

PERMISOS, LLICÈNCIES, EXCEDÈNCIES i REDUCCIONS de JORNADA

PERMISOS		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Permís prenatal	El temps necessari per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part. Justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball. (Art 47.r VI Conveni Únic).	100%
Permís per tràmits preadoptius o d'acolliment previ	Dret absentar-se per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'Administració competent. Cal justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral.	100%
Permís en cas de naixement adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment. Per ambdós progenitors.	<ul style="list-style-type: none"> - Tindrà una durada de 16 setmanes. Part múltiple 2 setmanes més per cada fill/a a partir del 2n. (Art 49.3 VI Conveni Únic). - L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui ampliar en dues setmanes en el supòsit de discapacitat del fill/a. - 6 setmanes primeres, s'han de gaudir a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després del naixement, de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda fins d'adopció o d'acolliment. - En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís es pot portar a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior a el fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment. - Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins a 6 setmanes abans. - La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial, d'una manera ininterrompuda (requereix acord previ amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal. - L'art. 49. b) de l'EBEP estableix que si fós necessari el desplaçament dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es té dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques. Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment. - Família monoparental. El progenitor/a amb guarda legal exclusiva, pot gaudir del permís de paternitat de 4 setmanes a continuació del de maternitat. (Llei 8/2006, de 5 de juliol, art. 13) 	100%
Permís per lactància	<ul style="list-style-type: none"> - 1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m fins als 12 mesos del nadó - S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple - Les hores es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball. Art. 48.f) EBEP Art 47.j CU RD Ley 6/2019 RDL 20/2012 	100%
Permís per hospitalització fills/es prematurs	<ul style="list-style-type: none"> - Màxim 13 setmanes. (Art 47.n VI Conveni Únic). - Art. 48.g) EBEP: Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de tres hores diàries, percebent les retribucions íntegres. El permís de maternitat es pot computar, a instàncies de la mare o, si aquesta manca, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària. S'exclouen d'aquest Còmput les primeres sis setmanes posteriors al part, de descans obligatori per a la mare. 	100%

Permís per atendre fills/es discapacitats	<ul style="list-style-type: none"> - Temps necessari per assistir a reunions o visites en els centres educatius ordinaris, especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. - 2 h. de flexibilitat horària diària per conciliar horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebí atenció fill/a (Art 47.o/p VI Conveni Únic- Acord MG 24.07.2019). 	100%
Gaudi de vacances fora del mes d'agost	<ul style="list-style-type: none"> - Si el permís naixement o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període vacances, es pot gaudir les vacances un cop acabat el permís. - En cas de baixa per IT que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut 18 mesos a partir del final de l'any que s'hagin originat. Art. 46 VI Conveni Únic- Arts. 50 i 51 EBEP 	100%
Permís per matrimoni, o inici de convivència en parelles estables	15 dies naturals consecutius dins el termini d'un any a partir de la data del fet. (Art 47.a VI Conveni Únic).	100%
Permís per matrimoni d'un familiar	1 dia si és a Catalunya. 2 dies fora de Catalunya. Familiars fins a segon grau. (Art 47 g. VI Conveni Únic).	100%
Permís per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari.	Primer grau: 3 dies hàbils, mateix municipi 5 dies hàbils, altre municipi Segon grau: 2 dies hàbils, mateix municipi 4 dies hàbils, altre municipi . Ampliable a 6 dies excepcionalment. (Art. 48.a EBEP , Art 47.c VI Conveni Únic, RDL 20/2012) Aquest permís es pot gaudir dins el termini de 10 dies a partir del succés a voluntat del treballador/a	100%
Permís per a víctimes de violència de gènere	Temps que determini serveis socials, policials o de salut. També tenen dret flexibilitat horària d'acord a cada situació concreta. (EBEP Llei 7/2007, de 12 d'abril).	100%
Permís per trasllat de domicili	<ul style="list-style-type: none"> - Sense canvi resid. 1 dia - Si comporta trasllat altra localitat: fins 4 dies (Art 47.d VI Conveni Únic) Aquest permís es pot gaudir dins el termini de 10 dies a partir del succés a voluntat del treballador/a	100%
Permís per a exàmens finals en centres oficials o proves definitives	Examen final Oficial: 24 h anteriors. Altres proves: temps indispensable. (Art 47.d VI Conveni Únic).	100%
Permís per deure inexcusable de caràcter públic o privat	Temps imprescindible per complir el deure. S'ha de justificar. (Art 47.f VI Conveni Únic). - L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.	100%
Formació	Dret a 40h anuals de formació que es computarà com a treball efectiu. (Art. 51.9 VI Conveni Únic).	100%
Permís per flexibilitat horària recuperable	Mínim 1 h, màxim 7h setmanals per visites i proves mèdiques de familiars fins a segon grau. Reunions de tutoria amb els docents dels fills - El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís. (Art 22 Llei 8/2006, de 5 de juliol).	100%

LLICÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Llicència per estudis retribuïda. Per interès propi de l'administració	Han de ser relacionats amb el lloc de treball. (Art 48.1 VI Conveni Únic).	100%
Llicència per estudis no retribuïda	1 any (excepcionalment pot ser menor durada). Han de tenir relació directa amb el lloc de treball.	No
Llicència per assumptes propis	Fins a 6 mesos cada 2 anys. La concessió està subordinada a les necessitats del servei. (Art 48.2 VI Conveni Únic).	No
Llicència per atendre un familiar amb malaltia greu	3 mesos excepcionalment prorrogable fins a tres mesos més. Familiars fins a segon grau . (Art 48.5 VI Conveni Únic).	No

REDUCCIONS DE JORNADA		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Reducció de jornada per guarda legal infant menor de 6 anys	És incompatible amb el desenvolupament de qualsevol activitat econòmica. (Art 47.k VI Conveni Únic).	Reducció ½ 60% Reducció ⅓ 80%
Reducció de jornada per guarda legal infant fins a 12 anys d'un 1/2 a 1/8 de jornada	Es pot demanar quan acabi la de menor de 6 anys. (Art. 24 i 26 Llei 8/2006, de 5 de juliol i art. 48.h EBEP)	Proporcional a la reducció sol·licitada
Reducció de jornada per cura persona amb discapacitat	La persona discapacitada no ha de fer cap activitat retribuïda i que se'n tingui guarda legal. (Art 47.k VI Conveni Únic).	Reducció ½ 60% Reducció ⅓ 80%
Reducció de jornada per guarda legal d'un familiar amb més del 65% de discapacitat	Ha de ser familiar fins al segon grau i a càrrec directe. No ha de fer cap activitat retribuïda. (Art 47.k VI Conveni Únic).	Reducció ½ 60% Reducció ⅓ 80%
Reducció de jornada per víctimes de violència de gènere	Durada: a determinar en cada cas. També pot suposar. una reordenació o adaptació de l'horari. (Art 47.q VI Conveni Únic).	Reducció ½ 60% Reducció ⅓ 80%
Reducció 1/3 o ½ jornada per interès particular	Subordinada a les necessitats del servei. Durada mínima 1 any. (Art. 47.m VI Conveni Únic).	Reducció proporcional de les retribucions
Reducció per discapacitat legalment reconeguda	El temps per rebre el tractament mèdic necessari en centres públics o privat. Cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, a periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral (Art 25 Llei 8/2006, de 5 de juliol).	100%
Reducció de jornada per cura de fill fins a 18 anys amb càncer o malaltia greu	Fins el 50% de reducció per atendre al menor durant el temps d'hospitalització o tractament. (Art.49 EBEP. Llei 27/2011).	100%
Reducció de jornada per atendre un familiar de primer grau per malaltia molt greu	Fins al 50% de la jornada. Durada màxima d'un mes. (RDL 20/2012).	100%
Reducció de jornada per hospitalització fills/es prematurs	Dret a reduir la jornada un màxim de 2 hores diàries. (Art. 48.g EBEP. RDL /20/2012).	Retribucions proporcionals

EXCEDÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Excedència Voluntària	-Significa el cessament temporal de la relació de treball, amb dret de reingrés. La pot sol·licitar un treballador/ora amb almenys un any d'antiguitat. Durada mínima 1 any. No hi ha màxim. (Art 49.1 VI Conveni Únic Art. 89 EBEP).	No
Per cura de fill o filla	Màxim 3 anys el primer any amb reserva del lloc de treball ampliable per família nombrosa. La pot sol·licitar el personal temporal (Art 49 VI Conveni Únic).	No, però computa a efectes d'antiguitat
Per cura de familiars fins a segon grau que estiguin al seu càrrec i sense activitat retribuïda	Mínim 3 mesos, màxim 3 anys. (Art 49 VI Conveni Únic).	No, però computa a efectes d'antiguitat
Per manteniment convivència	Si el cònjuge resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball estable Mínim 2 anys. Màxim 15 anys. (Art 6 Llei de conciliació 8/2006).	No
Per interès particular		No
Per incompatibilitat	El temps que s'estigui prestant un altre servei en qualsevol administració pública. (Art 49.6 VI Conveni Únic).	No
Per violència de gènere	El que es determini; màxim 18 mesos. (Art 49.7 VI Conveni Únic). El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis.	100% els 2 primers mesos
Excedència Voluntària especial	Mínim 1 any. Màxim 3 anys. Reserva de lloc de treball i còmput a efectes de triennis. Fins el 23 març de 2015. (Disposició transitòria sisena Llei 5/2012).	No

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

PRIMER GRAU	MARE	PARE	FILLA	FILL
	SOGRA	SOGRE	NORA	GENDRE
SEGON GRAU	ÀVIA	AVI	GERMANA	GERMÀ
	NÉTA	NÉT	CUNYADA	CUNYAT
TERCER GRAU	BESÀVIA	BESAVI	TIA	ONCLE
	NEBODA	NEBOT	BESNÉTA	BESNÉT