació de Catalunya disposa, només així es produirà la *conditio sine qua non* que permetrà implementar en els àmbits corresponents de la negociació col·lectiva les ulteriors mesures que facin igualment efectiva aquesta homologació.

Per les raons abans esmentades sol·licitem una reunió, amb la Direcció General de Centres Concertats i privats, per acordar un calendari d'execució de les condicions d'homologació exposades en aquest document, les quals, segons la transitòria segona de la Llei d'Educació Catalana, haurien d'haver estat aplicades completament des de juliol de 2017.

A la espera de la seva resposta, cordialment,

Barcelona, 30 de gener de 2023



Teresa Esperabé
Secretaria General
de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya



José Domínguez
Responsable de Concertada
de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya



Eduardo Núñez
Responsable d'Acció Sindical i Negociació Col·lectiva
de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya

EXCEDÈNCIES

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	CONCERTADA
Per cura de fill o filla	Màxim 3 anys.	No	Estatut dels treballadors/es. Mateixos criteris.
Per cura de familiars	3 mesos a 3 anys.	No	

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	CONCERTADA
Per manteniment de la convivència	Mínim 2 anys. Màxim 15 anys.	No	No existeix a la concertada.
Per interès particular	Mínim 2 anys continuats. No hi ha màxim.	No	No existeix a la concertada

Per violència de gènere	El temps que es determini.	Funcionariat: 100% els 2 primers mesos	No existeix a la concertada
Per violència terrorista	El temps que es determini		

			d'empresa.
Reducció per discapacitat legalment reconeguda	El temps per rebre el tractament mèdic necessari en centres públics o privats en l'horari laboral.	100%	Permís per anar-hi al metge.
Reducció de jornada per cura de fill fins a 18 anys amb malaltia greu	Com a mínim 50% de reducció. El temps de reducció de jornada serà el que preveu l'informe mèdic que s'ha d'annexar a la sol·licitud.	100%	Equivalent. Aplicació Estatut dels treballadors
Reducció horària per majors de 55 anys	De 55 a 64 anys: 2 h complementàries. Cal més de 15 anys de serveis a l'ensenyament públic no universitari	100%	No existeix a la concertada.
Reducció per atendre familiar de 1r grau per malaltia molt greu	Fins al 50% de la jornada. Durada màxima d'un mes.	100%	Equivalent Estatut dels treballadors.

Reducció de jornada per violència terrorista	El temps que es determini
---	---------------------------

LLICÈNCIES

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	CONCERTADA
Llicència per estudis no retribuïda	1 any. Han de tenir relació directa amb el lloc de treball.	Només un permís d'un curs escolar després de 8 anys de servei.
Llicència per assumptes propis	Fins a 6 mesos cada 2 anys.	

Reducció sense compactació guarda legal d'un infant menor d'un any	reducció d'1/3	Cobra el 80% del sou.	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada
	reducció d'1/2	Cobra el 60% del sou.	
Reducció de jornada per guarda legal infant menor de 6 anys	reducció d'1/3	Cobra el 80% del sou.	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada
	reducció d'1/2	Cobra el 60% del sou.	
Reducció de jornada per guarda legal d'infant fins a 12 anys	Es pot demanar quan acabi la de menor de 6 anys.	Reducció 1/3 66'6% Reducció 1/2 50%	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada
Reducció de jornada per guarda legal d'una persona amb disminució que no realitza cap activitat retribuïda	És incompatible amb el desenvolupament d'activitat econòmica i amb altres reduccions de jornada.	Reducció 1/3 80% Reducció 1/2 60%	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada
Reducció de jornada per cura d'un familiar amb el 65% o més de discapacitat o grau de dependència	Ha de ser familiar fins al segon grau.	Reducció 1/3 80% Reducció 1/2 60%	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada
Reducció de jornada per víctimes de violència de gènere	Durada: a determinar en cada cas.	Reducció 1/3 80% Reducció 1/2 60%	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada

Reducció de la meitat de la jornada per interès particular	De l'1 de setembre al 31 d'agost. Amb el vistiplau de la direcció del centre.	50%	Mateixa situació a la concertada, amb pacte
--	---	-----	---

privat	S'ha de justificar.		
Permís per formació	Per assistir a activitats de formació del professorat del Departament. El temps que duri l'activitat.	100%	No existeix aquest permís, cal pactar-ho amb l'empresa.
Permís per flexibilitat horària	Visites mèdiques de familiars fins a segon grau i reunions de tutories dels fills o filles. S'ha de recuperar. Mínim 1h màxim 7h	100%	Temps per acompanyar familiar sense límit. Només 2 dos permisos de 3 hores per a reunions amb tutors.

REDUCCIONS DE JORNADA MILLORA RESPECTE A CONCERTADA

A LA CONCERTADA, LES REDUCCIONS DE SOU I DE JORNADA SÓN PROPORCIONALS A

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	CONCERTADA
COMPACTACIÓ per guarda legal d'un infant menor d'1 any	Compacta 122 dies per 1/3 de reducció (4 mesos)	Si s'INCORPORA al 100% de jornada, els 8 mesos següents cobra el 80% del sou.	La reducció de SOU és la mateixa que la de jornada. Estatut dels treballadors
		Si CONTINUA REDUCCIÓ, els 8 mesos següents cobra el 47% del sou.	
	Compacta 182 dies per 1/2 de reducció (6 mesos)	Si s'INCORPORA al 100% de jornada, els 8 mesos següents cobra el 60% del sou.	
		Si CONTINUA REDUCCIÓ, els 6 mesos següent cobra el 10% del sou.	

d'un familiar	Familiar fins a segon grau.		
Permís per a víctimes de violència de gènere	Temps que determinin els serveis socials, policials o de salut.	100%	
Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que comporti repòs domiciliari d'un familiar fins el segon grau	<p>Primer grau: 3 dies si és a la mateixa localitat de treball. 5 dies, si és una altra localitat.</p> <p>Segon grau: 2 dies si és a la mateixa localitat de treball. 4 dies, si és una altra localitat.</p> <p>Els dies referits són hàbils i es podran utilitzar dins el termini de 10 dies a partir del succés.</p>	100%	3 laborables dies fins a segon grau d'afinitat o consanguinitat. 5 si és fora de la província.
Permís sense retribució per atendre un familiar	Familiar fins al segon grau. Mínim 10 dies i fins a 3 mesos, prorrogable per 3 mesos més.	No	No
Permís per trasllat de domicili	1 dia a la mateixa localitat. A localitat diferent fins a 4 dies, segons Km. (15km: 1 dia, fins 50Km: 2 dies, fins 150Km: 3 dies i més de 150km: 4 dies).	100%	1 dia i 2 si la distància és de més de 10 kms.
Permís per a exàmens finals en centres oficials o proves definitives d'avaluació	Examen final oficial: 1 dia. Altres proves: temps indispensable	100%	Igual a concertada-
Permís per deure inexcusable de caràcter públic o	Temps imprescindible per complir el deure.	100%	Igual a concertada

mare biològica per naixement, adopció o acolliment Famílies monoparentals	naixement, adopció o acolliment. Aquest permís és de 4 setmanes, que s'afegeixen a les 16 del permís de maternitat.		
Permís per lactància	1h diària fins als 12 mesos. Es pot compactar en jornades senceres. S'ha de fer un càlcul individual per saber els dies de gaudiment.	100%	A concertada existeix la possibilitat de compactar la lactància i aconseguir 20 dies de permís retribuït Article 39 del conveni col·lectiu.
Permís per atendre fill(e)s prematurs o hospitalitzats a continuació del part	El temps de l'hospitalització fins un màxim de 13 setmanes. S'inicia després del permís de maternitat.	100%	No existeix a la concertada.
Permís per gaudir de vacances (del mes d'agost) després dels permisos	Per maternitat, paternitat, atenció a fills o filles prematurs, compactació de la lactància, compactació de la reducció de jornada per cura de fill/a i baixa per malaltia (IT).	100%	Existeix a concertada. Sentència del Suprem.
Permís per atendre fills o filles discapacitats	Temps necessari per assistir a reunions al centre educatiu o sanitari. 2 h de flexibilitat horària diària per conciliar horaris.	100%	No existeix a concertada
Permís per matrimoni o inici de convivència en parelles estables	15 dies naturals consecutius dins el termini d'un any a partir de la data del fet.	100%	Es gaudeix a partir del primer dia laborable del fet causant. Només pot haver-hi canvi de data en cas d'acord.
Permís per matrimoni	1 dia si és a Catalunya. 2 dies fora de Catalunya.	100%	1 dia de permís. Només fins a 1r grau d'afinitat i consanguinitat i germans.

HORES LECTIVES

MOTIU	PÚBLICA	CONCERTADA
Hores Lectives	19 a secundària i 24 a primària	24 a secundària i 25 a primària

PERMISOS

MOTIU	SITUACIÓ PÚBLICA	SOU	SITUACIÓ CONCERTADA
Permís prenatal	Temps necessari per assistir a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.	100%	MATEIX PERMÍS Article 36g) Conveni Col·lectiu
Permís per tràmits preadoptius o d'acolliment previ	Temps necessari amb justificació que s'ha de fer en jornada laboral.	100%	MATEIX PERMÍS Article 36g) Conveni Col·lectiu
Permís per adopció, acolliment internacional	Temps de desplaçament previ fins a 2 mesos.	Retribucions bàsiques	No existeix a la Concertada
Permís per maternitat biològica	16 setmanes. Les 6 setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i ininterrompudes. La resta es pot gaudir de manera interrompuda, per setmanes senceres.	100%	Mateix permís. Estatut dels treballadors/es
Permís per adopció o acolliment	16 setmanes. Les 6 setmanes immediates posteriors a resolució d'adopció o acolliment es gaudeixen de manera ininterrompuda.	100%	Mateix permís. Estatut dels treballadors/es
Permís de l'altre progenitor diferent de la	16 setmanes. Les 6 primeres setmanes es gaudeixen immediatament al	100%	Mateix permís. Estatut dels treballadors/es