



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38

Octubre 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

Jubilación Anticipada de Personas Con Discapacidad: Circular Informativa de Julián Garrido

Guía de Derechos de Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar Elaborada por CCOO Industria (Edición Actualizada a 2017)

Cálculo de la Base Reguladora de la Incapacidad Temporal de Trabajadores a Tiempo Parcial y Fijos Discontinuos: Circular de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de la CS de CCOO Sobre Aclaración Emitida por el INSS

Joan Manel Gutiérrez i Albentosa presenta su Libro: *El Principio de Legalidad en la Jurisdicción de Menores* (Editorial J.M. Bosch, 2017)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

Criteris Sindicals de la Negociació Col·lectiva 2018 de CCOO de Catalunya: Web i APP Presentats a la *Trobada de Negociadors i Negociadores: Objectius sindicals per a la Negociació Col·lectiva*

***La Curiosa Semblança de les Reformes Laborals a Europa*: Article de Michela Albarello publicat a El Diari del Treball**

Plataformas, Microworkers y Otros Retos del Trabajo en la Era Digital*, Artículo de María Luz Rodríguez Fernández Publicado en la Web de la OIT y Fondo de Artículos de la Iniciativa *El Futuro del Trabajo

***En la Globalización: ¿Sindicalismo Global?*, Artículo de Isidor Boix publicado en su Blog**

Protocols d'Assetjament i Conflictes Laborals: Fitxa Sindical de Salut Laboral Elaborada pel Sector d'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania (CCOO de Catalunya) i Accés a Fitxa Anterior Sobre Vigilància de la Salut



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38

Octubre 2017

JURISPRUDÈNCIA

El Pacte d'Estadis de Promoció Docent Discrimina les Dones que s'Acullen a Reducció de Jornada per Cura d'Infant Segons Afirmar un Recurs al TSJ de Catalunya Guanyat per CCOO: Text de la Sentència, Comentari i Nota de Premsa

Sobre el Obligatorio Registro de las Horas Extraordinarias y la Carga de su Prueba (Tras las Sentencias del TS sobre no Obligación del Registro de la Jornada Ordinaria): Notas a la Sentencia del TSJ de Castilla y León de 9 de Junio de 2017, por Eduardo Rojo Torrecilla en su Blog

La Epicondilitis Como Enfermedad Profesional en Limpieza y Peluquería: Comentario de Sentencia [Gestionada per CCOO] del Juzgado Social nº1 de Reus, por Jesús Martínez en su Blog

ENLLAÇOS

Revista *Perspectiva*, Núm. 11, Octubre de 2017: Sobre els Mitjans de Comunicació. Debat (Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya)

ESTUDIS JURÍDICS

Jubilación Anticipada de Personas Con Discapacidad: Circular Informativa de Julián Garrido

Julián Garrido, responsable d'Assessorament, Inspecció de Treball i TLC de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, ha elaborado una circular informativa sobre la **jubilación anticipada de personas con discapacidad**, a partir de las consultas recibidas sobre este asunto.

Esta *Circular Informativa* resuelve dudas relativas a: normativa de referencia (Real Decreto Legislativo 8/2015 –texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social-, [art. 206](#)); regulación para trabajadores/as con discapacidad igual o superior al 65%; regulación para trabajadores/as con discapacidad igual o superior al 45%; ¿Esta reducción de la edad de jubilación se aplica a todos los regímenes de la Seguridad Social?; ¿Existe alguna excepción para el cómputo del tiempo efectivo trabajado?

[Circular: Jubilación Anticipada de Personas Con Discapacidad](#)

Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38

Octubre 2017

Guía de Derechos de Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar **Elaborada por CCOO Industria (Edición Actualizada a 2017)**



CCOO de Industria ha presentado una versión actualizada de su *Guía de derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar*. Esta **nueva edición, de 2017**, "recoge los cambios que se han introducido en la Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres durante los dos últimos años y vuelve a recordar que el disfrute de estos permisos de conciliación "puede ser ejercido por cualquiera de los progenitores" a excepción de los que son específicos de uno de ellos, "como es el permiso de paternidad".

La *Guía* reproduce parcialmente el articulado de las normativas reguladoras. También adapta su contenido a los criterios sindicales para la utilización de un lenguaje no sexista. Entre muchas otras cuestiones este documento incluye:

- Una explicación de la **ampliación del tiempo de permiso de paternidad**.
- Una aclaración de la **ampliación de las licencias en casos de guarda con fines de adopción**, ya sea definitiva o temporal. Anteriormente, la Ley solo otorgaba permiso en los supuestos de adopción o acogimiento.

[Nota de Prensa sobre la Guía](#)

[Guía: Derechos de Conciliación de la Vida Personal, Laboral y Familiar](#) (43 páginas)

Cálculo de la Base Reguladora de la IT de Trabajadores a Tiempo Parcial y Fijos Discontinuos: Circular de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de la CS de CCOO Sobre Aclaración Emitida por el INSS

La **Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO** ha elaborado una circular informativa sobre un Oficio emitido por el INSS a instancias de CCOO. El motivo de este *Oficio* es aclarar los criterios para calcular la **base reguladora de las prestaciones de incapacidad temporal de las personas trabajadoras fijas-discontinuas y a tiempo parcial**.

Con motivo de la modificación legal de 2015 en la fórmula de cálculo de la base reguladora de estas prestaciones, en distintas provincias se han producido **reiteradas incidencias** en la forma de aplicar esta norma. Ello **ha generado prestaciones de baja cuantía**. El Oficio de la Dirección General del **INSS insiste en la fórmula correcta** para efectuar el citado cálculo y hace una referencia expresa a la **utilización de la fecha del último llamamiento de los trabajadores/as**.

[Circular de CCOO: Cálculo IT de Trabajadores/as a Tiempo Parcial](#)
[Oficio del INSS: Cálculo IT de Trabajadores/as a Tiempo Parcial](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38 Octubre 2017

Joan Manel Gutiérrez i Albentosa presenta su Libro: *El Principio de Legalidad en la Jurisdicción de Menores* (Editorial J.M. Bosch, 2017)



© Joan Manuel Gutiérrez i Albentosa / J.M. Bosch Editor

Joan Manel Gutiérrez i Albentosa, doctor en derecho, abogado y afiliado a CCOO, presenta su libro [*El Principio de legalidad en la jurisdicción de menores*](#), publicado por **J.M Bosch Editor**. El link anterior, proporciona más información sobre el libro en *Lea las primeras páginas*.

El principio de legalidad constituye el pilar del Estado de Derecho en Europa, siendo el mayor protector de la libertad individual en el contexto del Derecho penal. En el Derecho penal juvenil, el principio del interés superior del menor es otro pilar fundamental que sostiene toda la edificación legislativa, judicial y socioeducativa.

El objetivo de este libro es **analizar la compatibilidad de la legislación penal del menor** -en concreto, de su principio rector, el interés superior del menor- **con los principios de legalidad y seguridad jurídica** junto con el derecho a un proceso con todas las garantías.

[Presentació del Llibre de Joan Manel Gutiérrez i Albentosa](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Criteris Sindicals de la Negociació Col·lectiva 2018 de CCOO de Catalunya: Web i APP Presentats a la Trobada de Negociadors i Negociadores: Objectius sindicals per a la Negociació Col·lectiva

CCOO de Catalunya ha presentat el **web Criteris Sindicals de la Negociació Col·lectiva** en el marc de la *Trobada de Negociadors i Negociadores: Objectius sindicals per a la Negociació Col·lectiva* que es va celebrar el 29 de setembre de 2017 a la seu central de CCOO Catalunya. Els *Criteris* també estan disponibles des de [l'APP de CCOO](#).



Criteris Sindicals de la Negociació Col·lectiva és una eina que ofereix orientacions i documentació sobre: **salari, temps de treball, contractació, igualtat de gènere, teletreball, ciberdrets sindicals**, etc. També presenta opcions interactives (contactar amb la **Secretaria d'Acció Sindical de CCOO Catalunya** o formulari per aportar de clàusules rellevants de convenis).

[Web Criteris Sindicals de la Negociació Col·lectiva 2018](#)

[Vídeo de Presentació: Cristina Torre, Secretària d'Acció Sindical \(3'18'' minuts\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38 Octubre 2017

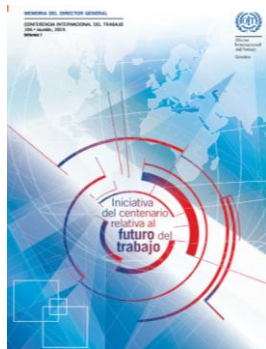
La Curiosa Semblança de les Reformes Laborals a Europa: Article de Michela Albarello publicat a El Diari del Treball

Michela Albarello, Secretària d'Internacional i Cooperació de CCOO de Catalunya, ha publicat l'article "*La Curiosa Semblança de les Reformes Laborals a Europa*" a **El Diari del Treball**.

"Serà una coincidència que totes les reformes proposin augmentar el poder unilateral de l'empresari per determinar l'entrada i sortida al treball i facilitar reduir els drets de les persones treballadores?" L'autora de l'article planteja aquesta pregunta –i hi aporta reflexions i respostes- arran del que està passant o passarà a països molt propers com França o Itàlia.

[Article de Michela Albarello](#)

Plataformas, Microworkers y otros Retos del Trabajo en la Era Digital, Artículo de María Luz Rodríguez Fernández Publicado en la Web de la OIT y Fondo de Artículos de la Iniciativa El Futuro del Trabajo



María Luz Rodríguez Fernández, profesora de derecho del trabajo y de la seguridad social de la Universidad de Castilla-La Mancha, publica el artículo "*Plataformas, microworkers y otros retos del trabajo en la era digital*" en la web de la OIT.

La OIT impulsa la Iniciativa "**El Futuro del Trabajo**", en el contexto de la **Commemoración de su Centenario** (en el año 2019). Este artículo de **María Luz Rodríguez Fernández** es una de las [38 contribuciones españolas](#) a la mencionada Iniciativa.

© Organización Internacional del Trabajo, 2017

El artículo "presenta algunos puntos clave del **impacto de la digitalización de la producción sobre las instituciones del Derecho del Trabajo**. Se pasa, primero, revista al estado del avance de la digitalización en España [...]. Se analizan después algunas de las medidas necesarias para la transición hacia una economía digital: la formación de los trabajadores para evitar su segregación o expulsión del mercado de trabajo y la previsión de alguna clase de renta básica o mínima para amparar los estados de desempleo que puedan producirse. Finalmente, se analiza el crowd working o trabajo en las plataformas digitales, haciendo especial mención de la situación laboral de los microworkers, la bipolaridad del mercado de trabajo que puede producirse con el avance de la digitalización y los beneficios y problemas del trabajo virtual."

[Artículo de María Luz Rodríguez Fernández](#) (12 páginas)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38 Octubre 2017

En la Globalització: ¿Sindicalismo Global?, Artículo de Isidor Boix publicado en su Blog

Isidor Boix ha publicado en su blog el artículo *“En la Globalització: ¿Sindicalismo Global?”* pedido por la Revista [Arxius de Ciències Socials](#) de la **Universitat de València**.

Ante la anterior pregunta, el autor plantea: “Parece obvia la respuesta positiva, pero intentaré explicar por qué no lo veo así, aunque me gustaría que así fuese. Y para ello otra pregunta: **¿Es necesario el sindicalismo global en la globalización?**, y en el supuesto afirmativo: **¿es posible, existe?** [...] Si tal “sindicalismo global” existiera, y en todo caso si pudiera existir, creo también de interés preguntarnos ¿en qué consiste, o consistiría? ¿Cuál es, o sería, hoy su realidad? ¿Cuáles sus principales problemas, retos, acciones...? Como entiendo que no tenemos todas las respuestas a todas las preguntas, voy a aportar mi opinión a partir de mi concreta experiencia.”

[Artículo de Isidor Boix](#)

Protocols d'Assetjament i Conflictes Laborals: Fitxa Sindical de Salut Laboral Elaborada pel Sector d'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania (CCOO de Catalunya) i Accés a Fitxa Anterior Sobre Salut Laboral



El Sector d'Administració Local de la FSC de CCOO de Catalunya ha elaborat la seva segona fitxa sindical de salut laboral (l'octubre de 2017). Aquesta *fitxa* es centra en els **protocols d'assetjament i conflictes laborals** i s'estructura en els apartats següents: 1/Introducció; 2/Definicions; 3/Normativa i Documentació de Referència; 4/Instrument: els Protocols (aspectes que seria convenient incloure arran d'experiències concretes); 6/Què fer si no es resol satisfactòriament l'Expedient.

La [primera fitxa sindical](#) elaborada pel Sector d'Administració Local, publicada al juny de 2017, analitzava la temàtica de la **vigilància de la salut**.

[Fitxa Sindical: Protocols d'Assetjament i Conflictes Laborals](#) (10 pàgines)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38

Octubre 2017

JURISPRUDÈNCIA

El Pacte d'Estadis de Promoció Docent Discrimina les Dones que s'Acullen a Reducció de Jornada per Cura d'Infant Segons Afirmar un Recurs al TSJ de Catalunya Guanyat per CCOO: Text de la Sentència, Comentari i Nota de Premsa

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha dictat una sentència que estima el [recurs interposat per CCOO de Catalunya i dona la raó a una treballadora d'escola concertada](#). La treballadora havia reclamat un segon estadi de promoció docent [els estadis constitueixen la carrera professional] que li fou denegat pel Departament d'Ensenyament. La demandant reunia tots els requisits establerts a l'Acord d'Estadis excepte el relatiu a la dedicació ja que no arribava al mínim del 80% de jornada atès que tenia una reducció per cura de fill. Davant de la negativa a la seva reclamació, la treballadora interposà demanda judicial.

Aquesta sentència del TSJC es recolza en l'establert a la [sentència del TC 3/2007](#), que recull la jurisprudència del TJUE: "no es ajustado al derecho comunitario la norma o medida que aún formulada de forma neutra, perjudique a un porcentaje muy superior de mujeres que de hombres [...]. Esta es la situación que se da en [este] caso". L'Equip 3 del Gabinet Jurídic de CCOO Catalunya, des d'on s'ha gestionat aquest procés judicial, ens el comenta.

[Comentari de Sentència del TSJC](#)
[Sentència del TSJC](#)

Sobre el Obligatorio Registro de las Horas Extraordinarias y la Carga de su Prueba (Tras las Sentencias del TS sobre no Obligación del Registro de la Jornada Ordinaria): Notas a la Sentencia del TSJ de Castilla y León de 9 de junio de 2017, por Eduardo Rojo Torrecilla en su Blog

Eduardo Rojo Torrecilla comenta en su blog una sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (TSJCL) de 9 de junio de 2017 que aborda el registro obligatorio de las horas extraordinarias por parte de la empresa y desestima el recurso de suplicación interpuesto por esta. En opinión de Eduardo Rojo, la sentencia del TSJCL "formula unas excelentes reflexiones y consideraciones jurídicas sobre cómo y de qué de manera la empresa está obligada a llevar el registro de las horas extraordinarias de trabajo, a quién corresponde la carga de su prueba, y también sobre la aplicación de la normativa española y europea de protección de datos".

[Comentario de Eduardo Rojo de Sentencia del TSJCL \(09/06/2017\)](#)
[Sentencia del TSJCL \(09/06/2017\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 38

Octubre 2017

La Epicondilitis Como Enfermedad Profesional en Limpieza y Peluquería: Comentario de Sentencia del Juzgado Social nº1 (Reus), por Jesús Martínez

Jesús Martínez comenta en su blog una sentencia dictada por el [Juzgado de lo Social nº 1 de Reus, de 06/06/2017](#), gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO Catalunya**. La sentencia es significativa porque junto con otra dictada por el Juzgado Social 7 de Bilbao, también obtenida por CCOO, establece que **la epicondilitis** padecida por una persona trabajadora del sector de la limpieza **es enfermedad profesional**. La epicondilitis es una enfermedad del codo provocada por los movimientos repetitivos de la muñeca. Paralelamente, una resolución del INSS ha extendido tal reconocimiento de la epicondilitis a una trabajadora del sector de peluquerías.

En opinión de **Jesús Martínez**, “es esta una sentencia de gran interés para un colectivo tan feminizado como es el de la limpieza; al igual que en el caso de las peluqueras, la mayoría de sus personas trabajadoras son mujeres. **Especialmente importante es que se empiecen a reconocer algunas de estas patologías como enfermedades profesionales** y las consecuencias inherentes de las mismas, tanto en el reconocimiento de incapacidades permanentes como en **el derecho de las personas trabajadoras a ser indemnizadas por las lesiones sufridas y su irreversibilidad.**” La Sentencia del JS de Reus declara a la trabajadora en situación incapacidad permanente parcial y condena a la mutua demandada a abonarle una indemnización de 18.000€ por las lesiones padecidas, que son fruto de la enfermedad profesional.

[Comentario de Jesús Martínez de Sentencia del Juzgado Social de Reus](#)

ENLLAÇOS

[Perspectiva, Núm. 11, Octubre 2017: Sobre els Mitjans de Comunicació. Debat \(Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya\)](#)

La **FSC de CCOO Catalunya** ha publicat el número 11 de la seva revista **Perspectiva: “Sobre els Mitjans de Comunicació. Debat”**.

Xavier Navarro, director de la *Revista Perspectiva*, exposa els objectius d'aquest número: **“L'estat actual dels mitjans de comunicació, la realitat que vivim i la necessària alternativa; aquest és el debat que plantegem [...]. Un debat que no es pot quedar en la simple constatació d'una difícil i complexa realitat d'uns mitjans cada vegada més propagandístics que no pas d'anàlisi i d'informació contrastada.”**



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.
El Consell del Butlletí està format per Llorenç Serrano, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, Julián Garrido i David Monsergas. Edició: David Monsergas.

Altes o baixes al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: biblioteca@cco.cat