



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40

Desembre 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

Comentario del Libro de Francisco José Trillo Párraga “Externalización de Servicios Públicos y su Impacto en los Derechos Laborales” (Albacete: Editorial Bomarzo, 2017), por Jesús Martínez

Ley 6/2017 de Reforma del Trabajo Autónomo: Circular Informativa de Julián Garrido

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

La Llibertat Sindical: "Ahir, la Seva Conquesta; Avui, la Seva Extensió. 1977-2017" (Web i Vídeos dels Actes del 25è Aniversari de la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya)

***Más Allá de la Precariedad, Una Mirada sobre la Realidad de las Empresas Multiservicios*, por Ramón González Monroy (Notas de su Intervención en las Primeres Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical de CCOO de Catalunya-GTJ)**

La Posición de los Sindicatos ante el Trabajo a Través de Plataformas Virtuales: Ponencia de Gina Argemir en el Congreso Sobre el Trabajo en la Economía Colaborativa Organizado por la Universitat de València

***Notas sobre la Ley Francesa 2017-399, del 27 de marzo, Relativa al “Deber de Vigilancia de las Sociedades Matriz y de las Empresas Donneuses d’Ordre” [en Materia de Responsabilidad Social Empresarial Internacional]*, por Isidor Boix**

Desena Trobada de Tardor de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya (23 de Novembre de 2017): Presentacions de les Ponències i Web de la Trobada

Reculls de Mesures i Plans d'Igualtat als Convenis Col·lectius Sectorials, elaborats per Lúcia Sandalinas de la Secretaria de Dones, Diversitats i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya

***El Futuro del Trabajo y su Regulación Jurídica ante los Retos de la “Atomización” y la Fragmentación Empresarial*, Artículo de Diego Álvarez Alonso en la Web de la OIT**

JURISPRUDÈNCIA

El Tribunal de Justicia de la UE Declara Discriminatorio en España el Acceso al Desempleo desde un Contrato a Tiempo Parcial: Sentencia y Nota de Prensa de la CS de CCOO



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40 Desembre 2017

Comentario de Sentencia del TSJ de Catalunya de 16 de noviembre de 2017: Conflicto Colectivo Interpuesto por CCOO de Catalunya Contra la Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies sobre Retribución de las Vacaciones, por Jesús Martínez

La Limitación por el TC de la Doble Escala Salarial Pactada en un Convenio Colectivo. Notas a la Importante Sentencia núm. 112/2017 de 16 de octubre, previo Amplio Análisis de las Sentencias de la Audiencia Nacional de 5 de Marzo de 2015 y del Tribunal Supremo de 11 de Julio de 2016, por Eduardo Rojo Torrecilla (En su Blog)

ENLLAÇOS

Butlletí RScat. Responsabilitat Social a Catalunya (Consell de Relacions Laborals)

ESTUDIS JURÍDICS

Comentario del Libro de Francisco José Trillo Párraga “Externalización de Servicios Públicos y su Impacto en los Derechos Laborales” (Albacete: Editorial Bomarzo, 2017), por Jesús Martínez



Jesús Martínez comenta el libro “[Externalización de Servicios Públicos y su Impacto en los Derechos Laborales](#)” (Albacete: Editorial Bomarzo, 2017, 94 páginas), elaborado por **Francisco J. Trillo Párraga**, profesor de derecho del trabajo y de la seguridad social en la Universidad de Castilla-La Mancha.

El libro trata de uno de los problemas más importantes y candentes de la gestión de los servicios públicos, como es el de la externalización de los mismos, para que sean realizados normalmente por un tercero del sector privado. **Francisco J. Trillo** plantea una serie de interrogantes que ponen en cuestión los conceptos de mayor eficacia y eficiencia que se le atribuyen al sector privado. Este sector se ha centrado en el abaratamiento de los costes laborales sobre la base de establecer peores condiciones en relación a cuando estos servicios son prestados directamente por empleados públicos.

Francisco J. Trillo aborda la externalización de servicios públicos desde multiplicidad de facetas: las elevadas tasas de temporalidad y rotación de personas trabajadoras; la sucesión de empresas o subrogación de contratos; la irrupción de las empresas multiservicios; el derecho de huelga y la fijación de servicios mínimos; el derecho de igualdad entre mujeres y hombres. En resumen, este libro es un buen trabajo y una lectura muy recomendable.

[Comentario de Jesús Martínez sobre el Libro de Francisco J. Trillo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40

Desembre 2017

Ley 6/2017 de Reforma del Trabajo Autónomo: Circular Informativa de Julián Garrido

Julián Garrido, responsable d'Assessorament, Inspecció de Treball i TLC de la **Federació d'Indústria de CCOO Catalunya**, ha elaborado una circular informativa sobre la [Ley de reforma del trabajo autónomo](#), publicada en el BOE de 25/10/2017. Las medidas adoptadas por dicha ley entraron en vigor el 26 de octubre, salvo una serie de materias que lo harán en 2018.

Esta **Circular Informativa** analiza las siguientes materias de la Ley 6/2017: **cotización a la seguridad social y medidas fiscales; conciliación de la vida laboral y familiar; prestaciones; contratación de familiares.**

[Circular de Julián Garrido: Ley de Reforma del Trabajo Autónomo](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Jornada sobre La llibertat sindical: "Ahir, la seva conquesta; avui, la seva extensió. 1977-2017": Actes del 25è Aniversari de la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya (Pàgina Web i Vídeos de la Jornada)



La **Fundació Cipriano García (FCG) de CCOO de Catalunya** ha celebrat el seu **25è aniversari** organitzant, amb el suport del **Memorial Democràtic**, d'una jornada sobre la llibertat sindical: "Ahir, la seva conquesta; avui, la seva extensió. 1977-2017". La **Jornada** s'ha celebrat els dies 12 i 13 de desembre i ha inclòs els esdeveniments següents:

- Exposició "*Passat i present de la llibertat sindical i els drets humans*" inaugurada al vestíbul de CCOO de Catalunya: la presenta **Rosa Sans**, directora de la FCG.
- Diàleg "[La llibertat d'expressió i lluita obrera. El dret a la informació davant la dictadura i a la Transició](#)" [Vídeo del Diàleg] entre **Alfons Labrador**, president de la FCG, i **Esther Cases**, directora del documental *El Pilar. Imatges clandestines de CCOO*. **Montse Ros**, portaveu i secretària d'Organització i Comunicació de CCOO de Catalunya, ha moderat aquest acte.
- Debat sobre "[La defensa de la llibertat sindical avui](#)" [Vídeo del Debat]: intervencions de **Joaquín Pérez Rey**, professor de la Universidad de Castilla-La Mancha, **Alejandra Ortega**, consellera tècnica de CCOO per a l'OIT i **Javier Pacheco**, secretari general de CCOO de Catalunya. **Dolors Llobet**, secretària d'Afiliació, Estudis i Coordinació dels Òrgans de Direcció de CCOO de Catalunya ha presentat el debat.

[Pàgina web de la Fundació Cipriano García Sobre la Jornada](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40 Desembre 2017

Más Allá de la Precariedad, Una Mirada sobre la Realidad de las Empresas Multiservicios, por Ramón González Monroy

Ramón González Monroy, secretario de Acción Sindical de la Federació de Serveis de CCOO Catalunya, intervino en las *1es Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical* recientemente organizadas por CCOO de Catalunya. Concretamente, presentó su ponencia en la 5ª mesa de las Jornades [[Video](#)], sobre **empresas multiservicios**. **Ramón González** presenta unas **notas sobre su intervención**, que estructura en dos apartados: 1/Un ejemplo paradigmático (Hotusa y Externa Team); 2/La acción sindical ante la realidad multiservicios y la **precariedad laboral**.

En el contexto de empresas multiservicios, “**la persona trabajadora sufre una situación perversa**: empleos de baja cualificación, sin carrera profesional, salarios extremadamente bajos que no permiten una vida digna, y un riesgo continuo de pérdida del empleo ya que no suele haber garantías de subrogación en caso de pérdida de la contrata. Como consecuencia de lo anterior, en caso de desempleo serán aplicables prestaciones extremadamente bajas, así como una cotización a la seguridad social ínfima que conllevará prestaciones de vejez e incapacidad que podrían requerir incluso el complemento a mínimos por su baja cuantía.” La acción sindical enfrenta, denuncia y actúa contra estas situaciones, en todos los frentes posibles, para erradicarlas. **Ramón González** expone resultados concretos y campañas (Precarity War).

[Notas de la Intervención de Ramón González](#)

La Posición de los Sindicatos ante el Trabajo a Través de Plataformas Virtuales, ponencia de Gina Argemir en el Congreso Sobre el Trabajo en la Economía Colaborativa Organizado por la Universitat de València

Gina Argemir, responsable de l'Àmbit d'Economia i Seguretat Social (Secretaria de Treball i Economia de CCOO Catalunya) y miembro del CTEESC, presentó “**La Posición de los Sindicatos ante el Trabajo a Través de Plataformas Virtuales**” en el [Congreso sobre el Trabajo en la Economía Colaborativa organizado por la Universitat de València](#) el 28 y 29 de septiembre.

En palabras de **Gina Argemir**, “El proceso de globalización, la revolución tecnológica y el nuevo modelo financiero siguen avanzando y promoviendo la transformación del modelo económico y sociolaboral. **El surgimiento de grandes plataformas empleadoras, de espíritu claramente antiregulatorio y liberal, y la inacción de los estados, a día de hoy están produciendo un profundo retroceso de los derechos laborales**. Este escenario supone un reto añadido para las organizaciones sindicales que, ante el afianzamiento de los nuevos canales de comunicación, deben reorientar su estrategia de acción sindical.”

[Ponencia de Gina Argemir](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40 Desembre 2017

Notas sobre la Ley Francesa 2017-399, del 27 de marzo, Relativa al “Deber de Vigilancia de las Sociedades Matriz y de las Empresas Donneuses d’Ordre” [Sobre RSE Internacional], por Isidor Boix

Isidor Boix, Miembro de la Secretaría de Internacional de CCOO-Industria i Ex Coordinador General de IndustriALL Global Union para el Acuerdo Marco Global con Inditex, comenta la presentación de la **Ley francesa sobre el “Deber de vigilancia” de las empresas cabecera de redes empresariales** que realizó **Isabelle Daugareilh** (de la Universidad Montesquieu de Burdeos) en el seminario internacional [Impacto laboral de las redes empresariales](#). Este evento se celebró el pasado mes de noviembre en la Universidad de Salamanca.

En opinión de **Isidor Boix**, [la mencionada ley francesa es] “un **paso importante para el establecimiento de una norma vinculante sobre la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a nivel internacional**, con directa implicación de las cabeceras de las multinacionales. Refuerza, y supone una nueva dimensión, las primeras iniciativas al respecto, como son la ley danesa de 2008 sobre información obligatoria sobre RSE, y la Directiva 2014/95/UE sobre información no financiera de las empresas de más de 500 trabajadores.”

[Notas de Isidor Boix](#)

Desena Trobada de Tardor de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya: Presentacions de les Ponències i Web de la Trobada



Barcelona, 23 novembre 2017

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya ha celebrat la seva trobada de tardor de 2017, el 23 de novembre, a la seu central de CCOO de Catalunya. L'acte ha reunit a membres de comissions de control de plans de pensions del sistema d'ocupació.

La **Desena Trobada de Tardor** “ha abordat, principalment, la introducció dels actius coneguts com a **Inversions alternatives** a les carteres dels fons de pensions del sistema d'ocupació. Han participat tècnics i professionals que ens han permès tractar de la qüestió des de diversos punts de vista: el del consultor, el de l'entitat gestora, l'acadèmic, el de la Inversió socialment responsable o el sindical [...]. També s'ha analitzat la revisió de la [Directiva europea sobre plans de pensions d'ocupació](#), coneguda com IORP II”.

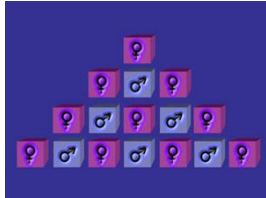
L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya dona accés des del seu web a les **presentacions de les ponències** i a documentació addicional sobre la Trobada.

[Accés a les Ponències de la Trobada](#)
[Web de l'Àrea de Previsió Social Sobre la Trobada](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40 Desembre 2017

Reculls de Mesures i Plans d'Igualtat als Convenis Col·lectius Sectorials



La Secretaria de Dones, Diversitats i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya [presenta](#) els reculls de mesures i plans d'igualtat a convenis sectorials. Els reculls són el resultat d'un estudi dels convenis vigents a 31/01/2017 segons dades del CERES.

Lídia Sandalines, Responsable de Transversalitat de Gènere i Anàlisi amb Impacte de Gènere, és qui ha elaborat els esmentats reculls i també un article on els presenta, comenta i hi proporciona els accessos.

La finalitat d'aquestes publicacions és **donar a conèixer el que s'ha fet fins ara i donar orientacions de com continuar treballant**. Els reculls presenten les dades per federacions del sindicat ([Construcció i Serveis](#); [Serveis a la Ciutadania](#); [Educació](#); [Indústria](#); [Sanitat](#); [Serveis](#)) i incorporen els continguts de les diverses mesures incloses en els convenis sectorials.

[Lídia Sandalinas: Article de Presentació dels Reculls](#)

El Futuro del Trabajo y su Regulación Jurídica Ante los Retos de la “Atomización” y la Fragmentación Empresarial, Artículo de Diego Álvarez Alonso Publicado en la Web de la OIT

Diego Álvarez Alonso (Universidad de Oviedo) publicó el artículo *“El futuro del trabajo y su regulación jurídica ante los retos de la “atomización y la fragmentación empresarial”*. La OIT impulsa la Iniciativa **“El Futuro del Trabajo”**, en el contexto de la **Commemoración de su Centenario**. Este artículo es una de las [38 contribuciones españolas](#) a la mencionada Iniciativa.

Según **Diego Álvarez**, “Los patrones clásicos del trabajo asalariado han cambiado profundamente en el contexto de la evolución de las estructuras económicas a partir de la década de 1970. Se ha pasado progresivamente del antiguo paradigma de la gran empresa industrial verticalmente integrada [...] al de la empresa “atomizada” o “fragmentada”, deconstruida a través de redes empresariales multinivel compuestas de una multiplicidad interconectada de pequeñas empresas filiales o asociadas, contratistas, subcontratistas, proveedores y otras entidades. En la medida en que el derecho del trabajo fue originariamente concebido según aquel paradigma tradicional, estas dinámicas están suscitando [...] retos y desafíos emergentes en torno a la adecuación y efectividad de sus regulaciones en el contexto actual. Este estudio pretende aportar algunos datos y reflexiones al respecto, a modo de apuntes para el debate sobre el devenir del trabajo y de su regulación legal”.

[Artículo de Diego Álvarez Alonso](#) (12 páginas)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40 Desembre 2017

JURISPRUDÈNCIA

El TJUE Declara Discriminatorio en España el Acceso al Desempleo desde un Contrato a Tiempo Parcial: Sentencia y Nota de Prensa de la CS de CCOO



El TJUE ha dictado una [sentencia, el 9/11/2017 \(C-98/15\)](#), que responde a una cuestión prejudicial del JS nº 33 de Barcelona. Según la sentencia, la normativa española **del sistema de reconocimiento de la prestación por desempleo para las personas que trabajan a tiempo parcial vertical supone una diferencia de trato injustificada**, que vulnera la Directiva 79/7/CEE sobre aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social.

Las personas con **contrato a tiempo parcial vertical no trabajan todos los días de la semana**, al tener una distribución de jornada que se concentra en sólo unos días de aquella, **pero mantienen una relación continuada y una base de cotización mensual**, de forma idéntica a las personas que trabajan a tiempo completo o con contrato a tiempo parcial horizontal (aquellas que trabajan las mismas horas a tiempo parcial pero con una distribución de jornada que abarca todos los días). En este caso juzgado, **el SEPE no había reconocido todos los días cotizados** –solo los efectivamente trabajados- **por una trabajadora a tiempo parcial vertical**.

El TJUE considera que los contratos a tiempo parcial en España se concentran especialmente en mujeres por lo que declara la regulación legal española contraria a la Directiva mencionada, al afectar de forma mayoritaria a mujeres, que se ven perjudicadas por la normativa nacional.

[Nota de Prensa sobre la Sentencia del TJUE de 9/11/2017](#)

Comentario de Sentencia del TSJC: Conflicto Colectivo Interpuesto por CCOO de Catalunya Contra la Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies sobre Retribución de las Vacaciones, por Jesús Martínez



Jesús Martínez comenta una muy interesante [sentencia dictada por el TSJ de Catalunya el 16/11/2017](#). El conflicto colectivo, **gestionado por el Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**, otorga la razón al sindicato.

La controversia abordada es si tres conceptos salariales (horas de presencia, plus nocturnidad, y domingos y festivos) deben incluirse o no en la retribución de las vacaciones anuales. Tales conceptos no están fijados en el convenio colectivo de aplicación, que es el del transporte sanitario de Catalunya. La sentencia del TSJC cita normativa internacional (Convenio 132 OIT, Directiva 2003/88/CE), repasa jurisprudencia (TS y TJUE), y concluye que en las vacaciones los trabajadores/as han de percibir la misma retribución que ordinariamente venían percibiendo.

[Jesús Martínez: Comentario de Sentencia del TSJ de Catalunya, 16/11/2017](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 40

Desembre 2017

La Limitación por el TC de la Doble Escala Salarial Pactada en un Convenio Colectivo. Notas a la Importante Sentencia núm. 112/2017 de 16 de octubre, Previo Amplio Análisis de las Sentencias de la AN de 5 de Marzo de 2015 y del TS de 11 de Julio de 2016, por Eduardo Rojo Torrecilla (En su Blog)

Eduardo Rojo dedica 2 entradas de su blog al procedimiento judicial sobre **doble escala salarial aplicada al complemento de antigüedad** en el convenio de Cía Logística de Hidrocarburos. La “relevancia constitucional del asunto” explica la respuesta del TC, mediante su [sentencia 112/2017](#). Esta estima el recurso de amparo que interpuesto por UGT al que se adhiere CCOO.

La sentencia del TC “**sienta doctrina sobre los límites a la utilización de las dobles escalas salariales** y además [...] obliga a los negociadores a explicar de forma razonada la razón de ser de la introducción de una diferencia de trato entre unos trabajadores y otros, no bastando que esa diferencia estuviera explicada, y justificada según el propio TC, en convenios anteriores, muy anteriores en el tiempo, sino que es necesario que se justifique el motivo del mantenimiento del tal regulación diferenciada en convenios posteriores.”

Eduardo Rojo analiza las sentencias previas de este conflicto colectivo (Audiencia Nacional y TS) y la posterior dictada por el TC. Esta última, anula el fallo previo del TS. Su Sala Social deberá emitir una nueva sentencia “en referencia a los preceptos impugnados del convenio colectivo, que resulte conforme con la efectividad del derecho a la igualdad reconocido”.

[Eduardo Rojo: Comentario de Sentencias de la Audiencia Nacional y del TS](#)
[Eduardo Rojo: Comentario de Sentencia del TC](#)

ENLLAÇOS

[Butlletí RScat. Responsabilitat Social a Catalunya](#)



“El **butlletí RScat** és una publicació de la Generalitat i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de Catalunya que treballen en el marc del **Consell de Relacions Laborals**.”

El butlletí RScat ofereix eines i recursos sobre polítiques de responsabilitat social (RS), dona a conèixer iniciatives exitoses d'implantació de la RS a organitzacions catalanes i facilita la transferència de coneixement entre elles. Al web de la publicació, podreu accedir a tots els números des de l'any 2015 fins el darrer, publicat a finals de setembre de 2017.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.
El Consell del Butlletí està format per Llorenç Serrano, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, Julián Garrido i David Monsergas. Edició: David Monsergas.

Altes o baixes al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: biblioteca@ccoo.cat