

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

RESOLUCIÓ EMT/3466/2022, de 31 d'octubre, per la qual es fa pública la convocatòria extraordinària per a la concessió de subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, per a l'any 2022 (ref. BDNS 657447).

Atesa l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a actuacions sobre llocs de treball ocupats per treballadors/ores amb discapacitat en centres especials de treball (DOGC núm. 8688, de 14.6.2022);

Vistes les sol·licituds presentades a la convocatòria publicada per mitjà de la Resolució EMT/1990/2022, de 21 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió de subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, per a l'any 2022 (ref. BDNS 635470) (DOGC núm. 8697, de 28.6.2022);

Vist que aquestes dues normes han representat un gran canvi en la manera de tramitar i gestionar les subvencions per a actuacions sobre llocs de treball ocupats per persones treballadores amb discapacitat contractades en centres especials de treball;

Vista la necessitat de contribuir al manteniment dels llocs de treball de les persones amb discapacitat que treballen en aquests centres, de fomentar-ne la integració en el mercat laboral, especialment en el context socioeconòmic actual, que és complex i incert, i de continuar donant suport als centres especials de treball;

Vist que aquestes actuacions contribueixen a assolir els resultats definits per l'objectiu específic previst pels fons REACT-EU, de donar suport a l'accés al mercat de treball de les persones en situació de vulnerabilitat, a l'accés als sistemes socials i a les mesures d'inclusió social i erradicació de la pobresa;

Atesa la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106, apartat 2, del Tractat de funcionament de la Unió Europea als ajuts estatals en forma de compensació per servei públic concedits a algunes empreses encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general (DOUE L 7/3, d'11.1.2012);

Atès el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell;

Atès el Reglament (UE) núm. 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Consell;

Atès el Reglament (UE, Euratom) núm. 2018/1046 del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol de 2018, sobre les normes financeres aplicables al pressupost general de la Unió, pel qual es modifiquen, entre d'altres, els reglaments 1303/2013 (UE) i 1304/2013 (UE);

Atès el Reglament (UE) 2020/2221 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de desembre de 2020, pel qual es modifica el Reglament (UE) 1303/2013 pel que fa als recursos addicionals i les disposicions d'execució a fi de prestar assistència per afavorir la reparació de la crisi en el context de la pandèmia de COVID-19 i les seves conseqüències socials i per preparar una recuperació verda, digital i resilient de l'economia (REACT-UE);

Atesa l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020 (BOE núm. 307, de 21.12.2016);

Atès el Decret llei 5/2021, de 2 de febrer, pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic (DOGC núm. 8333, de 4.2.2021);

Atès el Programa Operatiu del Fons Social Europeu (FSE) a Catalunya 2014-2020 núm. CCI2014ES05SFOP007,

CVE-DOGC-A-22312025-2022

aprovat per la Decisió d'execució de la Comissió Europea de 17 de desembre de 2015;

Atès el Reial decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2022 (BOE núm. 46, de 23.2.2022);

Atès el que preveuen el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el seu Reglament de desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atesa la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022 (DOGC núm. 8575, de 31.12.2021);

A proposta de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, amb els informes previs de l'Àrea Jurídica de Treball i de la Intervenció Delegada del Departament d'Empresa i Treball, i en ús de les facultats que em són atribuïdes,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte fer pública la convocatòria extraordinària de la línia 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a actuacions sobre llocs de treball ocupats per treballadors/ores amb discapacitat en centres especials de treball. La línia 1 correspon a les subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, que s'estableixen a l'annex 2 de l'esmentada Ordre, per a les entitats que no han obtingut subvenció a l'empara de la Resolució EMT/1990/2022, de 21 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió de subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, per a l'any 2022.

Article 2

Actuacions subvencionables

L'actuació subvencionable és la que preveu la base 1.1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, abans esmentada.

Article 3

Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que s'indiquen a l'apartat a) de la base 2.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, que no han obtingut subvenció en la convocatòria publicada mitjançant la Resolució EMT/1990/2022, de 21 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió de subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, per a l'any 2022.

Article 4

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a la base 3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

Article 5

Persones destinatàries

CVE-DOGC-A-22312025-2022

Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que consten a la base 1.2 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

Article 6

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és de 2.979.200,53 euros, amb càrrec a la partida IU1702 D/482003300/3330/0000 FRACT2, del pressupost per a l'any 2022 de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives.

D'acord amb el que disposa l'article 8 del Decret llei 5/2021, de 2 de febrer, els romanents de crèdit existents el 31 de desembre finançats a càrrec del fons REACT-EU es poden incorporar a l'exercici següent, fins al 2023, i no se'ls aplica cap compensació.

6.2 L'efectivitat d'aquesta convocatòria queda condicionada a l'existència efectiva de crèdit suficient i adequat al pressupost per a l'exercici pressupostari corresponent en el moment de la resolució de concessió.

El pagament dels ajuts resta condicionat a la transferència efectiva dels fons REACT-EU per part de la Unió Europea.

6.3 Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa Operatiu FSE a Catalunya 2014-2020 núm. CCI2014ES05SFOP007 del Fons Social Europeu, amb un finançament del 100%.

Els ajuts que preveu aquesta Resolució tenen la consideració d'ajuts estatals en forma de compensació per servei públic concedits a algunes empreses encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general, d'acord amb la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106, apartat 2, del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

Article 7

Quantia

7.1 D'acord amb el que preveu la base 2 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, la quantia del mòdul econòmic que s'ha d'aplicar per al càlcul de la subvenció és la següent:

Grups en funció del grau de discapacitat de les persones	Percentatge del salari mínim interprofessional (SMI)
1. Persones treballadores amb discapacitat, més grans de 45 anys o dones, amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloent-hi les persones amb trastorn de l'espectre autista, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.	60% de l'SMI. Mensual: 700,00 euros. Diari: 23,01 euros.
2. Persones treballadores amb discapacitat, amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloent-hi les persones amb trastorn de l'espectre autista, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, que no estiguin incloses en el grup anterior.	60% de l'SMI. Mensual: 700,00 euros. Diari: 23,01 euros.
3. Persones treballadores amb discapacitat, més grans de 55 anys o dones, amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%.	35% de l'SMI. Mensual: 408,35 euros. Diari: 13,42 euros.
4. Persones treballadores amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut igual o superior al 33% i inferior al 65%, que no estiguin incloses en el grup anterior.	35% de l'SMI.

CVE-DOGC-A-22312025-2022

Mensual: 408,35 euros.
Diari: 13,42 euros.

7.2 D'acord amb el que preveu la base 2.1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, l'informe tècnic motivat, elaborat per a la determinació del mòdul, pren la referència del salari mínim interprofessional vigent per a l'exercici 2022, que s'estableix al Reial decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2022.

7.3 Només pel que fa a aquesta convocatòria, els percentatges del salari mínim interprofessional que preveu la base 2.1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, per grups en funció del grau de discapacitat de les persones, són del 60% del salari mínim interprofessional pel que fa a les persones treballadores incloses en els grups 1 i 2 i del 35% d'aquest salari per a la resta de grups, sempre que es compleixin tots els requisits per obtenir la subvenció, segons s'estableix a la disposició transitòria tercera de l'Ordre esmentada.

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds comença el 9 de novembre de 2022, a les 9.00 hores, i finalitza el 18 de novembre de 2022, a les 14.00 hores.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans que s'indiquen a la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny. En cas que es presenti la sol·licitud o es facin els tràmits mitjançant altres formularis, es consideraran no presentats, d'acord amb l'article 16.8 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i, per tant, la data a partir de la qual es considerarà presentada la sol·licitud o fet el tràmit serà la data d'entrada del formulari específic esmentat.

8.3 Si la sol·licitud presentada no reuneix els requisits que estableixen l'Ordre esmentada i aquesta Resolució de convocatòria, si no està emplenada degudament, si la documentació rebuda és incorrecta o si hi falta algun dels documents preceptius, es requerirà a l'entitat sol·licitant que, en el termini màxim de 10 dies hàbils, esmeni la falta o envii els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, de conformitat amb el que estableix l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.4 Els requisits per presentar les sol·licituds i la manera d'acreditar-los estan recollits a la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

Article 9

Documentació que cal presentar amb la sol·licitud

9.1 La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

9.2 D'acord amb la base 3 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, a més, també cal presentar, amb el formulari de sol·licitud, els documents següents:

Una relació de les persones treballadores per a les quals se sol·licita la subvenció, que indiqui, com a mínim, nom i cognoms de les persones treballadores amb el NIF i el número d'afiliació a la Seguretat Social, data d'alta del contracte, durada del contracte, percentatge de la jornada laboral i indicació dels contractes de baix rendiment amb la reducció de sou corresponent.

Una relació dels contractes vinculats a mesures alternatives durant el període d'execució, que indiqui el nom de la persona treballadora i el seu NIF el tipus de contracte, la durada i l'empresa o l'entitat beneficiària de la mesura alternativa. Caldrà distingir entre les persones treballadores incloses en els punts a) i b) de la base 1.2 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, atès que només seran objecte de subvenció les que corresponguin a l'apartat a).

En el formulari de sol·licitud cal facilitar les dades següents per cada persona treballadora: sexe (dona o home)

i identitat de gènere (dona, home, persona no binària).

Article 10

Procediment de concessió

10.1 El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concessió directa, que està regulat a la base 6.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

10.2 L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives perquè comptabilitzin la disposició de crèdit a favor de les persones beneficiàries en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, i l'autorització perquè comptabilitzin el reconeixement de les obligacions econòmiques derivades que haurà de fer-se un cop la unitat administrativa competent hagi verificat el compliment de la finalitat de l'objecte de la subvenció i el compte justificatiu de les despeses elegibles presentades per la persona beneficiària.

Article 11

Òrgan competent, resolució de les subvencions i recursos

11.1 L'òrgan competent per instruir el procediment de concessió d'aquestes subvencions és la persona titular de la Subdirecció General de Treball en la Diversitat i el Tercer Sector, del Departament d'Empresa i Treball, tal com determina la base 9.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

11.2 L'òrgan competent per dictar la resolució és la persona titular de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, del Departament d'Empresa i Treball, a proposta de la persona titular de la Subdirecció General de Treball en la Diversitat i el Tercer Sector del mateix Departament, tal com determina la base 10.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

11.3 La resolució s'ha de notificar mitjançant la publicació al Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<http://tauler.gencat.cat>), sens perjudici que es puguin utilitzar addicionalment altres mitjans electrònics, i ha d'incloure la via de recurs que correspongui. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

La resolució d'atorgament o de denegació de les subvencions, que no exhaureix la via administrativa, pot ser objecte de recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball, del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, segons l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i l'article 113.1.f) del Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball.

11.4 D'acord amb la base 10.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la és de tres mesos a comptar de la data de publicació de la convocatòria.

Article 12

Termini d'execució

Les actuacions subvencionables que preveu aquesta Resolució s'inicien l'1 de gener de 2022 i han de finalitzar el 31 de desembre de 2022.

Article 13

Termini, modalitat i documentació de justificació

13.1 Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació del 2 al 16 de gener de 2023, ambdós inclosos.

13.2 La forma, el contingut i els documents de la justificació, la modalitat de la qual és l'acreditació per mòduls, són els que consten a la base 15 de l'annex 1 i a la base 5 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

CVE-DOGC-A-22312025-2022

13.3 Amb la justificació s'ha de presentar una fitxa corresponent als indicadors que es preveuen a la base 22 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, i que s'especifiquen a l'article 15 d'aquesta Resolució.

Article 14

Pagament

D'acord amb el que preveu la disposició transitòria quarta de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, es procedirà al pagament anticipat de la totalitat de l'import de la subvenció un cop dictada la resolució d'atorgament, de conformitat amb els termes i les condicions que preveu la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. No es pot fer el pagament de la subvenció si l'entitat beneficiària no està al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social o si és deutora per resolució ferma de procedència de reintegrament.

No escau la constitució de garanties a favor de l'administració concedent, d'acord amb el que preveu l'article 42.2.d) del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Atesa la naturalesa de la subvenció, els rendiments financers que s'hagin generat per les bestretes de fons lliurats no incrementaran l'import de la subvenció concedida.

Article 15

Indicadors

D'acord amb la base 22 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, els indicadors corresponents a la gestió d'aquestes subvencions són els següents:

a) Indicadors comuns relatius al desenvolupament de les accions:

Durada dels contractes temporals.

Nombre de contractes de baix rendiment.

b) Indicador comú d'execució relatiu a les entitats:

Nombre de microempreses i petites i mitjanes empreses subvencionades.

c) Indicador comú d'execució relatiu a les persones participants:

Persones participants en situació o en risc d'exclusió social.

d) Indicador específic de resultat relatiu a les persones participants:

Persones participants en situació o en risc d'exclusió social que mantenen la seva ocupació en entitats d'economia social.

e) Altres indicadors:

Persones incloses en mesures alternatives.

Percentatge d'absentisme per incapacitat temporal.

Persones inserides en l'empresa ordinària.

La recollida d'aquests indicadors es fa per mitjà de la fitxa d'indicadors que facilita l'òrgan instructor, la qual s'ha de presentar amb la justificació.

Article 16

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries han d'adoptar les actuacions i les mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures cal consultar-les o acordar-les, quan escaigui, seguint els procediments previstos legalment, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels

CVE-DOGC-A-22312025-2022

temes que afecten les relacions laborals, que han de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya ha acordat i publicat un document de recomanacions de mesures preventives i organitzatives per dur a terme aquesta planificació (https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/el_crl/activitat/activitat/mesurescoronavirus)

En aquest sentit, les entitats beneficiàries han de presentar una declaració responsable, amb el model normalitzat disponible al Catàleg d'impresos (<https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G146NIA-390-00.pdf>), i indicar-hi el compromís de dur a terme les mesures que detalla l'apartat I del document de recomanacions esmentat.

Contra aquesta Resolució de convocatòria, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 10.1.a) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Amb caràcter previ, les persones interessades poden interposar amb caràcter potestatiu un recurs de reposició contra aquesta Resolució de convocatòria, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, davant la persona titular del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 31 d'octubre de 2022

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

(22.312.025)