



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31

Gener 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

Les Limitacions, o no, de les Ofertes d'Ocupació a les Administracions Públiques [Comentari de dues Sentències del TSJ d'Aragó], per Salvador Lara i Navarro

Cal un Tribunal Constitucional Amb Més Dones, article de Luisa Montes publicat al blog Dones de CCOO de Catalunya i Accés al Manifest de l'Associació de Dones Jutgesses d'Espanya "per un Tribunal Constitucional Equilibrat"

Con Ustedes... "Redes Empresariales y Derecho del Trabajo": Wilfredo Sanguinetti Presenta su Último libro (publicado por la Editorial Comares) en su Blog

Entrada en Vigor de la Ley 9/2009, de 6 de Octubre (Ampliación de la Duración del Permiso de Paternidad a Cuatro Semanas): Circular Informativa de Julián Garrido, Análisis del Gabinete Jurídico de la CS de CCOO y Nota CCOO Catalunya Informa "l'INSS Restringeix el Permís de Paternitat"

Documento FIDE "Por un Nuevo Marco Legislativo Laboral". Análisis de un Texto de Obligada Lectura y Atención, por Eduardo Rojo / El Informe FIDE "Por un Nuevo Marco Legislativo Laboral: Aspectos Generales y Propuestas Específicas, por Antonio Baylos

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

Informe de CCOO de Catalunya al Voltant del 25 de Novembre, Dia Mundial per a l'Eliminació de la Violència Envers les Dones: Nota de Premsa i Text del l'Informe

Décimo Aniversario del Acuerdo Marco Global (AMG) con Inditex, artículo de Quim González Muntadas en NuevaTribuna y Textos del AMG

Viaje de Trabajo Sindical Efectuado a Vietnam: Una Nueva Aproximación Sindical al País, a su Sindicalismo y a sus Industrias de la Confección y del Calzado (En esta Ocasión a Través de Proveedores de MANGO), Informe de Víctor Garrido e Isidor Boix

I Congreso Universitario Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales Celebrado en la Universidad Complutense de Madrid: Ponencias

JURISPRUDÈNCIA

La Firma del Finiquito en caso de Despido: Comentario de Sentencia del TSJ de Catalunya, de 2 de diciembre 2016, por Jesús Martínez [Sentencia Gestionada por CCOO]



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

CCOO Guanya la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que Condemna l'Ajuntament de Castelldefels per Impagaments Salarials: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya

Negociación Colectiva y Legitimación para Denunciar el Convenio Colectivo: Comentario de la Sentencia del Tribunal Supremo de 2 de diciembre 2016 (Convenio Estatal de Contact Center), por Jesús Martínez, Texto de la Sentencia y Entrada de Eduardo Rojo Publicada en su Blog

ENLLAÇOS

Revista *Perspectiva* de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya, (Núm. 9, Gener de 2017): Classe, Ciutadania i Sindicat

ESTUDIS JURÍDICS

Les Limitacions, o no, de les Ofertes d'Ocupació a les Administracions Públiques, per Salvador Lara i Navarro

Article de **Salvador Lara**, Responsable d'Acció Sindical del Sector de l'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya. L'autor comenta dues sentències dictades pel Tribunal Superior de Justícia d'Aragó ([de 9/12/2015](#) i de [23/03/2016](#)), sobre les **ofertes públiques d'ocupació (OPO)** del Govern d'Aragó dels anys 2014 i 2015. Més concretament, ambdós pronunciaments aborden **la no inclusió de les places vacants desenvolupades per personal interí i eventual** en les esmentades ofertes públiques. El TSJA cita una sentència del Tribunal Suprem de 29/10/2010, i estableix:

- Que **les esmentades ofertes públiques vulneren el principi d'igualtat en l'accés a la funció pública** (Art. 23.2 de la Constitució Espanyola).
- Que l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic obliga a que les vacants desenvolupades per personal interí s'han incloure obligatòriament en l'OPO corresponent a l'exercici del seu nomenament i, si no és possible, en la de l'any següent, i que la seva inclusió no vulnera la Llei de pressupostos ja que no es procedeix a una nova contractació.
- La no inclusió en l'OPO [de les places d'interins], en realitat, està distorsionant l'estructura del nostre sistema d'incorporació, produint-se un **abús en la contractació temporal**.

En conseqüència, les sentències del TSJA declaren no conforme a dret les esmentades ofertes públiques.

[Article: Les limitacions, o No, de les Ofertes d'Ocupació a AAPP](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

Cal un TC Amb Més Dones, article de Luisa Montes publicat al blog Dones de CCOO de Catalunya i Accés al Manifest de l'Associació de Dones Jutgesses d'Espanya "Per un Tribunal Constitucional Equilibrat"

Article de **Luisa Montes**, Responsable de l'Àmbit d'Assessorament i Serveis Jurídics de CCOO de Catalunya, que aborda la **necessitat d'augmentar la presència de dones al Tribunal Constitucional**, arran de la propera renovació parcial d'aquest organisme. El Senat ha de designar quatre noves magistrades i magistrats a proposta dels parlaments autonòmics.

"Només cinc dones d'un total de 60 persones han format part del TC i només una ha estat presidenta del mateix [des de l'any 1980]. En les renovacions parcials cap dona ha estat proposada per formar part del TC, per part del Govern ni del poder judicial". És evident que "La Democràcia exigeix paritat en la representació i la presa de decisions i, per suposat, en l'àmbit constitucional també, pel que cal un Tribunal Constitucional equilibrat".

CCOO de Catalunya s'adhereix al manifest ["Per Un Tribunal Constitucional Equilibrat"](#), de l'**Associació de Dones Jutgesses d'Espanya (AMJE)**, reivindicant que els quatre nomenaments siguin de magistrades, per fer possible la participació real i la igualtat efectiva d'homes i dones per poder avançar cap a una representació equilibrada.

[Article: Cal un Tribunal Constitucional amb Més Dones](#)

Con Ustedes... "Redes Empresariales y Derecho del Trabajo": Wilfredo Sanguinetti Presenta su Último Libro (de Editorial Comares) en su Blog

Wilfredo Sanguinetti, catedrático de derecho del trabajo de la Universidad de Salamanca, presenta en su blog (entrada de 7 de enero de 2017), su último libro: **Wilfredo Sanguinetti Raymond**. [Redes empresariales y derecho del trabajo](#). Granada: Ed. Comares, 2016. 192 pág.

W. Sanguinetti ofrece, en esta obra, **"una visión de conjunto del impacto que están teniendo, [...] las transformaciones experimentadas en las últimas décadas por las formas de organización empresarial**, expresadas en lo fundamental a través del recurso a la red como mecanismo habitual de integración de los procesos productivos".

El libro, tras **el prólogo y la presentación**, ambos **accesibles desde el blog** de W. Sanguinetti, se estructura en tres capítulos: 1/las redes empresariales como fenómeno organizativo y realidad jurídica; 2/el impacto laboral del uso fisiológico de las redes empresariales; 3/respuestas jurídicas a la problemática laboral planteada por las redes empresariales.

[Presentación de W. Sanguinetti: Redes Empresariales y Derecho del Trabajo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

Entrada en Vigor de la Ley 9/2009 (Ampliación de la Duración del Permiso de Paternidad a Cuatro Semanas): Circular Informativa de Julián Garrido, Análisis del Gabinete Jurídico de la CS de CCOO y Nota CCOO Catalunya Informa “l'INSS Restringeix el Permís per Paternitat”

Julián Garrido, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, presenta una circular informativa sobre la **ampliación del permiso por paternidad a cuatro semanas**. La medida se basa en la modificación del [artículo art. 48](#) del Estatuto de los Trabajadores (art. 48.7, RDL 2/2015). Añadimos un Análisis del **Gabinete Jurídico Confederal** sobre la entrada en vigor de la ampliación del permiso y del subsidio por paternidad, y la Nota de **CCOO Catalunya Informa** frente a la interpretación restrictiva de la nueva normativa que está efectuando el INSS.

[Circular Informativa Julián Garrido: Ampliación Permiso de Paternidad](#)
[Análisis del Gabinete Jurídico Confederal: Permiso y Subsidio Paternidad](#)
[CCOO Informa: l'INSS Restringeix el Permís de Paternitat](#)

Documento FIDE “Por un Nuevo Marco Legislativo Laboral”. Análisis de un Texto de Obligada Lectura y Atención, por Eduardo Rojo / El Informe FIDE: Aspectos Generales y Propuestas Específicas, por Antonio Baylos

Eduardo Rojo dedica dos entradas consecutivas de su blog (de 7 de diciembre de 2016) a presentar “el [documento de conclusiones alcanzadas por el Grupo Fide](#), sobre una nueva ordenación legal consensuada del trabajo y de las relaciones laborales, **en el que se aboga por el establecimiento de un nuevo marco legislativo laboral**. El **Grupo Fide** ha estado coordinado por la profesora **M^a Emilia Casas Baamonde** [...]”.

Eduardo Rojo apunta “**cuáles son las ideas-eje del [documento FIDE]** y qué cambios pueden implicar de ser aceptados sus planteamientos”. El *Documento* se estructura en “55 conclusiones, 5 de carácter general y 50 relativas a diversas áreas temáticas de la legislación laboral como son contratación, negociación colectiva, flexibilidad interna, despido, y representación y participación de los trabajadores en la empresa”.

Antonio Baylos presenta dos entradas en su blog (16 y 17 de enero de 2017) sobre la iniciativa del Grupo Fide: “[unas consideraciones generales](#) sobre el *Documento Fide* y [un examen de algunos de sus contenidos específicos](#). Este *Documento* “supone el intento de abrir una posibilidad de regular de nuevo, de manera sistemática y fundamentalmente consensuada, el trabajo y las relaciones laborales, dejando atrás el resultado de las reformas del 2010-2012”.

[Presentación del Documento Fide, por Eduardo Rojo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Informe de CCOO de Catalunya al Voltant del 25 de Novembre, Dia Mundial per a l'Eliminació de la Violència Envers les Dones

Informe elaborat per la **Secretaria de la Dona i Cohesió Social**. En són autors **Alba García, Lidia Sandalinas, Gina Argemir, Mar Meneses i Isabel Ortega**. L'*Informe* s'estructura en els apartats següents:

- Les violències masclistes a Catalunya: seguiment del seu impacte.
- Percepció social de la violència masclista.
- Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
- Assetjament sexual i per raó de sexe.
- Servei d'Informació i Assessorament a les Dones de CCOO de Catalunya.
- Estat de la negociació col·lectiva.
- Propostes d'acció de CCOO per Eradicar les violències masclistes.

[Nota de Premsa sobre l'Informe 25 de Novembre de 2016](#)
[Informe 25 de Novembre de 2016](#)

Décimo Aniversario del Acuerdo Marco Global (AMG) con Inditex, artículo de Quim González Muntadas publicado en El Diario Digital NuevaTribuna y Textos del Acuerdo Marco Global

Artículo de **Quim González Muntadas** publicado en el Diario Digital *Nueva Tribuna* el 17 de enero de 2017. El artículo presenta un **“balance de la evolución e importancia del Acuerdo Marco Global de Inditex”**, con ocasión del décimo aniversario de dicho *Acuerdo*, “firmado [en 2007] por el Secretario General de la Federación Sindical Internacional Textil (hoy IndustriALL Global Union), Neil Kearney, con Pablo Isla, en aquellas fechas Vicepresidente Primero y Consejero Delegado de Inditex.”

El Acuerdo Marco Global (AMG) de Inditex, “el primero de una multinacional de cabecera española y, durante años único también en la industria del textil-confección en el mundo, **abrió una nueva etapa en el campo de la Responsabilidad Social Empresarial y en la lucha sindical por el empleo digno**”. El AMG fue renovado en el año 2014.

[Artículo sobre el Décimo Aniversario del AMG](#)
[Acuerdo Marco Global de Inditex \(2007\)](#)
[Renovación del Acuerdo Marco Global \(2014\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

Viaje de Trabajo Sindical Efectuado a Vietnam: Una Nueva Aproximación Sindical al País, a su Sindicalismo y a sus Industrias de la Confección y del Calzado (En esta Ocasión a Través de Proveedores de MANGO), Informe de Víctor Garrido e Isidor Boix

Informe elaborado por **Víctor Garrido e Isidor Boix** (de la Secretaría de Internacional de la Federación de Industria de la CS de CCOO y de la Coordinación de IndustriALL Global Union) sobre su **viaje de trabajo sindical a Vietnam**, efectuada en noviembre de 2016.

Uno de los objetivos de este viaje sindical ha sido “**visitar fábricas proveedoras de MANGO**, enlazando con el trabajo realizado ya en otras ocasiones, para una nueva aproximación sindical y un seguimiento de la industria de la confección y del calzado en este país, particularmente de las fábricas proveedoras de las marcas españolas”. El *Informe* de **Víctor Garrido e Isidor Boix** incluye, entre otros, los siguientes apartados: las condiciones de trabajo de las fábricas visitadas (contratación y características de la plantilla, salarios, tiempo de trabajo, salud y seguridad); el sindicalismo en las fábricas de Vietnam; algunas conclusiones.

[Informe sobre Vietnam 2016-Proveedores de Mango](#)

I Congreso Universitario Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales Celebrado en la UCM: Ponencias

La **Fundación del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA)** y la **Universidad Complutense de Madrid** organizaron el I Congreso Universitario Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales. Os proporcionamos acceso a las ponencias presentadas en este evento:

- **M^a Amparo Ballester Pastor**, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Valencia, y árbitra del SIMA: “[Balance del Arbitraje Laboral como instrumento para la Solución Efectiva de Conflictos Colectivos](#)”.
- **M^a Emilia Casas Baamonde**, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad Complutense de Madrid (UCM), y Árbitra del SIMA. “[La Mediación Laboral Autónoma como alternativa al proceso](#)”.
- **Alfredo Montoya Melgar**, catedrático emérito de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM, y Árbitro del SIMA. “[Las Comisiones Paritarias](#)”.
- **Manuel Fernández Ríos**, catedrático de Psicología Social, Universidad Autónoma de Madrid. “[Algunas contribuciones de la psicología social a la eficacia de la mediación: creando entornos pro-acuerdo](#)”.



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

JURISPRUDÈNCIA

La Firma del Finiquito en caso de Despido: Comentario de Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, de 2 de diciembre de 2016, por Jesús Martínez [Sentencia Gestionada por CCOO]

Jesús Martínez comenta una [sentencia dictada por el TSJ de Catalunya el 02/12/2016](#). La sentencia desestima el recurso de suplicación interpuesto por la empresa y confirma el fallo previo que daba la razón al trabajador. El **despido de este es declarado improcedente**. Este conflicto ha sido gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**.

La sentencia **analiza**, entre otras, la cuestión de **“la firma del trabajador en el documento del finiquito y, concretamente, sobre si esta firma [puede] presuponer la aceptación del despido”**. Sobre ello, el TSJC recuerda que el Tribunal Supremo ya se ha pronunciado [...]: para que el finiquito tenga el carácter liberatorio **“debe incorporar una voluntad unilateral del trabajador de extinguir la relación, un mutuo acuerdo sobre la extinción o una transacción en la que acepta el cese acordado por el empresario**. ([Sentencia del TS de 24/06/1998](#), fundamento de derecho 3º)”. En resumen: O la voluntad de extinguir la relación es clara e inequívoca por parte del trabajador o el finiquito no produce necesariamente la extinción del contrato.

[Comentario de la Sentencia del TSJC de Jesús Martínez](#)

CCOO Guanya la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que Condemna l'Ajuntament de Castelldefels per Impagaments Salarials: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya

[Sentència dictada pel TSJC el 21/11/2016](#) que **dóna la raó a CCOO de Catalunya** i anul·la, “per no ser conforme a dret l'actuació de l'Ajuntament de Castelldefels, condemnant-lo a efectuar l'increment de l'1% de la massa salarial dels funcionaris del seu àmbit (anys 2007, 2008 i 2009)”. La sentència dona resposta a la **denúncia presentada per la Secció Sindical de CCOO** davant de l'incompliment de l'*Acord de Relacions Laborals* per part de l'esmentat ajuntament.

“Aquest pagament no s'havia fet per part de l'Ajuntament, tot argumentant que les treballadores i els treballadors municipals ja cobraven en les pagues extres el 100% de la nòmina (no com a altres administracions públiques). Però el TSJC [...] ha considerat que **“estos aumentos retributivos se aplicarán al margen de las mejoras retributivas conseguidas en los pactos o acuerdos previamente firmados** por las diferentes administraciones públicas en el marco de sus competencias”, i l'Ajuntament està obligat a fer aquest pagament.”

[Nota de Premsa de CCOO Catalunya Sobre la Sentència](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 31 Gener 2017

Negociación Colectiva y Legitimación para Denunciar el Convenio Colectivo: Comentario de la STS de 2 de Diciembre de 2016 (Convenio Estatal de Contact Center), por Jesús Martínez, Texto de la Sentencia y Entrada de Eduardo Rojo en su Blog

Jesús Martínez comenta una [sentencia](#) dictada por el Tribunal Supremo el 02/12/2016 sobre la legitimación para poder denunciar el convenio colectivo, cuando este está próximo a la finalización de su vigencia. Este pronunciamiento modifica el criterio que había establecido el TS en su sentencia de 21/05/1997 (rec. 3312/1996).

Según el nuevo criterio fijado cualquier sindicato o representación que tenga legitimación inicial ([art. 87](#) del ET) para formar parte de la mesa de negociación podría denunciar el convenio, pero si esta legitimación no es plena, es decir, si no se dispone de mayoría absoluta en la mesa de negociación, **no podrá exigir el inicio del proceso de negociación** (Fundamentos de derecho 3º y 4º). Jesús Martínez aborda "las posibles consecuencias y efectos prácticos de la sentencia del TS". Por su parte, Eduardo Rojo dedica una entrada de su blog, de 21/01/2016, a analizar la sentencia del TS y la previa a ésta, dictada por el TSJ de Madrid.

[Comentario de Jesús Martínez de la Sentencia del TS](#)
[Comentario de Eduardo Rojo de la Sentencia del TS](#)

ENLLAÇOS

[**Revista *Perspectiva* de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya \(Núm. 9, Gener de 2017\): Classe, Ciutadania i Sindicat**](#)

La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Catalunya ha publicat, aquest gener, el número 9 de la revista *Perspectiva* sobre **Classe, Ciutadania i Sindicat**.

El darrer número de *Perspectiva* centra aborda temàtiques com "la classe treballadora, la ciutadania com a subjecte de drets i el sindicat com a expressió organitzada de classe". Inclou articles de Xavier Navarro, Paco Rodríguez de Lecea, Bruno Estrada López, Gina Argemir, Pepe Gálvez, Juan Manuel Tàpia, Ignacio Muro Benayas, Berta Cao, Alfons Labrador, Roger Molinas Amorós, Manel Garcia Biel, Isaura Navarro Casillas, Gaspar Llamazares, Isàvena Opiiso Atienza, Bea Ballestín González, Carles Feixa, Maite Ojer i Blasi, Juan López Lafuente.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per donar-vos d'alta o de baixa del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat