



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30

Desembre 2016

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

El Derecho a la Indemnización por Terminación de los Contratos Temporales : Los Efectos de la Nueva Doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, artículo de Francisco Gualda Alcalá publicado en la Revista *Estudios y Cultura*

Responsabilidades del Empresario en Materia de Seguridad Social: Presentació de la Ponència Impartida per Carolina Gala Durán a la Segona Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

Garantizar la Calidad y Sostenibilidad, Actual y Futura, del Sistema Público de Pensiones: Documento de Propuestas de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras Presentado en la Comisión parlamentaria de seguimiento y evaluación de los Pactos de Toledo (28 de Noviembre de 2016) y Nota de Prensa de la CS de CCOO

Nous Acords en la Negociació Col·lectiva d'Empresa Després de la Reforma Laboral de 2012: Balanç 2012-2015 (Catalunya), Informe elaborat per Juan Carlos Casanovas, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya

Visita de Trabajo Sindical Efectuada a Vietnam (País Proveedor de Inditex), en el Marco del Acuerdo Marco Global de IndustriAll Global Union (IGU) con INDITEX, Informe de Víctor Garrido e Isidor Boix

“Los Sistemas de Solución Autónoma de Conflictos Laborales. Retos y perspectivas de Futuro” (XVII Jornadas Anuales de la Fundación SIMA, Octubre de 2016): Nota de Prensa de CCOO, Crónica de las Jornadas y Ponencias / Jornada de Difusión de la Fundación SIMA y del V ASAC “Los Salarios Durante la Crisis Económica y su Incidencia en el ASAC y los Sistemas de Solución de Conflictos” (16 de Noviembre de 2016): Ponencias

XIX Conveni Col·lectiu de SEAT: La Negociació Col·lectiva en el Marc de la Gran Empresa, article de Rafael Guerrero i José A. Hernández i Text del Conveni Col·lectiu

Efectes de la Representació Sindical en els Sistemes de Regulació del Mercat de Treball. Idees de Futur (II Debat Treball Organitzat al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya el 16 de Novembre de 2016): Resum de l'Exposició Presentada per Jelle Visser, Professor de Sociologia a la Universitat d'Amsterdam



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30

Desembre 2016

El Derecho del Trabajo Después del Seísmo Global, artículo de Umberto Romagnoli publicado en *Pasos a la Izquierda*, nº6 (Octubre de 2016)

JURISPRUDÈNCIA

Tratamiento Fiscal de la Prestación Económica por Maternidad: Sentencia del TSJ de Madrid, Sala Contenciosa Administrativa, de 6 de julio de 2016: Comentario del Gabinete Jurídico de la CS de CCOO y Circular Informativa de Julián Garrido

Conflicto Colectivo en la Empresa Associació Nuclear Ascó-Vandellós: Prevalencia de Convenio Colectivo sobre un Acuerdo Verbal, Comentario de Jesús Martínez a la Sentencia del TSJ de Catalunya, de 4/11/2016 [Sentencia Gestionada por CCOO]

Interesantes Sentencias del Tribunal Supremo en Relación a la Libertad Sindical y el Derecho de Negociación Colectiva, por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez

ENLLAÇOS

Nuestro Sistema Público de Seguridad Social: Blog de Miguel Vicente Segarra

ESTUDIS JURÍDICS

El Derecho a la Indemnización por Terminación de los Contratos Temporales : Los Efectos de la Nueva Doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, por Francisco Gualda Alcalá

Artículo de **Francisco Gualda Alcalá**, del Gabinete de Estudios Jurídicos de la CS de CCOO, publicado en la Revista *Estudios y Cultura* ([nº. 79, noviembre-diciembre de 2016](#)), elaborada por la **Fundación 1º de Mayo de CCOO**.

Francisco Gualda analiza el impacto de las sentencias dictadas por el TJUE el 14 de septiembre de 2016 (asuntos [C-596/14](#); [C-184/15](#) y [C-197/15](#); [C-16/15](#)). El autor expone “las implicaciones prácticas que tiene esta doctrina [judicial europea] en relación con la **indemnización por extinción de los contratos temporales**, para lo cual [toma en consideración] los **criterios interpretativos** en los que se basa el TJUE”. El artículo se estructura en tres apartados:

- **Incompatibilidad de nuestro marco legal de contratación temporal con el europeo.**
- La doctrina del TJUE sobre la discriminación del personal temporal ante la indemnización por la terminación de su contrato.
- **Efectos de la doctrina** del TJUE sobre los contratos temporales.

[Artículo de Francisco Gualda](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30

Desembre 2016

Responsabilidades del Empresario en Materia de Seguridad Social: Presentació de la Ponència Impartida per Carolina Gala Durán a la Segona Sessió del X Cicle de Conferències de l'Aula Iuslaboralista de la Universitat Autònoma de Barcelona

L'Aula Iuslaboralista de la UAB va celebrar la segona sessió del seu desè cicle de Conferències el 02/12/2016. En aquesta segona sessió, **Carolina Gala Durán**, catedràtica de dret del treball i de la seguretat social a la Universitat Autònoma de Barcelona, va presentar una ponència on analitza **la responsabilitat en matèria de seguretat social en els supòsits de manca d'alta/cotització, subcontractes i transmissió d'empresa** (una visió jurisprudencial).

L'Aula Iuslaboralista (de la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la UAB) es "configura com a àmbit de trobada a fi que professionals de diferents àmbits puguin debatre algunes de les moltes i constants novetats legislatives i jurisprudencials que el dinamisme de les relacions laborals ofereix". L'Aula Iuslaboralista disposa d'un bloc en el qual es publiquen els materials de totes les activitats que organitza. També dona accés a la [relació de sessions planificades](#) dins d'aquest X Cicle de Conferències (2016-2017).

[Presentación de Carolina Gala Durán](#)
[Bloc de l'Aula Iuslaboralista de la UAB](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Garantizar la Calidad y Sostenibilidad, Actual y Futura, del Sistema Público de Pensiones: Documento de Propuestas de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras Presentado en la Comisión parlamentaria de seguimiento y evaluación de los Pactos de Toledo (28 de Noviembre de 2016) y Nota de Prensa de la CS de CCOO

"El secretario general de CCOO ha comparecido en la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo [el 28 de noviembre de 2016] para exponer las **propuestas del sindicato** ante los retos **del sistema público de pensiones**. Ignacio Fernández Toxo ha presentado un documento de diagnóstico y **medidas, que contribuyen al reequilibrio financiero del sistema y a garantizar un flujo de financiación adicional estable, sostenida y suficiente**, por importe superior al necesario". Es prioritario reforzar la estructura de ingresos del sistema.

[Documento de Propuestas](#) (29 pàgines)
[Nota de Prensa de la CS de CCOO](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30

Desembre 2016

Nous Acords en la Negociació Col·lectiva d'Empresa Després de la Reforma Laboral de 2012: Balanç 2012-2015 (Catalunya), Informe elaborat per Juan Carlos Casanovas, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya

Informe elaborat per **Juan Carlos Casanovas**, de la **Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya**. L'Informe vol "esbrinar el nombre de nous convenis d'empresa firmats a partir de la Reforma Laboral de 2012 a Catalunya i fins a finals de 2015, el nombre de treballadors afectats pels mateixos, quins han estat els representants dels treballadors/es que han subscrit aquests nous acords, el nombre de convenis d'empresa anul·lats pels tribunals i les causes d'aquestes anul·lacions".

"També tractem de **resumir aquelles possibles causes que ens permeten prendre la decisió d'impugnar un conveni col·lectiu d'empresa**". Cal que aquests convenis "siguin objecte de revisió a fi de detectar possibles irregularitats i falta d'ajust a la legalitat vigent". D'aquesta manera, es podrà procedir posteriorment a la seva impugnació.

[Informe: Acords en la Negociació Col·lectiva d'Empresa](#) (58 pàgines)

Visita de Trabajo Sindical Efectuada a Vietnam (País Proveedor de Inditex), en el Marco del Acuerdo Marco Global de IndustriALL Global Union (IGU) con INDITEX, Informe de Víctor Garrido e Isidor Boix

Informe elaborado por **Víctor Garrido e Isidor Boix** (de la Secretaría de Internacional de la Federación de Industria de la CS de CCOO y de la Coordinación de IndustriALL Global Union) sobre su **visita de trabajo sindical a Vietnam**, efectuada en noviembre de 2016.

El objetivo de la visita ha sido "la reunión convocada en el marco del acuerdo de cooperación de 3 años entre IGU y la Confederación vietnamita VGCL, con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert, para **la creación de la Red Sindical a nivel nacional de la cadena de suministro de Inditex en Vietnam, así como la elección de sus coordinadores**. Entre sus objetivos estaba plantear, ya para el año próximo, un plan de acción concreto que integre las estrategias sindicales en defensa de los derechos de los trabajadores del sector en Vietnam".

"En el ámbito del Acuerdo Marco Global con Inditex, [la de Vietnam] **es la primera experiencia de creación de una Red Sindical, y también a nivel mundial**. Existen ya redes sindicales, pero no en una cadena de suministro, es decir, **abarcando toda la subcontratación de sus actividades industriales**".

[Informe sobre Vietnam 2016 \(por Víctor Garrido e Isidor Boix\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30 Desembre 2016

“Los Sistemas de Solución Autónoma de Conflictos Laborales. Retos y perspectivas de Futuro” (XVII Jornadas Anuales de la Fundación SIMA, 20 de Octubre de 2016): Nota de Prensa de CCOO, Crónica de las Jornadas y Ponencias / Jornada de Difusión de la Fundación SIMA y del V ASAC “Los Salarios Durante la Crisis Económica y su Incidencia en el ASAC y los Sistemas de Solución de Conflictos” (16 de Noviembre de 2016): Ponencias

Las XVII Jornadas Anuales organizadas por la Fundación SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) se celebraron el 20 de octubre de 2016, “enmarcadas en esta ocasión en la celebración del 20 Aniversario de los Acuerdos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales, firmados por las Confederaciones sindicales de CCOO y UGT y las Confederaciones empresariales CEOE y CEPYME.”

“Las Jornadas del SIMA constituyen un punto de encuentro y reflexión entre los protagonistas de las relaciones laborales cuyo objetivo es **mejorar el conocimiento, difusión e impulso de los procedimientos de mediación y arbitraje como instrumentos útiles para la solución de los conflictos laborales**”. En estas Jornadas se han presentado las siguientes ponencias:

- **María José Abella Mestanza**, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Barcelona, y árbitro del TLC: [“La Solución Arbitral como instrumento para la resolución de controversias laborales”](#).
- **M^a Isabel Granados Romera**, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada: [“El Papel del Convenio Colectivo en la solución del conflicto laboral”](#).

La **Secretaría confederal de Acción Sindical de CCOO** ha organizado la Jornada de difusión **“Los salarios durante la crisis económica y su incidencia en el ASAC y los sistemas de solución de conflictos”**, en el marco del programa de promoción y difusión de la Fundación SIMA. El evento se ha celebrado el 16 de noviembre de 2016. CCOO ha elaborado una publicación (85 páginas) que recoge todas las ponencias presentadas en la Jornada.

[Crónica de las XVII Jornadas de la Fundación Sima](#)
[Nota de Prensa de CCOO sobre las XVII Jornadas Sima](#)
[Ponencias de Jornada de Difusión de la Fundación SIMA \(16/11/2016\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30

Desembre 2016

XIX Conveni Col·lectiu de SEAT: La Negociació Col·lectiva en el Marc de la Gran Empresa, article de Rafael Guerrero i José A. Hernández

Article elaborat per **Rafael Guerrero**, secretari general de la Secció Sindical CCOO d'indústria SEAT, i **José A. Hernández**, secretari d'Acció Sindical de CCOO d'Indústria de Catalunya.

Les **CCOO d'Indústria de Catalunya** analitzem en aquest article “els aspectes més significatius de la negociació del **XIX Conveni Col·lectiu de SEAT**, un conveni d'empresa del sector d'automoció d'àmbit estatal que dona cobertura a més de 12.900 treballadors/es en els diferents centres de l'empresa, i que [...] és un conveni referent per a la resta de negociació col·lectiva que es dona en els sectors de components i auxiliars d'automoció a Catalunya.”

El [XIX conveni de SEAT](#) “**avança en aspectes significatius en matèria de salari, jornada, ocupació** i sobretot de garantia de les condicions de treball dels companys i companyes de la resta d'empreses vinculades a SEAT en la cadena de producció.”

[Article de Rafael Guerrero i José A. Hernández](#)

Efectes de la Representació Sindical en els Sistemes de Regulació del Mercat de Treball. Idees de Futur (II DebaTreball Organitzat al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, 16 de Novembre de 2016): Resum de l'Exposició de Jelle Visser, professor a la Universitat d'Amsterdam

El **II DebaTreball** es va celebrar a la seu del CTESC el 16/11/2016. L'acte va tenir com a objectiu “aprofundir i reflexionar entorn la relació entre la representació sindical i les estructures de representació a les empreses davant dels nous reptes del mercat de treball”. El debat es plantejava les qüestions següents:

- Una densitat de representació sindical baixa podria amenaçar les dinàmiques pròpies del mercat de treball?
- Com caldria regular els espais de representació i participació institucional?
- En un entorn format per petites, mitjanes i grans empreses, quin és el paper de les relacions informals davant la manca d'estructures de representació d'interessos?
- En l'actualitat, com l'acció sindical pot continuar contribuint a la reducció de la desigualtat laboral i a la millora de les polítiques de redistribució?

El **Departament de Treball, Afers Socials i Famílies** ha elaborat un resum traduït al català de l'exposició impartida per **Jelle Visser**, professor de sociologia de l'Institut d'Estudis Avançats de Relacions Laborals de la Universitat d'Amsterdam.

[Resum de l'Exposició de Jelle Visser al II DebaTreball \(16/11/2016\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30 Desembre 2016

El Derecho del Trabajo Después del Seísmo Global, artículo de Umberto Romagnoli publicado en *Pasos a la Izquierda*, nº6 (Octubre de 2016)

Artículo de **Umberto Romagnoli** publicado en la revista digital [Pasos a la Izquierda](#), traducido por **Paco Rodríguez de Lecea**.

El autor reflexiona sobre el futuro del derecho del trabajo, “en un mundo transformado por la globalización y la financiarización de la economía. [En este contexto] **es impensable replantear el trabajo en las formas del siglo anterior**, moldeadas a partir de la industria fordista”. “En la doble condición de las personas como trabajadoras y ciudadanas, tanto el derecho laboral como la acción sindical deben trasladar el acento de la primera circunstancia a la segunda: **apuntalar la ciudadanía como condición previa universal y pasaporte de acceso a un trabajo digno (decente)**, en lugar de considerar la adscripción a un trabajo como clave de acceso a la ciudadanía, como ha sido la secuencia normal en los años previos al actual seísmo.”

[Artículo de Umberto Romagnoli](#)

JURISPRUDÈNCIA

Tratamiento Fiscal de la Prestación Económica por Maternidad: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, Sala Contenciosa Administrativa, de 6 de julio de 2016: Comentario del Gabinete Jurídico de la CS de CCOO y Circular Informativa de Julián Garrido

[Sentencia del TSJ de Madrid de 6 de julio de 2016](#). Este pronunciamiento otorga la razón a una trabajadora y “declara exenta del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) la prestación económica por maternidad que percibió en su momento y que se encuentra regulada en los [artículos 177 y siguientes](#) de la Ley General de la Seguridad Social; Esto es, la prestación percibida durante el período de suspensión del contrato de trabajo por causa de la maternidad, adopción o guarda con fines de adopción o acogimiento regulado en los artículos 45.1.d) y [48](#) del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores (ET) o durante los períodos de descanso que por tales situaciones se disfruten de acuerdo con el [artículo 49. a\) y b\)](#) del Estatuto Básico del Empleado Público.”

El **Gabinete Jurídico de la CS de CCOO** ha elaborado un comentario de esta sentencia. Por otra parte, **Julián Garrido**, de la Secretaria d'Assessorament, Mediació i Inspecció de Treball de la **Federació d'Indústria CCOO de Catalunya**, presenta una circular informativa sobre la mencionada sentencia.

[Comentario de la Sentencia del TSJM por el Gabinete Jurídico de CCOO](#)
[Circular Informativa sobre la Sentencia](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 30 Desembre 2016

Conflicto Colectivo en la Empresa Associació Nuclear Ascó-Vandellós: Prevalencia de Convenio Colectivo sobre un Acuerdo Verbal (También Válido), Comentario de Jesús Martínez a la Sentencia del TSJ de Catalunya de 4 de noviembre de 2016 [Sentencia Gestionada por CCOO]

Jesús Martínez comenta una sentencia dictada por el TSJ de Catalunya el 04/11/2016. La sentencia responde a un conflicto colectivo en la empresa Associació Nuclear Ascó-Vandellós. El pronunciamiento **otorga la razón a CCOO**, ámbito intercomarcal de Tarragona y a la sección sindical de CCOO en la empresa. El proceso judicial de este conflicto ha sido gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**.

La sentencia del TSJC “resuelve la **controversia generada cuando entran en colisión los acuerdos extraestatutarios** (verbales o escritos) **con lo establecido en un convenio colectivo** que tiene carácter estatutario y cuya fuerza normativa y vinculante viene establecida por la propia Constitución en su artículo 37.1”.

[Comentario de Sentencia del TSJ de Catalunya
Sentència del TSJ de Catalunya de 04/11/2016](#)

Interesantes Sentencias del TS Sobre Libertad Sindical y el Derecho de Negociación Colectiva, por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez

Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez comentan brevemente una selección de sentencias recientes del Tribunal Supremo que responden a conflictos relacionados con la **tutela de la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva**. En alguno de los casos, se **determinan límites a los efectos negativos de las reformas laborales**.

[Reseña de Sentencias por JM Tapia y Jesús Martínez](#)

ENLLAÇOS

[Nuestro Sistema Público de Seguridad Social: Blog de Miguel Vte. Segarra](#)

El **Blog de Miguel Vicente Segarra** reflexiona **sobre el sistema público de protección social**: su legislación, los principales problemas y posibles alternativas, desde un punto de vista progresista, sobre esta materia, etc. Este Blog está en funcionamiento desde abril de 2013.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat