



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9 **Desembre 2014**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços. Aquest mes, afegim un espai sobre la **Trobada de Negociadors de CCOO: objectius de la Negociació Col·lectiva 2015**.

Exposició al Museu d'Història de Catalunya

Palau de Mar. Plaça de Pau Vila 3 (Barcelona)

Fins febrer de 2015



[Més Informació](#)

ÍNDEX DE CONTINGUTS

Trobada de Negociadors de CCOO de Catalunya: Objectius de la Negociació Col·lectiva 2015 (Tema Monogràfic)

[La Negociación Colectiva en el Derecho Internacional](#), presentación de [Adoración Guamán](#)

Jurisprudencia y Doctrina: [problemas actuales de la Negociación Colectiva](#), por [Jesús Martínez](#)

Notas e Ideas [Sobre la Negociación Colectiva Internacional](#), por [Juan Manuel Tapia](#)

ESTUDIS JURÍDICS

[TTIP versus llibertat i democràcia](#), per [Xavier Navarro](#)

[El Alcance Jurídico de la Exención Fiscal de las Indemnizaciones por Despido](#) tras la reforma del IRPF. Informe del [Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9

Desembre 2014

[Papel de las Comisiones Paritarias de los Convenios Colectivos y su encaje en los Sistemas de Mediación y Arbitraje, por Carlos L. Alfonso Mellado](#)

[Responsabilitat patrimonial de l'Administració de la Seguretat Social pel funcionament anormal dels seus serveis: resolució del MEYSS que dóna la raó al Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO i comentari de Mariona Castellana](#)

[Problemas actuales de la negociación colectiva. Especial referencia a la ultraactividad, por Miquel Falguera](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Jornada sobre 'Responsabilitat social a l'empresa i la inversió socialment responsable' des d'una perspectiva integral, organitzada per CCOO de Catalunya](#)

[El Tractat Transatlàntic de Comerç i Inversions: Conferència/Taula de Debat organitzada pel Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya i intervenció de Ricard Bellera](#)

[Amordazar al movimiento sindical: Proyecto de Ley Orgánica de Seguridad Ciudadana. Artículo de Empar Pablo Martínez e Informe del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Despeses de Desplaçaments per revisions mèdiques durant IT. Sentència de JS Social favorable a la part treballadora i Comentari de Yolanda Vidal, del GTJ de CCOO Catalunya](#)

[Crédito horario de la representación de los trabajadores: Comentario de Sentència del Tribunal Suprem favorable a la parte trabajadora, por Eduardo Rojo Torrecilla](#)

[Anulación de Despido Colectivo. Comentario de Eduardo Rojo a Sentencia reciente dictada por la Audiencia Nacional, favorable a CCOO](#)

[Acusación Penal contra Piquetes de Huelga. No es práctica delictiva que se concentren en las puertas del centro de trabajo, aunque obstaculicen el acceso: Auto de la Audiencia Provincial de Barcelona y comentario del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO](#)

ENLLAÇOS

[Páginas Jurídicas del GEJUR](#)

[Blog d'Isidor Boix](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9 Desembre 2014

Trobada de Negociadors de CCOO sobre els Objectius per a la Negociació Col·lectiva 2015 (Tema Monogràfic)

La Negociación Colectiva en el Derecho Internacional, presentación de Adoración Guamán

Comunicación presentada por **Adoración Guamán**, profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Valencia, en la Trobada de Negociadors de CCOO de Catalunya celebrada el 27 de novembre de 2014. La autora analiza:

- La Negociación Colectiva como **derecho recogido en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos**,
- La Negociación Colectiva en los sistemas de Naciones Unidas y del Consejo de Europa,
- La aplicación de **controles externos**.

[Comunicación-Adoración-Guamán](#)

La Jurisprudencia y la Doctrina : problemas actuales de la Negociación Colectiva, por Jesús Martínez

Comunicación presentada por **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, en la Trobada de Negociadors de CCOO de Catalunya celebrada el 27 de novembre de 2014. El autor plantea algunos de los problemas que afectan a la negociación colectiva, especialmente desde la aprobación de la reforma laboral de 2012.

- Principio de jerarquía normativa entre ley y convenio,
- La reforma laboral de 2012 como pérdida de autonomía de las partes,
- Descuelgue de convenios por el art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

[Comunicación-Jesús-Martínez](#)

Breves Notas e Ideas Sobre la Negociación Colectiva Internacional, por Juan Manuel Tapia

Comunicación presentada por **Juan Manuel Tapia**, de CCOO de Catalunya, en la Trobada de Negociadors de CCOO de Catalunya celebrada el 27 de novembre de 2014. El autor aborda las fuentes de derecho que **alimentan la negociación colectiva europea e internacional**: convenios de la OIT, concertación y legislación social europea, contractualidad de los Comités de Empresa Europeos y los **Acuerdos Marco Internacionales (AMIS)**. Las diferentes opciones jurídicas enumeradas demuestran la **creciente importancia de un derecho del trabajo internacional que condiciona los ordenamientos jurídicos nacionales**.

[Comunicación-JM-Tapia](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9 Desembre 2014

ESTUDIS JURÍDICS

TTIP versus llibertat i democràcia, per Xavier Navarro

Article de **Xavier Navarro**, de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya. L'autor reflexiona sobre el Tractat Transatlàntic de Comerç i Inversions entre la UE i EUA. L'objectiu principal d'aquest és **generar un mercat lliure pels inversors d'EUA i de la UE** i donar tot el poder a grans empreses per damunt dels estats. Queden afectats també altres drets: el de lliure circulació, el dret a la informació i el respecte a la privacitat. Finalment, l'autor analitza altres aspectes relacionats amb el Tractat com la **restricció del dret de sindicació i vaga**. A Espanya, això s'ha fet palès amb l'iniciativa del Govern de la **Llei de Seguretat Ciutadana**.

[Article-Xavier-Navarro](#)

El Alcance Jurídico de la Exención Fiscal de las Indemnizaciones por Despido tras la reforma del Impuesto sobre la Renta por la Ley 26/2014, informe del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO (GEJUR)

El **GEJUR** analitza la **nueva regulació de la exención fiscal de las indemnizaciones por despido** introducida por la Ley 26/2014, de Reforma del IRPF. El informe aborda: 1/Los límites de la **exención fiscal de la indemnización por extinción del contrato**. 2/ Los problemas para determinar la fecha de entrada en vigor de la nueva regulació y su aplicació a los procedimientos por despido.

[Informe-Gejur-IRPF](#)

[Ley-26-2014](#)

Papel de las Comisiones Paritarias de los Convenios Colectivos y su encaje en los Sistemas de Mediación y Arbitraje, por Carlos L. Alfonso Mellado

Ponencia presentada por **Carlos L. Alfonso Mellado**, catedrático de derecho del trabajo y seguridad social en la Universidad de Valencia, en el marco de las Jornadas de Difusión del V ASAC, dedicada a: "El papel de las Comisiones Paritarias y Organismos Específicos de Mediación y Arbitraje y su Integración en el SIMA". El evento se celebró en la sede de la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico de CCOO, el 25 de noviembre de 2014.

El autor de la ponencia analitza, entre otras cuestiones, **las funciones concretas que las comisiones paritarias pueden asumir así como la eficacia de sus acuerdos** y su encaje en los sistemas de solució de conflictos.

[Ponencia-Carlos-Mellado](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9

Desembre 2014

Responsabilitat patrimonial de l'Administració de la Seguretat Social pel funcionament anormal dels seus serveis: resolució del MEYSS que dona la raó al Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO i comentari de Mariona Castellana

Comentari de **Mariona Castellana**, advocada del GTJ de CCOO de Catalunya, a una resolució del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La disposició posa fi a un llarg procés que **reconeix parcialment una deficient gestió de l'Administració**. Aquesta havia impedit a la demandant percebre pensió vinculada a una situació d'incapacitat permanent absoluta.

[Comentari-Mariona-Castellana](#)
[Resolució-MEYSS](#)

Problemas actuales de la negociación colectiva. Especial referencia a la ultraactividad, por Miquel Falguera

Artículo de **Miquel Falguera Baró**, publicado en el nº 149 de la revista **Jurisdicción Social** (Revista Online de la Comisión Social de **Jueces para la Democracia**). El artículo incluye los apartados siguientes:

- Comentario de la sentencia del TC de 16 de juliol de 2014,
- Pluriactividad de los convenios y la intromisión reguladora del legislador en la negociación colectiva,
- El último párrafo del artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores.

[Article-Miquel-Falguera](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Jornada sobre 'Responsabilitat social a l'empresa i la inversió socialment responsable' des d'una perspectiva integral, de CCOO de Catalunya

Organitzada per la **Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya**, el 2 de desembre de 2014. L'esdeveniment s'ha centrat en dos eixos principals: la RSE i la inversió social responsable als fons de pensions del sistema d'ocupació.

[Jornada RSE : Vídeo i Ponències](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9

Desembre 2014

El Tractat Transatlàntic de Comerç i Inversions: Conferència/Taula de Debat organitzada pel Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya i intervenció de Ricard Bellera

Celebrada el 13 de novembre de 2014 a l'Auditori de la Universitat Pompeu Fabra. La trobada, que va dur per títol: "**Ets conscient de què és el TTIP? Ets concient de com et pot afectar?**", comptà amb la participació de'n **Ricard Bellera**, Secretari d'Internacional, Migracions i Cooperació de CCOO de Catalunya.

[Video-Taula-Debat-Sobre-TTIP](#)

Amordazar al movimiento sindical: Proyecto de Ley Orgánica de Seguridad Ciudadana. Artículo de Empar Pablo Martínez e Informe del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO

Artículo de **Empar Pablo Martínez**, secretaria confederal de Movimientos y Redes Sociales. La llamada "**Ley Mordaza**" (Ley Orgánica de Protección de la Seguridad Ciudadana) incorpora unas previsiones de tipificación de infracciones, que al no ponderar las circunstancias específicas que concurren en el ejercicio de los derechos fundamentales de libertad sindical y de huelga, pueden producir **efectos claramente contrarios a la Constitución**.

El artículo se complementa con un **informe sobre la incidencia del proyecto** de Ley en el ámbito de los derechos de libertad sindical y huelga, elaborado por el **Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO**.

[Artículo-Empar-Pablo](#)

[Informe-Jurídico-Proyecto-Ley-Mordaza](#)

JURISPRUDÈNCIA

Despeses de Desplaçaments a causa de citacions per revisions mèdiques en periode d'IT. Sentència de Jutjat Social favorable a la part treballadora i Comentari elaborat per Yolanda Vidal, del GTJ de CCOO de Catalunya

Yolanda Vidal, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta una sentència recent dictada pel Jutjat Social núm. 33, de 25 de novembre de 2014. D'acord amb el pronunciament, caldrà **compensar les despeses** per acudir a citacions mèdiques per part de les mútues **encara que les esmentades citacions es concertin en els primers 365 dies de situació d'incapacitat temporal**.

[Sentència Jutjat Social](#)

[Comentari-Sentència](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9 Desembre 2014

Crédito horario de la representación de los trabajadores: Comentario de Sentència del Tribunal Supremo, favorable al GTJ de CCOO, por Eduardo Rojo Torrecilla

Eduardo Rojo Torrecilla publica una nueva entrada en su blog sobre crédito horario. Entre otras, el autor comenta la reciente sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 15 de octubre de 2014. Es éste un pronunciamiento que **plantea, de forma muy didáctica**, los siguientes temas:

- El **buen uso del crédito horario** por parte de la representación de los trabajadores,
- La **potestad disciplinaria** del empleador.

La sentencia da la razón al sindicato y declara la improcedencia del despido disciplinario de la trabajadora demandante, presidenta del Comité de empresa y afiliada a CCOO.

[Sentència del Tribunal Suprem](#)
[Comentario de Eduardo Rojo](#)

Anulación de Despido Colectivo. Comentario de Eduardo Rojo a Sentencia reciente dictada por la Audiencia Nacional favorable a CCOO

Eduardo Rojo Torrecilla publica una nueva entrada en su blog sobre la sentencia dictada por la Audiencia Nacional de 25 de noviembre de 2014 que da la razón a CCOO. El fallo **anula el despido colectivo** de Transportes Buytrago y obliga a la empresa a readmitir a los trabajadores.

La sentencia determina que **no todas las empresas del Grupo participaron en el proceso negociador, pese a que “hubieran debido hacerlo** en su condición de empleadores de los trabajadores despedidos, y también [que] no se aportó la documentación completa de dichas empresas. [...] Todo ello, “incidió negativamente en que el período de consultas alcanzase sus fines”.

Eduardo Rojo también señala, en la misma entrada de su blog, la importancia de otras dos sentencias recientes dictadas por la Audiencia Nacional (**Casos Atento y Freyremar**) e incluye sendos links a ambos pronunciamientos.

[Sentencia de la Audiencia Nacional](#)
[Comentario de Eduardo Rojo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 9 Desembre 2014

Acusación Penal contra Piquetes de Huelga. No es práctica delictiva que se concentren en las puertas del centro de trabajo, aunque obstaculicen el acceso: Auto de la Audiencia Provincial de Barcelona y comentario del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO

Auto dictado por la Audiencia Provincial de Barcelona el 18 de noviembre de 2014. La conducta de los trabajadores acusados se realizó amparada por el ámbito del derecho de huelga. El texto del auto establece que:

- El ejercicio de un derecho fundamental nunca puede ser una práctica delictiva ni sancionable. En los casos en que se incurra en alguna extralimitación en el ejercicio del derecho de huelga, **no** puede operar, sin más, el Derecho Penal,
- La actuación de los piquetes forma parte del contenido esencial del derecho de huelga, cuya naturaleza implica una situación de conflicto,
- La mera obstaculización del acceso al centro, como forma de actuación de los piquetes, no es una práctica coactiva, cuando no incorpora medios de actuación violenta o amenaza, ni es un riesgo para las personas o bienes.

[Auto de Audiencia Provincial](#)
[Comentario del Gejur](#)

ENLLAÇOS

Páginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral

Web elaborada Pel Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: gejur@gejur.ccoo.es

Blog de Isidor Boix

Blog sobre responsabilidad Social empresarial. Sus aportaciones se centran en el sector industrial y exponen un buen repertorio de experiencias internacionales sobre la materia.

[Blog de Isidor Boix](#)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per la Fundació Cipriano García-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat