



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27**

### **Setembre 2016**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[Comentarios del Libro “La Externalización y sus límites: Reflexiones sobre la doctrina judicial y el marco normativo. Propuestas de regulación” \(Ed. Bomarzo\), de Miguel Falguera Baró \(Magistrado del TSJ Catalunya\), por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez](#)

[Problemas Laborales de la Externalización y Reversión de la Actividad Productiva \(Jornadas de Estudio del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO\): Resumen de las Intervenciones](#)

[Periodo de Prueba en Contrato Indefinido de Apoyo a Emprendedores y la Jurisprudencia del Comité Europeo de Derechos Sociales, artículo de Ignasi Beltran Publicado en su Blog](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[Debat Sobre una “Carta de Drets Socials i Laborals a Catalunya” organitzat per la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya \(14a. Jornada del Seminari Salvador Seguí, 8 de Setembre 2016\): Ponències i Intervencions de Eduardo Rojo, Carolina Gala i Juan Manuel Tapia, Article de Joan Carles Gallego i Pàgina Web Sobre el Debat](#)

[El Acoso Moral, Laboral o Mobbing en el Àmbito Laboral: Circular Informativa de Julián Garrido \(Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya\)](#)

[“Afrontando una Nueva Ola de Descentralización de la Negociación Colectiva en Europa” \(Seminario Europeo Organizado por la Fundación 1º de Mayo y Secretaría Confederal de Acción Sindical de la CCOO, 6 de Julio de 2016\): Breve Crónica y Ponencias Presentadas](#)

[A Propósito de la Resolución de la Conferencia de la OIT 2016: “El Trabajo Decente en las Cadenas Mundiales de Suministro: Resolución y Conclusiones Presentadas Para su Adopción por la Conferencia”, artículo de Isidor Boix publicado en su Blog](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[Comentario de Sentencia del Juzgado Social nº3 de Tarragona sobre Despido Objetivo: Requisitos y Puesta a Disposición de la Indemnización, por Jesús Martínez](#)

[Declarades Nul·les les Comissions de Serveis del PAS Funcionari de la Universitat de Barcelona: Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu 17 de Barcelona, Comunicat de Premsa de la Secció Sindical i Comentari de Montse Escoda](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27

### Setembre 2016

[Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo. Sobre el Descubrimiento del Auténtico Empleador. Nota a Sentencia del TS de 02/06/2016 \(Caso EDEBE\), que confirma la de la Audiencia Nacional de 30/03/2015, por Eduardo Rojo](#)

[El Tribunal de Justicia Europeo Reconoce Que los Trabajadores/as Temporales Tienen Derecho a Una Indemnización de 20 días por Año, Sin Necesidad de que su Contrato Sea Fraudulento, Nota de Prensa de la CS de CCOO y Comentario de Ignasi Beltran Publicado en su Blog](#)

[La Temporalidad en el Empleo Público Español, Cuestionada por Sentencias Europeas, artículo de Javier Jiménez publicado en Eldiario.es y Comentarios Jurídicos de Eduardo Rojo a las 2 Sentencias \(del TJUE\), publicados en su Blog](#)

### ENLLAÇOS

[Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya \(Núm. 8/2016\)](#)

### ESTUDIS JURÍDICS

**Comentarios del Libro “*La Externalización y sus límites: Reflexiones sobre la doctrina judicial y el marco normativo. Propuestas de regulación*” (Ed. Bomarzo), de Miquel Falguera Baró (Magistrado del TSJ de Catalunya), por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**

**Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez** reseñan brevemente el libro de **Miquel Falguera Baró**: *La Externalización y sus límites: Reflexiones sobre la doctrina judicial y el marco normativo. Propuestas de regulación*. La **Editorial Bomarzo** ha publicado esta obra en su colección Básicos de Derecho Social.

La obra de **Miquel Falguera**:

- Analiza la figura jurídica de la externalización desde una **perspectiva histórica**, analizando su evolución hasta nuestros días. También expone qué debemos entender por externalización, destacando las **diferencias entre lo externalizado y las actividades propias** de la empresa principal.
- Cita doctrina casacional del Tribunal Supremo así como una **extensísima doctrina** de los tribunales superiores de justicia.
- Analiza otras figuras conexas con la externalización como la **cesión ilegal de trabajadores**.
- Trata las peculiaridades de la **externalización en las administraciones públicas**.

[Comentario del Libro de Miquel Falguera](#)  
[Pàgina sobre el Libro de M.Falguera en la Web de Ed. Bomarzo](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27 Setembre 2016

### **Problemas Laborales de la Externalización y Reversión de la Actividad Productiva (Jornadas de Estudio del Gabinete de Estudios Jurídicos de la CS de CCOO): Resumen de las Intervenciones**

El Gabinete de Estudios Jurídicos (GEJUR) de la CS de CCOO celebró los 9 y 10 de junio de 2016 la 50ª edición de sus jornadas de estudios. En la organización del evento, han participado la Universidad de Castilla La-Mancha y el Consejo General del Poder Judicial. Ello ha permitido integrar la perspectiva universitaria y la de la doctrina judicial en los temas objeto de atención de estas jornadas. Principalmente, se ha abordado:

- Posición sindical ante el modelo de relaciones laborales.
- La externalización de la actividad productiva.
- La dinámica de las contratas y doctrina del TS sobre reversión de contratas.
- Problemas laborales de la externalización por empresas multiservicios y cooperativas.
- Reversión de servicios externalizados a la administración pública para su gestión directa.

El GEJUR de CCOO ha elaborado un resumen de las intervenciones en estas 50ª Jornadas.

[Resumen de Intervenciones-Jornadas-GEJUR](#) (36 páginas)

### **Periodo de Prueba en Contrato Indefinido de Apoyo a Emprendedores y la Jurisprudencia del Comité Europeo de Derechos Sociales, artículo de Ignasi Beltran Publicado en su Blog**

**Ignasi Beltran**, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Oberta de Catalunya, analiza “la cuestión relativa a la legalidad del **periodo de prueba del contrato indefinido de apoyo a los emprendedores**. Se trata de una materia que ha sido objeto de una notable conflictividad”. Si bien la sentencia 119/2014 del Tribunal Constitucional, de forma muy discutible, ha dado validez a esta figura contractual, “su compatibilidad con la Carta Social Europea (CSE) y la jurisprudencia del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) del Consejo de Europa sigue siendo controvertida.”

**Ignasi Beltran** hace una **valoración crítica** de la fundamentación de la doctrina que valida el periodo de prueba antes mencionado, “a la luz de la [ponencia](#) (de muy recomendable lectura) presentada por **Luis Jimena Quesada**, Catedrático de Derecho Constitucional de la Universitat de València, en las *XXVII Jornades Catalanes de Iuslaboralistas*”. El autor del artículo aporta enlaces a las principales sentencias que han abordado la cuestión y una breve referencia al fundamentado [voto particular](#) formulado en la STSJ de Cataluña, de 22/06/2015.

[Artículo de Ignasi Beltran sobre Periodo de Prueba](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27

### Setembre 2016

## ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

**Debat Sobre una “Carta de Drets Socials i Laborals a Catalunya” organitzat per la Fundació Cipriano García (FCG) - CCOO de Catalunya (14a. Jornada del Seminari Salvador Seguí, 8 de Setembre 2016): Ponències de Eduardo Rojo, Carolina Gala i Juan Manuel Tapia, i Article de Joan Carles Gallego**

La Fundació Cipriano García - Comissions Obreres de Catalunya ha organitzat la 14a. Jornada del Seminari Salvador Seguí amb un debat sobre “Una Carta de Drets Socials i Laborals de Catalunya”. L’acte s’ha celebrat a la seu central del sindicat el 08/09/2016.

El Debat, presentat per **Montse Delgado**, secretària de Formació Sindical, Estudis i Cultura de CCOO de Catalunya, i moderat per **Juan Manuel Tapia**, responsable d'Estudis Jurídics de la Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya, ha comptat amb les intervencions següents:

- **Juan Manuel Tapia**: “[Unas Palabras Introdutorias](#)”.
- **Eduardo Rojo**, catedràtic de Dret del Treball i Seguretat Social de la UAB: “[El Sindicato del Siglo XXI y La Carta de Derechos Sociolaborales](#)”.
- **Carolina Gala**, catedràtica de Dret del Treball i la Seguretat Social a la UAB: “[Una Perspectiva de Género](#)”.
- **Juan Carles Gallego**, secretari general de CCOO de Catalunya.

[Article de Juan Carles Gallego Publicat al seu Bloc](#)  
[Pàgina sobre el Debat al Web de CCOO](#)

**El Acoso Moral, Laboral o Mobbing en el Àmbito Laboral: Circular Informativa de Julián Garrido (Federació d'Indústria de CCOO Catalunya)**

**Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria CCOO Catalunya**, presenta una Circular Informativa sobre el acoso laboral en las empresas. El documento incluye:

- Definiciones de acoso sexual, acoso laboral y discriminatorio.
- Referencias a las legislaciones estatal y comunitaria orientadas a la protección de las personas trabajadoras frente a tales conductas.
- Referencias y enlaces a las guías y criterios técnicos elaborados por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo para erradicar el acoso en todas sus formas.

[Circular sobre Acoso Moral, Laboral o Mobbing](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27**

### **Setembre 2016**

#### **“Afrontando una Nueva Ola de Descentralización de la Negociación Colectiva en Europa” (Seminario Europeo Organizado por la Fundación 1º de Mayo y Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO, 6 de Julio de 2016): Breve Crónica y Ponencias Presentadas**

La **Fundación 1º de Mayo** organizó, en coordinación con la Secretaría Confederal de Acción Sindical, el seminario *“Una nueva ola de **descentralización de la negociación colectiva en Europa. Tendencias, desafíos y estrategias sindicales**”*. El evento se celebró el 06/07/2016.

“Este seminario es el primer evento realizado en el marco del proyecto de investigación transnacional DECOBA. Éste es un proyecto financiado por la Comisión Europea, cuyo objetivo es el **análisis de los procesos de descentralización de la negociación colectiva en Europa** en la presente etapa de crisis”.

“En el proyecto participan las siguientes organizaciones: Fondazione Di Vittorio (coordinador, Italia); Fundación 1º de Mayo (España); IRES (Francia); Universidad de Lovaina (Bélgica); Fundación Hans Bockler (Alemania); Universidad Roma La Sapienza (Italia); y la Confederación Europea de Sindicatos. Además, participan como organizaciones asociadas la CS de CCOO y la CGIL (Italia); y, en calidad de experto externo, la Universidad de Milán (Italia)”.

#### **[Seminario: Breve Crónica y Acceso a Presentaciones de Ponencias](#)**

#### **Sobre la Resolución de la Conferencia de la OIT 2016: “*El Trabajo Decente en las Cadenas Mundiales de Suministro: Resolución y Conclusiones Presentadas Para su Adopción por la Conferencia*”, por Isidor Boix**

**Isidor Boix**, de la Secretaría de Internacional de la Federación de Industria de la CS de CCOO, expone sus **consideraciones críticas** sobre la resolución finalmente aprobada en la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en mayo-junio de 2016, en la que se abordó el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro. Según **Isidor Boix**, sería necesario:

- “Exigir el avance en la conclusión de Acuerdos Marco Globales (AMG) con todas las multinacionales cabeceras de cada cadena mundial de suministro”.
- “Que estos AMG **expresen con claridad los derechos del sindicalismo global**, y de cada uno de los países en los que se extienden tales cadenas de suministro”.
- “Que la OMC exija **de los productos del comercio mundial garantías de respeto de los derechos sociales y medioambientales en su producción**”.

#### **[Consideraciones de Isidor Boix sobre la Resolución El Trabajo Decente en las Cadenas de Suministro: Resolución](#)**



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27 Setembre 2016

### JURISPRUDÈNCIA

#### **Comentario de Sentencia del JS nº3 de Tarragona sobre Despido Objetivo: Requisitos y Puesta a Disposición de Indemnización, por Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia dictada por el Juzgado Social 3 de Tarragona, de 07/07/2016 gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**. El caso objeto de conflicto es el despido de una trabajadora de una cadena de supermercados. La empresa alega resultados económicos negativos en 2014 y 2015 y procede a efectuar un **despido por causas objetivas (económicas)**. En el momento de la comunicación del despido a la trabajadora, la empresa no pone a su disposición la indemnización correspondiente.

En opinión de **Jesús Martínez**, esta sentencia **expone de forma muy didáctica los requisitos que se deben dar para que un despido por causas objetivas cumpla con lo establecido en el art 53 del Estatuto de los Trabajadores**. En este caso, el magistrado determina que la empresa no cumple tales requisitos y dicta la **improcedencia del despido de la trabajadora**.

[Comentario de Jesús Martínez  
Sentencia del JS de 07/07/2016 Comentada](#)

#### **Declarades Nul·les les Comissions de Serveis del PAS Funcionari de la Universitat de Barcelona: Sentència de Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, Nota de la Secció Sindical i Comentari de Montse Escoda**

Sentència dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu 17 de Barcelona, de 22 d'abril de 2016, que **dóna la raó a la Junta del PAS de la Universitat de Barcelona**. El pronunciament judicial "ha declarat nul·les les comissions de serveis (CS) i encàrrecs de funcions (EF) del PAS funcionari realitzats per part de la Universitat de Barcelona".

**Montse Escoda**, advocada del **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** ha gestionat aquest conflicte i ens el comenta. En paraules seves: "Ens trobem davant, no d'un acte administratiu susceptible de ser recorregut, sinó d'una autèntica **via de fet** ja que **l'Administració ve utilitzant aquesta forma extraordinària de provisió de llocs de forma sistemàtica**, molt prolongada en el temps i sense cap acte que ho legitimi". La sentència dóna la raó a la secció sindical i estableix que ha existit **vulneració del dret fonamental establert a l'article 23 de la Constitució Espanyola**. L'actuació administrativa no s'ha ajustat a dret atès que s'ha realitzat sense cap tipus de procediment administratiu.

[Comunicat de Premsa de la Secció Sindical  
Comentari de Montse Escoda de Sentencia del JCA 17  
Sentencia del JCA 17 de Barcelona, 22/04/2016](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27 Setembre 2016

### **Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo. Sobre el Descubrimiento del Auténtico Empleador. Una Nota a la Sentencia del TS de 02/06/2016 (Caso EDEBE), que confirma la de la Audiencia Nacional de 30/03/2015, por Eduardo Rojo**

**Eduardo Rojo** ha publicado en su blog un comentario a la sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 02/06/2016. El pronunciamiento da respuesta a un conflicto colectivo gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** y desestima los recursos interpuestos por la parte empresarial contra la sentencia de la Audiencia Nacional de 30/03/2015. En consecuencia, **el TS “anula la modificación sustancial colectiva (MSCT), promovida por la empresa, que es una Obra salesiana, porque no acreditó su personalidad jurídica”**.

Según **Eduardo Rojo**, los 2 elementos clave sobre los que versa este conflicto colectivo son:

- **Quién es el auténtico empleador** (que es quien debería haber promovido la MSCT), teniendo en cuenta que aparecen 2 codemandadas en el proceso.
- Y, dependiendo de la respuesta al punto anterior, si (en este conflicto) se cumplieron o no los **requisitos previstos en el art. 41 del ET** para que la empresa pudiera proceder a modificar sustancialmente las condiciones de trabajo. En especial, en lo que respecta a la **“documentación a presentar [por la empresa a la representación de trabajadores] para que el periodo de consultas pueda desarrollarse en tiempo y forma útil”**.

[Comentario de Eduardo Rojo a la sentencia del TS Sentencia del TS de 02/06/2016](#)

### **El Tribunal de Justicia Europeo Reconoce Que los Trabajadores/as Temporales Tienen Derecho a Una Indemnización de 20 días por Año, Sin Necesidad de que su Contrato Sea Fraudulento, Nota de Prensa de la CS de CCOO y Comentario de Ignasi Beltran Publicado en su Blog**

CCOO ha emitido una nota de prensa de la Sentencia dictada por el TJUE ([Asunto C-596/14](#)): “El TJUE considera que **es discriminatoria la legislación española con los trabajadores/as temporales**, pues no reconoce una indemnización equivalente a la de los trabajadores/as fijos por la extinción de su relación laboral. Por tanto, exige a los tribunales españoles que, a la hora de resolver los procesos, reconozcan una indemnización a los trabajadores temporales equivalente a la establecida para el despido por causas objetivas”: 20 días por año de servicio.

**Ignasi Beltran** ha publicado en su blog un comentario y **valoración crítica** de la sentencia.

[Nota de Prensa de la CS de CCOO](#)  
[Comentario de Ignasi Beltran de la Sentencia](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 27 Setembre 2016

### La Temporalidad en el Empleo Público Español, Cuestionada por Sentencias Europeas, artículo de Javier Jiménez publicado en Eldiario.Es y Comentarios de Eduardo Rojo a las 2 Sentencias (del TJUE), publicados en su Blog

**Javier Jiménez**, secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de la CS de CCOO, valora dos sentencias dictadas por el TJUE el 14 de septiembre de 2016 ([C-184/15 y C-197/15](#)) y ([C-16/2015](#)) en un artículo publicado en **Eldiario.es**. Ambos pronunciamientos del TJUE ratifican lo que las organizaciones sindicales denuncian desde hace años: “que **el empleo temporal (en el sector público y en el privado) no se puede usar para puestos de trabajo estructurales y permanentes**, pues ello contraviene la Directiva 1999/70. [Tal directiva] es la que traslada a la norma comunitaria el Acuerdo Marco de la Confederación Europea de Sindicatos con las patronales europeas sobre el trabajo de duración determinada”.

**Eduardo Rojo** dedica dos entradas en su blog a realizar un análisis jurídico pormenorizado de las Sentencias del TJUE de 14/09/2016. En su opinión, **la sentencia C-184/15 y C-197/15 “concreta mucho más la protección que deben tener todas las personas que trabajan en régimen de derecho administrativo en una Administración que actúa de manera abusiva con sus nombramientos como personal temporal eventual o funcionario interino”**.

[Artículo de Javier Martínez en Eldiario.es](#)  
[Comentario de Eduardo Rojo a Sentencia C-184/15](#)  
[Comentario de Eduardo Rojo a Sentencia C-16/15](#)

## ENLLAÇOS

### [Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya \(Núm. 8, Juliol 2016\)](#)

L'Àrea de Previsió Social Complementària de la **Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya**, ha editat un nou número de la seva publicació periòdica. Aquest Inclou, entre d'altres, els temes següents:

- Crònica de la 12a. Jornada de previsió Social Complementària: “Plans de Pensions d'Ocupació, Un Dret Col·lectiu”.
- El Desenvolupament de l'Acord Interprofessional de Catalunya (2015-2017).
- Conferencia Anual del Comité del Capital de los Trabajadores del pasado 7 y 8 de Junio.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)