



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21

Gener 2016

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

[Libertad sindical: Su Reconocimiento y Tutela, análisis de Luis Ramos Poley](#)

[La Normativa de la OIT y su Translación en el Ordenamiento Interno por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. Algunas Reflexiones de Futuro Tras la Última Reforma Laboral, artículo de Miquel Falguera](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Codi de Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya](#)

[Jornada sobre “La Negociación Colectiva y los Organismos Autónomos de Solución de Conflictos en el actual Marco Económico y Laboral”, organizada por la Secretaría de Acción Sindical Confederada: Ponencias](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Una Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya \(Sala Contenciosa Administrativa\), de 14 de Novembre de 2015, Declara Nul·la la Modificació de la Jornada del Personal Veterinari de la Generalitat. Text de la Sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Comentari de Montse Escoda](#)

[Límites de un Acuerdo Colectivo para Implantar un Plan de Recolocaciones, Bajas Incentivadas y Externalización de un Departamento de Empresa: Sentencia de la Audiencia Nacional, de 23/11/2015, y Estudio sobre la Sentencia elaborado por el Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO](#)

[Derecho a la Jubilación Anticipada Involuntaria en caso de Despido Objetivo que es Declarado Improcedente: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, de 3 de diciembre de 2015. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21

Gener 2016

[Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de 18/12/2015, que reconeix l'augment de l'1% de Massa Salarial per a la Plantilla de l'Ajuntament de Barcelona: Text de la Sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Comentari de Montse Escoda](#)

[Sentencia del Tribunal Supremo, de 24/11/2015, que anula la Doble Escala Salarial para Personas Trabajadoras Menores de 35 Años en el Convenio Colectivo de Colectividades acordada por UGT y la patronal del sector. Texto de la Sentencia, presentación de Jesús Martínez al comentario de JM. Tapia de sentencia previa de TSJ de Catalunya y Nota de Premsa de CCOO Catalunya](#)

[Relación de sentencias recientes \(TSJ\) sobre el art. 44 del ET \(Enero de 2016\): repertorio publicado por Ignasi Beltran en su Blog](#)

[Sentencia del TS que Confirma la Ultraactividad del Convenio Colectivo del Sector de Transportes de Mercancías por Carretera \(Barcelona\). Texto de la Sentencia, Nota de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya y Comentarios de Jesús Martínez y Eduardo Rojo en sus respectivos Blogs](#)

ENLLAÇOS

[Nou Butlletí d'Actualitat Econòmica i Social, elaborat pel Centre d'Estudis i Recerca Sindicals i la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21 Gener 2016

ESTUDIS JURÍDICS

Libertad sindical: su Reconocimiento y Tutela, por Luis Ramos Poley

Luis Ramos Poley, de la Secretaría de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Catalunya, **analiza el reconocimiento del derecho a la libertad sindical**, y la **tutela internacional** y estatal de este derecho. Tras unas breves acotaciones sobre qué significa y qué implica la libertad sindical, el autor cita y proporciona acceso a las versiones electrónicas de:

- Los **tratados y convenios internacionales** que ratifican y establecen compromisos respecto a la libertad sindical y a la defensa de esta.
- Las **ratificaciones de tales tratados** por parte del Estado Español.
- “Los diferentes mecanismos a disposición de los ciudadanos europeos para ejercer la defensa del derecho de libertad sindical”.
- El reconocimiento del derecho a la libertad sindical en el ordenamiento legislativo interno (en España y Catalunya).

[Análisis de Luis Ramos Poley](#)

La Normativa de la OIT y su Translación en el Ordenamiento Interno por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. Algunas Reflexiones de Futuro Tras la Última Reforma Laboral, artículo de Miquel Falguera

Artículo de **Miquel Falguera**, magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, publicado en el último número de la revista electrónica **Lex Social** (Vol. 6, nº1, enero-junio de 2016). El autor “analiza el **impacto que los convenios de la OIT han tenido en los tribunales españoles**, en especial en la doctrina del Tribunal Supremo. Se constata la escasa aplicación práctica de dichas normas internacionales, [particularmente] respecto a los convenios 132 y 158 [de la OIT]”. **Miquel Falguera** concluye su exposición “con una serie de reflexiones finales respecto a la reforma de las leyes laborales del 2012”.

Lex Social, Revista de Derechos Sociales es una publicación electrónica elaborada por la **Universidad Pablo Olávide de Sevilla** sobre temas constitucionales y de derecho público, aunque con una vocación multidisciplinar. La publicación, de acceso abierto y periodicidad semestral, cuenta como directores a **Manuel José Terol Becerra** y a **Carmen Salcedo Beltrán**.

[Artículo de Miquel Falguera](#)

[Web de la Revista Lex Social](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21 Gener 2016

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Codi de Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya

L'Acord de Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones [s'ha signat l'11 de desembre de 2015](#). "Aquest Acord és fruit de la voluntat de les entitats del tercer sector, associacions empresarials, col·legis professionals i Tercer Sector Social amb l'OSACP (Generalitat de Catalunya) i dels sindicats CCOO i UGT per assolir un marc d'intervenció que tingui molt present el servei a les persones i la qualitat en el treball".

L'Acord proporciona als Òrgans de Contractació de Serveis d'Atenció a les Persones (SAP) un catàleg d'orientacions i pautes a seguir en la tramitació dels expedients de contractació. Entre els objectius que es pretenen assolir mitjançant l'Acord, hi destaquen els següents:

- "Assegurar la prestació dels SAP amb la professionalitat i en les condicions laborals que requereixen, [...].
- Impulsar l'estabilitat en l'ocupació i la inserció social.
- Obrir un espai de transparència i accés a documentació de licitacions públiques.
- Atenció a possibles ofertes anormalment baixes o desproporcionades".

[Codi de Bones Pràctiques](#)

Jornada sobre "La Negociación Colectiva y los Organismos Autónomos de Solución de Conflictos en el actual Marco Económico y Laboral", organizada por la Secretaría de Acción Sindical Confederal: Ponencias

La Secretaría de Acción Sindical de la Confederación de CCOO ha organizado una Jornada de difusión del V Acuerdo Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales (ASAC). La Jornada se ha celebrado el 10/12/2015. Las Ponencias presentadas són las siguientes:

- *La Función del Sindicato y la Acción Sindical para la Reversión de los Efectos de la Crisis, por Ignacio Fernández Toxo* (Secretario General de la CS de CCOO).
- *La Reforma del Marco Legal de la Negociación Colectiva en Relación a la Vigencia de los Convenios Colectivos: la perspectiva de la doctrina jurisprudencial. La Ultraactividad, por Rosa María Virolés* (Magistrada del Tribunal Supremo).
- *La Eficacia y Utilidad de los Procedimientos Voluntarios de Solución de Conflictos Laborales, por Tomás Arrieta* (Presidente del Consejo Vasco de Relaciones Laborales),
- *Objetivos Sindicales del III AENC. Impulsar el Empleo de Calidad y con Derechos, por Ramón Górriz* (Secretario de Acción Sindical de la CS de CCOO).

[Ponencias de la Jornada](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21 Gener 2016

JURISPRUDÈNCIA

Una Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de 14 de Novembre de 2015, Declara Nul·la la Modificació de la Jornada del Personal Veterinari de la Generalitat de Catalunya. Text de la Sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Comentari de Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta una sentència del TSJ de Catalunya, Sala Contenciosa Administrativa, de 14/11/2015, que **dóna la raó a CCOO de Catalunya** en la seva demanda contra la Generalitat.

Segons el pronunciament, la Generalitat de Catalunya va incloure una modificació de la jornada laboral a la Relació de llocs de treball del seu Cos de Veterinaris. Aquesta modificació, **es va dur a terme “de forma unilateral i sense cap tipus de negociació** a la Mesa de Negociació, [...] ni tan sols es va justificar el perquè de l'actuació administrativa, en consonància amb els principis de bona administració, transparència, seguretat jurídica i a l'interès general que l'Administració sempre ha de respectar”. En conseqüència, el **TSJ declara nul·la la mesura modificatòria de la Generalitat**.

[Nota de Premsa Sentència TSJCA Catalunya](#)
[Comentari de la Sentència per Montse Escoda](#)
[Sentència-TSJCA-Catalunya \(en castellà\)](#)

Límites de un Acuerdo Colectivo para Implantar un Plan de Recolocaciones, Bajas Incentivadas y Externalización de un Departamento de Empresa: Sentencia de la Audiencia Nacional de 23/11/2015 y Estudio sobre la Sentencia elaborado por el GEJUR de la CS de CCOO

El **Gabinete de Estudios Jurídicos (GEJUR) de la Confederación Sindical de CCOO** analiza el alcance de una sentencia dictada por la Audiencia Nacional el 23/11/2015. El pronunciamiento responde a la demanda interpuesta por la **Federación Agroalimentaria de CCOO** y “**anula las medidas tomadas por la empresa demandada**”. El estudio del GEJUR se centra en los siguientes aspectos del conflicto colectivo:

- Vulneración del Derecho a la Libertad Sindical.
- Vulneración de Garantías establecidas para el periodo de consultas en art. 41 y 51 del ET.
- Ineficacia de la aceptación voluntaria de los trabajadores del cambio de puesto, cuando la alternativa es la extinción por causas objetivas.
- **Nulidad del acuerdo y de las medidas empresariales.**

[Estudio-Jurídico-Gejur](#)
[Sentencia-Audiencia-Nacional](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21

Gener 2016

Derecho a la Jubilación Anticipada Involuntaria en caso de Despido Objetivo que es Declarado Improcedente: Sentencia del TSJ de Castilla y León, de 3/12/2015. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez

Jesús Martínez comenta una sentencia del TSJ de Castilla y León, de 3/12/2015, sobre el **derecho de un trabajador a acceder a la jubilación anticipada involuntaria por haber sido despedido por causas objetivas**. En los casos en que un trabajador con más de 61 años ha impugnado su despido objetivo y este ha sido declarado improcedente por un juzgado, “El INSS ha venido denegando la jubilación anticipada, pues la equipara a lo establecido para despidos disciplinarios u otras finalizaciones de la relación laboral que no permiten el acceso a dicha jubilación, aunque se tenga el requisito de edad y de años cotizados”.

La sentencia del TSJCL **rectifica el criterio restrictivo que estaba aplicando el INSS**. Según el pronunciamiento, la calificación del despido (procedente, improcedente o nulo), no se refiere a la clase o categoría de despido. En este caso, el demandante es despedido por causas objetivas, es decir, por causa no imputable al trabajador, “lo cual es uno de los supuestos [...] por los que se permitiría acceder a la jubilación anticipada”. **El TSJ confirma el derecho del trabajador a la pensión de jubilación solicitada**.

[Comentario de Sentencia de Jesús Martínez](#)
[Sentencia-TSJ-Castilla y León](#)

Sentència del TSJ de Catalunya, de 18/12/2015, que reconeix l'Augment de l'1% de Massa Salarial per a la Plantilla de l'Ajuntament de Barcelona: Text de la Sentència, Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Comentari de Montse Escoda

Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Contenciosa Administrativa, de 18 de desembre de 2015, que **dóna la raó a CCOO de Catalunya**. El pronunciament desestima el recurs interposat per l'Ajuntament de Barcelona i **obliga a l'empresa a “pagar els enderriments en els salaris a la plantilla des de l'any 2007”**. Montse Escoda, advocada del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, elabora un complet comentari jurídic de la sentència i repassa el recorregut judicial del conflicte.

[Nota de Premsa de Sentència Ajuntament BCN](#)
[Comentari de M. Escoda sobre la Sentència](#)
[Sentència TSJC Ajuntament BCN](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21

Gener 2016

Sentencia del Tribunal Supremo, de 24/11/2015, que anula la Doble Escala Salarial para Trabajadores/as Menores de 35 Años en Convenio Colectivo de Colectividades acordada por UGT y la patronal del sector. Texto de Sentencia, presentación de Jesús Martínez a comentario de JM. Tapia de sentencia previa de TSJ de Catalunya y Nota de Prensa de CCOO Catalunya

Sentencia del Tribunal Supremo, de 24/11/2015, que da la razón al **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** y desestima el recurso de casación interpuesto por la patronal del sector (l'Associació Catalana d'Empreses de Restauració Col·lectiva) contra una sentencia del TSJ de Catalunya, de 8/05/2014, que ya había sido favorable al Sindicato.

El pronunciamiento del TS ratifica la “**nulidad del art. 24 (nuevo nivel retributivo) del convenio colectivo del sector de las Colectividades de Catalunya** [...] y de los apartados de sus anexos en los que se establece el nivel retributivo 9. [Tales artículos vulneran] el principio de igualdad, al **no existir razón para un trato salarial diferenciado a los trabajadores menores de 35 años** en función de su ingreso en la empresa antes o después [de la fecha de publicación del convenio]”. **La doble escala salarial No está justificada.**

Jesús Martínez presenta brevemente la sentencia y transcribe en su blog el comentario de **Juan Manuel Tapia** sobre la sentencia previa dictada por el TSJ de Cataluña en este conflicto.

[Presentación y Comentario Jesús Martínez-JM Tapia](#)
[Nota de Prensa de CCOO Catalunya](#)
[Sentencia-TS-Doble-Escala-Salarial](#)

Relación de sentencias recientes (TSJ) sobre el art. 44 del ET (Enero de 2016): repertorio publicado por Ignasi Beltran en su Blog

Ignasi Beltran, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Oberta de Catalunya, presenta en su Blog “una enumeración de los **pronunciamientos judiciales más recientes en los que el art. 44 del Estatuto de los Trabajadores** (sobre la **sucesión de empresa**) ha sido aplicado, o bien, se ha discutido su aplicabilidad. De cada sentencia, se incluye su descripción (tribunal, fecha, nº de recurso), un resumen y el acceso al texto completo. Todas las sentencias enumeradas son del año 2015.

[Repertorio de Sentencias de Ignasi Beltran](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 21 Gener 2016

Sentencia del TS que Confirma la Ultraactividad del Convenio Colectivo del Sector de Transportes de Mercancías por Carretera (Barcelona). Texto de la Sentencia, Nota de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya y Comentarios de Jesús Martínez y Eduardo Rojo en sus Blogs

Sentencia del Tribunal Supremo (TS), de 01/12/2015, que desestima el recurso de casación interpuesto por la Associació Catalana d'Empreses de Transport (ACET) y TRANSCALIT contra CCOO y UGT. El TS **establece la vigencia del convenio colectivo**, tal como ha defendido, desde el año 2010, [la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya](#).

El convenio colectivo fue suscrito, publicado y [posteriormente denunciado] con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 3/2012. A fecha de 8/7/2013, no se [había alcanzado un nuevo] acuerdo. Según la sentencia del TS, "no es ajustado a derecho que en julio de 2013 diversas empresas del sector se dirijan a los representantes de los trabajadores comunicándoles que el Convenio ha perdido vigencia y eficacia". **Este mantiene su ultraactividad.**

Jesús Martínez y Eduardo Rojo han elaborado comentarios jurídicos sobre la sentencia del Tribunal Supremo en sus respectivos blogs.

[Comentario de Jesús Martínez a Sentencia-TS](#)
[Comentario de Eduardo Rojo a Sentencia-TS](#)
[Sentencia- Ultraactividad-Convenio-Mercancías-BCN](#)

ENLLAÇOS

[**Nou Butlletí d'Actualitat Econòmica i Social, del Centre d'Estudis i Recerca Sindicals i la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya**](#)

El *Butlletí d'Actualitat Econòmica i Social* és una nova publicació periòdica mensual elaborada pel CERES i la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya. El *Butlletí* presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions de temàtica econòmica i social. S'estructura en els apartats següents: **Resum de Conjuntura Econòmica (Catalunya), Temes d'Actualitat Econòmica, Estudis Socioeconòmics i Terminologia.**



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat