



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19

Novembre 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

[El Equilibrio Financiero de las Pensiones, entrada en el Blog de Jesús Cruz Villalón](#)

[Notas al Real Decreto legislativo 2/2015 que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores. Comparación con el borrador de 30/06/2015 y con el texto derogado de la LET \(Actualizado a 28/10/2015\), por Eduardo Rojo y Textos Comparados publicados por el Tribunal Supremo](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[El Consell de Relacions Laborals de Catalunya Acorda un Protocol Per a la Prevenció de l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe, per Neus Moreno. Accés al web del CRL sobre el Protocol i Presentació de Carolina Gala](#)

[Propuestas de CCOO para un Modelo más Democrático de Relaciones Laborales y un Cambio en la Política Económica y Social, ante las Elecciones Generales de 2015. Texto del Documento aprobado por el Consejo Confederal de la CS de CCOO, Nota de Prensa y comentario de Jesús Martínez](#)

[El Nuevo Acuerdo Interprofesional de Catalunya \(AIC\): Una Estrategia Sindical contra la Reforma Laboral Activando la Negociación Colectiva, por Juan Manuel Tapia y Principio Acuerdo del AIC](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Las Pensiones Deben Revalorizarse según el IPC: Sentencia del Juzgado Social 12 de Barcelona, de 5 de noviembre de 2015, que da la razón a CCOO de Catalunya. Texto de la Sentencia y Comentario de Luisa Montes](#)

[Sentencia de 15 septiembre 2015 del Tribunal Supremo sobre la Inaplicación de los Convenios Colectivos y el carácter Subsidiario de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos \[en sus actuaciones arbitrales\]. Comentario de Eva Silván y Texto de la Sentencia](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19 Novembre 2015

[El juzgado de lo Social 33 de Barcelona da la razón al Comité de empresa de Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA \(CORESSA\), sobre aplicació la Ley 27/2011 \(en relació a la Jubilación Parcial\). Texto de la Sentencia y Comentario de Luisa Montes](#)

[El TSJ de Catalunya ratifica la declaració de Despido Nulo de dos delegados LOLS de la Sección Sindical de la empresa Raflatac Ibérica SA. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez](#)

[Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya: declara injustificada la reducción salarial de 1,5% en la empresa Germanes Hospitalàries del Sagrat cor de Jesús, Benito Menni, Complex Assistencial en Salut Mental. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez](#)

[El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya Ratifica la Legalitat del VI Conveni del PAS de les Universitats Públiques Catalanes davant la Impugnació del conveni presentada per la Generalitat de Catalunya: Text de la sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Comentari de Jesús Martínez](#)

[Criterios para el cómputo de las extinciones a efectos de despido colectivo: Estudio del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO y Comentarios de Eduardo Rojo y de Ignasi Beltran a la sentencia del TJUE de 11/11/2015](#)

ENLLAÇOS

[InfoSostenibilitat. Núm. 83 \(Octubre 2015\), de la Secretaria de Política Territorial i Barcelonès de CCOO Catalunya](#)

ESTUDIS JURÍDICS

El Equilibrio Financiero de las Pensiones, entrada en el Blog Jesús Cruz Villalón

Jesús Cruz Villalón reflexiona en su blog sobre las causas del déficit financiero que el sistema público de pensiones viene arrastrando en los últimos años. Las causas de dicho déficit "son esencialmente **coyunturales** o **debido a opciones políticas injustificadas** y perfectamente corregibles en el corto plazo. [...] Tales causas **en modo alguno ponen en cuestión el diseño e intensidad de cobertura [del sistema de pensiones]**". No obstante, no es "descartable que se detecte un cierto desequilibrio estructural [del sistema], que justifique reconsiderar" sus vías de financiación. **Cruz Villalón** defiende brevemente propuestas de financiación vía **impuestos**.

[Entrada-Blog-Villalón](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19

Novembre 2015

Notas al Real Decreto legislativo 2/2015 que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores. Comparación con el borrador de 30/06/2015 y con el texto derogado de la LET, por Eduardo Rojo y Textos Comparados publicados por el Tribunal Supremo

Eduardo Rojo expone en su blog un primer análisis del [Nuevo Estatuto de los Trabajadores](#), aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre de 2015. El nuevo ET se publicó en el BOE de 24/10/2015 y **ha entrado en vigor el 13 de noviembre**. La entrada del blog describe el proceso de elaboración del real decreto legislativo, desde la publicación de la Ley 20/2014, a finales de octubre de 2014, “que delegó en el Gobierno la potestad de elaborar diversos textos refundidos”. Sobre tal base, se ha acometido la refundición “de una norma [el ET] que ha sido modificada en innumerables ocasiones desde su entrada en vigor [en 1995]”.

En una primera valoración de Eduardo Rojo, **no parecen detectarse “cambios de especial relevancia en el RDLeg 2/2015** sobre el borrador [de este publicado en junio de 2015], y por consiguiente tampoco sobre el texto de la LET anteriormente vigente”. No obstante, el autor enumera las modificaciones que considera más relevantes de la nueva norma. Por otra parte, el **Tribunal Supremo ha elaborado un documento con textos comparados** del RDL 1/1995 y el Real Decreto Legislativo 2/2015 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

[Análisis-Nuevo-ET-Eduardo-Rojo](#)
[Textos-Comparados-TS](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya Acorda un Protocol Per a la Prevenció de l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe, per Neus Moreno. Accés al web del CRL sobre el Protocol i Presentació de Carolina Gala

Article de **Neus Moreno**, de la Secretaria de les Dones de CCOO Catalunya, sobre el **Protocol per a la Prevenció i Abordatge de l'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe**, aprovat recentment en el **Consell de Relacions Laborals de Catalunya** (CRL). El Protocol és la resposta consensuada dels agents socials i l'Administració a l'establert a les lleis espanyola i catalana d'igualtat, segons les quals, “totes les empreses han de disposar d'un protocol per a fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe”. **Neus Moreno** en descriu **els principals aspectes**.

Podeu accedir al Protocol i al Power-Point de **Carolina Gala**, “**El paper dels protocols d'assetjament a les empreses**”, des de l'espai web sobre el nou protocol del CRL de Catalunya.

[Espai Web del Consell Relacions Laborals Sobre el Protocol](#)
[Article-de-Neus-Moreno](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19

Novembre 2015

Propuestas para un Modelo más Democrático de Relaciones Laborales y un Cambio en la Política Económica y Social, ante las Elecciones Generales de 2015. Documento Aprobado por el Consejo Confederal de la CS de CCOO y comentario de Jesús Martínez

La **Confederación Sindical de CCOO** [ha presentado](#) un Documento de Propuestas sobre economía, empleo y relaciones laborales dirigido a las formaciones políticas que concurrirán a las Elecciones Generales de diciembre de 2015. “Entre las medidas [incluidas en el documento de Propuestas] destaca la elaboración de una **carta de Derechos de las Trabajadoras y Trabajadores**, que corregiría los efectos de las últimas Reformas Laborales”.

Jesús Martínez elabora un comentario que se ciñe al apartado 1.2 del Documento de Propuestas, dedicado a los Derechos de las Personas Trabajadoras. En este apartado, se insta a “una reforma constitucional que refuerce y reconozca el derecho al trabajo como elemento esencial de la condición de ciudadanía, así como elevar el rango de los derechos laborales y sociales”. En este proceso, se propone elaborar una **Carta de Derechos** que “no solamente oriente al conjunto normativo, sino que sea predicable y exigible por cualquiera de las partes en caso de litigios”.

[Propuestas-CCOO-Elecciones-20-D](#)
[Comentario de Jesús Martínez](#)

El Nuevo Acuerdo Interprofesional de Catalunya (AIC): Una Estrategia Sindical contra la Reforma Laboral Activando la Negociación Colectiva, por Juan Manuel Tapia y Texto del Principio de Acuerdo del AIC

Artículo de **Juan Manuel Tapia**, de CCOO de Catalunya, sobre el **Principio de Acuerdo** suscrito por CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya y las patronales catalanas para renovar el **Acuerdo Interprofesional de Catalunya**. El AIC es “el eje central que sostiene y desarrolla nuestro marco catalán de relaciones sociolaborales”. El Principio de Acuerdo “[se] someterá a consulta de las personas afiliadas [a CCOO de Catalunya], y al debate de nuestra organización”. El artículo de **Juan Manuel Tapia** se estructura en 2 apartados: 1/Razones y Objetivos sindicales en la negociación del AIC. 2/Principales Contenidos y Novedades del principio de Acuerdo. En opinión del autor, el AIC:

- “Debe suponer un **instrumento estratégico del sindicato para hacer frente**, desde el propio marco legal posible, **a la Reforma Laboral**”.
- “Debe permitir y **alentar la recuperación y la dignificación de las condiciones de trabajo concretas en la negociación colectiva**”.

[Principi d'Acord-AIC \(en català\) / \(en castellano\)](#)
[Artículo-de-JM-Tapia-sobre-AIC](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19 Novembre 2015

JURISPRUDÈNCIA

Las Pensiones Deben Revalorizarse según el IPC: Sentencia del Juzgado Social 12 de Barcelona, de 5 de noviembre de 2015, que da la razón a CCOO de Catalunya. Texto de la Sentencia y Comentario de Luisa Montes

Comentario de **Luisa Montes**, Responsable de l'Àmbit d'Assessorament i Serveis Jurídics de CCOO de Catalunya, sobre la Sentencia del Juzgado Social 12 de Barcelona de 05/11/2015. La demanda, ganada por el Gabinete Jurídico de CCOO, reconoce el derecho del demandante a la **revalorización de su pension de jubilación según el incremento del IPC de 2,9% (2012)**.

La sentencia establece que “la norma española no se ajusta a la Carta Social Europea y vulnera gravemente la normativa europea e internacional” en materia de seguridad social. **“Los jueces están obligados a aplicar la normativa internacional invocada, que forma parte del ordenamiento jurídico nacional”**. La magistrada fundamenta sus argumentos en el análisis de la jurisprudencia del TC, cita reclamaciones presentadas ante el CEDS y diversos trabajos realizados por profesores y profesoras de distintas universidades españolas.

[Comentario de Luisa Montes](#)
[Sentencia-JS-12-Barcelona](#)

Sentencia de 15/09/2015 del Tribunal Supremo sobre la inaplicación de los Convenios Colectivos y el Carácter Subsidiario de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Comentario de Eva Silván

Eva Silván, del Gabinete Jurídico Confederal de CCOO, comenta una sentencia dictada por el TS el 15/09/2015. El pronunciamiento, **favorable a la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y USO**, confirma una sentencia “dictada por la Audiencia Nacional sobre el segundo expediente de inaplicación del Convenio Colectivo de Tripulantes de Cabina de Pasajeros de AIR EUROPA LÍNEAS AÉREAS SAU, presentado por la empresa ante la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos”. El TS **ratifica la anulación de la decisión de la CCNCC**, la cual estimaba la inaplicación convencional. Las representaciones sindicales habían “recurrido la resolución de la CCNCC ante la Audiencia Nacional”. El TS establece:

- “El papel arbitral de la CCNCC ha de valorarse según las premisas establecidas en las sentencias del TC [119/2014](#) y [8/2015](#), en especial, su carácter subsidiario.
- Si fracasa el procedimiento de descuelgue porque la CCNCC no reúne quórum interno [suficiente], la empresa no puede replantearlo sin más.
- Es posible volver a promover la inaplicación del convenio (nunca retroactivamente) pero solo si ello se basa en nuevas causas [...] o se ofrece algo bien diverso”.

[Comentario de Eva Silván](#)
[Sentencia-TS](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19

Novembre 2015

El Juzgado de lo Social 33 de Barcelona da la razón al Comité de empresa de Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (CORESSA), sobre aplicación la Ley 27/2011 (en relación a la Jubilación Parcial). Texto de la Sentencia y Comentario de Luisa Montes

Comentario de **Luisa Montes**, Responsable de l'Àmbit d'Assessorament i Serveis Jurídics de CCOO de Catalunya, sobre la Sentencia del Juzgado Social 33 de Barcelona de 14/10/2015. El pronunciamiento, ganado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**, otorga la razón al Comité de Empresa frente a la parte demandada (empresa e INSS). El INSS había denegado el registro del convenio colectivo y documentación adicional (necesario para aplicar en la empresa lo establecido legislativamente en materia de jubilación parcial) presentados por la representación sindical. El INSS alegaba que la documentación era incompleta. Según el juez:

- “El único motivo esgrimido por el INSS es estrictamente formal”. Y, Por tanto, se declara:
- “**La aplicación en la empresa demandada de la previsión establecida por la disposición final 12 de la Ley 27/2011**”, a los trabajadores relacionados en escrito aportado por el comité de empresa (anteriormente presentado y no admitido por el INSS).

[Comentario de Luisa Montes](#)
[Sentencia-JS-Barcelona](#)

El TSJ de Catalunya ratifica la declaración de Despido Nulo de dos delegados LOLS de la Sección Sindical de la empresa UPM Raflatac Ibérica. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez

Comentario de **Jesús Martínez** sobre una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya de 30/10/2015, ganada por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**. La sentencia desestima el recurso interpuesto por la empresa contra una sentencia del Juzgado Social nº 3 de Sabadell, de 26/02/2015. Ambos pronunciamientos **declaran nula la extinción de los contratos** de 2 trabajadores en el contexto de un despido colectivo por causas organizativas y productivas. **Ambos trabajadores eran delegados LOLS de la sección sindical**. El TSJ finaliza una controversia a la hora de interpretar el texto del articulado del convenio colectivo de aplicación, la cual fue el origen del proceso laboral. El TSJ establece que:

- Según la jurisprudencia del Tribunal Supremo, **la interpretación de los convenios “es facultad privativa de los tribunales de instancia**, que son los únicos que pueden percibir de manera inmediata, en la actividad probatoria, cual ha sido la voluntad de las partes”,
- **A los delegados sindicales LOLS despedidos les asiste la prioridad de permanencia**, en caso de despido colectivo, establecida por el art. 51.5 del Estatuto de los Trabajadores.

[Comentario de Jesús Martínez](#)
[Sentencia-TSJ-Catalunya](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19

Novembre 2015

Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya que declara injustificada la reducció salarial de 1,5% en la empresa Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor de Jesús, Benito Menni, Complex Assistencial en Salut Mental. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez

Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya de 03/11/2015. El pronunciamiento estima parcialmente la **demanda interpuesta por CCOO de Catalunya** y otros sindicatos en un conflicto colectivo sobre modificación sustancial de condiciones de trabajo. Según la sentencia, para disminuir los sueldos de trabajadores/as: “aunque sea en un porcentaje del 1,5% **han de concurrir probadas razones económicas , que en el actual redacción del art 41.1 del Estatuto de los Trabajadores se relacionan con la competitividad, productividad, u organización de trabajo en la empresa, ninguna de las cuales ha sido demostrada por la empresa,...**”. El TSJC considera que la situación económica negativa aducida por la empresa es transitoria y declara injustificada la medida reductora de salarios.

[Comentario de Jesús Martínez](#)
[Sentencia-TSJ-Catalunya](#)

El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya ratifica la legalitat del VI Conveni del PAS Laboral de les Universitats Públiques catalanes davant la Impugnació del conveni presentada per la Generalitat: Text de sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i comentari de Jesús Martínez

Sentència dictada pel Tribunal Superior de Justicia de Catalunya el 15/10/2015. El pronunciament **desestima la sol·licitud de la Generalitat d'impugnació del conveni col·lectiu** del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes i **atorga la raó a les parts signants del conveni** (CCOO, UGT i les set universitats catalanes).

La sentència és especialment important atès que:

- “Reafirma el dret a la negociació col·lectiva per sobre de les ingerències i arbitrietats de governs que [...] intenten bloquejar l'acció sindical per situar als treballadors en una situació d'indefensió”.
- “Deixa clar que **No és necessari incorporar a la lletra dels convenis les retallades imposades**” pels governs central o autonòmic. “És legítim mantenir les clàusules originals [anteriors a les retallades] tot informant de la seva no-aplicació actual; **això és fonamental perquè no s'haurà de tornar a negociar tots els drets arrabassats quan aconseguim canviar els governs de les retallades**”.

[Comentario de Jesús Martínez](#)
[Nota de Premsa de Sentència](#)
[Sentència-TSJ-Catalunya](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 19 Novembre 2015

Criterios para el cómputo de las extinciones a efectos de despido colectivo: Estudio del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO y Comentarios de Eduardo Rojo y de Ignasi Beltran a la sentencia del TJUE de 11/11/2015

Se ha publicado una sentencia del TJUE de 11/11/2015 (Asunto C-422/14) sobre **despidos colectivos**. El pronunciamiento responde a una petición de decisión prejudicial planteada por el Juzgado Social nº33 de Barcelona, sobre la interpretación de la Directiva 98/59/CE de aproximación de las legislaciones de los Estados miembros que se refieren a los despidos colectivos. Concretamente, el TJUE responde sobre el sentido que debe darse a los siguientes conceptos incluidos en la citada Directiva:

- **Concepto de “trabajadores habitualmente empleados” en el centro de trabajo,**
- **Conceptos de “despido” y de “extinciones del contrato de trabajo asimiladas al despido”,**
- **Método de cálculo del número de trabajadores despedidos.**

El **Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO** ha elaborado un estudio sobre la mencionada sentencia del TJUE. El estudio “efectua consideraciones sobre la aplicación de la sentencia a nuestra legislación”.

Eduardo Rojo y Ignasi Beltran han publicado comentarios sobre la sentencia en sus blogs.

[Informe del GEJUR](#)
[Comentario de Eduardo Rojo](#)
[Comentario de Ignasi Beltran](#)
[Sentencia-TJUE](#)

ENLLAÇOS

[InfoSostenibilitat. Núm. 83 \(Octubre 2015\), de la Secretaria de Política Territorial i Barcelonès de CCOO Catalunya](#)

El Butlletí **InfoSostenibilitat** és “una eina sindical d’informació i sensibilització sobre **mobilitat i medi ambient**, especialment en tot allò més relacionat amb el món del treball”.

Continguts del número 83 d’Infosostenibilitat: canvi de cicle a la indústria de l’automòbil, dades d’energies renovables a Espanya, Jornades sindicals sobre Canvi Climàtic, control i eliminació d’agents cancerígens en l’entorn laboral.



©El Butlletí d’Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d’alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat