



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36

Juny 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES (Secretaria de Treball, Economia i Estudis, CCOO Catalunya) que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

(No) registro (obligatorio) de la jornada diaria de trabajo. Tras la jurisprudencia del TS llega la Instrucción 1/2017 de la ITSS, que “complementa” (y ni deroga ni sustituye en todo lo restante) la núm. 3/2016. Un apunte, por Eduardo Rojo Torrecilla

Prórroga y Modificación del Programa de Activación Para el Empleo: Circular Informativa de Julián Garrido

Reseña de Jesús Martínez Sobre el Artículo de Carlos Hugo Preciado Domènech: “La videovigilancia en el lugar de trabajo y el derecho fundamental a la protección de datos de carácter personal” (Publicado En: Revista de Derecho Social nº 77, 2017, Ed. Bomarzo)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

***Los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo Como Orden Público Social Universal*, artículo de José Luis Gil y Gil Publicado en la Web de la OIT y Documentación de la Iniciativa del Centenario de la OIT Sobre el Futuro del Trabajo**

***L'Acció Sindical Global a la Negociació Col·lectiva*, Article d'Isidor Boix Publicat a la Revista *Perspectiva*, Núm. 10 (de la Federació de Serveis a la Ciutadania, CCOO Catalunya)**

XIII Jornada de Previsió Social Complementària: Futur de la Previsió Social/Revisió del Pacte de Toledo (Barcelona, 1 i 8 Juny 2017): Vídeos, Ponències, Imatges i Altres Materials

Reptes Actuals a la Negociació Col·lectiva. Canvis en l'Estructura i Nous Instruments en la Determinació de l'Àmbit Funcional dels Convenis (Jornada Organitzada pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya, el 24 de Maig de 2017): Ponències Presentades per Alberto Pastor Martínez, Juan Manuel Gutiérrez Hurtado i Ana García San Andrés

Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017: Fitxa Sindical elaborada pel Sector d'Administració Local de la FSC (CCOO de Catalunya) i Col·lecció de Fitxes Sindicals

JURISPRUDÈNCIA

El Dret de Vaga Arran del Pronunciament del TS en el Cas Panrico, per Jonathan Gallego

Sentència del TS, de 29/03/2017, Sobre la Acumulació de la Jornada de Trabajo en Jubilación Parcial: Nota Informativa – Jurídica de Jonathan Gallego y Mercè Haro



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

Sentencia del JS nº1 de Tarragona Sobre Empresa Multiservicio [Acciona Multiservicios en Hoteles de Port Aventura] y Convenio Colectivo Aplicable: Nota Informativa–Jurídica de Jonathan Gallego y Mercè Haro

Revisión del Acto Administrativo, Art. 146 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social [Sentencia del JS nº19 de Barcelona, de 23/05/2017, Sobre Prestaciones por Desempleo]: Comentario Publicado por Montse Arcos en su Blog

ENLLAÇOS

[Pasos a la Izquierda ha Presentado Nueva Edición de su Revista Electrónica \(Junio 2017\)](#)

ESTUDIS JURÍDICS

(No) registro (obligatorio) de la jornada diaria de trabajo. Tras la jurisprudencia del TS llega la Instrucción 1/2017 de la ITSS, que “complementa” (y ni deroga ni sustituye en todo lo restante) la nº 3/2016. Un apunte, por Eduardo Rojo Torrecilla

Eduardo Rojo ha publicado en su blog un apunte sobre la Instrucción 1/2017 de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Esta Instrucción complementa la nº 3/2016 emitida por el mismo organismo y establece las reglas precisas para que la actuación inspectora se ajuste a [...] la jurisprudencia del TS, una vez [...] se ha declarado que no es obligatorio el registro de la jornada diaria de trabajo. Es importante, en opinión del autor, subrayar el carácter complementario de ésta nueva Instrucción respecto a la de 2016, cuyo título dejaba clara su finalidad: “**sobre intensificación del control en materia de tiempo de trabajo y de horas extraordinarias**”.

Según **Eduardo Rojo**, la Instrucción 1/2017 explicita que “**la ausencia de un control diario por parte de la empresa “no impide a la Inspección desplegar sus actuaciones de comprobación mediante las facultades de que dispone y que están reconocidas por la Ley 23/2015”, insistiendo en que el control del tiempo de trabajo – la jornada – “siempre ha sido y sigue siendo posible, más aún por tratarse de una de las contraprestaciones básicas del contrato de trabajo” [...]. No llevar obligatoriamente un registro de jornada diaria no exime en modo alguno del cumplimiento de la normativa sobre horas ordinarias y extraordinarias**, por lo que la cuestión litigiosa, que podría acabar en una sanción a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, se reconduce a la debida comprobación y acreditación del incumplimiento”. En este sentido, la Instrucción 1/2017 cita una interesante [sentencia](#) del TS (Sala Penal), en apoyo a la tarea inspectora. **Eduardo Rojo** comenta esta sentencia y aporta otras [referencias](#) recientes sobre la ordenación del tiempo de trabajo.

[Artículo de Eduardo Rojo Publicado en su Blog](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

Prórroga y Modificación del Programa de Activación Para el Empleo: Circular Informativa de Julián Garrido

Julián Garrido, responsable d'Assessorament, Inspecció de Treball i TLC de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, ha elaborado una circular informativa sobre la prórroga y modificación del Programa de Activación para el Empleo, establecidas por el [RDL 7/2017](#). Este real decreto-ley se ha publicado en el BOE de 29/04/2017 y prorroga por **un año contado a partir del 1 de mayo de 2017** el plazo para presentar la solicitud de acceso al Programa.

Esta *Circular Informativa*, con formato de **respuestas a preguntas más frecuentes**, resuelve dudas relativas a: quienes pueden beneficiarse del Programa; acreditación exigida a las personas demandantes; plazos de concesión; tipos de prestaciones; duración e importe de la ayuda; carencia de rentas; plazos de espera; requisito de permanencia como persona demandante de empleo; acciones consideradas búsqueda activa de empleo; etc.

[Circular: Prórroga del Programa de Activación Para el Empleo](#)

Reseña de Jesús Martínez Sobre el Artículo de Carlos Hugo Preciado “La Videovigilancia en el Lugar de Trabajo y el Derecho Fundamental a la Protección de Datos de Carácter Personal” Publicado en la Revista de Derecho Social (nº 77, Enero- Marzo de 2017) de la Editorial Bomarzo

Jesús Martínez reseña el artículo de **Carlos Hugo Preciado Domènech**: “*La videovigilancia en el lugar de trabajo y el derecho fundamental a la protección de datos de carácter personal ¿Es acorde la doctrina del TC y del TS con el derecho de la UE?*”. Este artículo se ha publicado en la [Revista de Derecho Social](#) (nº77, 2017, páginas 175-194), editada por Bomarzo.

Carlos Hugo Preciado elabora un **análisis crítico** de 3 sentencias recientes dictadas por el Tribunal Supremo y de la sentencia del TC 39/2016. Este último pronunciamiento judicial supone un cambio de criterio de la doctrina constitucional respecto al **uso de las cámaras de videovigilancia por parte de las empresas**. El autor del artículo:

- Entiende que la **nueva doctrina del TC y del TS** en materia de videovigilancia en el lugar de trabajo **supone una degradación del derecho fundamental a la protección de datos** (Art. 18.4 de la Constitución Española).
- Discrepa del TC y **considera que persiste el deber por parte del empresario de informar a los trabajadores/as** de la finalidad de la instalación de las cámaras de videovigilancia.
- Opina que la doctrina que autoriza **dichos uso de las cámaras puede ser contraria al derecho establecido en la propia Unión Europea**.

[Reseña de Jesús Martínez Sobre el Artículo de Carlos Hugo Preciado](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36

Juny 2017

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo Como Orden Público Social Universal, Artículo de José Luis Gil y Gil Publicado en la Web de la OIT y Documentación de la Iniciativa El Futuro del Trabajo

José Luis Gil y Gil, catedrático de derecho del trabajo de la Universidad de Alcalá, ha publicado "*Los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo Como Orden Público Social Universal*" en la web de la **Organización Internacional del Trabajo**.

"Mientras que la nueva *lex mercatoria* gobierna el mercado global, **solo se han dado algunos pasos, todavía tímidos, para elaborar un derecho universal del trabajo**. Desde sus orígenes, en 1919, la OIT promueve la justicia social para preservar la paz universal y hacerla duradera y, asimismo, para evitar la competencia desleal entre los Estados. La OIT ha tratado de conciliar el progreso social y las exigencias inherentes a la apertura e interdependencia de las economías. El dilema a que se enfrenta la OIT se refiere a la capacidad para cumplir sus objetivos constitucionales en un nuevo contexto, de economía globalizada y capitalismo financiero. La globalización conlleva la universalidad del nuevo *ius mercatorum* o nueva *lex mercatoria*, que rige el mercado global, pero no se ha traducido en una universalidad correlativa de los derechos de los trabajadores. **Una globalización sostenible debe ir acompañada de un trabajo decente y de una globalización de los derechos humanos, no solo de los que protegen al *homo oeconomicus*, sino también de los que salvaguardan la dignidad de los trabajadores.**"

La OIT impulsa la Iniciativa "**El Futuro del Trabajo**", en el contexto de la **Conmemoración de su Centenario** (en 2019). El artículo de **José Luis Gil** es una de las [38 contribuciones españolas](#).

[Artículo de José Luis Gil y Gil](#) (13 páginas)

L'Acció Sindical Global a la Negociació Col·lectiva, Article d'Isidor Boix Publicat a la Revista Perspectiva, Núm. 10 (de la FSC de CCOO Catalunya)

Isidor Boix ha publicat l'article "*L'Acció Sindical Global a la Negociació Col·lectiva*" al darrer número publicat de la revista **Perspectiva** (de la **Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya**). *Aquest número aborda: "[la globalització, un debat necessari](#)".*

Segons **Isidor Boix** "sembla que estiguem tots d'acord en la significació de la globalització, en el seu fort impacte en les nostres condicions d'ocupació i de treball, de vida. I, en canvi, resulta difícil respondre a una senzilla pregunta: "**com podem incidir-hi des de la nostra acció sindical?**". **Isidor Boix** ens aporta algunes claus.

[Article d'Isidor Boix a la Revista Perspectiva, Núm. 10 \(Juny 2017\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

XIII Jornada de Previsió Social Complementària: Futur de la Previsió Social i Revisió del Pacte de Toledo (Barcelona, 1 i 8 de Juny de 2017)

CCOO de Catalunya ha organitzat la **13a. Jornada de Previsió Social Complementària** "Futur de la Previsió Social i Revisió del Pacte de Toledo" els dies 1 i 8 de juny de 2017.

Les Jornades anuals de Previsió Social Complementària de CCOO s'han convertit en un punt de referència per a totes les persones interessades en la previsió social complementària, atès que hi participen membres de comissions de control de plans i fons de pensions del sistema d'ocupació, entitats gestores, consultors, l'administració pública, el món acadèmic, organitzacions patronals i sindicals, promotors, partícips, etc". La *XIII Jornada* s'ha estructurat en els blocs següents: Obertura; Situació i Reptes de la Previsió Social Complementària; Per un Nou Model de Plans de Pensions d'Ocupació; Rendibilitat, Risc i Diversificació; Opinió dels Partits Polítics (Revisió del Pacte de Toledo); Cloenda. El web de la *Jornada* dona accés a presentacions de ponències, vídeos, galeries d'imatges i materials addicionals.

[Web de la 13a. Jornada de Previsió Social Complementària](#)

Reptes Actuals a la Negociació Col·lectiva. Canvis en l'Estructura i Nous Instruments en la Determinació de l'Àmbit Funcional dels Convenis (Jornada Organitzada pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya)

El **Consell de Relacions Laborals de Catalunya** ha organitzat una Jornada (el 24/05/2017) per debatre sobre l'estructura de la negociació col·lectiva i les **noves eines per a la determinació de l'àmbit funcional dels convenis col·lectius**. La [Jornada](#) ha inclòs dues presentacions:

- **Albert Pastor Martínez**, professor agregat de dret del treball i de la seguretat social de la UAB, ha analitzat el marc normatiu en matèria d'estructura de negociació col·lectiva i els reptes i oportunitats que planteja per als acords interprofessionals d'àmbit estatal i, especialment, de nivell autonòmic.
- **Juan Manuel Gutiérrez Hurtado**, subdirector general de Programació i Actuació Administrativa de la Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ha presentat els objectius i funcionalitats, amb exemples pràctics, de l'eina "**Mapa de la negociació col·lectiva**", que es preveu integrar en un termini relativament immediat al portal web del [REGCON](#). A continuació, **Ana García San Andrés**, inspectora de Treball i consellera tècnica de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, ha exposat la metodologia de treball sobre la base de la qual s'elabora el projecte del *Mapa*.

[Presentación de Albert Pastor](#)
[Presentación sobre el Mapa de la Negociación Colectiva](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017: Fitxa Sindical Elaborada pel Sector d'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania (CCOO de Catalunya) i Accés a la Col·lecció de Fitxes Sindicals



El Sector d'Administració Local de CCOO de Catalunya ha elaborat una fitxa sindical sobre els **Pressupostos Generals de l'Estat 2017**. La *fitxa* analitza les següent qüestions del projecte de Llei de Pressupostos: Retribucions Econòmiques; Ocupació; Disposicions Addicionals.

El Sector d'Administració Local de la FSC de CCOO de Catalunya elabora periòdicament [Fitxes Sindicals](#) sobre novetats legislatives d'interès sindical. Presenten els continguts de forma esquemàtica i entenedora i proporcionen accés a les fonts legislatives.

[Fitxa Sindical Sobre la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017](#) (15 pàgines)

JURISPRUDÈNCIA

El Dret de Vaga Arran del Pronunciament del Tribunal Suprem en el Cas Panrico, per Jonathan Gallego

Jonathan Gallego, director del Gabinet Jurídic (GTJ) de CCOO de Catalunya, ha publicat al seu Blog i al web [Jurista.cat](#) "El dret de vaga arran del pronunciament del TS en el cas Panrico".

L'autor reflexiona sobre la [sentència dictada pel Tribunal Suprem](#) el 3 de maig de 2017. L'esmentada sentència, que és ferma, "ratifica que la vaga [a Panrico] va ser legal i es van complir tots els requisits formals respecte al preavís, sense que tampoc quedés acreditat que els vaguistes fossin violents en les seves accions. [Aquest pronunciament del TS] és una bona notícia per tots els treballadors i treballadores que pacíficament exerceixen un dret constitucional bàsic com és el dret a la vaga."

"Actualment, en un procés de transformació productiva i noves formes d'organització del treball [vinculades amb la irrupció de noves tecnologies i la robotització dels factors de producció] és necessari el reforçament de tots els drets fonamentals i, en concret, del dret a la vaga que ha de continuar essent una eina útil per a la defensa dels drets laborals i socials dels treballadors".

[Article de Jonathan Gallego](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

Sentencia del Tribunal Supremo, de 29 de Marzo de 2017, Sobre la Acumulación de la Jornada de Trabajo en Jubilación Parcial: Nota Informativa – Jurídica de Jonathan Gallego y Mercè Haro

Jonathan Gallego, director del Gabinet Jurídic, y **Mercè Haro**, Responsable de TLC, ITSS i Assessorament (CCOO de Catalunya), presentan una nota informativa-jurídica que aborda la **acumulación de la jornada de trabajo en un sólo año en caso de jubilación parcial**, a raíz de la [sentencia dictada por el TS, el 29/03/2017](#) sobre esta cuestión.

¿Es posible, en una jubilación anticipada parcial, acumular la jornada del jubilado parcial consistente en el 15% en un solo año, de manera que trabaje en este todas las jornadas que le corresponderían hasta el fin de la jubilación parcial? La sentencia emitida el 29/03/2017 **reitera doctrina anterior del TS** y establece que, si bien la normativa no lo regula expresamente, **se puede acumular la jornada de trabajo por jubilación parcial de manera continuada**, salvo que se realice en fraude de ley. Se interpreta así por entender que no existe perjuicio para ninguna de las partes y se cumple la finalidad de la ley respecto a la jubilación parcial.

[Nota: Acumulación de Jornada y Jubilación Parcial](#)

Sentencia del Juzgado de lo Social nº1 de Tarragona, de 8/05/2017, Sobre Empresa Multiservicio [Acciona Multiservicios] y Convenio Colectivo Aplicable: Nota Informativa Jurídica de Jonathan Gallego y Mercè Haro

Jonathan Gallego, director del Gabinet Jurídic y **Mercè Haro**, Responsable de TLC, ITSS i Assessorament (CCOO de Catalunya), presentan una nota informativa-jurídica de una reciente [sentencia del JS nº1 de Tarragona](#). Es una sentencia interesante por su argumentación jurídica.

¿Debe aplicarse el convenio colectivo de hostelería (subsidiariamente el de limpieza de edificios y locales) en un centro de trabajo donde los trabajadores realizan tareas de limpieza (hoteles de Port Aventura) y están contratados por una **empresa multiservicios**? El JS entiende que **no debe aplicarse el convenio de la empresa** (ya que ha perdido su vigencia). **El convenio de aplicación es, efectivamente, el de hostelería** puesto que su ámbito funcional es el que más se ajusta a la actividad desarrollada por los trabajadores/as del mencionado centro de trabajo.

Algunas conclusiones de la sentencia del JS: 1/Esta es de instancia, recurrible ante el TSJ. 2/No declara la nulidad del convenio colectivo de la empresa multiservicios: los JS no tienen competencia para anular convenios de ámbito estatal. 3/ Hay que analizar, en cada supuesto concreto, qué convenio colectivo pretende aplicar la empresa multiservicios y, si este es de ámbito empresarial, analizar su vigencia y ámbito personal y territorial.

[Nota: Empresa Multiservicios y Convenio](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 36 Juny 2017

Revisión del Acto Administrativo, Art. 146 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social: Comentario Publicado por Montse Arcos en su Blog

Montse Arcos, abogada del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, ha publicado en su blog un comentario de la [sentencia](#) del Juzgado Social nº 19 de Barcelona (23/05/2017) sobre **prestaciones por desempleo**. Este pronunciamiento ha sido gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** y revoca resoluciones del Servicio Público del Empleo Estatal (SPEE) que declaraban indebido el subsidio percibido por la persona demandante.

Según **Montse Arcos**, “el interés [de la sentencia] radica en la aplicabilidad del [art. 146](#) de la Ley reguladora de la jurisdicción social [...]: las **Entidades, órganos u Organismos gestores, o el Fondo de Garantía Salarial no podrán revisar por sí mismos sus actos declarativos de derechos en perjuicio de sus beneficiarios**, debiendo, en su caso, solicitar la revisión ante el Juzgado de lo Social competente, mediante la oportuna demanda que se dirigirá contra el beneficiario del derecho reconocido”. El punto 2 del mencionado art. 146 contempla una serie de excepciones en que será posible la revisión de actos “siempre que se efectúen dentro del **plazo máximo de un año desde la resolución administrativa**”. En el presente caso, la entidad gestora (SPEE) no se ha ajustado a la LRJS. En consecuencia, el JS declara prescrita la obligación del reintegro de prestaciones y otorga la razón a la persona demandante.

[Comentario de Montse Arcos Publicado en su Blog](#)

ENLLAÇOS

[Pasos a la Izquierda, Número 9 \(Junio 2017\)](#)

Pasos a la Izquierda ha presentado nueva edición de su Publicación Electrónica (**Junio 2017**), que se estructura en los siguientes ejes temáticos: Trabajo y Sindicalismo; Renta Básica-Estado del Bienestar; Francia Vota; Homenaje a Gramsci; Arte y Cultura; Reseñas de Libros.

Este *número* incluye la entrevista a **Javier Pacheco** de **Mireia Bolívar** y, entre otros, artículos de **Ramón Alós**, **Estella Acosta Pérez**, **Paco Rodríguez de Lecea**, **Antonio Gramsci Jr**, **Ramón Vargas-Machuca**, **Laura Pennacchi**, **Manuel Gamella**, **Steven Forti**, **Javier Flores Fernández-Viagas**. La publicación se completa con dos reseñas (**Miquel Falguera** y **Ricard Bellera**) de libros: **José Luis López Bulla** y **Javier Tébar**. *No tengáis miedo de lo nuevo* (Ed. Plataforma); **Rubén Juste**. *Ibex 35. Una historia herética del poder en España* (Capitán Swing).



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, Julián Garrido David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Altes o baixes al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: biblioteca@ccoo.cat