



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18

Octubre 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

[Reformas Legislativas, incumplimientos de la Carta Social Europea y su Invocación en los Órganos Judiciales, por Carmen Salcedo Beltrán](#)

[Puntos Críticos en materia de Libertad Sindical y Negociación Colectiva. Resumen de las ponencias presentadas en las Jornadas de Estudio organizadas por el Gabinete de Estudios Jurídicos \(GEJUR\) de CCOO, la Universidad de Castilla-La Mancha y el CGPJ](#)

[¿Al empresario hay que obedecerle siempre o Cabe Decidir Qué Órdenes se van a obedecer?, por Luis Ramos Poley](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[L'Estratègia 'Des'reguladora de la Comissió Europea, per Ricard Bellera](#)

[Comisiones Obreras de Catalunya Estuvo Presente en la Reunión del Comité del Capital De los Trabajadores \(Celebrada en Londres a inicios de septiembre\), por Jordi Giménez Maluenda](#)

[Les 67 propostes del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. Propostes per afavorir la Inclusió de les Persones Immigrades dins el Marc de la Llei d'Estrangeria, per Carles Bertran](#)

[Gobernadores. Barcelona en la España Franquista \(1939-1977\). Libro de Javier Tébar, Manel Risques, Martí Marín y Pau Casanellas, publicado por la Editorial Comares](#)

[Otra Globalización es posible, y necesaria \[Una perspectiva sindical respecto de la RSE y la Negociación Colectiva Internacional\], por Isidor Boix](#)

[Comentario del Libro: Secciones sindicales y Delegados sindicales, Carlos Hugo Preciado Domènech \(Editorial Bomarzo\), por Jesús Martínez](#)

JURISPRUDÈNCIA

[El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya confirma una sentència condemnatòria per Vulneració del Dret de Vaga a les empreses Zenit i CAT España. Text de la Sentència i Comentari de Jesús Martínez, publicat al seu Bloc](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

[El Descuelgue Salarial de Convenio Colectivo no Puede Tener Efectos Retroactivos: Sentencia dictada por el Tribunal Supremo y Nota de Prensa emitida por la Confederación Sindical de CCOO](#)

[Una empresa no puede obligar al trabajador a facilitar su teléfono móvil o correo electrónico en el contrato: Sentencia del TS, favorable a CCOO](#)

[La Revalorización de las Pensiones: nota a la Sentencia reciente del Juzgado Social 12 de Barcelona, por Jesús Martínez](#)

ENLLAÇOS

[Revista l'Àrea Informa: Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya, Núm. 4 \(Setembre de 2015\)](#)

[Revista Perspectives. Núm. 4 \(Octubre 2015\), de la Federació de Serveis a la Ciutania de CCOO de Catalunya: Crisi, Cultura i Polítiques Públiques](#)

ESTUDIS JURÍDICS

Reformas Legislativas, incumplimientos de la Carta Social Europea y su Invocación en los Órganos Judiciales, por Carmen Salcedo Beltrán

Carmen Salcedo, profesora del Departamento de Derecho y Seguridad Social de la Universidad de Valencia, nos presenta una **versión actualizada de la ponencia** que impartió en abril de 2014 en el *XVII Foro de Expertos: Derechos Sociales en Europa, España y Andalucía. Actividad del Foro Permanente sobre el Estado Autonómico (Centro de Estudios Andaluces, Sevilla)*.

La Fundación **Centro de Estudios Andaluces**, dependiente de la Consejería de la Presidencia y Administración Local de la **Junta de Andalucía**, ha editado en su colección *Actualidad* la nueva versión de la ponencia de **Carmen Salcedo**. La autora organiza su estudio en los apartados:

- Reformas Legislativas muy cuestionadas: Reforma Laboral y Sistema Nacional de Salud,
- Aplicación de la Carta Social Europea (CSE) y de la jurisprudencia del Comité Europeo de Derechos Sociales en España,
- El periodo de prueba del contrato de apoyo a emprendedores: Vulneración de la CSE,
- Asistencia sanitaria y extranjero en situación irregular: Vulnera el art. 11 de la CSE,
- La obligación de observar la normativa y jurisprudencia internacional,
- Conclusiones y notas.

Según Carmen Salcedo es necesario valorar **“el derecho internacional como un instrumento fundamental que garantiza derechos básicos y condiciones de trabajo adecuadas”**.

[Ponencia-Carmen-Salcedo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

Puntos Críticos en Materia de Libertad Sindical y Negociación Colectiva. Resumen de las ponencias presentadas en las Jornadas de Estudio organizadas por el Gabinete de Estudios Jurídicos (GEJUR) de CCOO, la Universidad de Castilla-La Mancha y el CGPJ

Documento elaborado por el GEJUR que resume las ponencias de las Jornadas celebradas los días 11 y 12 de junio de 2015. Estas se estructuraron en 3 bloques temáticos:

- Negociación colectiva: la **Ultraactividad** tras la última doctrina del TS y aspectos conflictivos de la **Preferencia aplicativa del convenio** de empresa,
- Representación Sindical y Derecho de Huelga,
- Derechos Colectivos ante las nuevas formas de Flexibilidad: Grupos de Empresas, Empresas Contratistas y de Multiservicios.

[Resumen-Ponencias](#)

¿Al empresario hay que obedecerle siempre o Cabe Decidir qué Órdenes se van a obedecer?, por Luis Ramos Poley

Luis Ramos Poley, de la Secretaría de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Catalunya, aborda el poder del empresario y la capacidad de las personas trabajadoras para “decidir qué órdenes se van a obedecer”: “¿incumplir una orden por parte del trabajador o trabajadora puede ser causa de despido?” La jurisprudencia social ha precisado y graduado lo establecido por el Estatuto de los Trabajadores en materia disciplinaria (art. 20 i 54 ET). **Luis Ramos Poley** se apoya en (y cita) numerosas sentencias para destacar:

- El contrato de trabajo genera **obligaciones y derechos recíprocos**. “El deber de obediencia del trabajador no es absoluto”. Este puede incumplir órdenes “sin incurrir en desobediencia, entre otros supuestos, cuando existe riesgo cierto para su integridad física”.
- “Las diversas sanciones del ET no presuponen en sí mismas y de forma directa o automática, la sanción de despido”.
- Debe exigirse “una perfecta proporcionalidad y adecuación entre el hecho, la persona y la sanción”.

El autor concluye su artículo con una referencia a la sentencia del TSJ de Madrid, de 3/06/2015. Esta confirma la **nulidad del despido** de una trabajadora que acudió “a trabajar sin maquillarse, no habiendo accedido a ello a pesar de los requerimientos de su empresa”.

[Artículo-Luis-Ramos-Poley](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18

Octubre 2015

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

L'Estratègia 'Des'reguladora de la Comissió Europea, per Ricard Bellera

Ricard Bellera, Secretari d'Internacional, Migracions i Cooperació de CCOO de Catalunya, ens ofereix una exposició crítica de la nova estratègia de la Comissió Europea “per a Legislar Millor (**Better and Smart Regulation**)” presentada el maig de 2015, i que forma part del Pla Juncker.

Aquesta nova Estratègia, que suposadament pretén una major “eficiència legislativa”, és en realitat una **“estratègia implacable per rebaixar estàndards de protecció laboral, mediambientals i de consum. [És] una labor de sapa per preparar el terreny per la convergència regulatòria a la baixa que podria introduir ben aviat l'Associació Transatlàntica pel Comerç i la Inversió (TTIP)”**. Un cop assolida la laxitud fiscal, “s'entra de ple en la següent fase; la d'assolir la laxitud normativa”. **Ricard Bellera** desxifra al seu article **les claus, la història i les contradiccions d'aquest procés desregulador**.

[Article-Ricard-Bellera](#)

Comisiones Obreras de Catalunya Estuvo Presente en la Reunión del Comité del Capital De los Trabajadores (Celebrada en Londres, el 7 y 8 de septiembre 2015), por Jordi Giménez Maluenda

Jordi Giménez Maluenda, del Área de Previsión Social Complementaria de CCOO de Catalunya, explica la participació de CCOO en la reunió anual del **Comité de la Agrupación Global Unions sobre el Capital de los Trabajadores (CWC)** celebrada en Londres el 7 y 8 de septiembre de 2015.

“EL CWC es un [instrumento internacional] que trabaja para educar a los fideicomisarios de fondos de pensiones del sistema de empleo en cuestiones de inversión responsable, para controlar las tendencias y políticas mundiales en relación con la gobernanza empresarial y del mercado financiero, sobre la RSE y de cómo la inversión socialmente responsable del capital de los trabajadores [...] puede aportar un valor económico y social a nuestras comunidades”.

Entre los temas tratados en la reunión del CWC, destacó el de **“la situación laboral y las condiciones de vida [infrahumanas] de los trabajadores en Qatar”**.

[Artículo-Jordi-Giménez-Maluenda -CWC](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

Les 67 propostes del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona. Propostes per Afavorir la Inclusió de les Persones Immigrades dins el marc de la Llei d'Estrangeria, per Carles Bertran

Carles Bertran, director del CITE, presenta el document de **67 propostes del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona (CMIB) per afavorir la inclusió de les persones immigrades dins el marc de la Llei d'estrangeria**.

“CCOO de Catalunya ha reclamat reiteradament a la Delegació del Govern central que promogui les **mesures necessàries per flexibilitzar els procediments d'accés i el manteniment de la regularitat administrativa mentre duri l'actual situació de crisi**”. És en aquest context que el plenari del CMIB, el desembre de 2013, acordà l'elaboració d'un Document de Propostes i Iniciatives l'objectiu del qual és “**dignificar la situació de les persones [immigrades]**”. Després d'un procés de més de 10 mesos, les **67 Propostes** es varen presentar l'octubre de 2014. **Carles Bertran** exposa el recorregut que ha tingut l'esmentat *Document* després de la seva presentació.

“Considerem necessari un canvi radical en les polítiques immigratòries a l'Estat espanyol. Cal passar d'una política centrada en el control de fluxos i en una concepció utilitarista de la immigració a una política que graviti sobre els drets de ciutadania”.

[Article-Carles-Bertran](#)
[Document-67-Propostes](#)

Gobernadores. Barcelona en la España Franquista (1939-1977). Libro de Javier Tébar, Manel Risques, Martí Marín y Pau Casanellas, publicado por la Editorial Comares

Javier Tébar, Manel Risques, Martí Marín y Pau Casanellas presentaron su libro *Gobernadores. Barcelona en la España Franquista (1939-1977)*, el 29/09/2015, en el Pati Llimona de Barcelona.

Gobernadores. Barcelona en la España Franquista (1939-1977), se propone elaborar, en sus 354 páginas, “una **historia del Gobierno Civil de Barcelona a través de sus gobernadores**, que sea útil para entender el sistema de gobierno provincial que desarrolló el Franquismo en toda España durante cuatro largas décadas”.

[Extracto-del-Libro-Gobernadores-BCN-España-Franquista](#)
[Presentación- Libro-en-Web-Editorial-Comares](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

Otra Globalización es posible, y necesaria [Una perspectiva Sindical respecto la RSE y la Negociación Colectiva Internacional], por Isidor Boix

Isidor Boix nos presenta la ponencia que ha impartido en la sesión de 13/10/2015 del *X Curso de Derechos Sociales*, organizado por el **Observatorio DESC**.

El autor reflexiona sobre “cómo responder a “la actual crisis [existente] en tantos órdenes de la vida colectiva”, sobre los medios [con los que hacer] “frente a una realidad que no nos gusta, para la necesaria movilización social que la reforme o revolucione”. ¿Es necesario contar con “un modelo alternativo de referencia o como objetivo”? La alternativa pasa por una “**democracia participativa**, cuyas formas hemos de ir descubriendo y construyendo”.

Isidor Boix amplía sus reflexiones y las vincula con los siguientes puntos:

- Evolución de las **Formas de Producción** y sus Exigencias,
- ¿Es posible **tomar la iniciativa**? ¿En torno a qué objetivos?
- ¿**Existen intereses globales**?
- Organizar la **acción colectiva por un trabajo digno**. ¿Qué “austeridad”?

[Otra-Globalización-Es-Posible](#)

Comentario del Libro: Secciones sindicales y Delegados sindicales, de Carlos Hugo Preciado Domènech (Editorial Bomarzo), por Jesús Martínez

Jesús Martínez reseña brevemente el libro *Secciones Sindicales y Delegados Sindicales*, escrito por el magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya **Carlos Hugo Preciado Domènech**. La **Editorial Bomarzo** ha publicado recientemente esta obra.

La obra de **Carlos Hugo Preciado**, en opinión de Jesús Martínez:

- Establece **el marco legislativo** (Ley Orgánica de Libertad Sindical) y jurisprudencial de ambas figuras (secciones sindicales y delegados sindicales). También su regulación desde una perspectiva internacional (Convenio 135 de la OIT).
- Señala las **diferencias entre representación sindical y representación unitaria**,
- Aborda problemáticas sobre ambas figuras de representación y organización sindical: su **concepto y naturaleza** y los **derechos y garantías que asisten a los afiliados** a un sindicato para constituirse y ejercer el derecho a la libertad sindical en el marco de la empresa”.

Es “una obra imprescindible para operadores del derecho especializados en la materia y, especialmente, para aquellas personas que se dedican a la actividad sindical”.

[Comentario-Jesús-Martínez](#)

[Web sobre el Libro en Editorial Bomarzo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

JURISPRUDÈNCIA

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya confirma una sentència condemnatòria per Vulneració del Dret de Vaga a les empreses Zenit i CAT España. Text de la Sentència i Comentari de Jesús Martínez

Sentència del Tribunal Superior de Justícia de 10/09/2015. El procés judicial, guanyat pel **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**, condemna a 2 empreses en haver vulnerat el dret de vaga i de llibertat sindical, atès que es va incorrer en una substitució de vaguistes. La sentència estableix: **1/ Indemnitzacions per a les persones treballadores** que varen participar en la vaga, **2/ Indemnització per a CCOO de Catalunya**, com a sindicat que va interposar demanda contra les pràctiques antisindicals de les 2 empreses.

[Comentari-Sentència-Jesús-Martínez](#)
[Sentència-TSJ-Catalunya](#)

El Descuelgue Salarial de Convenio Colectivo no Puede Tener Efectos Retroactivos: Sentencia dictada por el Tribunal Supremo y Nota de Prensa emitida por la Confederación Sindical de CCOO

Sentencia dictada por el TS el 16/09/2015. El pronunciamiento reitera la doctrina establecida en sentencia de 07/07/2015 y establece “únicamente la **nulidad en cuanto al periodo retroactivo**” de la inaplicación salarial. Esta última (**inaplicación**, descuelgue o apartamiento de lo acordado) “**sólo puede tener efectos a partir del momento en que se acuerda**”. El art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores “no faculta [al convenio colectivo] para disponer de los derechos que ya se han materializado y han ingresado en el patrimonio del trabajador”.

La Confederación Sindical de CCOO “ha denunciado la **gravedad de que los acuerdos de inaplicación no sean objeto de publicación oficial** [...] y la no obligación de la Autoridad Laboral de realizar sobre este tipo de pactos el control de legalidad”.

[Nota-de-Prensa-CCOO](#)
[Sentencia-TS](#)

Una empresa no puede obligar al trabajador a facilitar su teléfono móvil y correo electrónico en el contrato: Sentencia del TS, favorable a CCOO

Sentencia dictada por el Tribunal Supremo, el 21/09/2015, que otorga la razón a la **Federación de Servicios de CCOO**. La **cláusula en el contrato** según la cual “el trabajador proporciona voluntariamente a la empresa el número de teléfono o su cuenta de correo electrónico” **es abusiva y contraria a la Ley Orgánica de Protección de Datos**.

[Sentencia-TS](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 18 Octubre 2015

La Revalorización de las Pensiones: nota a la Sentencia reciente del Juzgado Social 12 de Barcelona, por Jesús Martínez

Jesús Martínez comenta una sentencia dictada por el Juzgado Social nº 12 de Barcelona el 4/09/2015. La demanda, gestionada por el Gabinete Jurídico de UGT, reconoce el derecho de los demandantes a que **sus pensiones sean actualizadas de acorde con el incremento del IPC**, pese a lo establecido previamente por la sentencia del Tribunal Constitucional, de 5/03/2015, sobre actualización y revalorización de pensiones.

El Juzgado Social admite la posición de los demandantes. Estos aducían que “la medida del Real Decreto-ley 28/2012 [que dejaba sin efecto **la revalorización automática de las pensiones]** era **contraria a acuerdos internacionales y europeos suscritos por España**: art. 12 de la Carta Social Europea o art. 65 del Convenio Internacional de la OIT nº102. La sentencia se apoya en el análisis de la jurisprudencia del TC, cita reclamaciones presentadas ante el CEDS y diversos trabajos realizados por profesores y profesoras de distintas universidades españolas.

[Sentencia-Juzgado-Social-12](#)
[Comentario-Sentencia-Jesús-Martínez](#)

ENLLAÇOS

[Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya, Núm. 4 \(Setembre de 2015\)](#)

L'Àrea de Previsió Social Complementària de la **Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya**, ha editat un nou número de la seva publicació periòdica. El número inclou:

- Aclariment sobre l'actuació de CCOO en el Pla de Pensions de la Generalitat,
- Clàusula d'Inversió Socialment Responsable signada per CCOO, UGT i VidaCaixa pels Fons de Pensions d'Ocupació,
- III informe sobre retribuciones: la Equidad en el Sistema Financiero Español.

[Revista Perspectives. Núm. 4 \(Octubre 2015\), de la FSC de CCOO Catalunya](#)

La **Federació de Serveis a la Ciutadania** ha publicat el número 4 de la seva revista trimestral **Perspectives**. Aquest número aborda la temàtica: **Crisi, Cultura i Polítiques Públiques**.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat