



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017 i la Subrogació del Personal d'Empreses Contractistes de les Administracions Públiques Quan el Servei es Reverteixi, es Rescati o es Segrestí, per Montse Escoda

Bases Para Delimitar el Alcance de la Doctrina del Tribunal Supremo Sobre la Inexistencia de una Obligación General Empresarial de Registro Diario de la Jornada de Trabajo. La Viabilidad de Acciones Judiciales: Documento del Gabinete de Estudios Jurídicos de la CS de CCOO

Remunicipalización de Servicios Públicos. Debate Sobre la Sucesión de Empresa y los Derechos de los Trabajadores: Ponencia Impartida por Eduardo Rojo Torrecilla en la Séptima Jornada de Estudio de la Aula Iuslaboralista de la UAB

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

Nuevas Tecnologías y Tiempo de Trabajo: El Derecho a la Desconexión Tecnológica, Artículo de Raquel Aguilera Izquierdo y Rosario Cristóbal Roncero Publicado en la Web de la OIT y Fondo de Artículos Aportados a la Iniciativa El Futuro del Trabajo

El Sistema de Protección Social en España 2017: Informe de la Confederación Sindical de CCOO

Jornada de Formació dels Conciliadors i Mediadors del Cos del Tribunal Laboral de Catalunya Organitzada per la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO Catalunya

Aproximación a la Cadena de Suministro de Mango en Turquía (Marzo de 2017), por Víctor Garrido

Reseñas del Libro de José Luis López Bulla y Javier Tébar Hurtado 'No tengáis miedo de lo nuevo. Trabajo y sindicato en el capitalismo globalizado', por Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia / Miquel Falguera

JURISPRUDÈNCIA

A Voltes amb la Doctrina "Diego Porras". A propòsit de la Sentència del JS 3 de Granollers [Gestionada per CCOO]: Article de Jonathan Gallego a El Diari del Treball



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

[Comentarios a la Sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos de 05/09/2017 \(Caso Barbulescu contra Rumanía. Control y Vigilancia de las Comunicaciones Electrónicas en el Ámbito Laboral\), por Carlos Hugo Preciado Domènech \(Blog de la Comisión de lo Social de Juezas y Jueces Para la Democracia\) y Eduardo Rojo \(En su Blog\)](#)

[Comentario de Auto \[Gestionado per CCOO\] del Juzgado Social nº1 de Reus, de 9 de Junio de 2017, sobre Extinción de Contrato por Voluntad del Trabajador \(Art. 50 ET\) e Incidente de Extensión de Responsabilidad, por Jesús Martínez](#)

[El Procediment de Revisió de Grau d'Incapacitat Permanent No Només Serveix per a Determinar l'Agreujament de les Lesions i un Nou Grau d'Incapacitat, Sinó També la Contingència: Comentari Arran d'una Sentència \[Gestionada per CCOO\] del Tribunal Suprem, per Manel Falgueras](#)

ENLLAÇOS

[Renda Garantida de Ciutadania: Nota de Premsa i Guia Informativa \(CCOO de Catalunya\)](#)

ESTUDIS JURÍDICS

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017 i la Subrogació del Personal d'Empreses Contractistes de les Administracions Públiques Quan el Servei es Reverteixi, es Rescati o es Segrestí, per Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, presenta l'article "*La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017 i la Subrogació del Personal d'Empreses Contractistes de les Administracions Públiques Quan el Servei es Reverteixi, es Rescati o es Segrestí*". L'autora aporta referències legislatives i jurisprudencials sobre la matèria i estructura el seu article en els apartats següents:

- La successió d'empresa i la subrogació del personal (Art. 44 de l'ET),
- El que estableix la Llei 3/2017, de Presupostos Generals de l'Estat (LPGE) pel 2017,
- Vies possibles de manteniment de l'ocupació del personal de les empreses que gestionen serveis públics o amb concessions públiques,
- Pot la LPGE exigir el compliment dels requisits dels art. 23 i 103 de la Constitució Espanyola (igualtat, mèrit i capacitat) quan el personal s'incorpora a una societat mercantil?
- Personal que després de la reversió o rescat del servei o concessió s'incorpora a l'ajuntament.

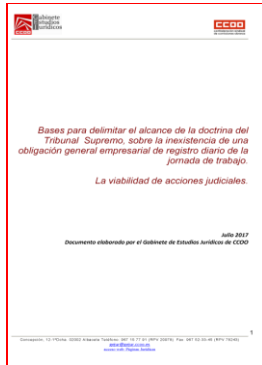
[Article de Montse Escoda \(10 pàgines\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

Bases Para Delimitar el Alcance de la Doctrina del Tribunal Supremo Sobre la Inexistencia de una Obligación General Empresarial de Registro Diario de la Jornada de Trabajo. La Viabilidad de Acciones Judiciales: Documento del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO



El **Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO** ha elaborado un documento de análisis de la sentencia dictada por el TS el 23/03/2017 (asunto registro de jornada en Bankia). Dicha sentencia ha generado “amplia polémica, al desestimar la pretensión de condena a la empresa, para fijar un sistema de registro de la jornada diaria efectiva que realiza su plantilla. La sentencia cuenta con 3 votos particulares suscritos [...] por 5 magistrados y magistradas, lo que pone en evidencia las profundas discrepancias que se han planteado al resolver esta materia.”

“El objeto de este *Documento* es poner en evidencia las implicaciones prácticas que presenta la cuestión relativa a los **instrumentos de que se disponen para llevar a cabo la verificación de la jornada de trabajo**, en términos que puedan ser compatibles con lo que ha quedado resuelto por el TS. Se trata de acotar el alcance del fallo, y [mostrar] **hasta dónde alcanza el derecho de los trabajadores y de los representantes para exigir, de forma efectiva, que la empresa verifique el cumplimiento de la jornada de trabajo**, e informe adecuadamente del grado de cumplimiento y, en particular, de los supuestos en los que se aprecia una extralimitación de la jornada y por tanto se incurra en la realización de horas extraordinarias.” Se valora “el conjunto normativo afectado en esta materia, que es notablemente amplio, para determinar de forma concreta hasta dónde alcanza el deber empresarial.”

[Documento del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO](#) (36 páginas)

Remunicipalización de Servicios Públicos. Debate Sobre la Sucesión de Empresa y los Derechos de los Trabajadores, por Eduardo Rojo Torrecilla (Ponencia de la VII Jornada de Estudio, Aula Iuslaboralista de la UAB)

La [Aula Iuslaboralista de la UAB](#) ha celebrado su VII Jornada de Estudio sobre la **remunicipalización de servicios públicos**. La *Jornada* incluyó la conferencia “*Remunicipalización de servicios públicos. Cómo afecta a la sucesión de empresa y a los derechos de los trabajadores. Especial atención a las reformas introducidas por la Ley de PGE 2017 y a la jurisprudencia del TJUE y del TS*”, impartida por **Eduardo Rojo Torrecilla**.

[Ponencia de Eduardo Rojo](#) (38 páginas)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Nuevas Tecnologías y Tiempo de Trabajo: El Derecho a la Desconexión Tecnológica, Artículo de Raquel Aguilera y Rosario Cristóbal Publicado en la Web de la OIT y Fondo de Artículos de la Iniciativa *El Futuro del Trabajo*

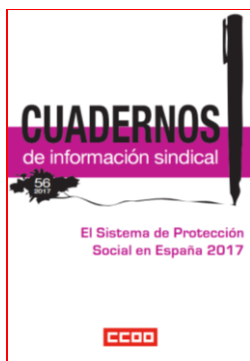
Raquel Aguilera Izquierdo y Rosario Cristóbal Roncero, profesoras de derecho del trabajo y de la seguridad social de la Universidad Complutense de Madrid, publican "***Nuevas Tecnologías y Tiempo de Trabajo: El Derecho a la Desconexión Tecnológica***" en la web de la OIT.

Las nuevas tecnologías de la información abren un interesante debate sobre el **derecho de las personas trabajadoras a la desconexión tecnológica** para controlar los límites de la jornada de trabajo y garantizar un mínimo periodo de descanso. Este artículo intenta configurar los límites para asegurar el derecho del trabajador a desconectarse de la empresa al final de su jornada laboral. Para ello, se profundiza en una **visión comparada con Francia y Alemania** donde la regulación de esta relevante cuestión ya ha comenzado.

La OIT impulsa la Iniciativa "**El Futuro del Trabajo**", en el contexto de la **Conmemoración de su Centenario** (en el año 2019). Este artículo de **Raquel Aguilera y Rosario Cristóbal** es una de las [38 contribuciones españolas](#) a la mencionada Iniciativa.

[Artículo de Raquel Aguilera y Rosario Cristóbal](#) (12 páginas)

El Sistema de Protección Social en España 2017, Informe de la CS de CCOO



El Informe ***El Sistema de Protección Social en España 2017*** (Cuadernos de Información Sindical, nº56, 2017) "tiene como objetivo **analizar cómo se han comportado en el último año los principales ámbitos de actuación de nuestro Sistema de Protección Social**, con especial atención a los elementos que han contribuido a fortalecer o debilitar su actuación. Así como ayudar a evaluar en qué medida aquel ha sido capaz, o no, de responder al objetivo prioritario de ayudar a reducir las desigualdades que presenta nuestra sociedad."

Enrique Martínez-Serrano Jiménez ha coordinado la elaboración del *Informe*. Sus autores son: Carlos Bravo Fernández, Alfonso de Lara Guarch, Hortensia García Pardo, Rubén Herranz González, Carlos Moreno Santos, Fernando Puig-Samper Mulero, Agustín Reoyo Jiménez, Mario Sánchez Richter (Secretaría Confederal de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO).

[El Sistema de Protección Social en España \(2017\)](#) (116 páginas)

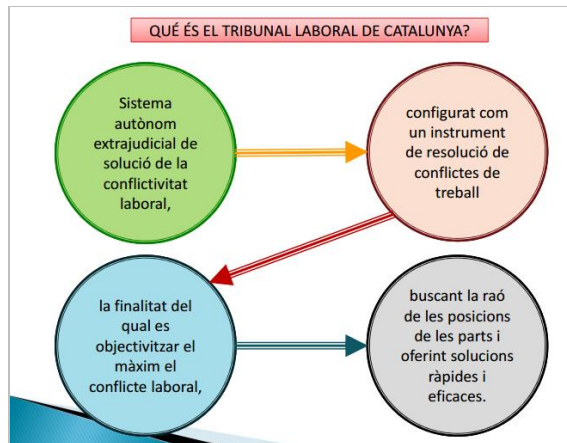


Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

Jornada de Formació dels Conciliadors i Mediadors del Cos del TLC Organitzada per la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO Catalunya

La **Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya** ha organitzat [la primera jornada](#) de formació dels conciliadors i conciliadores i mediadors i mediadores del cos del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) de CCOO a la seu central del sindicat, el 3 de juliol de 2017.



La *Jornada* ha inclòs: 1/ una part formativa sobre el funcionament del TLC com a sistema de resolució extrajudicial de conflictes laborals; 2/ una visió des de l'experiència en la mediació i conciliació al TLC, a càrrec de **Carles Català** (responsable de TLC i Inspecció de Treball de la Federació de Serveis de CCOO); 3/ Una exposició de la dimensió històrica de la fundació del TLC, presentada per **Juan Manuel Tapia** (responsable de Negociació Col·lectiva de CCOO Catalunya).

[Intervenció de Juan Manuel Tapia](#)
[Guia Ràpida de Funcionament del TLC](#)

Aproximación a la Cadena de Suministro de Mango en Turquía (Marzo de 2017), por Víctor Garrido

Víctor Garrido (Secretaría de Internacional de CCOO Industria, Responsabilidad de los Acuerdos Marco Internacionales y la RSE de las Empresas) ha elaborado un informe del **primer viaje de trabajo sindical a la cadena de suministro de Mango en Turquía**. El Informe se estructura en los apartados siguientes:

- Sobre el país y su situación política actual,
- Situación económica. El sector textil,
- Legislación laboral básica de Turquía,
- Características de las empresas visitadas y condiciones de trabajo,
- Actividad sindical,
- Situación actual de la crisis de los refugiados Sirios en Turquía y su problemática en la Industria. Reunión con la Media Luna Roja/Cruz Roja,
- Balance sindical y conclusiones.

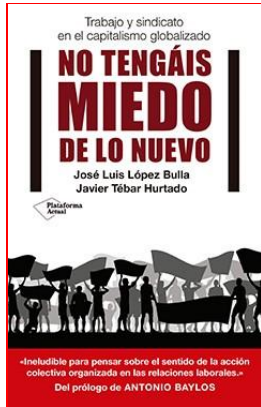
[Informe Sobre el Viaje de Trabajo Sindical a Turquía](#) (17 páginas)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

Reseñas del Libro de José Luis López Bulla y Javier Tébar Hurtado 'No tengáis miedo de lo nuevo. Trabajo y sindicato en el capitalismo globalizado', por Jesús Martínez-Juan Manuel Tapia / Miquel Falguera



José Luis López Bulla y Javier Tébar han presentado recientemente su libro [No tengáis miedo de lo nuevo](#) (Barcelona: Editorial Plataforma, 2017), 136 páginas. El libro, estructurado en dos partes y con prólogo de Antonio Baylos, incluye propuestas que “son un intento de acompañar el debate de los sindicalistas en el camino de volver a pensar su organización” y las relaciones laborales.

Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia han elaborado un comentario sobre esta obra. Por su parte, Miquel Falguera la reseña en el último número publicado de *Pasos a la Izquierda*.

[Comentario de Jesús Martínez y Juanma Tapia del libro](#)
[Reseña de Miquel Falguera en Pasos a la Izquierda](#)

JURISPRUDÈNCIA

A Voltes amb la Doctrina “Diego Porrás”. A propòsit de la Sentència del JS 3 de Granollers: Article de Jonathan Gallego a *El Diari del Treball*

Jonathan Gallego, director del Gabinet Jurídic (GTJ) de CCOO de Catalunya, ha publicat l'article “A Voltes amb la Doctrina “Diego Porrás”. A propòsit de la Sentència del Jutjat Social 3 de Granollers” a *El Diari del Treball*.

La sentència sobre el cas Diego Porrás, dictada ara fa un any (14/09/2017) pel Tribunal de Justícia de la UE, evidencià “**que la contractació temporal en el nostre ordenament jurídic crea precarietat**”. Jonathan Gallego reflexiona sobre la doctrina Diego Porrás a partir de la qual “els diferents tribunals de justícia han dictat diverses sentències respecte a totes les modalitats de contractació amb decisions totalment dispars”. Ara s'afegeix la dictada pel JS 3 de Granollers, favorable a la part treballadora, que té origen en una de les “**mes de 100 demandes interposades pel Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya** pendents de judici”.

La [sentència del JS de Granollers de 29/06/2017](#) “és la primera a Catalunya que reconeix el dret als 20 dies per any en la finalització d'un contracte per obra o servei amb els fonaments jurídics de la sentència europea sobre el cas Diego Porrás, i s'espera que no sigui l'última.

[Article de Jonathan Gallego “A Voltes amb la Doctrina Diego Porrás”](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

Comentarios a la Sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos (Caso Barbulescu. Control y Vigilancia de las Comunicaciones Electrónicas en el Trabajo), por Carlos Hugo Preciado Domènech y Eduardo Rojo

El [TEDH ha dictado una sentencia](#), el 05/09/2017, sobre “el control [empresarial] del uso de internet (mensajería instantánea) por un trabajador en su puesto de trabajo y la utilización de los datos obtenidos para justificar su despido”. Esta sentencia admite el recurso (contra la previa sentencia del mismo TEDH, Sala 4ª, de 12/01/2016) interpuesto por el trabajador según el cual “su despido se basaba en una **violación de su derecho al respecto a su vida privada y correspondencia** (establecido en el art. 8 del [Convenio Europeo de Derechos Humanos](#)) y los tribunales de su país –Rumanía- no habían protegido dicho derecho.”

Carlos Hugo Preciado Domènech, en su comentario de la sentencia, que subtitula “*recuperando la dignidad del trabajo*”, afirma: “nos hallamos ante una de esas resoluciones que marcará época y supondrá, entre otras cosas, la necesidad de revisar la reciente doctrina del TC, que [...] se opone frontalmente a lo que ya podemos denominar “**Doctrina Barbulescu**”.

Eduardo Rojo ha publicado un comentario sobre el **Caso Barbulescu** estructurado en dos partes: la primera, examina el fallo dictado por el TEDH en 2016; la segunda, se centra en la sentencia de 05/09/2017, la cual “**refuerza la protección del trabajador frente al control y vigilancia de las comunicaciones electrónicas en el ámbito laboral** por parte empresarial”.

[Comentario de Eduardo Rojo Torrecilla en su Blog](#)
[Comentario de Carlos Hugo Preciado en Blog de Juezas y Jueces Para la Democracia](#)

Comentario de Auto del Juzgado Social nº1 de Reus, de 9 de Junio de 2017, sobre Extinción de Contrato por Voluntad del Trabajador (Art. 50 ET) e Incidente de Extensión de Responsabilidad, por Jesús Martínez

Jesús Martínez comenta un [auto del JS nº 1 de Reus](#), gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** y favorable al trabajador. El auto aborda una demanda de extensión de responsabilidad interpuesta por un trabajador. El juzgado le había reconocido la **extinción de su contrato**, por impago de salarios, y la correspondiente **indemnización, no abonada por la empresa**. Esta posteriormente fue vendida y dada de baja en la Seguridad Social.

“Una de las razones por la que se interpone la demanda es aplicar el “**levantamiento del velo**” [concepto explicado en el auto]. La empresa [...] continúa su actividad bajo otra denominación para eludir responsabilidades y deudas ante terceros. Se entiende que **la nueva empresa es sucesora de la empresa ejecutada** y su insolvencia ha sido simulada de manera fraudulenta.

[Comentario de Auto del Juzgado Social de Reus](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 37

Setembre 2017

El Procediment de Revisió de Grau d'Incapacitat Permanent No Només Serveix per a Determinar l'Agreujament de les Lesions i un Nou Grau d'Incapacitat, Sinó També la Contingència: Comentari de Manel Falgueras

Manel Falgueras, advocat del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta una sentència recent del Tribunal Suprem, [dictada el 29/06/2017](#). El **Gabinet Jurídic de CCOO** ha gestionat l'esmentat conflicte, que conclou amb la desestimació del recurs interposat per l'INSS i la TGSS.

La qüestió litigiosa comença amb un treballador, muntador de postes elèctrics, a qui fa anys li havia estat reconeguda una incapacitat permanent parcial derivada d'accident de treball. La lesió incapacitant era una patologia de ròtula en el genoll esquerra. Amb el pas del temps, la lesió es reproduïa en el genoll dret, estant ara afectat d'ambdós. **El treballador demana la revisió per tal de ser declarat en incapacitat permanent total (IPT)**. L'INSS li denega i el JS també, tota vegada que estimen que no hi ha noves lesions a considerar atès que les del genoll dret són derivades de malaltia comuna i, en tot cas, que les lesions de l'actor no són suficients per a donar lloc a una IPT. **El TSJC dona la raó al treballador i el TS finalment la confirma.**

Aquesta sentència del TS "reafirma no només la **possibilitat de demanar la revisió quan les noves lesions són del tot alienes a les que van provocar la incapacitat que es vol revisar**, sinó també que els tribunals s'hi pronunciïn quan el INSS o els tribunals inferiors no ho han fet per no estimar cap agreujament que doni lloc a una nova incapacitat."

[Comentari de Manel Falgueras de Sentència del TS \(29/06/2017\)](#)

ENLLAÇOS

[Renda Garantida de Ciutadania: Nota de Premsa i Guia Informativa](#)



CCOO de Catalunya ha elaborat una nota de premsa i una [Guia Informativa](#) sobre la **Renda Garantida de Ciutadania**, un nou dret establert per la [Llei 14/2017](#) (Publicada al DOGC del 24/07/2017; correccions d'errades als DOGC del 08/08/2017 i 08/09/2017).

"La renda garantida de ciutadania (RGC) **és una prestació econòmica per protegir de la pobresa, tot garantint uns ingressos mínims per viure**. S'ha aprovat gràcies a una iniciativa legislativa popular. La primera proposta de RGC, la va fer CCOO l'any 2003".



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.
El Consell del Butlletí està format per Llorenç Serrano, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, Julián Garrido i David Monsergas. Edició: David Monsergas.

Altes o baixes al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: biblioteca@cco.cat