



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33**

### **Març 2017**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

**XXVIII Jornades Catalanes de Dret Social, “Los nuevos retos del Derecho del Trabajo: Cambios en la organización productiva y nuevos criterios jurisprudenciales”** Organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes (Febrer de 2017): Ponències i Comunicacions

**Realización de Controles Analíticos Indiscriminados de Alcoholemia o Estupefacientes en las Empresas: Circular Informativa de Julián Garrido**

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

**Un Comentario Sobre el Libro de Wilfredo Sanguinetti “Redes Empresariales y Derecho Del Trabajo”** (Editorial Comares, 2016), por Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia

**CCOO Denúncia Que a Catalunya Augmenta la Bretxa Salarial Entre Dones i Homes al 26% Perquè la Precarietat Colpeja amb Més Força les Dones. Nota de Premsa, Informe de Bretxa Salarial i Informe Condicions de Vida i Treball de les Dones, Elaborats per la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya**

**Guía Sindical Para Visitar los Puestos de Trabajo: La Acción Sindical Como Herramienta de Mejora de las Condiciones de Trabajo** (CCOO Catalunya)

**Jornada Internacional 'El Moviment Sindical i el Treball Digne al Món', Organitzada per CCOO de Catalunya i la Seva Fundació Pau i Solidaritat (Febrer de 2017): Notes Sobre la Jornada de Cristina Torre / Butlletí Lluita Digital de CCOO Sobre la Jornada Mundial del Treball Digne – Objectius de Desenvolupament Sostenible Acordats Per Nacions Unides**

**Viaje de Trabajo Sindical Efectuado a India: Una Nueva Aproximación Sindical a Problemas de Dimensión y Responsabilidad Globales: “Sumangali” y “Hostels”, Contratación y Representatividad. Informe de Isidor Boix y Víctor Garrido**

#### **JURISPRUDÈNCIA**

**Huelga, Esquirolaje, Contratas, Comentario de Antonio Baylos Publicado en su Blog Que Incluye la Nota de Prensa “CCOO Considera que el Tribunal Supremo No Corrige su Doctrina Sobre el Derecho de Huelga”**



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33

Març 2017

**El TS Confirma la Anulació de 2 Convenios de Empresas Multiservicios por la Audiencia Nacional: Texto de las Sentencias del TS y Nota de Prensa de la CS de CCOO**

**Concreción Horaria por Guarda Legal de Menor en Turno Fijo de Mañana: Comentarios de Sentencia [Gestionada por el Gabinete Jurídico de CCOO] del Juzgado Social 19 de Barcelona de 30 de Enero de 2017, por Jonathan Gallego / Jesús Martínez**

**Despidos Objetivos y el Juicio de Razonabilidad y Proporcionalidad: Comentario a Sentencia [Gestionada por el Gabinete Jurídico de CCOO] Dictada por el JS 1 de Tarragona el 10 de Febrero de 2017, por Jesús Martínez**

### ENLLAÇOS

**Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya (Març 2017)**

### ESTUDIS JURÍDICS

**XXVIII Jornades Catalanes de Dret Social “Los nuevos retos del Derecho del Trabajo: Cambios en la Organización Productiva y Nuevos Criterios Jurisprudenciales” (Febrer de 2017): Ponències i Comunicacions**

Les XXVIII Jornades Catalanes de Dret Social, organitzades per l'Associació Catalana de **Iuslaboralistas** en col·laboració amb el CGPJ, s'han celebrat els dies 16 i 17 de febrer de 2017. **Josep de Quintana Pellicer i Mar Mirón Hernández** han exercit la direcció de les *Jornades*.

Aquestes *Jornades* aborden **els canvis en l'organització productiva i nous criteris jurisprudencials**. El web de l'Associació Catalana de Iuslaboralistas dona accés al text complet de ponències i comunicacions presentades. Les ponències tracten les matèries següents:

- Coexistència entre el dret de la Unió i l'ordenament jurídic intern: principi de primacia a la norma transposada, per **Luis Ezquerro Escudero**
- Reformes processals introduïdes per la Llei 39/2015 (procediment administratiu comú), per **M.Lourdes Arastey Sahún**
- Tutela antidiscriminatòria a la doctrina del TJUE, per **M.Macarena Martínez Miranda**
- Impugnació d'acomiadament col·lectiu per part del treballador/a afectat/da: punts crítics, per **Joan Agustí Maragall**
- La contractació temporal després de les sentències del TJUE de 14/09/2016, per **Carlos-Hugo Preciado Domènech**
- L'extinció del contracte de treball a la jurisprudència del TJUE, per **Eduardo Rojo Torrecilla**

[Accés a les Ponències](#)

[Accés a les Comunicacions](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **Realización de Controles Analíticos Indiscriminados de Alcoholemia o Estupefacientes en las Empresas: Circular Informativa de Julián Garrido**

**Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, presenta una circular informativa sobre la **realización de controles analíticos indiscriminados de alcoholemia o estupefacientes en las empresas**.

Esta *Circular Informativa* apunta una serie de advertencias y recomendaciones ante este tipo de controles. La primera a destacar es que “se debe contar siempre con el **consentimiento del trabajador- trabajadora** [y la empresa debe] informarle de la finalidad [de tales controles]”.

[Circular Informativa: Realización de Controles Analíticos](#)

## ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

### **Un Comentario Sobre el Libro de Wilfredo Sanguinetti “Redes Empresariales y Derecho Del Trabajo” (Editorial Comares, 2016), por Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia**

Artículo de **Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia** que presenta y comenta el libro de **Wilfredo Sanguinetti**: [Redes Empresariales y Derecho del Trabajo](#), (Ed. Comares, 2016, 192 páginas).

El libro de **Wilfredo Sanguinetti** deja claro que **la definición de qué es una red de empresas no está exenta de dificultades**, al tener dicho fenómeno un origen económico y que adquiere múltiples formas organizativas. Las formulaciones jurídicas, aunque existentes, no siempre se adaptan a un modelo tan cambiante, entre otras cuestiones porque, **en ocasiones, la red responde más al deseo de eludir un marco normativo existente, ya sea en cuestiones fiscales como laborales**, que a la mayor especialización de una parte del proceso productivo o de una mejor organización en términos de flexibilidad.

Por otra parte, este libro debería constituir un incentivo para acelerar la reflexión del sindicalismo y construir estrategias e iniciativas concretas sobre cómo ser el sindicato en las nuevas formas organizativas del proceso productivo de bienes y servicios. En este sentido, el reto estratégico es **la construcción y activación del sindicato en red**, en las redes de la organización del trabajo y en toda la cadena de valor de los procesos productivos. Los autores del comentario citan algunas propuestas y orientaciones a partir de las experiencias acumuladas por el sindicalismo en los últimos años.

[Comentario de Jesús Martínez y JM Tapia del Libro de W.Sanguinetti](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **CCOO Denúncia Que a Catalunya Augmenta la Bretxa Salarial Entre Dones i Homes al 26% Perquè la Precarietat Colpeja amb Més Força les Dones. Nota de Premsa, Informe Bretxa Salarial i Informe Condicions de Vida i Treball de les Dones, Elaborats per la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya**

La Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya ha presentat dos informes: l'*Informe sobre la bretxa salarial* (febrer de 2017) i l'*Informe sobre condicions de vida i treball de les dones*, aquest darrer, en el marc de la celebració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

L'*Informe sobre Bretxa Salarial* presenta una definició del que és la bretxa salarial i analitza dades a partir de l'Enquesta Quadriennal d'Estructura Salarial (INE). L'Informe permet constatar "que la bretxa salarial de gènere és el resultat de totes les bretxes que existeixen en el mercat de treball, ja sigui assalariat, remunerat o no, i que **la desregulació de les condicions de treball i els atacs a les relacions laborals empitjoren la situació de les dones i augmenten la bretxa salarial**".

L'*Informe sobre Condicions de Vida i Treball de les Dones* s'ha presentat en roda de premsa el 7 de març de 2017. Aquest Informe "ofereix la possibilitat de disposar d'indicadors objectius per poder tenir un coneixement de la realitat de les dones a Catalunya que orienti l'acció sindical i sociopolítica del nostre sindicat, i poder prioritzar les nostres reivindicacions, encaminades a assolir unes relacions socials de gènere basades en la igualtat d'oportunitats i en l'avenç dels drets de les dones a tots nivells".

L'*Informe sobre Condicions de Vida i Treball* s'estructura en els apartats següents: Situació laboral, econòmica i social de les dones al món; Mercat de treball; Salari, protecció social i pobresa; Temps laborals i temps socials; Salut; Participació; SIAD Laboral i Assessoraments a CCOO; Conclusions; Propostes d'Acció.

[Informe Bretxa Salarial](#) (19 pàgines)

[Nota de Premsa de CCOO Sobre l'Informe de Bretxa Salarial](#)

[Informe Condicions de Vida i Treball de les Dones](#) (86 pàgines)

[Vídeo de la Presentació de Condicions de Vida i Treball de les Dones](#) (4 min.)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **Guía Sindical Para Visitar los Puestos de Trabajo: La Acción Sindical Como Herramienta de Mejora de las Condiciones de Trabajo (CCOO Catalunya)**

La *Guía Sindical Para Visitar los Puestos de Trabajo*, recién publicada en la web de **CCOO de Catalunya**, acumula la experiencia de muchos delegados/as de CCOO, “en su tarea de representación y defensa de la salud en el trabajo y de la mejora de las condiciones laborales. [...] Las funciones y facultades de los delegados/as de prevención vienen recogidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL). Hay dos facultades, en concreto, que configuran y desarrollan el derecho a **ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales**, que recoge el [artículo 36.1.d](#)) de la LPRL”:

- Acompañar a los técnicos en las evaluaciones preventivas del medio ambiente de trabajo.
- Realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo.

Esta **Guía práctica** proporciona orientaciones para planificar y realizar las tareas asociadas al cumplimiento del derecho de vigilancia y control sobre prevención de riesgos laborales. La *Guía* se estructura en los apartados: **Seguridad; Higiene; Ergonomía; Psicosociología y Organización del Trabajo; Visualización de Daños a la Salud; Aspectos Transversales.**

[\*Guía Sindical Para Visitar los Puestos de Trabajo\*](#) (62 páginas)

### **Jornada Internacional 'El Moviment Sindical i el Treball Digne al Món', Organitzada per CCOO de Catalunya i la Seva Fundació Pau i Solidaritat (Febrer de 2017): Notes de Cristina Torre / Butlletí *Lluita Digital* de CCOO de la Jornada Mundial del Treball Digne**

CCOO de Catalunya i la seva Fundació Pau i Solidaritat van organitzar la Jornada “**El Moviment Sindical i el Treball Digne al Món**”. L'[Acte](#) es va celebrar el 17/02/2017 i comptà amb la participació, entre d'altres, de **Maria Helena André**, directora de l'ACTRAV (Oficina d'Activitats per als Treballadors) de l'Organització Internacional del Treball. **Cristina Torre** (Federació d'Indústria de CCOO Catalunya) presenta les seves notes de la Jornada.

Afegim el número monogràfic que *Lluita Digital* de CCOO de Catalunya dedicà a la **Jornada Mundial del Treball Digne**, celebrada el 7 d'octubre de 2016. Aquest monogràfic presenta fitxes explicatives de cadascun dels [17 Objectius de Desenvolupament Sostenible \(ODS\)](#) que conformen l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible acordada per **Nacions Unides**.

[Notas Sobre la Jornada de Cristina Torre](#)  
[Lluita Digital núm. 253: Especial Jornada Mundial del Treball Digne](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **Viaje de Trabajo a la India: Una Nueva Aproximación Sindical a Problemas de Dimensión y Responsabilidad Globales: “Sumangali” y “Hostels”, Contratación y Representatividad. Informe de Isidor Boix y Víctor Garrido**

*Informe* elaborado por **Isidor Boix y Víctor Garrido** (de la Secretaría de Internacional de la Federación de Industria de la CS de CCOO y de la Coordinación de IndustriALL Global Union) sobre su **viaje de trabajo sindical a la India** (región industrial del sur, Bangalore), efectuado en noviembre/diciembre de 2016. El *Informe* analiza principalmente 3 cuestiones:

- La **lucha contra la explotación del trabajo infantil** en relación con un sistema de contratación denominado “*Sumangali*”.
- Los **alojamientos de trabajadoras y trabajadores** de las fábricas, particularmente, de las mujeres, adolescentes y niñas en residencias denominadas “hostels”. Es un problema de especial relevancia dada la masiva migración laboral interior en el país.
- Las **peculiaridades de los sistemas de contratación** particularmente por la intervención de los agentes de contratación, los “*contractors*”.

[Informe Sobre el Viaje de Trabajo Sindical a la India \(2016\)](#)

## JURISPRUDÈNCIA

### **Huelga, Esquirolaje, Contratas, Comentario de Antonio Baylos Publicado en su Blog Que Incluye la Nota de Prensa “CCOO Considera Que el Tribunal Supremo No Corrige su Doctrina Sobre el Derecho de Huelga”**

**Antonio Baylos** comenta en su blog la sentencia dictada por el TS de 16/11/2016 sobre derecho de huelga y reproduce la nota de prensa sobre aquel fallo emitida por la **CS de CCOO**.

El comunicado de CCOO, elaborado por su **Gabinete de Estudios Jurídicos**, considera que **el TS no ha corregido en la mencionada sentencia su doctrina sobre el derecho de huelga**: “No es cierto que la sentencia admita, sin más, que ante una huelga convocada, se pueda suplir la actividad de los trabajadores acudiendo a subcontratas. La empresa que es objeto de convocatoria no puede acudir a esa forma de esquirolaje para desviar la producción, y en este punto la Sentencia no introduce ningún cambio. Tampoco admite que otras empresas, si están vinculadas con la que es objeto de huelga, puedan desviar la producción por cualquier vía.”

**Antonio Baylos** concluye con una reflexión frente a la posibilidad de llevar este conflicto judicial ante el TC y, en este sentido, cita un artículo publicado en su blog de **Carlos Hugo Preciado Domènech** sobre [Esquirolaje Tecnológico y TC](#).

[Huelga, Esquirolaje y Contratas, por Antonio Baylos y Nota de Prensa de CCOO](#)





## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **El TS Confirma la Anulació de 2 Convenios de Empresas Multiservicios por la Audiencia Nacional: Sentencias del TS y Nota de Prensa de CCOO**

El Tribunal Supremo, en [sentencias de 11/01/2017](#) y [25/01/2017](#), confirma la anulació de los convenios colectivos de 2 empresas multiservicios dictada en sentencias de la Audiencia Nacional. Este organismo ha anulado ya 46 convenios colectivos de empresas multiservicios. De estas 46 empresas, 11 presentaron recurso ante el TS.

Ambas empresas operan principalmente en grandes almacenes, subcontratadas por supermercados para realizar labores de reposición. Sus convenios, anulados por “no reunir los requisitos de legitimación para su firma [...], eran la fórmula elegida para no aplicar el convenio sectorial correspondiente, a costa de las condiciones laborales y salariales del propio personal.” La consecuencia de las 2 sentencias es confirmar la obligación de las empresas demandadas “de aplicar el convenio sectorial que corresponda a la actividad que realizan”.

[Nota de Prensa de CCOO sobre las Sentencias del TS](#)

### **Concreción Horaria por Guarda Legal de Menor En Turno Fijo de Mañana: Comentarios de Sentencia [Gestionada por CCOO] del Juzgado Social 19 Barcelona de 30 de Enero de 2017, por Jonathan Gallego / Jesús Martínez**

[Sentencia dictada por el Juzgado de lo Social nº19 de Barcelona](#), el 30 de enero de 2017, sobre concreción horaria por guarda legal de menor. El pronunciamiento ha estimado la demanda interpuesta por la persona trabajadora ante la supresión unilateral de la concreción horaria por parte de la empresa y fija un horario para la trabajadora en turno de mañana en jornada reducida, sin tener la obligación de rotar en los diferentes turnos existentes. Paula Pejenaute, abogada del GTJ de CCOO, ha gestionado este procedimiento judicial.

Según Jonathan Gallego, Director del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, “esta sentencia resulta interesante, no solo por el fondo del asunto, sino también por el aspecto procesal: Si la empresa comunica mediante carta que varía la concreción horaria (pero respeta la reducción) ¿debe seguirse el procedimiento especial de concreción horaria o debe seguirse el procedimiento de modificación sustancial de las condiciones de trabajo)?”. Por su parte, según Jesús Martínez, estamos ante una sentencia ilustrativa en cuanto que –de acuerdo con la doctrina del TC- traslada a las empresas la responsabilidad de acreditar la imposibilidad y el perjuicio que le ocasionaría la asignación a la persona trabajadora de un turno fijo que solicita.

[Comentario de Jonathan Gallego de la Sentencia-JS-19-BCN-Concreción](#)  
[Comentario de Jesús Martínez de la Sentencia-JS-19-BCN-Concreción](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 33 Març 2017

### **Despidos Objetivos y el Juicio de Razonabilidad y Proporcionalidad: Comentario a Sentencia [Gestionada por CCOO] Dictada por el Juzgado Social 1 de Tarragona el 10 de Febrero de 2017, por Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia dictada por el Juzgado de lo Social 1 de Tarragona (10/02/2017) gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO Catalunya**.

El fallo analiza la decisión de la empresa de despedir a uno de sus trabajadores por causas económicas, al haber visto esta disminuidos sus ingresos en los tres últimos trimestres en relación con los mismos periodos del ejercicio anterior, además de haber perdido a un cliente. La empresa acreditó dicha situación mediante las declaraciones del IVA de los diferentes trimestres. El trabajador impugnó la decisión empresarial mediante la correspondiente demanda al considerar que no existía causa suficiente para proceder a su despido objetivo. **La sentencia del JS otorga la razón al trabajador y establece la improcedencia del despido.**

Esta sentencia explicita la facultad que tienen jueces y tribunales no solamente de examinar la existencia de las causas económicas invocadas [por la empresa], sino también de analizar "*las demás circunstancias relacionadas con el caso* (**proporcionalidad y razonabilidad** de la medida adoptada). El JS de Tarragona cita normativa internacional (Convenio 158 de la OIT, [art. 9.1](#)) y el [artículo 35.1](#) de la Constitución Española el cual, según la doctrina del TC (Sentencias [22/1981](#) y [192/2003](#)), incluye que **el trabajador no puede ser despedido sin justa causa.**

[Sentencia del JS 1 de Tarragona, de 10/02/2017](#)  
[Comentario de Jesús Martínez de Sentencia del JS](#)

## ENLLAÇOS

### [Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya](#)

L'Àrea de Previsió Social Complementària de la **Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya**, ha editat el número de **març de 2017** de la seva publicació periòdica. Aquest Inclou, entre d'altres, els temes següents:

- Plans de pensions d'ocupació i la defensa del sistema públic de pensions, dos fronts de la mateixa lluita.
- CCOO ante la reiterada utilización del Fondo de Reserva de la Seguridad Social.
- Informe mensual de CCOO de rentabilidad de los planes de pensiones empleo.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

**Altes o baixes** al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: [biblioteca@ccoo.cat](mailto:biblioteca@ccoo.cat)