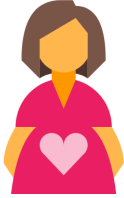


**CCOO****laborals.ccoo.cat****educació****Personal laboral**

Octubre 2021



MATERNITAT

El RDL 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, va equiparar els permisos en matèria de conciliació. El 2021 s'aconsegueix la plena igualtat dels permisos de maternitat i el de progenitor/a diferent de la mare biològica.

PERMÍS PER EXÀMENS PRENATALS, TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART I PER TRÀMITS ADMINISTRATIUS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui el pot demanar? Tot el personal laboral

Sol·licitud: per Atri

Durada: El temps necessari per assistir a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. Les parelles que opten per l'adopció o acolliment tenen dret a absentar-se per realitzar els tràmits administratius

Observacions: Permis de concessió obligatòria. (art 47.r VI Conveni Únic)

PERMÍS PER MATERNITAT BIOLÒGICA

Qui: Tot el Personal Laboral

Sol·licitud: A l'Atri i a serveis territorials amb certificat mèdic i llibre de família.

Durada: 16 setmanes, que són ampliables en 2 setmanes més en cas de discapacitat del fill o filla i en cas de part múltiple, per cada fill o filla a partir del segon, una per cadascun dels progenitors.

En el cas que els dos progenitors treballin i transcorregudes les 6 primeres setmanes de descans obligatori per la mare, el període de gaudi restant es pot portar a terme, de manera interrompuda, des de la finalització del descans obligatori posterior i fins que el fill o filla compleixi dotze mesos.

Important, maternitat fraccionada: Si es vol gaudir del permís de manera fraccionada s'ha de presentar la sol·licitud corresponent, juntament amb la del permís de maternitat. Cada període de gaudi, requereix un preavís de 15 dies d'antelació i es realitzarà per setmanes completes.

Si no treballen ambdós progenitors, no es pot fraccionar el gaudiment del permís.

Observacions:

- Aquest permís és de concessió obligatòria.
- El mes d'agost és de vacances i no s'ha de computar com a temps de permís, però s'ha de sol·licitar per escrit per gaudir-ne.
- Durant el gaudiment d'aquest permís, després de les sis primeres setmanes de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

Retribucions:

- 100% a càrrec de l'INSS. En aquest cas, s'ha de demanar al ST/Consorti un certificat d'empresa per annexar-lo a la sol·licitud que s'ha de presentar a l'INSS.

PERMÍS PER MATERNITAT PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui: Tot el personal Laboral

Sol·licitud: A l'Atri i a la direcció del centre en imprès normalitzat amb la documentació: resolució judicial o administrativa de l'adopció o l'acolliment.

Amb posterioritat a l'adopció, caldrà presentar fotocòpia compulsada del llibre de família.

Si s'opta pel permís d'un màxim de dos mesos per desplaçament al país d'origen d'adopció o acolliment, justificants del desplaçament (bitllets).

Durada: 16 setmanes ampliables en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill/a adoptat/a o acollit/da per cada progenitor i per cada fill/a, a partir del segon/a, en el cas d'adopció o acolliment múltiple, una per cadascun dels progenitors.

Les 6 primeres setmanes s'han de gaudir immediatament després de la resolució judicial o administrativa de l'adopció o acolliment.

Si els dos progenitors treballen, les setmanes restants es poden gaudir, per setmanes senceres, de manera interrompuda fins que el fill o filla compleixi 12 mesos. S'ha de presentar la sol·licitud juntament amb la del permís per adopció o acolliment i fer un recordatori amb 15 dies d'antelació.

Si es una adopció internacional i és necessari un desplaçament previ al país d'adopció o acolliment es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos (durant aquest període només es percebran les retribucions bàsiques).

Independentment d'aquests dos mesos, en una adopció internacional, es pot començar el permís 4 setmanes abans de la sentència judicial o resolució administrativa, amb el 100% de les retribucions.

Observacions: Permís de concessió obligatòria.

PERMÍS DE L'ALTRE PROGENITOR/A DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui: Tot el personal Laboral

Sol·licitud: A l'atri i a la direcció del centre en imprès normalitzat, amb el llibre de família.

Durada: 16 setmanes ampliables en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla. En cas de part, adopció o acolliment múltiple, s'amplia a partir del segon, una per a cada progenitor/a.

Les 6 primeres setmanes immediates al naixement, adopció o acolliment són de descans obligatori i ininterromput.

Les 10 setmanes restants, en cas que ambdós progenitors treballin, es poden gaudir de manera interrompuda, per setmanes completes, ja sigui amb posterioritat a les sis setmanes immediates al període de descans obligatori per la mare, o bé amb posterioritat a la finalització del permís de la mare per naixement, adopció o acolliment, i fins que el fill/a compleixi dotze mesos.

Si es vol gaudir de manera interrompuda, s'ha de sol·licitar amb un preavís mínim de 15 dies.

En cas que s'opti per gaudir d'aquest permís després de la setzena setmana del permís per naixement i si la persona que gaudeix d'aquest últim permís hagués optat per compactar la lactància, les setmanes restants del permís del progenitor/a diferent de la mare biològica es començaran immediatament després de la finalització de la compactació de la lactància.

Observacions: Permís de concessió obligatòria. En té dret el progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat.

PERMÍS PER PATERNITAT DE PROGENITOR O PROGENITORA DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Qui: Tot el personal Laboral

Sol·licitud: A l'atri i a la direcció del centre en imprès normalitzat, adjuntant llibre de família i document acreditatiu de la guarda legal exclusiva de l'infant.

Durada: 4 setmanes ampliable en 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla, a partir del segon/a en cas de part, adopció o acolliment múltiple.

Observacions: El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat. És un permís de concessió obligatòria.

FILL O FILLA PREMATUR/A O QUE HAGI DE SER HOSPITALITZAT/DA DESPRÉS DEL PART

Qui: Tot el personal Laboral

Sol·licitud: A l'atri i a la direcció del centre en imprès normalitzat, adjuntant document acreditatiu d'hospitalització i llibre de família.

Durada: És un permís equivalent al temps d'hospitalització del fill o filla, a continuació del part, fins a un màxim de tretze setmanes.

Observacions: Permís de concessió obligatòria. Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part i es considera com una ampliació del permís de maternitat.

PERMÍS PER GAUDIR DE VACANCES DESPRÉS DELS PERMISOS:

Per maternitat biològica, adopció o acolliment, permís del progenitor/a diferent de la mare biològica, risc durant l'embaràs, incapacitat temporal, atenció a fills/es prematurs/es i compactació d'atenció a fills/es prematurs/es i compactació de reducció de jornada per cura de fill/a

Qui: Tot el personal laboral

Sol·licitud: En model normalitzat a la direcció del centre de destinació 15 dies abans de l'inici.

Observacions: Es concedeix quan el permís coincideix totalment o parcial amb el mes d'agost. Es gaudeix immediatament després de la data de finalització del permís.

En cas de baixa per incapacitat temporal durant el mes d'agost, es podran gaudir en el moment de la reincorporació, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagi originat.

PERMÍS PER LACTÀNCIA DEL FILL O FILLA MENOR DE 12 MESOS

Qui: Tot el personal Laboral

Sol·licitud: A l'atri i a la direcció del centre, en imprès normalitzat, adjuntant llibre de família.

Durada: 1h diària d'absència del lloc de treball fins que el fill o filla tingui 12 mesos. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de jornada en 1/2h a l'inici i al final de la jornada o en 1h a l'inici o al final de la jornada. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple, el permís s'incrementarà proporcionalment.

La distribució de les hores diàries de gaudiment està condicionada a les necessitats del servei.

COMPACTACIÓ:

El permís es pot compactar en jornades senceres consecutives. La compactació

s'ha de gaudir després de la resta de permisos (maternitat, reducció de jornada, vacances...).

Càlcul dels dies de la compactació: És personalitzat, tenint en compte la data de finalització de l'interinatge (si és el cas) i els dies laborables de la persona docent (no s'han de comptabilitzar els caps de setmana, els dies festius generals i locals, els de lliure disposició dels centres, ni vacances escolars de Nadal Setmana Santa, juliol i agost). El gaudiment dels dies de la compactació correspon a dies laborables consecutius.

Observacions: Permís de concessió obligatòria, sigui lactància natural o artificial. Tots dos progenitors tenen dret al permís pel mateix fill/a, tots dos poden compactar-la i poden coincidir en el seu gaudiment. El progenitor diferent de la mare no pot gaudir de la compactació abans de la finalització de les 16 setmanes del permís de maternitat de la mare.

És compatible amb la reducció de jornada.

No hi ha jornada mínima de treball per gaudir del permís. Però per compactar, cal ocupar vacant.

EXCEDÈNCIA PER TENIR CURA DE FILL/A

Qui ho pot demanar: Tot el personal laboral

Sol·licitud: S'ha de sol·licitar amb una antelació de 15 dies en imprès normalitzat a la direcció del centre, i al Atri adjuntant: llibre de família o resolució d'adopció o d'acolliment; declaració jurada de no desenvolupar cap activitat pública ni privada, remunerada o no; declaració jurada on consti que el cònjuge no exerceix aquest dret.

Durada: Un màxim de 3 anys a comptar des de la data del naixement o des de la data de la resolució d'adopció o acolliment.

Retribucions: No n'hi ha. No s'han d'abonar les quotes de MUFACE ni de Seguretat Social.

Observacions: S'ha de demanar el reingrés un mes abans de la finalització. En cas contrari, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular. Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la resolució judicial de l'adopció o l'acolliment. L'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, consolidació del grau personal i sistema de previsió o drets passius.

El primer any es reserva el lloc de treball ampliable per família nombrosa. (art 47.r VI Conveni Únic)

REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL DE FILL/A MENOR DE 6 ANYS o 12 ANYS

Qui ho pot demanar: tot el personal laboral

Sol·licitud: S'ha de sol·licitar després del permís de maternitat, adopció, acolliment o paternitat, en imprès normalitzat adjuntant: fotocòpia del llibre de família; declaració jurada de no desenvolupar cap activitat pública ni privada, remunerada o no; declaració jurada on consti que el cònjuge no exerceix aquest dret.

Durada: Màxim fins als 12 anys de l'infant.

COMPACTACIÓ: es pot optar per compactar la reducció d'un terç o de mitja en jornades senceres consecutives. Es gaudirà després del permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.

Un cop iniciada, no s'hi pot renunciar.

Retribucions: Fins als sis anys: amb reducció d'1/3 es percebrà el 80%; amb reducció de 1/2 és percebrà el 60%.

Dels 6 als 12 anys: Reducció proporcional de les retribucions. Per reducció de 1/2 jornada es cobra el 50% i per reducció d'1/3 el 66,66%.

Observacions: no es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant, llevat que en gaudeixin d'una manera alternativa.

Si es vol renunciar, la reducció finalitzarà l'últim dia de les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa o el 31 d'agost. Tot i això, la reducció de jornada finalitzarà quan acabi el fet causant.

En cas de renúncia abans de la seva durada màxima no es podrà tornar a gaudir pel mateix fet causant durant el mateix curs lectiu.

El percentatge de la reducció no es pot modificar durant tot el seu gaudiment.

La dedicació al centre pot ser de 3, 4 o 5 dies.

És incompatible amb altres reduccions de jornada.



Assessorament personalitzat i gratuït per a l'afiliació