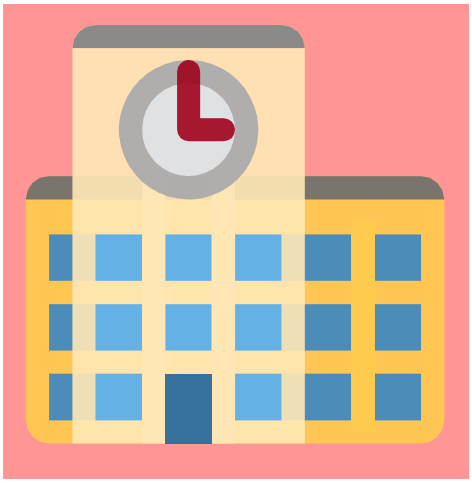
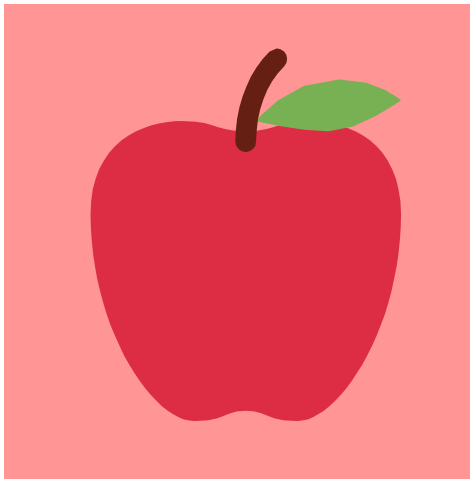
DIETES, CONTROL HORARI, PAGA COMPENSATÒRIA I ALTRES





CCOO educació

MÉS INFORMACIÓ: CONCERTADA.CCOO.CAT

Dietes, control horari, paga compensatòries

Després de les diverses reunions mantingudes entre els sindicats representatius del sector i les patronals de les escoles concertades i, també a resposta de consultes rebudes a la Mesa paritària (Mesa negociadora) us fem un petit resum que esperem que us sigui útil

Respecte a les Dietes:

Amb el nou redactat del conveni queden absorbides la resta de dietes que fins ara es cobraven?

Les dietes de què es fa menció al Conveni a l'article 62.2.

"Els treballadors que assisteixin activitats pedagògiques o culturals, com excursions, visites a museus i d'altres anàlogues, de durada d'un dia, tindran dret a unes dietes de, com a mínim, 25 euros. Els treballadors que assisteixin a sortides que impliquen pernocta, tindran dret, a més, a unes dietes de, com a mínim, 50 euros per cada dia de pernocta." Són retribucions per compensar el temps o responsabilitat que de manera voluntària, realitza el o la docent fora de l'horari escolar. Aquestes mal anomenades dietes són independents del pagament de les dietes del dinar, sopar i transport (si aquestes no estan incloses en el viatge, s'han de presentar els tiquets de la dieta per tal que se us faci l'abonament i sens dubte estan exemptes de cotització i tributació independentment de la quantia).

I si es dona el cas que abans de la signatura de l'XI Conveni aquest concepte es retribuís amb un import superior, aquest import es mantindrà.

En conclusió hi ha dos tipus de pagaments els 25 €, 50 € o 75 € i els dinars, sopars...

Les dietes indicades al conveni s'han de cotitzar i tributar?

Pel que fa a la si han de cotitzar i tributar, no queda clar. El que és cert és que la majoria dels components de la Mesa negociadora (totes les patronals) considera que s'han de cotitzar i tributar.

Nosaltres però creiem, tal com ja us vam comentar, que les dietes indicades a l'XI conveni dependrà de com s'indiqui en la nòmina, de forma que si volem que no cotitzin i no tributin haurien de constar com a percepcions extrasalarials o no salarials, dietes i despeses de manutenció, tot indicant la quantia (dies...) i el seu import.

Respecte al control horari:

Les parts que formem part de la comissió paritària, sindicats i patronals hem acordat que:

"En el cas que un/a treballador/a estigui prestant serveis amb alumnes fora del recinte escolar o centre de treball, únicament a efectes de registre de jornada, es considerarà l'hora d'inici i l'hora de finalització de la jornada diària, la jornada ordinària prevista per aquell dia en el calendari laboral del treballador."

Aquest redactat implica que no se'ns comptabilitzi aquestes hores que es facin fora de l'horari laboral?

No, com s'indica, únicament, es considera l'inici i final de la jornada diària ordinària a efectes del seu registre. **En cap cas exclou que es comptabilitzin aquelles hores que sobrepassen la jornada diària ordinària.**

Respecte a la paga compensatòria al Premi de Fidelitat

Quina és la data que es tindrà com a referència a efectes del càlcul de la paga compensatòria al Premi de Fidelitat per al personal recol·locat, en el mateix centre, abans de 1996?

En aquests cassos es considerarà l'antiguitat que va iniciar la relació laboral al centre, independentment de quan va iniciar el seu contracte indefinit (pel que no s'agafarà l'antiguitat en nòmina sinó l'inici de la seva vida laboral al centre en qüestió).

S'han de lliurar els fulls de sol·licitud al centre de la Paga Compensatòria, encara que el centre ens digui que no és necessari?

Sí, i així ho indica la disposició addicional cinquena punt 5, Sol·licitud

"El personal afectat, o els seus hereus en cas de defunció, bé directament o bé a través de la representació legal dels treballadors, hi haurà de sol·licitar la liquidació dels imports dins d'un termini màxim de 12 mesos comptabilitzats a partir de la publicació d'aquest Acord al DOGC. Transcorregut aquest termini sense haver-ne demanat l'import, s'entendrà que es renuncia a aquesta liquidació.

Quan els centres rebin les sol·licituds, i un cop comprovat el requisit d'antiguitat, assoliran el compromís de pagament de l'import al què té dret el treballador i li comunicaran, per escrit, una previsió del calendari d'abonament, sense perjudici que aquells estableixin la periodificació del pagament conforme es preveu a l'apartat 3 d'aquesta Disposició addicional. D'aquesta comunicació es lliurarà còpia a la representació legal dels treballadors."

El centre ha d'acceptar el full de sol·licitud d'abonament de la Paga?

Sí. No només ha d'acceptar-la sinó també donar justificant de recepció (còpia de sol·licitud signada). A part els i les membres de la Mesa de Control i Seguiment de l'XI Conveni consideren que la resposta de l'escola sobre el calendari del seu pagament no sigui superior a octubre de 2019.

ALTRES

Quan es realitza una formació fora del centre de treball i el desplaçament obligui a pernoctar fora del domicili et poden obligar a fer la pernoctació?

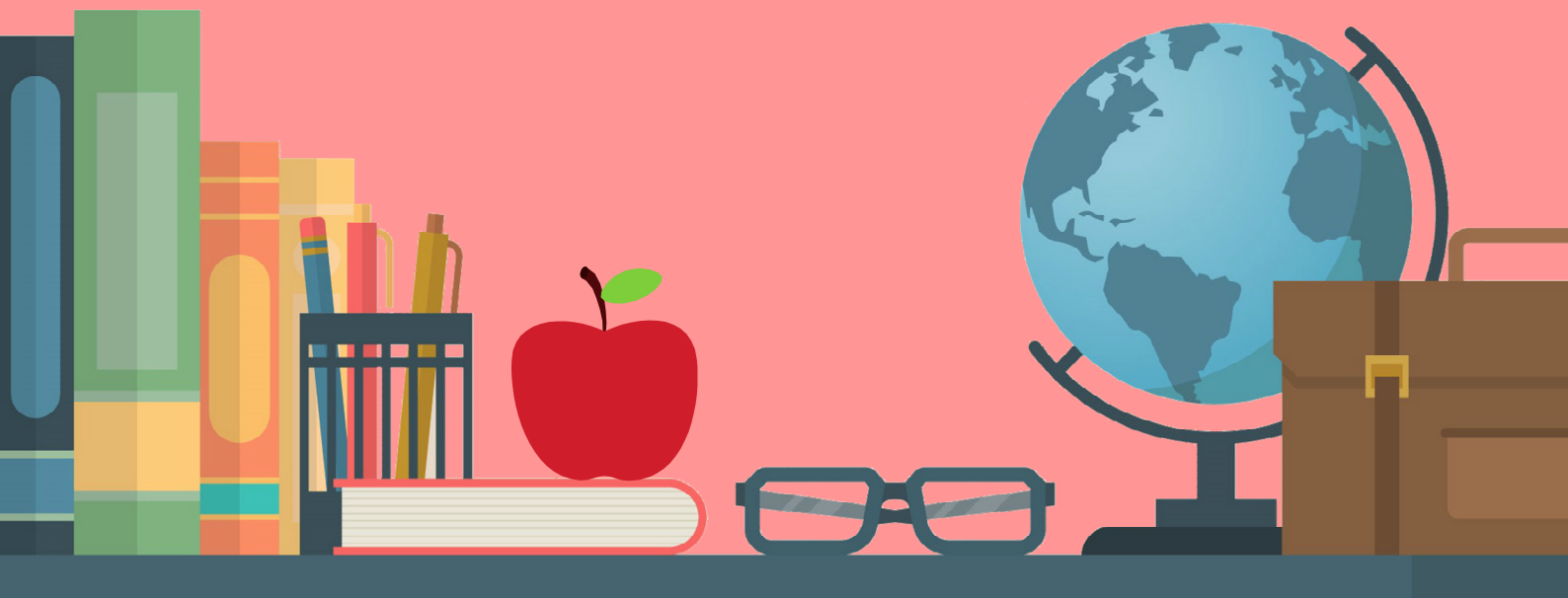
No, no et poden obligar a pernoctar fora del teu domicili.

Les hores de formació formen part de les 1190?

Sí les hores de formació formen part de les hores laborals anuals.

Els estadis s'han de sol·licitar?

Sí. Si no es demanen no es cobren. A part s'inicia el següent estadi un cop s'hagi sol·licitat l'anterior independentment de l'antiguitat.

CCOO educació

CONCERTADA.CCOO.CAT