



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Eleccions Sindicals, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

[Estresados Laboralmente, por Hilda Irene Arbonés](#)

[Jubilación Activa ¿De veras?, por Hilda Irene Arbonés](#)

[Culpabilizar a la Víctima: Paro, Dualidad y Mercado Laboral, por Albert Recio Andreu](#)

[La Carta Social Europea: Instrumento Efectivo de Garantía de los Derechos Sociales, por Carmen Salcedo Beltrán. Power Point y Video](#)

[45 propostes de la Plataforma per una Fiscalitat Justa de cara a les eleccions municipals : Fiscalitat Municipal. Informe presentat el 14 d'abril de 2015](#)

[Joan Benach: 'Sin trabajo, sin derechos, sin miedo. Las reformas laborales y sus efectos sobre el trabajo', a l'Speakers' Corner \(8 abril de 2015\): Vídeo](#)

[El discreto retorno del Fraude de Ley en la Calificación del Despido, por Miquel Falguera](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Un Nou Model de Formació per l'Ocupació Imposat i que no Garanteix una Formació de Més Qualitat, per Cristina Faciabén](#)

[Evolució de la Distribució de la Renda a Espanya i l'Eurozona amb Una Aproximació de la Situació a Catalunya. 2007-2013: Informe del CERES de CCOO Catalunya i Vídeo de la Roda de Premsa \(Joan Carles Gallego i Alfons Labrador\)](#)

[El \(esperado\) retorno del Derecho de Huelga al Sistema de Control de la OIT, por Wilfredo Sanguinetti](#)

ELECCIONS SINDICALS

[La Anulación del Calendario Electoral por obstrucciones de la empresa a la Libertad Sindical, por Sonya Lozano Goldberger](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Validez de las Cláusulas de Ultraactividad de los Convenios Colectivos: Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de marzo de 2015 y Comentarios de Eduardo Rojo en su Blog](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

[El TSJC confirma la Sentència favorable als treballadors de Panrico dictada pel Jutjat Social núm. 3 de Sabadell davant la demanda de l'empresa per vaga il·legal i abusiva : Sentència i Comentari de Jesús Martínez](#)

[La Audiencia Nacional anula la modificación substancial de las condiciones de trabajo en la Editorial EDEBE: Texto de Sentencia y Comentario de Ana Plaza, del GTJ de CCOO](#)

[La Audiencia Nacional establece que corresponde al trabajador la distribución de su reducción de jornada : Texto de Sentencia](#)

[La definición de despido colectivo usada en la ley española es contraria al Derecho de la UE : sentencia de Tribunal de Justicia de Unión Europea y Comentario de Jesús Martínez](#)

ENLLAÇOS

[Revista Perspectives Núm. 3 \(Maig 2015\): Democràcia, Crisi, Sindicat](#) (Inclou articles, entre d'altres, de: Joan Coscubiela, Manolo Fages, Montse Delgado, Ricard Bellera, JM. Tapia, Katiana Vicens, Javier Doz, Antonio Baylos, M. Alcáraz Ramos, Carlos Tuya, Ignacio Muro, M. García Biel)

ESTUDIS JURÍDICS

Estresados Laboralmente, por Hilda Irene Arbonés

Hilda Irene Arbonés, abogada de CCOO de Catalunya y profesora de derecho del trabajo y de seguridad social de la Universitat de Girona, analiza los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo y centra su atención en el **estrés laboral**. El artículo:

- Describe brevemente 3 niveles de prevención: primaria, secundaria y terciaria,
- Aporta citas jurisprudenciales que definen el **estrés como accidente laboral**, e incluye referencias bibliográficas. Recientemente, la autora del artículo ha publicado en la Editorial Bomarzo: "[Acoso Moral en el Trabajo y su Tutela Preventiva](#)".

[Artículo-Hilda-Irene](#)

Jubilación Activa ¿De veras?, por Hilda Irene Arbonés

Hilda Irene Arbonés analiza el *Real Decreto-Ley 5/2013, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo*. El citado real decreto: "**aborda de forma genérica algunos aspectos de la compatibilidad de la jubilación con la vida activa** [...] y muy pocas sentencias [se han] pronunciado al respecto". Especialmente significativo es el caso de las personas que han accedido a la **jubilación anticipada**.

[Artículo-Hilda-Irene](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

Culpabilizar a la Víctima: Paro, Dualidad y Mercado Laboral, por A. Recio

Artículo de **Albert Recio Andreu**, profesor de Economía Aplicada de la UAB. La **persistencia del “paro masivo** y sus secuelas de pobreza” demuestran que la crisis económica no se ha superado. El autor **analiza en un sentido crítico la postura de los organismos económicos neoliberales** y de muchos economistas ortodoxos, partidarios de “reformular el mercado laboral y eliminar la dualidad [...] mediante la introducción de un **contrato único**”. Según **Albert Recio**, la apelación de tales organismos a las reformas laborales “es una forma de evitar que se propongan intervenciones en otros terrenos menos agradables para las clases dominantes”. El contrato único “difícilmente eliminaría la destrucción del empleo en los momentos de caída de demanda. Ni, por si mismo, crearía empleo en los momentos de crecimiento”.

El artículo de **Albert Recio** forma parte de la colección **Cuadernos de Estancamiento** y ha sido publicado en la revista [Mientras Tanto](#).

[Artículo-Albert-Recio](#)

La Carta Social Europea: Instrumento efectivo de garantía de los Derechos Sociales. Comunicación de Carmen Salcedo Beltrán: Power point y Vídeo

Comunicación de **Carmen Salcedo Beltrán**, profesora del Departamento de Derecho y Seguridad Social de la Universidad de Valencia, expuesta en la Sesión de 24 de abril de 2015 de los **Encuentros Sindicales para la Acción y Negociación Colectiva**, celebrada en la sede de CCOO de Catalunya, sobre el **papel de la Carta Social Europea como instrumento de defensa de los derechos sociales**. La CDS, como tratado internacional, **es una fuente de derecho de obligado cumplimiento para el ordenamiento interno de los estados nacionales**. España ha ratificado la CDS original, de 1961, y un posterior protocolo de 1988.

Carmen Salcedo sintetiza su extensa comunicación en una presentación en formato power point, de 77 diapositivas. Incluye un anexo que proporciona acceso a diversas **sentencias y autos judiciales**, así como a otras fuentes documentales citadas en la presentación.

Os ofrecemos el acceso al **vídeo completo** (2 horas 28 minutos de duración) de la Sesión de 24 de abril. Incluye la intervención de la profesora **Carmen Salcedo** y la presentación del acto efectuada por **Jesús Martínez**, abogado de CCOO de Catalunya.

Para visualizar correctamente esta grabación, deberéis utilizar los navegadores **Mozilla Firefox** o **Internet Explorer**. En caso de duda, podéis contactar con: biblioteca@ccoo.cat

[Power-Point-Carmen-Salcedo](#)
[Vídeo-Intervención-Carmen-Salcedo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

45 propostes de la Plataforma per una Fiscalitat Justa de cara a les eleccions municipals : Fiscalitat Municipal. Informe (14 d'abril de 2015)

La **Plataforma per a una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària** ha presentat un **Informe de 45 Propostes** que inclou reformes en els sistemes d'ingressos dels governs locals. L'objectiu de les mesures plantejades és: **“racionalitzar la recaptació d'impostos d'acord amb els criteris de progressivitat, justícia, cura del medi ambient i solidaritat defensats per la Plataforma”**.

L'**informe** s'estructura en una presentació, una introducció, un apartat de propostes segons els diversos tipus d'ingressos disponibles i 2 annexos.

[Informe-45-Propostes](#) (23 pàgines)

Joan Benach: 'Sin trabajo, sin derechos, sin miedo. Las reformas laborales y sus efectos sobre el trabajo', a l'Speakers' Corner (8 abril de 2015): Vídeo

Joan Benach, professor de salut pública a la UPF i director del grup d'investigació GREDS-EMCONET, ha presentat el seu llibre: **“Sin trabajo, sin derechos, sin miedo. Las reformas laborales y sus efectos sobre el trabajo”** a l'**Espai Speakers' Corner**, dins l'exposició **“CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)”**, al Museu d'Història de Catalunya. El vídeo de la seva intervenció, de 78 minuts, inclou la presentació de **Salvador Moncada**, membre de l'equip del Centre de Referència en Organització del Treball i Salut d'ISTAS-CCOO.

Per visualitzar correctament aquesta grabació, haureu d'emprar els navegadors **Mozilla Firefox** o **Internet Explorer**. En cas de dubte, podeu contactar amb: biblioteca@ccoo.cat

[Video de la Sessió](#)

[Web de Presentació del Llibre de l'Editorial Icaria](#)

El discreto retorno del Fraude de Ley en la Calificación del Despido, por Miquel Falguera Baró

Miquel Falguera, magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, repasa la evolución del **despido fraudulento** y analiza la regulación de los despidos colectivos antijurídicos con posterioridad a la Reforma Laboral de 2012 y su **interpretación casacional**.

El artículo forma parte de la [Revista Iuslabor 1/2015](#): Revista Electrónica de Dret Del Treball i de la Seguretat Social (**Departament de Dret de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona**).

[Article-Miquel-Falguera](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Un Nou Model de Formació per l'Ocupació Imposat i que no Garanteix una Formació de Més Qualitat, per Cristina Faciabén

Cristina Faciabén, Secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, analitza el **nou model de Formació per a l'Ocupació (FPO)** establert pel Reial decret llei 4/2015, publicat al BOE de 23 de març de 2015. La nova FPO:

- S'ha regulat pel Govern del PP de "forma unilateral, en contra de la posició de les organitzacions Sindicals i Patronals i sense tenir en compte a les Comunitats Autònomes".
- "Posa en risc el dret individual a la formació que reconeix l'article 40 de la Constitució Espanyola i desvincula l'oferta formativa dels requeriments reals del teixit productiu".
- **Mercantilitza** la formació sense garantir una major qualitat ni l'atenció de totes les necessitats sectorials o territorials,
- **No "parla del dret a la formació de la Representació Legal dels Treballadors** per a exercir adequadament les funcions de representació col·lectiva que la Constitució Espanyola reconeix".

[Article-Cristina-Faciabén-FPO](#)

Evolució de la Distribució de la Renda a Espanya i l'Eurozona amb una Aproximació de la Situació a Catalunya. 2007-2013: Informe del Centre d'Estudis i Recerca Sindicals (CERES) de CCOO de Catalunya y Vídeo de la Roda de Premsa de Joan Carles Gallego i Alfons Labrador

Joan Carles Gallego, Secretari General, i **Alfons Labrador**, Director d'Estudis, de CCOO de Catalunya, han presentat el 14 de maig de 2015 l'Informe elaborat pel **CERES** sobre l'evolució de la distribució de la renda a Espanya i l'Eurozona. L'informe "intenta avançar en l'anàlisi de les desigualtats i es centra en l'evolució del repartiment de la renda primària sorgida del procés productiu per Espanya i l'Eurozona amb les dades disponibles fins l'any 2013, i fa una aproximació per Catalunya".

"Durant els anys analitzats (2007-2013), la crisi ha comportat un ajust important de la renda distribuïda en l'economia espanyola, però amb efectes molt desequilibrats: perden els assalariats, els autònoms, els béns i serveis públics i guanyen les empreses i las rendes de la propietat. L'ajust es concentra en les rendes del treball mentre s'incrementen de forma extraordinària les rendes del capital".

[Informe-Distribució-Renda](#)
[Roda-Premsa-Informe](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

El (esperado) retorno del Derecho de Huelga al Sistema de Control de la OIT, por Wilfredo Sanguinetti

Artículo de **Wilfredo Sanguinetti** publicado en su blog el 21 de marzo de 2015. En él se analiza **el conflicto suscitado en el seno de la OIT** “debido a la decisión del grupo empleador de oponerse a que los órganos de control de la Organización internacional [...] entren a conocer denuncias por violación de la libertad sindical originadas en la vulneración del derecho de huelga”. **Tal actitud entra en contradicción con la interpretación dada durante décadas al Convenio 87 de la OIT, que incluiría la tutela del derecho de huelga.** En las últimas semanas, esta situación podría haber experimentado un giro para iniciar una tregua entre las partes con representación en la OIT.

[Artículo Wilfredo Sanguinetti](#)

ELECCIONS SINDICALS

La Anulación del Calendario Electoral por Obstrucciones de la Empresa a la Libertad Sindical, por Sonya Lozano Goldberger

Sonya Lozano Goldberger, colaboradora de la Oficina Electoral de CCOO de Catalunya, **analiza un reciente laudo arbitral** dictado por **Juan Ignacio Marín**, que resuelve la siguiente cuestión: ¿un calendario electoral respetuoso con los plazos establecidos por la ley puede ser sometido a modificación, si se han vulnerado las garantías del proceso electoral mediante actuaciones restrictivas que han tenido su origen en la empresa? El **laudo** responde al escrito de impugnación presentado por **CCOO de Catalunya** “para someter a arbitraje el proceso electoral”. Tal escrito es posterior a la interposición de una denuncia ante la Inspección de Trabajo por parte del **Sindicato**. El laudo de **Juan Ignacio Marín** establece que:

- El **procedimiento arbitral** es el que ha de conocer en esta caso, puesto que “lo que se solicita es la anulación de una decisión de la mesa electoral”,
- **La mesa electoral “debe intervenir para garantizar el desarrollo del proceso [electoral]”** “independientemente de que las restricciones tuvieran origen en el comportamiento de la empresa. La reparación de las restricciones producidas [requiere] la anulación del periodo de presentación de candidaturas y de sus actos posteriores, debiendo iniciarse un nuevo plazo y rehacerse el calendario electoral”.

[Articulo-Sonya-Lozano](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

JURISPRUDÈNCIA

Validez de las Cláusulas de Ultraactividad de los Convenios Colectivos: Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de marzo de 2015 y Comentarios de Eduardo Rojo Torrecilla en su Blog

Sentencia dictada por el TS el 17/03/2015 que confirma el pronunciamiento de la Audiencia Nacional de 23/07/2013. **Los convenios colectivos que incluyen cláusulas de continuidad de la vigencia del convenio** “sean anteriores o posteriores a la reforma del año 2012, **tienen asegurada su continuidad**” hasta la firma de un nuevo acuerdo. El TS se apoya en el **Convenio 98 de la OIT y en la Carta Social Europea**, (Fundamento de Derecho 6º) para fundamentar su interpretación. **Eduardo Rojo** ha publicado 2 comentarios en su blog sobre la sentencia del TS.

[Comentario-Eduardo-Rojo](#)
[Sentencia-TS-Ultraactividad](#)

El TSJC confirma la Sentència favorable als treballadors de Panrico dictada pel Jutjat Social 3 de Sabadell davant la demanda de l'empresa per vaga il·legal i abusiva: Sentència i Comentari de Jesús Martínez

Sentència del TSJ de Catalunya, de 24/04/2015, que confirma l'anterior sentència d'un Jutjat Social. El TSJ **dóna la raó al Comitè d'empresa**, al Comitè de vaga, a les seccions sindicals i a les federacions sindicals agroalimentàries, i **confirma la legalitat de la vaga**. **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, elabora un comentari de la sentència.

[Sentència-TSJ-Panrico](#)
[Comentario Jurídico de Jesús Martínez](#)

La Audiencia Nacional anula la modificación substancial de condiciones de trabajo de la Editorial EDEBE: Sentencia y comentario de Ana Plaza

Ana Plaza, abogada del **Gabinete Técnico Jurídico de CCOO de Catalunya**, comenta la sentencia de la Audiencia Nacional de 30/03/2015 favorable a CCOO. El tribunal anula la modificación colectiva instada por la Editorial puesto que: 1/ Las **medidas deberían haber sido promovidas por la empresa real** (Obra Salesiana de la Inspección María Auxiliadora) y no por la aparente (la Editorial Edebe). 2/**La empresa no aportó durante el periodo de consultas “la documentación necesaria y suficiente** para que los delegados/as sindicales pudiesen valorar correctamente la existencia de causas económicas de la medida modificatoria”.

[Comentario de Ana Plaza](#)
[Sentencia-MSCT](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 14 Maig 2015

La Audiencia Nacional establece que corresponde al trabajador/a la distribución de su reducción de jornada: Sentencia de la web del CGPJ

Sentencia de la Audiencia Nacional de 23/03/2015 que **da la razón a la trabajadora en su reclamación de concreción horaria por cuidado de menor**. La empresa deniega la petición y plantea que el texto reformado en el año 2012 del ET sobre reducción horaria daría pie a una interpretación distinta y prevalente sobre lo establecido en el convenio colectivo aplicable. Ante ello, el tribunal niega los argumentos de la parte empresarial y establece:

- “Los conflictos originados entre preceptos de dos o más normas deben resolverse mediante **la aplicación de lo más favorable para el trabajador apreciado en su conjunto**”.
- **La reducción de jornada por cuidado de hijo constituye "una medida paliativa de la discriminación indirecta por razón de sexo"**. Hay que evitar soluciones ajenas a la finalidad de la norma o interpretaciones que resulten contrarias "a la eficacia de la reducción de la jornada y a la conciliación de los derechos".

[Resumen-Sentencia-del-CGPJ](#)
[Sentencia-Audiencia-Nacional](#)

La definición de despido colectivo empleada en la Ley española es contraria al Derecho de la UE: Sentencia y Comentario de Jesús Martínez

Sentencia del Tribunal de Justicia de la UE de 13/05/2015. La normativa española usa la “empresa” como única unidad de referencia para definir el concepto de despido colectivo. Ello puede obstaculizar el proceso de información y consulta establecido en el Derecho de la UE.

[Comentari-Jesús-Martínez-Sentencia-TJUE](#)
[Sentencia-TJUE](#)

ENLLAÇOS

[Revista Perspectives, Núm. 3 \(Maig 2015\): Democràcia, Crisi, Sindicat](#)

La **Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Catalunya** publica el número 3 de la revista Perspectives: “**Democràcia, Crisi, Sindicat**”. Inclou, entre d'altres, articles de: **Joan Coscubiela, Manolo Fages, Montse Delgado, Ricard Bellera, Juan Manuel Tapia, Katiana Vicens, Javier Doz, Antonio Baylos, Manuel Alcáraz Ramos, Carlos Tuya, Ignacio Muro, Manel García Biel**.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat