



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32**

### **Febrer 2017**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

**Obligación de Contratar a un 2% de Personas Con Discapacidad en Empresas Con Más de 50 Personas Trabajadoras: Circular Informativa de Julián Garrido (Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya)**

**Anuario de Jurisprudencia Social 2016, Elaborado por Carlos Hugo Preciado Domènech, (Publicado en el Nuevo Blog de la Comisión de lo Social de Jueces Para la Democracia)**

**L'Aplicabilitat Directa de la Carta Social Europea pels Òrgans Judicials: Presentació de la Ponència Impartida per Carmen Salcedo en Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona i Documentació Addicional**

**Dictamen Solicitado por Barcelona Activa “La Viabilidad Jurídica del Establecimiento de un Salario Mínimo de Ciudad” que ha Elaborado Eduardo Rojo. Artículo de Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez Sobre el Dictamen y Acceso desde la Web de Barcelona Activa**

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

**Convenios Colectivos e Igualdad, Informe Elaborado por Esmeralda Sanz Bernal de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO**

**La Defensa del Código del Trabajo en Guatemala: Un Reto Para el Sindicalismo, artículo de Michela Albarello y Juan Manuel Tapia, y Acceso al Código**

#### **JURISPRUDÈNCIA**

**Concreción Horaria sin Reducir Jornada. La Ausencia de Sindicato Hace el Trabajo Más Precario. A Propósito de una Sentencia del JS 33 de Barcelona de 24/01/2017, por Jonathan Gallego y Texto de la Sentencia [Gestionada por el Gabinete Jurídico de CCOO]**

**La Sentència del Tribunal Suprem (Sala Social), de 26 d'Octubre de 2016, ha Confirmat la del TSJ de Catalunya Que Considera Ajustat a Dret el Conveni Col·lectiu del PAS Laboral de les 7 Universitats Públiques de Catalunya, Comentari de Montse Escoda i Text de la Sentència del TS**

**El Esquirolaje Tecnológico Es una Realidad. A Propósito de la Sentencia del Tribunal Constitucional de 2 de febrero de 2017, por Jonathan Gallego, Textos de Sentencia y Voto Particular Discrepante, y Comentario de Carlos Hugo Preciado Domènech**



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32**

### **Febrer 2017**

**Sentencia del Tribunal Supremo de 10 de enero de 2017. Discriminación por Razón de Sexo en el Sistema de Incentivos: Resumen y Comentario Publicado por Jonathan Gallego en su Blog y Texto de la Sentencia del TS**

**Sentencia del Tribunal Constitucional de 16 de enero de 2017 (Discriminación por Razón de Sexo. Baja Médica Por Riesgo en el Embarazo), Resumen-Comentario Publicado por Jonathan Gallego en su Blog, Texto de la Sentencia y Nota de Prensa del TC**

**El Derecho a Salarios de Trámite Cuando el Despido Declarado Improcedente es de Imposible Readmisión: Comentario de las Sentencias del Juzgado de Refuerzo de lo Social de Tarragona de 22/12/2016 [Sentencia Gestionada por CCOO] y del TS de 5 de Diciembre de 2016, por Jesús Martínez**

### **ENLLAÇOS**

***Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya (Desembre de 2016)***

## **ESTUDIS JURÍDICS**

### **Obligación de Contratar a un 2% de Personas Con Discapacidad en Empresas Con Más de 50 Personas Trabajadoras: Circular Informativa de Julián Garrido**

**Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, presenta una circular informativa sobre la **obligación de contratar a un 2% de personas con discapacidad** en empresas con más de 50 trabajadores/as.

La Circular se estructura en un listado de preguntas y respuestas, y aclara dudas, entre otras, sobre las siguientes cuestiones: ¿Cómo realizar el cómputo de las personas trabajadoras de la empresa?; ¿Existen situaciones exentas para esta obligación?; ¿Qué medidas alternativas se recogen? La Circular concluye con una mención sobre la Responsabilidad Social.

**[Circular Informativa: Contratación de Personas con Discapacidad](#)**



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32**

### **Febrer 2017**

#### ***Anuario de Jurisprudencia Social 2016, Elaborado por Carlos Hugo Preciado Domènech (Publicado en el Nuevo Blog de la Comisión de lo Social de Jueces Para la Democracia)***

**Carlos Hugo Preciado Domènech**, magistrado especialista del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (Sala Social), ha elaborado un *Anuario de Jurisprudencia Social* que comprende resúmenes-extractos de todas “las resoluciones del TC, TS (Sala IV), TJUE y TEDH publicadas en: CENDOJ, web del TC, web del TJUE y web del TEDH desde 01/1/2016 a 28/12/2016.”

El *Anuario 2016*, de 415 páginas, incluye dos índices de todas las sentencias: 1/Índice por tribunal, materia y fecha de publicación; 2/Índice por materia. Además, “Las resoluciones de especial relevancia están subrayadas en color verde tanto en el primero de los dos índices como en el encabezamiento del resumen de la resolución.”

El *Repertorio de Jurisprudencia Social 2016* se ha publicado en el **blog de la Comisión de lo Social de Jueces Para la Democracia**. Este blog, de reciente creación, ofrece “noticias de actualidad sobre legislación, jurisprudencia y doctrina, así como comentarios varios sobre nuestra disciplina jurídica”.

[Acceso al Anuario de Jurisprudencia Social 2016](#)  
[Blog de la Comisión Social de Jueces Para la Democracia](#)

#### ***L'Aplicabilitat Directa de la Carta Social Europea pels Òrgans Judicials: Presentació de la Ponència Impartida per Carmen Salcedo en Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona i Documentació Addicional***

**L'Aula Iuslaboralista de la UAB** va celebrar una nova sessió del seu desè cicle de Conferències el 27/01/2017. En aquesta ocasió, **Carmen Salcedo Beltrán**, professora de dret del treball i de la seguretat social de la Universitat de València, va presentar una ponència sobre **l'aplicabilitat de la Carta Social Europea pels òrgans judicials nacionals**.

A banda de la presentació de la ponència de Carmen Salcedo, **l'Aula Iuslaboralista** proporciona enllaços a documentació addicional sobre la Carta Social i la jurisprudència del Comitè Europeu de Drets Socials en l'entrada del seu blog sobre la sessió.

[Presentación de Carmen Salcedo](#)  
[Entrada sobre la Sessió de Carmen Salcedo al Blog de l'Aula](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32 Febrer 2017

### **Dictamen Solicitado por Barcelona Activa “La Viabilidad Jurídica del Establecimiento de un Salario Mínimo de Ciudad” que ha Elaborado Eduardo Rojo. Artículo de Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez Sobre el Dictamen y Acceso desde la Web de Barcelona Activa**

Artículo de **Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez** sobre un dictamen elaborado por **Eduardo Rojo**, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Autònoma de Barcelona, sobre la “*viabilidad de establecer un salario mínimo para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras*”. Este dictamen “nace a raíz del encargo realizado por **Barcelona Activa**, organismo dependiente del Ayuntamiento de Barcelona”. **Barcelona Activa** ha publicado en su página web el texto completo del *Dictamen*.

El *Dictamen* de **Eduardo Rojo** para **Barcelona Activa**, “presenta un análisis jurídico de las posibilidades existentes para poder establecer un “salario mínimo de ciudad”, partiendo de una reflexión y análisis del actual marco normativo internacional y nacional, y de las competencias de cada una de las diferentes administraciones para establecer normas obligatorias en materia laboral o el de los propios agentes sociales, de acuerdo a su capacidad negociadora con fuerza vinculante.” Según **Jesús Martínez y JM Tapia**, el *Dictamen* “indica la posibilidad de avanzar hacia modelos más justos, donde el trabajo como derecho se desarrolle de manera digna, no solamente en lo económico sino también en la calidad del empleo”.

[Presentación del Dictamen por JM Tapia y Jesús Martínez](#)  
[Dictamen: Viabilidad de Salario Mínimo de Ciudad](#)

## ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

### **Convenios Colectivos e Igualdad, Informe elaborado por Esmeralda Sanz Berzal (Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO)**

**Esmeralda Sanz Berzal**, de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO, ha elaborado el informe *Convenios Colectivos e Igualdad*, publicado en enero de 2017 dentro de la colección [Cuadernos de Acción Sindical](#).

Este *Informe* “es una aportación más al conocimiento de **cómo se aborda en los convenios colectivos la incorporación de medidas y planes de igualdad** para eliminar la discriminación de género, corregir las desigualdades y garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito laboral [...]. **El informe está basado en los datos de las hojas estadísticas de los convenios colectivos**, datos que rellenan las partes negociadoras.”

[Informe: Convenios Colectivos e Igualdad](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32 Febrer 2017

### La Defensa del Código del Trabajo en Guatemala: Un Reto Para el Sindicalismo, artículo de Michela Albarello y Juan Manuel Tapia

Artículo de **Michela Albarello**, directora de la Fundació Pau i Solidaritat, y **Juan Manuel Tapia**, de Fundació Cipriano García (CCOO Catalunya), a raíz del acto de presentación del *Código de Trabajo Confrontado, Actualizado, Comentado y Anotado* de Guatemala, organizado por el **Movimiento Sindical Indígena y Campesino de Guatemala** (MSICG) el 20/01/2017, en el que participó **CCOO de Catalunya**. El *Código* es un “texto imprescindible para reivindicar la correcta aplicación de las leyes laborales aprobadas en 1947 en un período de efervescencia revolucionaria en Guatemala y, por primera vez, favorables a la clase trabajadora.” El acto de la presentación, al que asistieron más de 350 líderes sindicales del MSICG, contó con la presencia del Presidente de la Corte de Constitucionalidad de Guatemala, del representante de la UE, y del cónsul de Chile y la cónsul de Canadá, entre otras autoridades.

El artículo expone la situación económica, laboral y sindical de **Guatemala**, y el **trabajo de la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya con el MSICG** en aplicación de las políticas de cooperación sindical internacional. También repasa “**los ítems básicos que hacen del derecho del trabajo una herramienta fundamental para el sindicalismo**”, a escala mundial.

[Artículo: La Defensa del Código del Trabajo en Guatemala  
Código del Trabajo \[Guatemala\]](#)

## JURISPRUDÈNCIA

### Concreción Horaria sin Reducir Jornada. La Ausencia de Sindicato Hace el Trabajo más precario. A Propósito de una Sentencia del JS 33 de Barcelona [Gestionada por el Gabinete Jurídico de CCOO], por Jonathan Gallego

**Jonathan Gallego**, Director del **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**, comenta una sentencia dictada por el Juzgado de lo Social nº33 de Barcelona, el 24 de enero de 2017. El procedimiento judicial ha sido gestionado por **Maite Ádame**, abogada del **GTJ de CCOO**.

“**La trabajadora solicita** como petición principal **la concreción horaria** [para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral] **sin reducción de jornada** en un turno que, a mayor abundamiento, no existe en la empresa”. En opinión de **Jonathan Gallego**, estamos ante una demanda muy bien fundamentada, que, sin duda, es importante para planteamientos futuros”. El juzgado social **estima** en su sentencia “la petición principal de concretar la jornada laboral”.

[Sentencia del JS Nº33 de Barcelona, de 24/01/2017  
Comentario de Jonathan Gallego Publicado en su Blog](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32**

### **Febrer 2017**

#### **La Sentència del Tribunal Suprem (Sala Social), de 26 d'Octubre de 2016, Ha Confirmat la del TSJ de Catalunya Que Considera Ajustat a Dret el Conveni Col·lectiu del PAS Laboral de les 7 Universitats Públiques de Catalunya, Comentari de Montse Escoda i Text de la Sentència del TS**

Comentari de **Montse Escoda**, advocada del **Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya** que ha gestionat el procediment judicial, de la [sentència dictada pel Tribunal Suprem el 26/10/2016](#). El pronunciament desestima el recurs de la Generalitat de Catalunya per impugnar el conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes i **atorga la raó a les parts signants del conveni** (CCOO, UGT i les 7 universitats catalanes).

La sentència [...] **“posa en valor el dret a la negociació col·lectiva, la força vinculant dels convenis col·lectius**, i la interpretació sistemàtica de les normes, així com l'habilitat mostrada per les parts en aquest conveni a l'hora d'assegurar **uns drets i unes condicions econòmiques** que, si bé en l'actualitat no es poden aplicar, **seran d'aplicació un cop desapareguin les limitacions actuals.**”

[Comentari de Montse Escoda a la Sentència del TS](#)

#### **El Esquirolaje Tecnológico Es una Realidad. A Propósito de la Sentencia del TC de 2 de febrero de 2017, por Jonathan Gallego, Textos de Sentencia y Voto Particular, y Comentario de Carlos Hugo Preciado Domènech**

**Jonathan Gallego**, Director del **GTJ de CCOO Catalunya**, elabora un comentari crític sobre la [sentència](#) dictada per el TC el 02/02/2017, sobre **derecho de huelga, uso de medios técnicos en la empresa y esquirolaje tecnológico**. Las dos cuestiones planteadas en el TC son: “1/ Si los trabajadores que no secundaron la huelga realizaron funciones que no tenían encomendadas y, por lo tanto, suplantaron las funciones de los compañeros huelguistas. 2/Analizar si el uso de medios técnicos no habituales constituye un supuesto de esquirolaje técnico.”

El fallo del TC concluye que no existe [en este conflicto] vulneración del derecho de huelga pero incluye [voto particular](#) discrepante. En opinión de **Jonathan Gallego**, la sentencia realiza una interpretación restrictiva de la legislación ([RDLRT](#)). Esta debe interpretarse atendiendo a la realidad social del tiempo en que ha de ser aplicada: **“Los medios técnicos y las nuevas tecnologías no pueden suponer un elemento negativo para el desarrollo de los derechos fundamentales** [como es el de huelga], ni un elemento que restrinja su uso y disfrute.”

**Carlos Hugo Preciado Domènech** publicará un [artículo](#) sobre la sentencia del TC en la revista **SinPermiso**. **Antonio Baylos** nos lo ofrece en su blog.

[Artículo de Jonathan Gallego Sobre la Sentencia del TC de 02/02/2017](#)





## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32**

### **Febrer 2017**

#### **Sentencia del Tribunal Supremo de 10 de enero de 2017. Discriminación por Razón de Sexo en el Sistema de Incentivos: Resumen-Comentario Publicado por Jonathan Gallego en su Blog y Texto de la Sentencia del TS**

**Jonathan Gallego**, Director del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, **ha publicado en su blog un resumen y comentario** de una [sentencia del TS dictada el 10/01/2017](#), en materia de discriminación por razón de sexo. El pronunciamiento **estima el recurso de casación interpuesto por la CS de CCOO-Andalucía** contra una sentencia previa del TSJA.

Según **Jonathan Gallego**, “es una sentencia muy interesante y con trascendencia a la hora de valorar **los sistemas de incentivos, la forma de devengo y también la forma de pago.**” Respecto al caso objeto de conflicto judicial, el TS entiende “que existe discriminación por razón de sexo por el hecho de no valorarse en el sistema de incentivos [de la empresa] la suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo y, también, durante el permiso de maternidad y paternidad.”

[Comentario de Jonathan Gallego Publicado en su Blog](#)

#### **Sentencia del TC de 16/01/2017 (Discriminación por Razón de Sexo. Baja Médica Por Riesgo en el Embarazo), Resumen-Comentario Publicado por Jonathan Gallego en su Blog, Texto de la Sentencia y Nota de Prensa del TC**

[Sentencia del TC](#) que ampara a una **trabajadora contratada a tiempo parcial (20 horas)** a quien **la empresa no dio opción de mejorar sus condiciones laborales** por encontrarse de **baja médica por riesgo durante el embarazo**. Durante tal baja, la empresa contrató a otra trabajadora para que prestase el mismo servicio que la demandante, pero con una jornada de 30 horas y destino en un nuevo centro de salud. Concluida la baja laboral, la demandante pidió su traslado al nuevo centro de salud y la ampliación de su jornada laboral de 20 a 30 horas a la semana, lo que la empresa le denegó pese a que, al tener su contrato mayor antigüedad, tenía preferencia para ocupar el nuevo destino ([Nota del TC](#)).

**Jonathan Gallego**, Director del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, **ha publicado en su blog un resumen y comentario** de la sentencia: “El TC entiende que existe una vulneración del derecho fundamental a la no discriminación por razón de sexo: **el TSJA** [en sentencia previa sobre este conflicto] **no valoró suficientemente la aplicación del derecho fundamental** y se ciñó únicamente a analizar la norma convencional.” El comentario también aborda la cuestión de la **interposición de un recurso de amparo sin agotar previamente la vía judicial.**

[Comentario de Jonathan Gallego Publicado en su Blog](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 32 Febrer 2017

### **El Derecho a Salarios de Trámite Cuando el Despido Declarado Improcedente es de Imposible Readmisión: Comentario de Sentencias del Juzgado de Refuerzo de lo Social de Tarragona de 22/12/2016 [Sentencia Gestionada por CCOO] y del TS de 5/12/2016, por Jesús Martínez**

Jesús Martínez comenta dos sentencias dictadas respectivamente por el Tribunal Supremo ([de 5/12/2016](#)) y por el Juzgado de Refuerzo de lo Social de Tarragona (22/12/2016), esta última gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO Catalunya** y favorable a la trabajadora.

La sentencia del TS ratifica **el derecho del trabajador o trabajadora a cobrar salarios de tramitación hasta la fecha de la sentencia** “en casos de despido improcedente cuando es imposible la readmisión por haber cesado en su actividad la empresa (de acuerdo con lo establecido en el [art. 110.1.b LRJS](#))”. La sentencia del JS de Tarragona sirve de ejemplo práctico de la doctrina establecida por la sentencia del TS. En opinión de **Jesús Martínez**, en este tipo de demandas de despido y reclamación de cantidad a empresas que ya han cesado o desaparecido, es necesario:

- Incorporar al suplico de las demandas, mediante escrito u oralmente el día de la vista, la petición expresa de extinción de la relación laboral por readmisión imposible y, como consecuencia, **el derecho al percibo de la indemnización y salarios de tramitación**.
- Citar al proceso al Fondo de Garantía Salarial para que sea efectiva la demanda.

[Sentencia del Juzgado Social de Refuerzo de Tarragona de 22/12/2016](#)  
[Comentario de Jesús Martínez de Sentencias](#)

## ENLLAÇOS

### [Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya](#)

L'Àrea de Previsió Social Complementària de la **Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya** ha editat el número de desembre de 2016 de la seva publicació periòdica. Aquest Inclou, entre d'altres, els temes següents:

- Proposta de la CS de CCOO sobre el futur de les pensions.
- Inversions i ISR als fons de pensions del sistema d'ocupació: [Grup de treball](#) constituït per l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya.
- Informe mensual de la CS de CCOO: Rentabilidad de los planes de pensiones de empleo.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)