



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29**

### **Novembre 2016**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

**Libro “Balance de la Reforma Laboral de 2012”, Dirigido por Francesc Pérez Amorós y Eduardo Rojo Torrecilla, y Coordinado por Helena Ysàs Molinero: Reseña del Libro por Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia**

**La Jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea en Matèria de Contractació Temporal: Presentació de la Ponència Impartida per Miquel Falguera a la Primera Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la UAB**

**Convenio Colectivo de Empresa y Nulidad [Especialmente en Empresas Multiservicios] por Ruptura del Principio de Correspondencia, artículo de Ignasi Beltran en su Blog**

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

**Establecimiento de Sistemas de Registro de la Jornada de Trabajo para Saber Si Se Realizan Horas Extraordinarias o No: Circular Informativa de Julián Garrido**

**Otro Juicio (Ricardo Vercher) Contra el Derecho de Huelga, artículo de Luis Salvadores publicado en el *Diari del Treball* en Septiembre de 2016 / Nota de Prensa de CCOO: La OIT Constata la Represión del Ejercicio del Derecho de Huelga en España en el Informe núm. 380 de su Comité de Libertad Sindical**

**IX Trobada de Tardor de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya (Barcelona, 10 de Novembre de 2016): Ponències i Web Sobre la Trobada**

**Documento de 73 Propuestas Para Mejorar la Prevención de Riesgos Laborales en España Presentado en la Jornada Técnico-Sindical Organizada por la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO e ISTAS-CCOO (Madrid, 26 de Octubre 2016) y Nota de Prensa**

**Visitas Sindicales Efectuadas a Países Proveedores de Inditex, en el Marco del Acuerdo Marco Global de IndustriAll Global Union con INDITEX (China y Bulgaria), Informes de las Visitas por Isidor Boix y Víctor Garrido y Nota de Presentación de Juan Manuel Tapia**

**Guia Sindical *La Jornada Laboral. Drets i Negociació Col·lectiva (2016)* elaborada per Neus Moreno, Lidia Sandalinas i Juan Manuel Tapia, i Editada por la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya: Text de la Guia i Article de Presentació de Neus Moreno Publicat a la revista *Treballadora***



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29

### Novembre 2016

#### JURISPRUDÈNCIA

**Comentario de Sentencia del Juzgado Social 1 de Reus, de 22/09/2016, Sobre Extinción Contractual a Solicitud de Trabajadora, (Artículo 50.1.b) del ET): Retrasos Continuados en la Percepción de Salarios, por Jesús Martínez [Sentencia Gestionada por CCOO]**

**Prioridad Aplicativa de los Convenios de Empresa, Comentario de la Sentencia del Tribunal Supremo de 22 de septiembre de 2016, por Jesús Martínez**

**Sentencia del TSJ de Catalunya de 18 de Octubre de 2016: Despido Objetivo Declarado Improcedente y Cómputo de las Ausencias al Trabajo, [Sentencia Gestionada por CCOO, Seleccionada y Anotada por Jonathan Gallego]**

#### ENLLAÇOS

**[InfoSostenibilitat, núm. 94: Butlletí del Departament de Sostenibilitat de CCOO Catalunya](#)**

#### ESTUDIS JURÍDICS

**Libro “Balance de la Reforma Laboral de 2012”, Dirigido por Francesc Pérez Amorós y Eduardo Rojo Torrecilla, y Coordinado por Helena Ysàs Molinero: Reseña del Libro por Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia**

**Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia** reseñan el libro: [Balance de la Reforma Laboral de 2012](#) (382 páginas). La **Editorial Bomarzo** ha publicado recientemente esta obra.

Estamos ante una obra multidisciplinar en la que han colaborado 16 profesores/as de universidades catalanas. “Aunque fundamentalmente son expertos del derecho del trabajo y de la Seguridad Social, también hay **aportaciones desde los campos de la sociología y la economía**”. La obra elabora un **análisis crítico de la Reforma Laboral de 2012**: esta es un cambio que transforma una Ley de la importancia del Estatuto de los Trabajadores (el mismo nace por mandato Constitucional (art. 35.2 CE)) con la justificación de la grave crisis económica y de desempleo, reforzando la “libertad de empresa” y la “libre economía de mercado” (art. 38 CE). Al mismo tiempo, el Derecho al Trabajo (Art. 35 CE) se silencia, es decir, queda (des)constitucionalizado.

“Estamos ante un excelente trabajo y recomendamos su lectura, para poder hacer propuestas de futuro, que vayan más allá que el eslogan de “derogación de la reforma laboral” y que se encaminen, a lo que los autores denominan la necesaria “**reconstitucionalización**”. Esta última debe devolver los equilibrios que hasta hacía poco habían sustentado el Derecho del Trabajo.”

**[Reseña del Libro Balance de la Reforma Laboral 2012](#)**



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29**

### **Novembre 2016**

#### **La Jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea en Matèria de Contractació Temporal: Presentació de la Ponència Impartida per Miquel Falguera a la Primera Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona**

L'Aula iuslaboralista de la UAB va celebrar la primera sessió del seu desè cicle de Conferències el 04/11/2016. En aquesta primera sessió, **Miquel Falguera**, magistrat de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, va presentar una ponència on analitza “**La jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea en matèria de contractació temporal**” (Sentència del TJUE de 14/09/2016 i altres resolucions).

L'Aula iuslaboralista (de la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la UAB) es “configura com a àmbit de trobada a fi que professionals de diferents àmbits puguin debatre algunes de les moltes i constants novetats legislatives i jurisprudencials que el dinamisme de les relacions laborals ofereix”. L'Aula iuslaboralista disposa d'un bloc en el qual es publiquen els materials de totes les activitats que organitza. També dóna accés a la [relació de sessions planificades](#) dins d'aquest X Cicle de Conferències (2016-2017).

[Presentació de Miquel Falguera](#)  
[Bloc de l'Aula Iuslaboralista de la UAB](#)

#### **Convenio Colectivo de Empresa y Nulidad [Especialmente en Empresas Multiservicios] por Ruptura del Principio de Correspondencia, artículo de Ignasi Beltran publicado en su Blog**

Artículo de **Ignasi Beltran**, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Oberta de Catalunya, publicado en su blog.

**La prioridad aplicativa del convenio colectivo de empresa** (establecida por el ex art. 84.2 del Estatuto de los Trabajadores) “**ha suscitado una particular controversia judicial** (afectando, entre muchos sectores, a las denominadas **empresas multiservicios** en particular)”. Diversas sentencias recientes de la Audiencia Nacional y del Tribunal Supremo “han declarado la **nulidad de convenios colectivos de empresa** en base a la ruptura del principio de correspondencia”. **Ignasi Beltran** expone los argumentos jurídicos que se están empleando en los tribunales para establecer la nulidad de tales convenios y los ilustra con citas y enlaces a un amplio repertorio de sentencias judiciales.

[Artículo de Ignasi Beltran: Principio de Correspondencia](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29 Novembre 2016

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

#### **Establecimiento de Sistemas de Registro de la Jornada de Trabajo para Saber Si Se Realizan Horas Extraordinarias: Circular de Julián Garrido**

**Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la Federació d'Indústria CCOO de Catalunya, presenta una circular informativa sobre el establecimiento en las empresas de un **sistema de registro de la jornada de trabajo** o de fichajes de la jornada diaria de la plantilla **para poder comprobar el adecuado cumplimiento de los horarios pactados** y para que sea posible saber si se realizan o no horas extras. El registro del tiempo efectivamente trabajado ha sido objeto en los años 2015 y 2016 de sentencias dictadas por la Audiencia Nacional. Entre ellas, la [de 4/12/2015](#) (ver [comentario](#)).

Esta Circular aborda cuestiones como la relación de las mencionadas sentencias con las diversas tipologías de jornada laboral: a tiempo parcial y a tiempo completo. También describe la **campaña específica iniciada por la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social** sobre el control de las horas extraordinarias.

[Circular sobre Sistemas de Registro de la Jornada de Trabajo](#)

#### **Otro Juicio (Ricardo Vercher) Contra el Derecho de Huelga, artículo de Luis Salvadores publicado en Diari del Treball/ Nota de CCOO: La OIT Constata la Represión del Ejercicio del Derecho de Huelga en España**

El 4 de noviembre de 2016 hubo un nuevo juicio penal contra una persona que participó en un piquete informativo en la huelga general de 2010. En relación a este juicio, **Luis Salvadores**, abogado del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, **reflexiona sobre la necesaria supresión del artículo 315.3 del Código Penal (CP)**. La reivindicación de la derogación del art. 315.3 sigue vigente porque, pese a la reducción de las penas establecidas, **tal artículo del CP sigue siendo anticonstitucional**: este castiga específicamente las coacciones aunque la persona imputada las realice en el marco del ejercicio del derecho fundamental de huelga (art. 28.2 CE).

La **CS de CCOO** ha publicado una nota de prensa sobre el [Informe 380 del Comité de Libertad Sindical de la OIT](#). El mencionado informe responde a una queja interpuesta por CCOO y UGT en 2014, contra "disposiciones de la legislación penal española, así como su utilización por las autoridades públicas, [que] conducen a una represión penal excesiva que vulnera el derecho de huelga".

[Artículo de Luis Salvadores en Diari del Treball \(12/09/2016\)](#)  
[Nota de Prensa de CCOO Sobre el Informe 380 de la OIT](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29**

### **Novembre 2016**

#### **IX Trobada de Tardor de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya (Barcelona, 10 de Novembre de 2016): Ponències i Web de la Trobada**

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya ha celebrat la seva trobada de tardor de 2016. L'acte ha reunit a membres de comissions de control de plans de pensions del sistema d'ocupació.

La **IX Trobada de Tardor** ha abordat els temes següents: les funcions de les entitats dipositàries dels fons de pensions; la cobertura de la responsabilitat civil de les comissions de control. S'ha dedicat una especial atenció a l'anàlisi i les perspectives dels mercats financers i les polítiques d'inversió dels fons de pensions d'ocupació."

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya dóna accés des del seu web a les **presentacions de les ponències** i a documentació addicional sobre la Trobada.

[Accés a les Ponències de la Trobada](#)  
[Web de l'Àrea de Previsió Social Sobre la Trobada](#)

#### **Documento de Setenta y Tres Propuestas Para Mejorar la Prevención de Riesgos Laborales en España, Presentado en la Jornada Técnico-Sindical Organizada por la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO e ISTAS-CCOO (Madrid, 26 de Octubre de 2016) y Nota de Prensa**

La Jornada de presentación del *Documento de 73 Propuestas*, celebrada en Madrid el 26/10/2016, es la culminación de un proceso de reflexión impulsado por CCOO, "con motivo del 20 aniversario de la entrada en vigor de la Ley de prevención de riesgos laborales (LPRL)". La **Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO e ISTAS-CCOO** han organizado esta iniciativa, que ha sido financiada por la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales.

Según el secretario confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO **Pedro J. Linares**, este documento sirve como "**aportación al debate del estado de la prevención de riesgos laborales en España, una vez que se están constatando los límites de la eficacia del sistema preventivo** que arrancó con la aprobación de la LPRL [...], debido a las profundas transformaciones vividas en las condiciones de trabajo, con la extensión de un modelo precario de relaciones laborales que están influyendo de forma negativa en la salud y la seguridad de la población trabajadora".

[Documento de 73 Propuestas: Mejorar la Prevención de Riesgos](#)  
[Nota de Prensa de la CS de CCOO](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29**

### **Novembre 2016**

#### **Visitas Sindicales Efectuadas a Países Proveedores de Inditex, en el Marco del Acuerdo Marco Global de IndustriALL Global Union con INDITEX (China y Bulgaria), Informes de las Visitas por Isidor Boix y Víctor Garrido y Artículo de Presentación de Juan Manuel Tapia**

**Juan Manuel Tapia** presenta los informes elaborados por **Víctor Garrido e Isidor Boix** (de la Secretaría de Internacional de la Federación de Industria de la CS de CCOO y de la Coordinación de IndustriALL Global Union) sobre sus **últimas visitas sindicales a las empresas proveedoras de Inditex en China (junio 2016) y Bulgaria (noviembre 2016)**. A partir de lo expuesto en los informes sobre China y Bulgaria, JM Tapia reflexiona sobre la acción sindical internacional y subraya **la importancia de los acuerdos marco internacionales**.

Las visitas a China y Bulgaria formaban parte del plan de trabajo de 2016 en el ámbito del Acuerdo Marco Global (AMG) de IndustriALL Global Union (IGU) con INDITEX. Los informes sobre las visitas proporcionan detalles sobre la coyuntura de los respectivos países en el año 2016; las condiciones de vida y de trabajo; los principales problemas observados; la realidad sindical existente y proyectos sindicales de futuro. El de China fue el noveno viaje efectuado desde el año 2006. El viaje a Bulgaria fue una primera aproximación sindical para preparar “el plan de trabajo de aplicación del Acuerdo Marco Global con Inditex” en este país.

[Artículo de Juan Manuel Tapia](#)  
[Informe sobre la Visita a China \(Junio de 2016\)](#)  
[Informe sobre la Visita a Bulgaria \(Noviembre de 2016\)](#)

#### **Guia Sindical *La Jornada Laboral. Drets i Negociació Col·lectiva (2016)* elaborada per Neus Moreno, Lidia Sandalinas i JM Tapia, i Editada per la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya: Guia i Article de Presentació de Neus Moreno publicat a la revista *Treballadora***

**Neus Moreno**, de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social, ens parla de la guia sindical *La Jornada Laboral. Drets i Negociació Col·lectiva*, de la qual és coautora. La Guia fou presentada en el marc de la XI Escola de Dones de CCOO de Catalunya, celebrada el 03/11/2016.

Aquesta *Guia* exposa el marc normatiu de drets i, sobretot, vol compartir les propostes per millorar, mitjançant la negociació col·lectiva, la jornada laboral (en la seva quantitat i distribució). La *Guia* inclou els capítols següents: característiques de la jornada laboral a Catalunya; mesures de conciliació; propostes per a la negociació col·lectiva; annexos.

[Presentació de la Guia per Neus Moreno](#)  
[Guia \*La Jornada Laboral. Drets i Negociació Col·lectiva\*](#) (114 pàgines)





## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29 Novembre 2016

### JURISPRUDÈNCIA

#### **Comentario de Sentencia del JS 1 de Reus, de 22/09/2016, Sobre Extinció Contractual a Solicitud de Trabajadora: Retrasos Continuados en la Percepción de Salario, por J. Martínez [Sentencia Gestionada por CCOO]**

Jesús Martínez comenta una [sentencia dictada por el Juzgado Social 1 de Reus](#), de 22/09/2016. El **Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya** ha gestionado el conflicto. La sentencia responde a una demanda promovida por una trabajadora que padecía **retrasos continuados en la percepción de los salarios** y a quien, posteriormente, se le adeudan varias mensualidades. El JS 1 de Reus estima en parte la demanda, declara extinguida la relación laboral y **condena a la empresa al abono de la indemnización** prevista en el art. 56.1 del ET.

Según **Jesús Martínez** uno de los motivos de interés de la sentencia radica en el análisis que esta efectúa sobre **los requisitos para que el retraso en el pago del salario sea considerado "grave y de duración suficiente"** (tal gravedad es causa de extinción contractual a solicitud del trabajador/a: art. 50.1 ET). El pronunciamiento del JS 1 Reus repasa la jurisprudencia sobre esta materia, especialmente la [sentencia del TS de 25/02/2013](#), y expone criterios sobre retrasos e impagos (pág. 10 de la sentencia). También es destacable que el JS 1 de Reus establezca una **indemnización calculada como si la trabajadora hubiese estado trabajando a jornada completa, pese a que aquella se encontraba en reducción de jornada.**

[Comentario de Jesús Martínez de Sentencia del JS 1](#)

#### **Prioridad Aplicativa de los Convenios de Empresa, Comentario de la Sentencia del Tribunal Supremo de 22/09/2016, por Jesús Martínez**

Jesús Martínez comenta una sentencia dictada por el [TS \(22/09/2016\)](#). La sentencia **desestima el recurso de casación interpuesto por una empresa de seguridad** contra la sentencia dictada por el TSJ de Madrid de 18/05/2015 en un **conflicto de impugnación de convenio colectivo.**

Este conflicto ilustra **"la voluntad de promover convenios de empresa con el fin de empeorar [las condiciones acordadas] por el convenio sectorial"**. No obstante, en este caso, el TS establece que **"estamos ante un convenio colectivo de ámbito inferior al de la empresa"**. En resumen: **"La prioridad aplicativa de los convenios de empresa o de grupo de empresas o de una pluralidad de empresas vinculadas, solo opera en aquellas materias que establece el art. 84.2 del ET, pero dicha prioridad no se puede hacer extensiva a otros ámbitos inferiores al de empresa o convenios franja."**

[Comentario de Jesús Martínez de Sentencia del TS](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 29 Novembre 2016

### **Sentencia del TSJ de Catalunya de 18 de Octubre de 2016: Despido Objetivo Declarado Improcedente y Cómputo de las Ausencias al Trabajo, [Sentencia Gestionada por CCOO, Seleccionada por Jonathan Gallego]**

Sentencia del TSJ de Catalunya, de 18/10/2016 que estima el recurso de suplicación interpuesto por la parte trabajadora frente a sentencia previa dictada por el juzgado social 27 de Barcelona el 10/02/2016. El pronunciamiento del TSJ aborda el despido objetivo de un trabajador a quien la empresa había aplicado el art. 52 d) del Estatuto de los Trabajadores (sobre faltas de asistencia al trabajo, aún justificadas pero intermitentes). El conflicto ha sido gestionado por **Nicolás García**, abogado del **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**.

Según **Jonathan Gallego**, Director del Gabinete Jurídico de CCOO, en esta sentencia la cuestión que se plantea es **determinar el periodo de tiempo al que puede retrotraerse la empresa para realizar el cómputo del absentismo**. Sobre esta cuestión, entiende el TSJ que [tal cómputo] debe realizarse en los 12 meses anteriores a la fecha del despido, es decir, **“todas las ausencias han de estar necesariamente incluidas dentro del año anterior a la fecha de la decisión extintiva [...]. La empresa debe hacer uso de sus facultades de extinguir el contrato de trabajo en base a hechos acaecidos dentro del año anterior a la notificación de su decisión y ello debe incluir también los 12 meses del absentismo del 5%.”**

En el presente caso, constata el tribunal, **“la empresa ha ido hasta los 24 meses antes de la fecha de despido para encontrar el absentismo que exige la norma”**. Por todo lo anterior, el TSJC establece la **improcedencia del despido**.

[Sentencia del TSJ de Catalunya de 18/10/2016](#)

## ENLLAÇOS

### [\*\*InfoSostenibilitat, núm. 94 \(Octubre de 2016\): Butlletí del Departament de Sostenibilitat de la Secretaria de Política Territorial i Barcelonès\*\*](#)

El darrer número del **Butlletí InfoSostenibilitat**, elaborat pel Departament de Sostenibilitat de CCOO de Catalunya, inclou articles sobre: Jornada sobre Canvi Climàtic a Tarragona; Busos d'Empresa; Guia de Bones Pràctiques en la Mobilitat Sostenible a la Feina; Torna la Indústria; Convivència entre Vianants i Ginys Mecànics de Mobilitat a Barcelona, etc.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)