

Conveni de Tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya

PLATAFORMA CCOO 2022

1-SALARI

- Revisió salarial anual amb clàusula de revisió salarial tenint en compte IPC Catalunya
- Cap salari base ha d'estar per sota de l'SMI.
- S'han d'abonar diferents complements salarials en funció del:
 - lloc de treball (penós, nocturn, bufa-fulles, poda, maquinistes-conductors... qualitat i quantitat, assistència.)
 - quantitat o qualitat del treball (plus d'activitat, plus festiu i diumenges, plus cap de setmana, disponibilitat..)
 - Premi d'assistència.
 - Conceptes Extrasalarials: plus distància, transports urbans, desplaçament entre centres de treball, plus vestuari.

2- CLASSIFICACIÓ DE CATEGORIES

- Establir un NOU SISTEMA DE GRUPS PROFESSIONALS basat en els llocs de treball, racional i ben definit. Reprendre el treball realitzat per la part social conjuntament i presentat a la patronal.
- Funcions clares de cadascuna de les categories per a CET i STO i SOI

3- JORNADA LABORAL

1704 hores anuals categories de grup 1 a 7. Jornada setmanal de 40 hores
1597,5 hores anuals per a les categories de la 8 a la 11. Jornada setmanal de 37,5 hores

Es garanteix poder disposar de mitja hora diària per a l'esmorzar per a totes les categories recollides en aquest conveni, tant de CET com de STO i SOI i que serà considerat temps efectiu de treball.

No es podran fer jornades diàries inferiors a la jornada completa com a estratègia per incrementar el nombre de dies feiners al calendari.

4- PERMISOS RETRIBUÏTS

- En cas de mort:
 - 7 dies laborables amb inici des del fet causant i gaudi en dies laborables consecutius per mort de familiar de primer grau de consanguinitat: cònjuge, fill/a, pare/mare
 - 5 dies laborables amb inici des del fet causant i gaudi en dies laborables consecutius per mort germà/na.
 - 3 dies laborables amb inici des del fet causant i gaudi en dies laborables consecutius per mort de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.

- Permís retribuït per aquelles persones que necessiten preparació per a proves específiques, per exemple una colonoscòpia.
- Permís pel temps indispensable per acompanyar en visita mèdica a un menor o familiar gran, almenys de primer grau.
- Trasllat de domicili habitual 2 dies feiners.
- Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
- 4 dies de lliure disposició al llarg de l'any, considerats a tots els efectes com efectivament treballats. Es gaudiran un per trimestre, excepte acord exprés entre l'empresa i la persona treballadora.

5- INCAPACITAT TEMPORAL

En el cas de baixa per incapacitat temporal, degudament acreditada per la Seguretat Social, l'empresa completarà les prestacions a les quals obligatòriament tingués dret el treballador/a, fins al 100 per 100 de les retribucions subjectes a cotització i fins un màxim de divuit mesos.

6- JUBILACIÓ

Per tal d'afavorir el relleu generacional a les empreses, es concedirà la jubilació parcial al personal que ho sol·liciti amb les millores i termes següents:

- La persona treballadora podrà reduir la seva jornada laboral fins a un 75%.
- L'empresa retribuirà a la persona treballadora el 100% del salari i, de la mateixa manera, la cotització a la Seguretat social serà del 100%.
- La persona treballadora podrà sol·licitar aquesta modalitat de jubilació a partir dels 55 anys d'edat.

7- REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ DE NORMATIVA

- Contractació
- Registre retributiu
- Registre de jornada



Compromís
Coherència
Organització
Ofensiva