



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17**

### **Setembre 2015**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Tema Monogràfic sobre Reforma Horària, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[Despido colectivo- Despidos Objetivos. Umbrales numéricos: Comentario a las Conclusiones de la Abogada General del TJUE sobre una petición de Decisión Prejudicial del Juzgado Social 33 de Barcelona, por Jesús Martínez](#)

[El derecho del Trabajo y el Empleo Público. En especial, reflexiones sobre la jurisprudencia del Tribunal Supremo y las aportaciones del Magistrado Manuel Ramón Alarcón, por Eduardo Rojo Torrecilla](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[La Huelga General en el siglo XX español: retórica, mito e instrumento, Comunicación presentada por José Babiano, José Antonio Pérez y Javier Tébar en la II Conferencia Internacional de Huelgas y Conflictos Sociales](#)

[Proyecto de Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Proyecto de Ley de Régimen Jurídico del Sector Público: Enmiendas y Notas a los Proyectos elaboradas por la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO](#)

#### **TEMA MONOGRÀFIC: REFORMA I RACIONALITZACIÓ HORÀRIA**

[Racionalització d'Horaris: Aportacions de CCOO de Catalunya al Grup de Treball del CTESC / Article: la Racionalització Social dels Horaris. Ja és Hora per l'Acció, de Neus Moreno i Juan Manuel Tapia](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[El TSJC ratifica una sentència guanyada per CCOO que obliga a Iberia a pagar dietes a treballadors amb reducció de jornada per cura de fills: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya](#)

[El TJUE declara tiempo de trabajo los desplazamientos de trabajadores entre su domicilio y el primer o último cliente. Sentencia favorable a la Federación de Servicios de CCOO y comentarios Jurídicos de Jesús Martínez y Eduardo Rojo](#)

[Despido Nulo ante Negativa de Trabajador a Pasar Revisión Médica y Obligatoriedad de los Reconocimientos Médicos: Comentarios de 2 Sentencias en el nuevo Blog Jurídico-Laboral de Jesús Martínez](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17 Setembre 2015

[El agravamiento de una enfermedad preexistente como consecuencia de un accidente laboral se califica como Accidente de Trabajo: Sentencia del TS](#)

[Despido Nulo de Trabajadora Embarazada: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia Ganada por el Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya](#)

[Breu Apunt de la Sentència del Tribunal Constitucional \(Sala Segona\) Núm. 141/2015, de 22 de juny de 2015 \(BOE, de 31 de juliol\) sobre la Retribució a Personal Funcionari de la Paga Extra de Nadal de 2012, per Montse Escoda](#)

[CCOO logra la primera sentencia firme sobre las limitaciones del Real Decreto-Ley 20/2012 y la Incapacidad Temporal: Sentencia del Juzgado Contencioso-Administrativo 33 de Madrid y Nota de Prensa de la Federación de Enseñanza de CCOO](#)

### ENLLAÇOS

[Butlletí Fiscalitat Justa. Núm. 7 \(Juliol 2015\)](#)

### ESTUDIS JURÍDICS

**Despido colectivo- Despidos Objetivos. Umbrales numéricos: Comentario a las Conclusiones de la Abogada General del TJUE sobre una petición de Decisión Prejudicial del Juzgado Social 33 de Barcelona, por J. Martínez**

Jesús Martínez comenta las [conclusiones sobre el Asunto C-422/14](#) de la Abogada General del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, publicadas el 3/9/2015. El fondo del asunto que plantea el demandante es si “su empresario, a la vista de las numerosas extinciones contractuales que ha llevado a cabo, **ha inobservado el procedimiento de despido colectivo establecido en la Directiva 98/59**. Es decir, si estamos ante extinciones y/o despidos individuales o de carácter colectivo [...]”. El juzgado social plantea, a la hora de definir el umbral a partir del cual el despido se puede considerar colectivo, interrogantes sobre:

- 1/ Si deben **computarse los trabajadores contratados únicamente por una duración determinada,**
- 2/ Cómo considerar las **distintas modalidades de extinción de contratos,**
- 3/ Calificación de las extinciones por voluntad del trabajador/a si éstas responden a una previa **modificación sustancial de sus condiciones de trabajo.**

Según Jesús Martínez: “**mayoritariamente, las conclusiones de los abogados generales son las que acaban aprobando el Tribunal de Justicia**”.

[Comentario-Jesús-Martínez](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17 Setembre 2015

### **El derecho del Trabajo y el Empleo Público. En especial, reflexiones sobre la jurisprudencia del Tribunal Supremo y las aportaciones del Magistrado Manuel Ramón Alarcón, por Eduardo Rojo Torrecilla**

**Eduardo Rojo** presenta un estudio general sobre “las líneas doctrinales [especialmente significativas] del Tribunal Supremo en materia de **relaciones laborales y empleo público**, en la etapa en que el profesor **Manuel Ramón Alarcón** estuvo en el TS”. En un plano más concreto, el análisis doctrinal pone el foco en “**el personal laboral que presta sus servicios en las Administraciones Públicas**”. Para ello, **Eduardo Rojo** procede a una selección entre las 81 sentencias en las que **Alarcón** fue ponente. El personal laboral suma un total de 621.844 trabajadores/as. Ello pone de manifiesto su importancia dentro de la administración pública.

El Estudio de Eduardo Rojo se enmarca en los **actos de homenaje** al recientemente fallecido **Manuel Ramón Alarcón**, que la **Universidad de Sevilla** ha convocado para el día 18/09/ 2015. Eduardo Rojo ha publicado en su blog una entrada que incluye la introducción y la recapitulación final del Estudio.

[Estudio -Derecho-Trabajo-Empleo-Público](#)

[Extracto-Estudio –en-Blog-Eduardo-Rojo](#)

## ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

### **La Huelga General en el siglo XX español: retórica, mito e instrumento. Comunicación presentada por José Babiano, José Antonio Pérez y Javier Tébar en la II Conferencia Internacional de Huelgas y Conflictos Sociales**

Comunicación presentada per **José Babiano, José Antonio Pérez y Javier Tébar** en el marco de la II Conferencia Internacional de Huelgas y Conflictos Sociales (2013), organizada por la [Asociación Internacional Huelgas y Conflictos Sociales](#).

Según los autores de la comunicación: “las ideas en torno a la huelga general a lo largo del siglo pasado constituyen también un material mítico, continuamente reformulado en el tiempo [...]. Por este motivo, puede ser un buen punto de partida para **examinar las figuras y acontecimientos que compondrían su expresión como mito obrero y, al mismo tiempo, como instrumento para la acción en pos del cambio político o por los derechos sociales**”. Elegir España como marco geográfico tiene un doble interés: es **un país con una larga experiencia en huelgas generales** y ha sido un espacio con un importante desarrollo de las 3 corrientes principales del movimiento obrero: socialista, anarquista y comunista.

[Comunicación-Babiano-Pérez-Tébar](#)

[Actas-II-Conferencia-Internacional-Huelgas](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17 Setembre 2015

### **Proyecto de Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Proyecto de Ley de Régimen Jurídico del Sector Público: Enmiendas y Notas elaboradas por la Federación de Servicios a la Ciudadanía de la Confederación Sindical de CCOO**

El [Proyecto de Ley de Procedimiento Administrativo Común de las AAPP](#) y el [Proyecto de Ley de Régimen Jurídico del Sector Público](#) se han publicado en el Boletín Oficial de las Cortes Generales de 18/05/2015. Sobre la base de ambos documentos, la **Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO** ha presentado:

- Un documento que incluye un primer **grupo de enmiendas** al Proyecto de Ley de Procedimiento Administrativo Común. Respecto a esta iniciativa legislativa, La FSC “**remarca la ausencia de un derecho específico de los ciudadanos a relacionarse con la administración pública por el medio que estimen más conveniente**”.
- Unas notas de Valoración crítica conjunta sobre ambas iniciativas legislativas.

[Enmiendas-al-P-Ley-Procedimiento-Administrativo](#)  
[Notas-Valoración-Conjunta-Proyectos-Ley](#)

## ESPECIAL: REFORMA I RACIONALITZACIÓ HORÀRIA

**Racionalització d'Horaris: Aportacions de CCOO de Catalunya al Grup de Treball del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya / Article: “Racionalització Social dels Horaris i Jornades Laborals Compatibles amb la Vida. Ja és Hora per l'Acció, de Neus Moreno i Juan Manuel Tapia**

**Neus Moreno i Juan Manuel Tapia** exposen la molt rellevant implicació de **CCOO de Catalunya** en la qüestió de la **Reforma Horària i la Gestió del Temps del Treball**. “Les CCOO de Catalunya han estat presents i actives tot participant en els debats i fent propostes en els diferents espais que s’han articulats” sobre aquesta matèria, especialment: 1/En el moviment **Iniciativa per la Reforma Horària**; 2/En projectes locals; 3/En espais de relacions laborals de Catalunya, com el **Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)**.

La segona part de l'article de Neus Moreno i Juan Manuel Tapia **presenta i valora** una de les darreres accions desenvolupades pel CTESC: l'elaboració de l'Informe **“La gestió del temps del treball remunerat en el context de la reforma horària”**.

Afegim el **document d'aportacions de CCOO de Catalunya** al Grup de treball sobre Racionalització d'Horaris del CTESC.

[Aportacions-CCOO-Grup-CTESC-Racionalització-Horària](#)  
[Article-Neus-Moreno-JM-Tapia](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17

### Setembre 2015

## JURISPRUDÈNCIA

### **El TSJC ratifica una sentència guanyada per CCOO que obliga a Iberia a pagar dietes a treballadors amb reducció de jornada per cura de fills: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya**

Sentència del Tribunal Superior de Justícia de 13/07/2015, que ratifica una sentència del Jutjat Social núm. 29 de Barcelona de 09/12/2014. El pronunciament, guanyat pel **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**, obliga a l'empresa IBERIA a pagar les dietes a un treballador i a una treballadora amb reducció de jornada per cura de fills. D'acord amb el TSJ de Catalunya: "la retribució de dietes per major disponibilitat del treballador o treballadora **és un plus que recull el conveni col·lectiu de l'empresa, que de forma unilateral va decidir deixar de retribuir-lo sense cap justificació econòmica, tècnica, organitzativa o de producció**".

[Nota-Premsa-CCOO-Catalunya](#)  
[Sentència-TSJ-Catalunya](#)

### **El TJUE declara tiempo de trabajo los desplazamientos de trabajadores entre su domicilio y el primer o último cliente. Sentencia favorable a la Federación de Servicios de la Confederación Sindical de CCOO y comentarios Jurídicos de Jesús Martínez y de Eduardo Rojo**

Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 10/09/2015. El fallo, **favorable a la Confederación Sindical de CCOO**, da respuesta a una petición de decisión prejudicial planteada por la Audiencia Nacional. El TJUE "declara, con valor para toda la Unión Europea, que para los **trabajadores y trabajadoras que no tienen un centro de trabajo fijo o habitual, los desplazamientos entre su domicilio y el lugar de inicio y fin del desempeño de sus cometidos deben considerarse como parte de la jornada efectiva de trabajo**".

**Jesús Martínez** elabora un **comentario** de la sentencia del TJUE. En este, reflexiona sobre lo que él considera una "**disputa no sólo jurídica sino también sindical**", puesto que el ordenamiento jurídico español, art. 34.1 del Estatuto de los Trabajadores, establece que la duración de la jornada de trabajo "es materia de negociación colectiva". Todo lo que resulte de tal negociación "se debe ajustar a la legalidad, y no solamente a la legalidad nacional sino también a la comunitaria".

**Eduardo Rojo** analiza el pronunciamiento judicial en dos entradas consecutivas de su blog.

[Sentencia del TJUE-Tiempo-Trabajo](#)  
[Comentario-Jesús-Martínez](#)  
[Comentarios-Eduardo-Rojo](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17 Setembre 2015

### **Despido Nulo ante Negativa de Trabajador a Pasar Revisión Médica y Obligatoriedad de los Reconocimientos Médicos: Comentarios de 2 Sentencias en el nuevo Blog Jurídico-Laboral de Jesús Martínez**

Jesús Martínez ha inaugurado un nuevo blog, [La Fábrica de Jesús](#), sobre Sindicalismo y Derecho del Trabajo. Este nuevo blog, que ya ha publicado 15 entradas, incluye **un par de comentarios** sobre 2 sentencias que abordan **los reconocimientos médicos en las empresas**, su carácter obligatorio/voluntario y la interpretación de normativa relacionada: art. 22.1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Art. 18.1 de la Constitución Española, etc.

El primer comentario analiza brevemente una sentencia del Juzgado Social nº1 de Reus, de 23/07/2015. El pronunciamiento declara **nulo el despido disciplinario de un trabajador** que “inicialmente se negó a pasar la revisión médica que la empresa le había ordenado”.

[Comentario-Sentencia-JS-Reus](#)  
[Sentencia-JS-Reus](#)

El segundo comentario estudia una sentencia del Tribunal Supremo de 10/06/2015 de un conflicto colectivo sobre la obligatoriedad de los reconocimientos médicos. Según **Jesús Martínez** “podemos concluir que la obligatoriedad de los reconocimientos dependerá de que concurren o no 3 requisitos [mencionados] en la doctrina constitucional: **a) que exista previsión legal; b) que la restricción [del derecho fundamental a la intimidad] sea necesaria; c) Que exista proporcionalidad entre el sacrificio y el beneficio**”.

[Comentario-Sentencia-TS](#)  
[Sentencia-TS](#)

### **El agravamiento de una enfermedad preexistente como consecuencia de un accidente laboral se califica como Accidente de Trabajo: Sentencia TS**

Sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 15/07/2015, en unificación de doctrina, que da la razón al trabajador. De acuerdo con la sentencia, el trabajador padecía “una patología lumbar degenerativa que” no había sido diagnosticada y no impedía al demandante trabajar con normalidad”. El trabajador sufre **un accidente “in itinere”** que, “dada la edad y el trabajo del actor, [provocó] que su **patología lumbar degenerativa preexistente al accidente, se [agravara y empezase] a mostrar unos efectos perjudiciales e incapacitantes** que hasta entonces habían estado silentes”. A los 15 meses del mencionado accidente, el trabajador es declarado en **situación de incapacidad permanente total**. El TS concluye que **la situación del trabajador “deriva de accidente de trabajo, con las consecuencias legales de tal declaración”**.

[Sentencia-TS-Patología-Lumbar](#)





## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17**

### **Setembre 2015**

#### **Despido Nulo de Trabajadora Embarazada: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia Ganada por el Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**

Sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, de Tribunal Superior de 17/07/2015, favorable al **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**.

La sentencia del TSJ **desestima el recurso de suplicación** interpuesto por la representación de la empresa contra una sentencia dictada por el Juzgado Social nº 13 de Barcelona, de 17/12/2014, que **había declarado la nulidad de un despido disciplinario**.

El TSJ establece que el recurso de suplicación interpuesto por la empresa contiene "**defectos de formulación** [...] consistentes en **no hacer mención de los preceptos jurídicos o de la doctrina jurisprudencial supuestamente vulnerados** por la sentencia recurrida y en no fundamentar jurídicamente las pretensiones que se formulan". A ello el TSJ añade que "en el tercero de los hechos probados [...] se afirma que en la fecha del despido se acredita que la actora estaba embarazada", la cual cosa implica la **nulidad del despido, de acuerdo a lo establecido por el artículo 55.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, según la redacción que le dió la Ley 39/1999**.

[Sentencia-TSJ-Catalunya](#)

#### **Breu Apunt de la Sentència del Tribunal Constitucional (Sala Segona) Núm. 141/2015, de 22 de juny de 2015 sobre la Retribució a Personal Funcionari de la Paga Extra de Nadal de 2012, per Montse Escoda**

**Montse Escoda**, advocada del **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**, presenta un breu apunt sobre la sentència del TC de 22/06/2015. El pronunciament resol un recurs d'inconstitucionalitat promogut pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 7 de Múrcia, contra l'article 2 del Reial Decret-Llei 20/2012, per vulneració de l'article 9.3 CE, respecte la **paga extraordinària de Nadal 2012 al personal funcionari de la Universitat de Múrcia**.

D'acord amb el TC, la qüestió ha perdut, de forma sobrevinguda, el seu objecte. Això és motiu que l'Alt Tribunal "**no entri a l'anàlisi jurídic de la qüestió plantejada** pel JCA 7 de Múrcia sobre el principi d'irretroactivitat de les normes de l'article 9.3 CE ni de la naturalesa jurídica de les gratificacions extraordinàries del personal funcionari".

[Apunt-Sentència-TC-Montse-Escoda](#)  
[Sentència-TC](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 17 Setembre 2015

### **CCOO logra la primera Sentencia Firme sobre las limitaciones del Real Decreto-Ley 20/2012 y la Incapacidad Temporal: Sentencia del Juzgado Contencioso-Administrativo 33 de Madrid y Nota de Prensa de la Federación de Enseñanza de la Confederación Sindical de CCOO**

Sentencia dictada por el JCA nº33 de Madrid, de 9 de julio de 2015, que da la razón a la **Federación de Enseñanza de CCOO** contra una resolución autonómica dictada al amparo del Real Decreto-Ley 20/2012.

La sentencia, que no admite recurso, establece **el derecho** del trabajador/a de la administración pública **en situación de incapacidad temporal a percibir el 100% de su salario**. La Comunidad de Madrid, había emitido una resolución que negaba el derecho de una trabajadora a recibir el mencionado **complemento salarial** "al no haber presentado [la trabajadora] en el plazo de 20 días [desde su hospitalización, intervención o tratamiento] la documentación acreditativa de la circunstancia excepcional que originaba [tal] derecho".

[Nota-Prensa-Federación-Enseñanza de CCOO](#)  
[Sentencia-JCA](#)

## ENLLAÇOS

### [Butlletí Fiscalitat Justa. Núm. 7 \(Juliol 2015\)](#)

**La Plataforma per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària** ha publicat una nova edició –la setena- del seu Butlletí trimestral.

El número 7 del Butlletí inclou, entre altres, els temes següents:

- 1/ Nou model d'administració tributària per a Catalunya,
- 2/ Conveni per evitar la doble imposició amb Andorra (CDI), porta oberta a l'elusió fiscal de les empreses,
- 3/ Noves tecnologies, lluita contra el frau fiscal i globalització de les persones.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)