

Oposicions transparents i amb garanties



#CCOOposTransparents

CCOO sempre hem denunciat la precarietat laboral i l'abús de temporalitat del sector públic i privat per cobrir els llocs de treball estructurals i permanents. El Tribunal de Justícia de la Unió Europea va ratificar la nostra denúncia en vulnerar la Directiva europea 1999/70 que trasllada a la normativa comunitària l'Acord Marc de la Confederació Europea de Sindicats, de la qual CCOO en formem part, sobre el treball de duració determinada.

Gràcies a l'acord estatal signat amb l'administració el 2017 per CCOO i altres sindicats per a la reducció de la temporalitat, s'estan duent a terme processos de concurs-oposició als cossos docents, que han de servir per a l'estabilització del personal interí i per reduir fins al 8% els percentatges de temporalitat propers al 40%. Aquest acord ha garantit l'oferta de més de 16.000 places docents de totes les especialitats i d'aproximadament 6.000 més per cobrir les taxes de reposició que hauran de sortir durant els propers 5 anys.

La normativa d'accés als llocs de treball públics és millorable i posa de manifest la necessitat de negociar-ne la revisió i actualització, però és garant del compliment del dret de tota la ciutadania a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, i capacitat que emparen l'article 103 de la Constitució, l'article 30 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i el 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Hem observat, amb preocupació, que aquesta última convocatòria d'oposicions de places PESCO (la qual determina que la fase d'oposició puntua un 60% i la de concurs un 40%) no ha facilitat en tots els casos l'estabilització del personal interí. Amb els resultats fets públics de les diferents especialitats observem una tendència molt clara: sembla que el nombre de persones que han superat la fase d'oposició s'ajusta molt al nombre de places convocades, fet que evidencia que la fase de mèrits no influeix en la superació del concurs-oposició i, per tant, se'n distorsiona la finalitat. Considerem que les correccions de les proves han d'ajustar-se únicament i exclusivament als *Criteris de correcció* publicats per a cada especialitat i no ajustar-se a possibles indicacions de xifres d'aprovat per tribunal.

CCOO hem observat i recollit les incidències que ens heu fet arribar i volem deixar clar que estem al vostre costat per garantir que les oposicions siguin transparents i amb garanties.

CCOO exigim els següents canvis pels propers Concursos - Oposicions docents:

Competència Estatal*

1. Proves **no eliminatòries**.
2. **Actualització de temaris**.

Competència Autònoma

1. **Presència de la representació sindical** en qualitat d'apoderades sindicals en tot el procés d'oposició i sobretot a les comissions de selecció.
2. Possibilitat de **gravació de les sessions públiques** a petició de l'aspirant en previsió que pogués ser requerit en un possible procediment judicial.
3. **Instruccions harmonitzades** per escrit per part de les comissions de selecció als tribunals durant tot el procediment (proves, reclamacions, etc.) per evitar greuges entre tribunals o interpretacions contraposades. Aquestes instruccions s'han de facilitar a la part social.
4. **No repartiment de les places per tribunal**.
5. PROVA 2: Part A - **Especificació de les puntuacions** de les qüestions prèvies i la situació d'aprenentatge.
6. PROVA 2: Part B - Tria a l'atzar dels **mateixos temes per a tots els tribunals** de la mateixa especialitat garantint la seguretat del procediment.
7. **Taula única de criteris d'avaluació per cada comissió de selecció** i que aquesta sigui pública. Garantir que es mostrarà aquesta taula amb les puntuacions desglossades a les reclamacions individuals, per a garantir la màxima transparència durant tot el procés.
8. **Control del temps visible** per a la persona aspirant en l'exposició oral.
9. Procediment de **reclamacions**:
 - a. **Atenció presencial i personalitzada** de les reclamacions.
 - b. **Dret a consulta de la segona prova prèvia** al moment de presentar la reclamació individual per part de l'aspirant per poder elaborar-la amb la concreció pertinent.
10. **Nomenament dels membres de tribunals per sorteig, sense persones voluntàries** entre el funcionariat de cada especialitat convocada.
11. **Retribució** als membres dels tribunals i les comissions de selecció **en màxim 3 mesos** des de la finalització del procediment del concurs oposició.
12. **Realització d'enquestes de valoració sobre el procediment** del concurs-oposició per part de les aspirants.

*Vigent al proper acord d'oposicions

El teu suport és imprescindible! Tant si ja ets funcionari/ària, hagi o no aprovat, o bé encara no hi has participat...

AIXÒ T'AFECTA DIRECTAMENT!

**LA DEMOCRÀCIA ALS CENTRES
TAMBÉ DEPÈN DE L'ESTABILITAT DE LES PLANTILLES!**

Adhereix-te al manifest ¹



¹ Per tal de garantir el teu anonimats les teves dades no seran públiques