

QUÈ HEM FET DURANT AQUESTS 4 ANYS?

- Informar i assessorar.
- Proposar, reivindicar i mobilitzar.
- Negociar i arribar a acords amb el Departament i amb la Mesa general de la funció pública.
- Formació i cursos d'oposicions.
- Participació en els consells escolars (de Catalunya, territorials...) i altres espais de diàleg sobre educació.
- Organització de jornades sobre polítiques educatives.

QUÈ HEM ACONSEGUIT?

- Recuperació de les pagues extraordinàries del 2013 i 2014.
- Recuperació del complement de productivitat.
- Augment significatiu de les pensions de jubilació. 2023 un 8'5%
- Educadores EE: Recuperació de les 25h de l'atenció directa a l'alumnat
- Estabilització de 1800 treballadores de personal laboral.
- Recuperació de la retribució al 100% durant les baixes mèdiques.
- Per motius de salut, 15h anuals justificades amb declaració responsable.
- Ampliació de permisos: dol gestacional, menstruació dolorosa, reincorporació després de malaltia greu, etc.
- Personal de reforç administratiu a les llars d'infants.
- Incorporació a la xarxa pública d'escoles concertades amb la subrogació del personal al VI Conveni Únic de personal laboral
- Fisioterapeutes: Actualització de les funcions i millores de les itineràncies
- Incorporació com a personal propi del Departament del personal tècnic de gestió FP
- Signatura de l'acord que ha permès la incorporació més de 400 professionals d'atenció educativa(TEEI, TIS) en el programa temporal de Complexitat
- Acord d'estabilització de 2018 i 2021
- Acord Marc per una administració del segle XXI
- Increment salarial:

2022	2023	2024	TOTAL
3,5 %	2,5 %	2 %	8 %
	+ 0,5 % variable amb IPC + 0,5 % variable amb PIB	+ 0,5 % variable amb IPC	+ 1,5 % variable

Per primera vegada es revisen a l'alça els salaris previstos en uns PGE, sumant-s'hi un 1,5 % addicional al 2 % inicialment pressupostat el 2022, amb retroactivitat des de l'1 de gener i cobrant-se en una sola paga abans de final d'any

25 D'ABRIL

ELECCIONS SINDICALS DEL PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ



PERSONAL LABORAL

 ccoo.cat/laborals

 t.me/educaccio

 [ccoolaborals](https://twitter.com/ccoolaborals)

 [ccooeducacio](https://facebook.com/ccooeducacio)

 [ccooeducacio](https://instagram.com/ccooeducacio)

 [ccooeducacio](https://tiktok.com/@ccooeducacio)

 afiliat.ccoo.cat

#ElPoderDeCanviarhoTot

SOM LABORALS IMPRESCINDIBLES!

! GENT COM TU
MILLORA L'EDUCACIÓ:
PROPOSTES
ELECTORALS



CCOO 
educació

CCOO 
educació

PER QUINES PROPOSTES LLUITAREM?

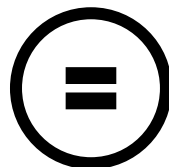


Inversió com a mínim del 6% del PIB per a l'educació

Hem presentat una ILP pel 6% per a l'Educació

- Increment de plantilles i de recursos econòmics per a l'educació pública.
- Disminució de ràtios a tots els nivells, en especial al 0-3!
- Més recursos per la implementació de l'escola inclusiva, també al 0-3!
- Millora de les instal·lacions i del manteniment dels centres.

Coeducació real i polítiques d'igualtat



- Implantació de la coeducació en tots els àmbits i espais educatius: promoció d'una educació que potencii la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol tipus de violència o discriminació.
- Millora de les mesures de conciliació familiar.
- Posada en marxa immediata dels plans i mesures d'igualtat, volem parlar de la bretxa salarial, reflex d'un sector feminitzat

Formació



- Participació i reconeixement del personal laboral en les accions formatives dels centres
- Augment quantitatiu i qualitatiu de l'oferta formativa
- Recuperar i potenciar les jornades de formació i intercanvi
- Més formació en relació amb el decret d'Educació Inclusiva

SOM IMPRESCINDIBLES!
SOM PART DE L'EQUIP EDUCATIU!
TOTES JUNTES FEM ESCOLA!
MES DEMOCRÀCIA ALS CENTRES!

PER UNA EDUCACIÓ PÚBLICA I DE QUALITAT



Millores de condicions laborals

- Mantenir la jubilació parcial i millorar la compactació fins poder arribar a compactar tot el període.
- Millora de la jubilació voluntària
- Augment del nivell retributiu actual de tots els grups i adequació de la categoria (EBEP).
- Reconeixement econòmic de les tasques extraordinàries: colònies, sortides, etc.
- Jornada de 35 h
- Revisió de les funcions i horaris de les diferents categories.
- Carrera professional, reconeixement econòmic i social de la feina realitzada.
- Reducció de dues hores de jornada als majors de 55 anys.
- Reactivar la negociació del VII Conveni Únic
- Calendari escolar que faciliti fer formació i la preparació del curs amb qualitat.
- Recuperació del Fons d'acció social, tiquets menjador i del Pla de pensions.
- Millora de les condicions laborals de les treballadores de les llars d'infants en les escoles rurals
- Modificar la normativa per facilitar que el PAE tingui veu i vot al claustre.

Educació inclusiva real i amb garanties

- Contractació de més professionals per a l'educació inclusiva en totes les etapes educatives, incloent-hi les llars d'infants 0-3
- Desplegament complet del Decret 150/2017, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu amb més pressupost
- Dotació de personal d'infermeria als centres educatius.
- Més recursos pels centres d'alta i màxima complexitat.

Borsa de treball



- Nomenaments transparents i diaris: substitucions des del primer dia.
- Millora de les condicions d'accés i permanència a la borsa
- Revisar i actualitzar les bases de la borsa de treball
- Ofertar millores de contracte entre diferents categories de la borsa
- Suspensió a la borsa per interès propi
- Facilitar la modificació de la disponibilitat geogràfica de la borsa.



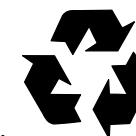
Immersion lingüística

- Més recursos per a la immersió lingüística en català, i a l'Aran en aranès, i per a l'aplicació dels projectes lingüístics de centre.
- Plans específics per a la formació del personal laboral en llengua catalana i per l'aplicació de metodologies d'immersió lingüística.



Salut laboral

- Climatització i ventilació mecànica a les aules.
- Avaluacions de riscos psicosocials i aplicació de mesures efectives.
- Catàleg de malalties professionals que inclogui patologies de la veu, psicosocials, musculoesquelètiques, etc.
- Revisions mèdiques voluntàries amb freqüència anual.
- Protocol de riscos laborals per TIS i TEEI Rurals
- Creació d'un servei de prevenció en salut mental



Sostenibilitat

- Impuls d'accions que reforcin la cura del medi ambient i l'educació ambiental.
- Adequació dels centres per garantir la sostenibilitat i eficiència energètica.

SOM LABORALS IMPRESCINDIBLES!

ccoo.cat/vota25a