



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25**

### **Maig 2016**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[El Contrato por Tiempo Indefinido en la Modalidad de Apoyo a los Emprendedores: Una Crítica al Contrato “Estrella”, por Luis Ramos Poley](#)

[XXVII Jornades Catalanes de Dret Social dedicada als Principis Essencials del Dret del Treball, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes \(Barcelona, Març de 2016\): Comunicacions Presentades](#)

[Reseña del libro: \*Jornada de Trabajo, Descansos, Permisos y Vacaciones\*, Francisco Trillo Párraga \(Ed. Bomarzo\), por Antonio Baylos](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[Presentació del Llibre 'Movimiento Obrero y Sindicalismo', de Jean Jaurès, a l'Speakers' Corner de l'Espai l'Assemblea \(Seu Central de CCOO de Catalunya, Barcelona, 3 de maig de 2016\): Vídeo de la Presentació amb Pere Gabriel \(historiador\), Juan Manuel Tapia \(sindicalista\) i Albert Company \(editor\), Text de la Intervenció de Pere Gabriel i Ressenya del Llibre elaborada per l'Editorial Yulca](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[Los Delegados/as de Prevención Tienen Derecho a Acceder a los Informes y Documentos Resultantes de la Investigación Efectuada por la Empresa de los Daños para la Salud de las Personas Trabajadoras: Sentencia del Tribunal Supremo, de 24 de Febrero de 2016, y Circular Informativa de Julián Garrido \(Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya\)](#)

[Las Camaras de Videovigilancia en los Puestos de Trabajo: Texto de los Votos Particulares Discrepantes de la Sentencia del Tribunal Constitucional, de 3 de marzo de 2016, y Comentario de Jesús Martínez](#)

[Cómputo de Días de Salarios de Tramitación: Texto de Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, de 1 de Abril de 2016](#)

[Nueva Sentencia del Tribunal Constitucional, de 14 de abril de 2016, Disuasoria del Derecho de Huelga, Texto de los Votos Particulares Discrepantes de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

[El Empresario No Puede Someter a Control Previo los Comunicados Sindicales: Sentencia del Tribunal Supremo, de 26 de Abril de 2016, y Nota de Prensa de la Federación de Servicios de la CS de CCOO](#)

[Empresa Condenada a Abonar a Trabajador Horas Extra Efectuadas en Trabajo a Distancia \(Teletrabajo\): Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, de 3 de febrero de 2016, y Comentario de Eduardo Rojo Torrecilla publicado en su Blog](#)

### ENLLAÇOS

[Nou Web del Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya](#)

[Revista Estudios y Cultura de la Fundación 1º de Mayo de la CS de CCOO \(nº 76, Abril-Mayo 2016\): artículos sobre cuestiones actuales de sindicalismo firmados por Ignacio Fernández Toxo, Antonio Baylos, Adoración Guamán, Pere J. Beneyto, Eva Antón...](#)

### ESTUDIS JURÍDICS

#### **El Contrato por Tiempo Indefinido en la Modalidad de Apoyo a los Emprendedores: Una Crítica al Contrato “Estrella”, por Luis Ramos Poley**

Estudio de **Luis Ramos Poley**, sindicalista, que elabora una crítica a la modalidad de contrato por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores. **Ramos Poley** estudia la configuración legislativa de esta forma contractual y centra su atención en su periodo de prueba, de 1 año. El autor repasa:

- El tratamiento del contrato de emprendedores en el Tribunal Constitucional y, especialmente, en los votos particulares de la sentencia del TC 119/2014 “**que rechazaban la constitucionalidad del periodo de prueba y que con ello especificaban que se debía haber declarado inconstitucional y nulos diferentes artículos de la Ley 3/2012, entre ellos, el art. 4.3**”.
- Los compromisos internacionales suscritos por el Estado Español y el papel del Comité Europeo de Derechos Sociales y de la Carta Social Europea en la defensa de los derechos humanos y laborales.
- Las últimas sentencias dictadas por los tribunales superiores de justicia que “**detallan en muchos casos el excesivo periodo de prueba**”.

[Crítica al Contrato Indefinido de Apoyo a Emprendedores](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### **XXVII Jornades Catalanes de Dret Social dedicada als Principis Essencials del Dret del Treball, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes (Barcelona, Març de 2016): Comunicacions Presentades**

Les XXVII Jornades Catalanes de Dret Social, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes en col·laboració amb el CGPJ, s'han celebrat en memòria del catedràtic de dret del treball i magistrat del Tribunal Suprem **Manuel Ramón Alarcón Caracuel** (impulsor de les primeres jornades, de l'any 1988) que va traspasar el maig de 2015.

Aquest any, les jornades han abordat els **principis essencials del dret del treball**, des de la doble perspectiva del dret internacional i del dret intern. El web de l'Associació Catalana de Iuslaboralistes ha publicat el text complet de les ponències i comunicacions presentades. Aquestes últimes tracten les matèries següents: El contracte per a la Formació i l'Aprenentatge; Les Pràctiques Acadèmiques Externes d'Estudiants Universitaris com a Manifestació de Precarietat Laboral; La Dignitat del Treballador a la Carta Europea de Drets Humans.

[Accés a les Comunicacions](#)

[Accés a les Ponències](#)

### **Reseña del libro: *Jornada de Trabajo, Descansos, Permisos y Vacaciones*, Francisco Trillo Párraga (Ed. Bomarzo), por Antonio Baylos**

*Descansos, Permisos y Vacaciones* es una reciente publicación de **Francisco Trillo**, profesor de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Castilla La-Mancha, que ha presentado la **Editorial Bomarzo** en mayo de 2016. **Antonio Baylos** reseña esta novedad editorial en una entrada de su blog de 18 de mayo de 2016.

En opinión de Antonio Baylos, **Francisco Trillo presenta la regulación normativa del tiempo de trabajo “de manera sintética y didáctica** en su libro. En él, a través de la descripción de las principales instituciones relacionadas con el tiempo de trabajo – la jornada, los permisos y las interrupciones de la relación laboral, las vacaciones – se **va desgranando un tipo de regulación ambivalente en la que, sin embargo, predomina un uso alienado y dependiente del mismo en beneficio de los intereses empresariales”**.

[Página Web de Ed. Bomarzo sobre el Libro](#)

[Reseña de Antonio Baylos sobre el Libro](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

**Presentació del Llibre 'Movimiento Obrero y Sindicalismo', de Jean Jaurès, a l'Speakers' Corner de l'Espai l'Assemblea a la Seu Central de CCOO Catalunya): Vídeo de la Presentació amb Pere Gabriel (historiador), JM. Tapia (sindicalista) i Albert Company (editor), Text de la Intervenció de Pere Gabriel i Ressenya del Llibre elaborada per l'Editorial Yulka**

El llibre "*Movimiento obrero y sindicalismo*" recopila 20 articles publicats per **Jean Jaurès** (1859-1914), dirigent socialista francès i professor de filosofia, al diari que ell mateix fundà, *L'Humanité*. L'acte de presentació del llibre, publicat per l'**Editorial Yulka**, s'emmarca dins les activitats culturals del [Maig de la Cultura i el Treball](#) organitzades per CCOO de Catalunya. La presentació es féu el 3 de maig de 2016, a la seu central de **CCOO de Catalunya**, a Barcelona.

En l'acte de presentació de l'obra, **Pere Gabriel**, historiador, conversà amb **Juan Manuel Tapia**, sindicalista de CCOO de Catalunya, i **Albert Company**, editor. L'acte va permetre dialogar sobre el pensament de **Jean Jaurès** sobre el món del treball i el moviment obrer, i les experiències i **la plena vigència de les seves idees** avui dia.

[Text de la Intervenció de Pere Gabriel](#)  
[Ressenya del Llibre Elaborada per Ed. Yulka](#)  
[Vídeo de la Presentació del Llibre](#) (1 hora 21 minuts)

### JURISPRUDÈNCIA

**Los Delegados/as de Prevención Tienen Derecho a Acceder a los Informes y Documentos Resultantes de la Investigación Efectuada por la Empresa de los Daños para la Salud de las Personas Trabajadoras: Sentencia del Tribunal Supremo, de 24 de Febrero de 2016, y Circular Informativa de Julián Garrido (Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya)**

**Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria CCOO Catalunya**, presenta una Circular Informativa sobre una sentència dictada per el TS el 24/02/2016. Según este pronunciamiento, "**los delegados de prevención tienen derecho a acceder**, al igual que las Autoridades laborales, **a los informes y documentos resultantes de la investigación** [...] puesto que dichos informes forman parte del proceso global de evaluación de los riesgos laborales". Tal derecho queda fijado por el art. 36.2 b) de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, con los límites impuestos por su art. 22.4.

[Circular sobre la Sentencia de la Federació d'Indústria](#)  
[Sentencia del TS-Correos y Telégrafos](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### **Las Camaras de Videovigilancia en los Puestos de Trabajo: Votos Particulares de la Sentencia del Tribunal Constitucional, de 03/03/2016, y Comentario de Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia del Tribunal Constitucional, de 3 de marzo de 2016. Este pronunciamiento, junto con un pronunciamiento anterior dictado por el Tribunal Europeo de Derechos Humanos, “**supone un nuevo límite a los derechos fundamentales de las personas trabajadoras** en el marco de las relaciones laborales, en favor del interés empresarial”. La sentencia del TC **contó con dos votos particulares de 3 magistrados**.

“Esta nueva doctrina del TC que admite que el empresario pueda instalar cámaras de videovigilancia sin informar y explicar la finalidad de las mismas, **supone aceptar una práctica empresarial contraria a lo establecido en el art. 5 de la Ley orgánica de protección de datos (LOPD)**: el deber de informar [en la recogida de datos personales] con carácter previo con el fin de que el principio de proporcionalidad de la medida sea justificado [...]. Lo que acepta la mayoría del TC es que **una práctica empresarial, que es ilegítima**, según la LOPD [...], sea puesta por delante de la protección de derechos fundamentales establecida por la Constitución Española”.

[Comentario de Sentencia-TC de 03/03/2016  
Votos Particulares de la Sentencia del TC](#)

### **Cómputo de Días de Salarios de Tramitación: Texto de Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, de 1 de Abril de 2016**

Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, de 01/04/2016. El pronunciamiento estima el recurso frente a la sentencia del Juzgado social 3 de Girona de 11 de junio de 2015 y **otorga la razón al trabajador** en su conflicto con la Dependencia del Trabajo y Asuntos Sociales de la Subdelegación del Gobierno en Girona **sobre abono de salarios de tramitación**. **El Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya (GTJ)** ha gestionado el este procedimiento judicial.

Según **Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya, la presente sentencia **es completamente novedosa**, dado que en contra de lo decidido en la Sentencia del mismo TSJC de 7/01/2008, establece que **deben computarse como salarios de tramitación al Estado todos aquellos que se generan desde los 90 días de la interposición de la demanda** sobre tales salarios, **sin descontar los que hasta ahora se consideraban días de subsanación** de la demanda, por no haber aportado el demandante la certificación del acto de conciliación previa. Tal acto de conciliación no se había celebrado aún.

[Sentencia del TSJC de 01/04/2016](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### **Nueva Sentencia del Tribunal Constitucional, de 14 de abril de 2016, Disuasoria del Derecho de Huelga, Texto de los Votos Particulares de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia dictada por el Tribunal Constitucional el 14/04/2016. El pronunciamiento responde a un recurso de amparo presentado por un dirigente sindical, al ser condenado como responsable civil de los daños causados como lucro cesante por el cierre de un establecimiento, el día de la huelga general de 29 de septiembre de 2010. El TC considera que su comportamiento al frente de un piquete sobrepasaba los límites constitucionales que protegen las tareas propias de los piquetes informativos.

La sentencia incluye **votos particulares discrepantes** del criterio de la mayoría del TC, uno de los cuales **considera que se debería haber estimado el recurso de amparo presentado por el sindicalista**. Los magistrados del primer voto particular discrepante recuerdan “que el **ejercicio del derecho fundamental a la huelga se desarrolla en un contexto de conflicto, donde los piquetes informativos no solamente informan sino que pretenden recabar la solidaridad**, y es en esa situación que hay que analizar si se han ultrapasado los límites de derecho de huelga”.

[Comentario de Sentencia del TC-14/04/2016](#)  
[Votos Particulares - TC-14/04/2016](#)

### **El Empresario No Puede Someter a Control Previo los Comunicados Sindicales: Sentencia del Tribunal Supremo, de 26 de Abril de 2016, y Nota de Prensa de la Federación de Servicios de la CS de CCOO**

Sentencia del Tribunal Supremo, de 26/04/2016, que desestima el recurso interpuesto por la empresa Liberbank y otorga la razón a la **Federación de Servicios de CCOO**. Se confirma el pronunciamiento dictado por la Audiencia Nacional (AN), el 10/10/2014, sobre este conflicto.

La sentencia de la AN “declaró que **una actuación empresarial de bloqueo y censura de los comunicados sindicales en la intranet de la empresa constituye vulneración de la libertad sindical** y condena a cesar en ese comportamiento y a indemnizar al sindicato con la cantidad de 6000 euros”.

[Nota de Prensa-Sentencia del TS-26/04/2016](#)  
[Sentencia del TS-26/04/2016](#)





## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### **Empresa Condenada a Abonar a Trabajador Horas Extra Efectuadas en Trabajo a Distancia (Teletrabajo): Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, de 3 de febrero de 2016, y Comentario de Eduardo Rojo Torrecilla publicado en su Blog**

Sentencia del TSJ de Castilla y León, de 03/02/2016, que **desestima el recurso de la empresa** y confirma la sentencia de instancia (JS nº1 de Valladolid, 25/06/2015). Esta consideraba acreditada la realización de horas extras por parte del trabajador [en su domicilio] y, por consiguiente, **condenaba a la empresa al abono de tales horas**. Ante el TSJ, “alega la empresa recurrente que el domicilio es un espacio protegido por el derecho a la intimidad [...] y la empresa no puede efectuar un control sobre lo que hace el trabajador en el mismo, de manera que si realiza horas extraordinarias ello es exclusiva decisión y responsabilidad del trabajador, que no puede repercutir económicamente sobre la empresa”. El TSJ resuelve:

- “El tiempo de trabajo en el domicilio es tiempo de trabajo exactamente igual que el realizado fuera del mismo”.
- “El derecho a la intimidad y la inviolabilidad del domicilio son derechos del trabajador que mora en él y no de la empresa”.
- “Aunque el trabajador preste su trabajo en su domicilio **corresponde a la empresa establecer las pautas necesarias sobre tiempo de trabajo para garantizar el cumplimiento de los límites de jornada y descansos**”. Tales límites forman parte del “derecho del trabajador a la protección de su seguridad y salud (Directiva 2003/88/CE)”.
- “En ausencia de esas pautas y criterios y de unos mínimos instrumentos de control” **no puede admitirse la postura de la empresa**, “que sería equivalente a crear un espacio de total impunidad y alegaldad en el trabajo a distancia y en el domicilio”.

**Eduardo Rojo** elabora en su blog un completo comentario jurídico sobre la sentencia del TSJ de Castilla León. Entre otras muchas cuestiones, **Eduardo Rojo** subralla la importancia de la actuación de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la resolución del conflicto judicial** ya que la sentencia de instancia parte de aquella. El acta de la ITSS es totalmente necesaria para conocer el número de horas que habitualmente trabajaba el demandante”.

[Sentencia del TSJ de Castilla y León de 03/02/2016](#)  
[Comentario de Eduardo Rojo de la Sentencia TSJCL](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 25 Maig 2016

### ENLLAÇOS

#### [Nou Web del Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya](#)

El Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya ha estrenat en el Marc de la celebració del 28-Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, **el seu nou web**. Al web de Salut Laboral trobareu, entre molts d'altres, els recursos següents:

- **Guies Sindicals** de Salut Laboral.
- **Fulls Sindicals** sobre matèries concretes relacionades amb la salut a la feina. Els dos darrers fulls sindicals publicats són:
  1. Instruments de Suport per a l'Acció Sindical de Salut Laboral a les Empreses;
  2. Recursos per a l'Acció Quan Estem de Baixa Mèdica. Què Cal Fer?
- **Experiències** de Salut Laboral.
- **Campanyes** de Salut Laboral.

#### [Revista Estudios y Cultura de la Fundación 1º de Mayo de la CS de CCOO](#)

La **Revista Estudios y Cultura de la Fundación Primero de Mayo** ha publicado su número 76 (Abril-Mayo 2016) en la web de la Fundación. Este número aborda cuestiones actuales del derecho laboral y del sindicalismo. Entre otros, incluye los siguientes artículos:

- Reflexiones para un 1º de Mayo, por **Ignacio Fernández Toxo**.
- ¿Qué ha sido de la negociación colectiva tras las reformas laborales?, por **Antonio Baylos**.
- Las consecuencias laborales del TTIP y del CETA, por **Adoración Guamán**.
- Hacia una nueva narrativa sobre trabajo y sindicalismo, por **Pere J. Beneyto**.
- La Lucha sindical que empodera a las mujeres [comentario de la Jornada celebrada el 30 de marzo de 2016 en Madrid], por **Eva Antón**.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)