



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15

Juny 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Eleccions Sindicals, Jurisprudència i Enllaços.**



En Memòria de
Manuel Ramón Alarcón Caracuel (1945-2015)

ESTUDIS JURÍDICS

[El Derecho de Huelga en el Grupo de Empresas, por Jonathan Gallego](#)

[Suspensión Judicial del Derecho de Huelga \(El Conflicto del Fútbol Profesional\), comentarios del Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO y de Antonio Baylos en su blog](#)

[Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya, per Begoña Pérez](#)

[Teresa Torns: 'Els temps, els Treballs i la Conciliació', a l'Speakers' Corner \(15 d'abril de 2015\): Vídeo](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[La recolocación y la empleabilidad, un punto de vista sindical, una propuesta abierta, por Ramón González Monroy](#)

[11a Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya: "Cohesió Social, Previsió Social". \(Barcelona, 28 de Maig de 2015\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15

Juny 2015

[Informe sobre la Situació de la Vigilància de la Salut a Catalunya: Percepció dels Delegats i Delegades de Prevenció de CCOO de Catalunya](#)

[El Consell de Relacions Laborals \(CRL\) y el Sistema de Determinación del Convenio Colectivo Aplicable: un Mecanismo Útil para la Acción Sindical y Jurídica del Sindicato, por Juan Manuel Tapia y Juan Carlos Casanovas](#)

ELECCIONS SINDICALS

[Eleccions Sindicals i Vot Electrònic: Un Mitjà Compatible, per Ramiro Alonso](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Comentari de la Sentència del TC sobre la Qüestió d'Inconstitucionalitat elevada per la Sala Social de l'Audiència Nacional sobre la Supressió de la Paga Extraordinària de desembre de 2012 pel Reial Decret Llei 20/2012, per Montse Escoda](#)

[El Tribunal Supremo anula parte del art. 35.3 del Reglamento de Procedimiento de Despidos Colectivos, referida al concepto de insuficiencia presupuestaria sobrevenida y persistente en las AAPP: Sentencia y comentario de Eduardo Rojo](#)

[Despido Improcedente durante Periodo de Prueba de 1 Año en la modalidad de Contrato de Apoyo a Emprendedores. Una nueva Sentencia que aplica la normativa internacional: Juzgado Social 2 de Toledo](#)

[Els Delegats Sindicals tenen Dret a Rebre la mateixa Informació que els membres del Comitè d'Empresa: Sentència de Jutjat Social i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya](#)

[Nulidad del Despido Colectivo de Coca-Cola por Vulneración del Derecho de Huelga Durante el Periodo de Consultas. Comentarios de Eduardo Rojo a sentencia del TS](#)

[El Tiempo de Desplazamiento de Trabajadores Itinerantes es Tiempo de Trabajo: Conclusiones del Abogado General propuestas al Tribunal de Justicia de la UE](#)

[Funció Pública: El Dret de Negociació Col·lectiva de les Condicions de Treball Després de l'Aprovació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Comentari de Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 7 de Barcelona, per Montse Escoda](#)

ENLLAÇOS

[Butlletí Digital l'Àrea Informa, Núm. 2 \(Maig 2015\), editat per l'Àrea de Previsió Social de CCOO de Catalunya](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

ESTUDIS JURÍDICS

El Derecho de Huelga en el Grupo de Empresas, por Jonathan Gallego

Comunicación de **Jonathan Gallego Montalbán**, abogado del Gabinete Técnico Jurídico de CCOO de Catalunya, **sobre el Derecho de Huelga**. “El derecho fundamental a la huelga es un pilar básico en el sistema constitucional y en las relaciones laborales”. No obstante, es un derecho que carece de un desarrollo legislativo específico, más allá de lo establecido por una norma preconstitucional (Real Decreto-ley 17/1977) y por la sentencia del TC de 8/04/1981. **Jonathan Gallego** centra su atención en 2 aspectos de las relaciones laborales actuales que condicionan el ejercicio del derecho de huelga y que deben tenerse en cuenta en futuras regulaciones legislativas: **los grupos de empresa como forma de organización empresarial** y la **implantación de las nuevas tecnologías** en el ámbito de la producción.

[Derecho-Huelga-Jonathan-Gallego](#)

Suspensión Judicial del Derecho de Huelga (El Conflicto del Fútbol Profesional), comentarios del GEJUR de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras y de Antonio Baylos en su blog

El Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO analiza el auto de la sala social de la Audiencia Nacional de 14 de mayo de 2015. El mencionado pronunciamiento judicial **deja sin efecto la huelga antes de que esta se lleve a cabo** e invoca una doctrina que podría suponer una fórmula para restringir el derecho de huelga, “a pesar de que **la medida cautelar de suspensión de la huelga no está prevista en nuestra legislación**”.

Antonio Baylos también ha dedicado una entrada de su blog a comentar el conflicto del fútbol profesional y el derecho de huelga.

[Comentario-GEJUR](#)

[Comentario-Antonio-Baylos](#)

Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya, per Begoña Pérez

Begoña Pérez, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, presenta un document on **s'extracten els articles més significatius de la Llei 2/2015** de pressupostos de la Generalitat de Catalunya. El document es centra en els articles que aborden qüestions relacionades amb el **personal de les administracions públiques**: retribucions, pensions, acció social, mesures en matèria d'universitats, salut, etc.

[Resum-Llei-Pressupostos](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

Teresa Torns: 'Els temps, els Treballs i la Conciliació', Sessió a l'Speakers' Corner (15 d'abril de 2015): Vídeo

Teresa Torns, professora de sociologia de la UAB i membre del Centre Especial de Recerca d'Estudis sobre el Treball i la Vida Quotidiana (QUIT) i del Seminari de la Dona, va debatre sobre “**els temps, els treballs i la conciliació**”, a l'*Espai Speakers' Corner*, dins l'exposició “*CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)*”, al Museu d'Història de Catalunya. El vídeo de la seva intervenció, de 48 minuts, inclou la presentació de **Neus Moreno**, de la Secretaria de la Dona i de Cohesió Social de CCOO de Catalunya.

Per visualitzar correctament aquesta grabació, haureu d'emprar els navegadors **Mozilla Firefox** o **Internet Explorer**. En cas de dubte, podeu contactar amb: biblioteca@ccoo.cat

[Vídeo de la Sessió](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

La recolocación y la empleabilidad: un punto de vista sindical, una propuesta abierta, por Ramón González Monroy

Ramón González Monroy, Secretario de Acción Sindical de la Federació de Serveis de CCOO Catalunya, reflexiona sobre los **problemas actuales de los planes de recolocación laboral**. Los cambios introducidos por la Reforma Laboral de 2012 arrojan el saldo de una recolocación “que se ha precarizado enormemente”. Partiendo de este contexto, el autor aporta propuestas sindicales para mejorar la situación.

[Artículo-Recolocación-Empleabilidad](#)

11a Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya: "Cohesió Social, Previsió Social". (Barcelona, 28 de Maig de 2015)

El 28 de maig s'ha celebrat la **11a. Jornada de Previsió Social Complementària** de CCOO de Catalunya. Segons **Jordi Giménez Maluenda**, de la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya, les 2 idees força que s'han extret de les intervencions dels ponents són:

- Sense una millora dels salaris i de la qualitat dels contractes laborals no hi haurà condicions objectives per desenvolupar la previsió social complementària,
- L'absència d'una massa crítica en el patrimoni dels fons de pensions d'ocupació suposa una dificultat per a desenvolupar la seva gestió, tant respecte a la política d'inversió com per disposar recursos adequats en mans de les comissions de control.

[Web i Materials de la 11a Jornada de Previsió Social](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

Informe elaborat per Salut Laboral de CCOO de Catalunya sobre la Situació de la Vigilància de la Salut: Percepció dels Delegats i Delegades de Prevenció de CCOO de Catalunya

CCOO de Catalunya presenta un informe amb les conclusions de l'Enquesta efectuada als delegats i delegades sindicals de CCOO sobre com es desenvolupa la vigilància de la salut a les seves empreses. L'Enquesta s'ha efectuat durant l'any 2014 a les empreses de més de 6 treballadors amb delegats/des de prevenció de CCOO de Catalunya segons el registre de delegats de prevenció de la Generalitat. L'informe recull dades de 526 enquestes obtingudes.

[Informe-Vigilància-Salut \(en català\)](#)
[Informe-Vigilancia-Salud \(en castellano\)](#)

El Consell de Relacions Laborals (CRL) y el Sistema de Determinación del Convenio Colectivo Aplicable: un Mecanismo Útil para la Acción Sindical y Jurídica del Sindicato, por Juan Manuel Tapia y Juan Carlos Casanovas

Juan Manuel Tapia y Juan Carlos Casanovas, de CCOO de Catalunya, exponen las funciones desarrolladas por la **Comisión de Convenios Colectivos** del Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Esta Comisión es el órgano encargado de dictaminar el **ámbito funcional del convenio colectivo concreto al cual se circunscribe una determinada empresa**, en aquellos casos que ofrecen dudas o son motivo de conflicto. Se describe el procedimiento a seguir para solicitar dictámenes. La web del CRL da acceso a todos los informes que ha emitido.

[Artículo-Sobre-Consell-Relacions-Laborals](#)

ELECCIONS SINDICALS

Eleccions Sindicals i Vot Electrònic: Un Mitjà Compatible, per R. Alonso

Ramiro Alonso, colaborador de la Oficina Electoral de CCOO de Catalunya, **analitza un recent laude arbitral** dictat per Pedro Checa, que reconeix la validesa del vot telemàtic en els processos d'eleccions sindicals de personal laboral. El laude comentat:

- Esmenta precedents com un laude anterior dictat per Xavier Boltaina,
- S'empara en l'establert a l'article 44 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Llei 7/2007) que inclou "els mitjans telemàtics" com a mitjà a emprar en procediments electorals,
- Demostra, en opinió de Ramiro Alonso, "la importància que la **doctrina arbitral** pot mantenir **com a eina d'adaptació i innovació del dret laboral**, en un esforç per donar resposta a les noves circumstàncies que la realitat social i productiva va establir".

[Articulo-Ramiro-Alonso](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

JURISPRUDÈNCIA

Comentari de la Sentència del Tribunal Constitucional sobre la Qüestió d'Inconstitucionalitat elevada per la Sala Social de l'Audiència Nacional sobre la Supressió de la Paga Extraordinària de desembre de 2012 pel Reial Decret Llei 20/2012, per Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta la sentència del TC, de 30/04/2015. **El TC considera extingida la qüestió d'inconstitucionalitat** interposada per l'Audiència Nacional sobre la percepció de la paga extraordinària de Nadal de 2012, per la pèrdua sobrevinguda de l'objecte. D'acord amb el Tribunal, això és conseqüència de l'aprovació de la Llei 36/2014, de Pressupostos Generals, que estableix el retorn de part de l'esmentada paga. Ara bé, segons **Montse Escoda**, la sentència del TC:

- No entra en el fons de l'assumpte plantejat per l'Audiència Nacional: "La possible vulneració, per part de l'article 2 del RDL 20/2012, del Principi d'irretroactivitat de les disposicions restrictives de drets individuals (art. 9.3 CE)",
- "No resol la totalitat dels casos, sinó únicament aquells en què les pagues es meriten semestralment".
- "No satisfà jurídicament les pretensions de la multitud de conflictes col·lectius (a més de demandes individuals) interposats des de la supressió, el 2012, de la paga de Nadal", ni és aplicable al personal funcionari.

[Comentari Jurídic de Montse Escoda](#)
[Sentencia-TC](#)

El Tribunal Supremo anula parte del art. 35.3 del Reglamento de Procedimiento de Despidos Colectivos (Real Decreto 1483/2012), referida al concepto de insuficiencia presupuestaria sobrevenida y persistente en las Administraciones Públicas: Sentencia y comentario de Eduardo Rojo

Sentencia dictada por la sala de lo contencioso administrativo del Tribunal Supremo, de 19/05/2015. El pronunciamiento, favorable a la Confederación Sindical de Comisiones Obreras y a UGT, **declara la Nulidad de parte del artículo 35.3 del Reglamento de Procedimiento de Despidos Colectivos**, concretamente "del apartado relativo a la concreción de qué debe entenderse por insuficiencia presupuestaria". **Eduardo Rojo** ha dedicado 2 entradas de su blog a analizar exhaustivamente la sentencia. especialmente sus fundamentos de derecho 4º y 5º. También aporta referencias jurisprudenciales complementarias al pronunciamiento

[Comentario Jurídico de Eduardo Rojo 1](#)
[Comentario Jurídico de Eduardo Rojo 2](#)
[Sentencia-TS](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

Despido Improcedente durante Periodo de Prueba de 1 Año en la modalidad de Contrato de Apoyo a Emprendedores. Una nueva Sentencia que aplica la Normativa Internacional: Juzgado Social 2 de Toledo

Sentencia del Juzgado Social nº 2 de Toledo, de 9 de abril de 2015. La sentencia afirma que **“las decisiones del Comité Europeo de Derechos Sociales constituyen jurisprudencia que debe ser aplicada por los órganos jurisdiccionales nacionales”**. Amparándose en las resoluciones del CEDS, el art. 4.3 de la Ley 3/2012, sobre contratos de apoyo a emprendedores **“vulnera la Carta Social Europea, pues no fija ni plazo de preaviso ni indemnización [al finalizar tal modalidad contractual] dentro de su periodo de prueba”**. **“Lo que está haciendo es regular un contrato de carácter temporal al margen del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores”**. La sentencia establece la improcedencia del despido.

[Sentencia-JS](#)

Els Delegats Sindicals tenen Dret a Rebre la mateixa Informació que els membres del Comitè d'Empresa: Sentència de Jutjat Social i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya

Sentència del Jutjat Social núm. 22 de Barcelona, de 19 de maig de 2015, **guanyada pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**. Segons el jutjat, l'empresa incorre en una conducta que **vulnera el dret a la llibertat sindical** al no entregar als delegats sindicals la mateixa informació que rep el comitè d'empresa, encara que els delegats no formin part de l'esmentat comitè. El jutjat estableix que els **informes elaborats per la Inspecció de Treball**, com a resposta a la denúncia prèvia del delegat sindical, constitueixen **prova documental** i tenen **pressumpció de certesa** dels fets denunciats. L'empresa **és condemnada a entregar la documentació requerida i a abonar una indemnització en concepte de danys morals**.

[Nota-de-Premsa-de-CCOO-a-Sentència-JS](#)

[Sentencia-JS](#)

Nulidad del Despido Colectivo de Coca-Cola por Vulneración del Derecho de Huelga Durante el Periodo de Consultas. Comentarios de Eduardo Rojo

Eduardo Rojo publica en su blog 2 entradas para **comentar el texto de la sentencia dictada por el Tribunal Supremo** el 20/04/2015. La sentencia confirma el anterior pronunciamiento de la Audiencia Nacional, que ya otorgaba la razón a la parte sindical. El pronunciamiento de la Audiencia Nacional recogía la **doctrina del TC sobre esquirolaje interno y tecnológico**.

[Comentario-Eduardo-Rojo-Sentencia-Coca-Cola-1](#)

[Comentario-Eduardo-Rojo-Sentencia-Coca-Cola-2](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 15 Juny 2015

El Tiempo de Desplazamiento de Trabajadores Itinerantes es Tiempo de Trabajo: Conclusiones del Abogado General propuestas al TJUE

El tiempo empleado en el desplazamiento desde el domicilio hasta el primer cliente y desde el último cliente hasta el domicilio es tiempo de trabajo. Documento de 11/06/2015.

[Resolució-TJUE](#)

Funció Pública: El Dret de Negociació Col·lectiva de les Condicions de Treball Després de l'Aprovació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Comentari de Sentència del JCA núm. 7 de Barcelona, per Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta la sentència del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 7 de Barcelona, de 8/04/2015, **favorable a CCOO de Catalunya**. El jutjat “declara nul·la l'actuació municipal de modificació de les retribucions d'alguns llocs de treball”. El pronunciament és ferm perquè l'Ajuntament no l'ha recorregut. La sentència és important perquè aplica la doctrina del Tribunal Suprem establerta a partir de l'aprovació de l'EBEP: “Aquesta **distingeix entre les potestats autoorganitzatives de l'Administració i aquelles que necessàriament cal negociar amb els Sindicats presents a la Mesa de Negociació, abans de dur-les a terme: són totes aquelles potestats que afectin les condicions laborals del personal funcionari**”.

La nul·litat de l'actuació de l'Ajuntament és producte de la vulneració de l'article 62.1 e) de la Llei 30/1992: “**són nuls de ple drets els actes administratius que es dictin prescindint del procediment administratiu**”.

[Comentari Jurídic de Montse Escoda](#)
[Sentència-JC](#)

ENLLAÇOS

[Butlletí Digital l'Àrea Informa, Núm. 2 \(Maig 2015\), editat per l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya](#)

El Butlletí incideix en la necessitat d'implantar **clàusules d'inversió social complementària** a totes les declaracions de principis de política d'inversió dels fons de pensions d'ocupació.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat