



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20**

### **Desembre 2015**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços**. Aquest mes, afegim un apartat monogràfic sobre **l'Acord Transatlàntic de Comerç i Inversions**.

#### **TEMA MONOGRÀFIC: Acord Transatlàntic de Comerç i Inversions**

[O TTIP o Unión Europea, por Ricard Bellera](#)

[Reseña del libro de Adoración Guamán: "TTIP: El asalto de las multinacionales a la democracia" \(publicado en Ediciones Akal\), por Jesús Martínez](#)

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[Acoso, Sexo y Trabajo, artículo de Hilda Irene Arbonés](#)

[El Dret d'Accés a la Informació Pública a la Llei Catalana 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, resum de Montse Escoda](#)

[Fitxa Sindical explicativa del Complement per Maternitat a Pensions Contributives de la Seguretat Social, establert per el Nou text refós de la Llei de Seguretat Social: Fitxa elaborada pel Sector d'Administració Local de CCOO de Catalunya \(Desembre de 2015\) i Accés a la Col·lecció de Fitxes Sindicals de la Federació de Serveis a la Ciutadania](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[Reversión de las Reformas Laborales, Reconstitucionalización del Derecho del Trabajo y Modernización Legislativa de las Relaciones de Trabajo, artículo de Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez](#)

[II Jornada de Responsabilidad Social en la Empresa y la Inversión Socialmente Responsable en los Planes de Pensiones del Sistema de Empleo, organizada por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras y la Comissió Obrera Nacional de Catalunya \(Ponencias\), y Butlletí de l'Àrea de Previsió Social, Núm. 5](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[Tres anys i sis mesos de presó per a tres ciutadans xinesos que explotaven laboralment Treballadors de la mateixa nacionalitat en tallers tèxtils il·legals a Mataró: sentència de l'Audiència Provincial de Barcelona i Comentaris d'Isidor Boix i de Jesús Martínez](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20 Desembre 2015

[¿Modificaciones Sustanciales de Condiciones de Trabajo o el mero ejercicio de dirección y control del empresario? Comentario a una Sentencia del Juzgado Social 1 de Reus, de 13/11/2015, por Jesús Martínez](#)

[Comentario de Sentencia de la Audiencia Nacional, de 3/12/2015, que Anula la conducta empresarial de reducir el Crédito Horario durante el Periodo de Vacaciones de los Representantes Unitarios y Sindicales, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia](#)

[Condicionantes para Exigir a licitadores y subcontratistas, en los contratos públicos, el Pago de un Salario Mínimo y el Respeto a Condiciones Laborales: Sentencia del TJUE, de 17/11/2015, que corrige la doctrina previa del Tribunal de Justicia de la UE. Análisis jurídico del GEJUR de CCOO, comentario de Jesús Martínez y Texto de la Sentencia](#)

[Sentencia de la Audiencia Nacional, de 29/10/2015, sobre Modificación sustancial de condiciones de trabajo. El grupo laboral de empresas es el empleador real y quién ha de negociar. Nulidad \[de la Medida Empresarial Modificatoria\], Notas de Eduardo Rojo y Texto de la Sentencia](#)

### ENLLAÇOS

[Colectivo Pasos a la Izquierda: Blog y Publicación Electrónica \(nº2\)](#)

## TEMA MONOGRÀFIC: TTIP

### O TTIP o Unión Europea, por Ricard Bellera

Os presentamos la versión en castellano del Artículo de **Ricard Bellera**, Secretari d'Internacional, Migracions i Cooperació de CCOO de Catalunya, que se ha publicado como capítulo 3 del libro: *The Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) Negotiations between the EU and the USA*. Este libro, **editado por la Fundació CIDOB**, expone las intervenciones de los participantes del Seminario Internacional "Les negociacions del TTIP: entre el mite i la realitat?", que se celebró en Barcelona a finales de mayo de 2015.

Según **Ricard Bellera**, no "faltan **mitos** en los argumentos esgrimidos por los defensores del TTIP. Al margen de los [mitos] 'ideológicos' que dan por hecha la 'eficiencia de los mercados' [...] **hay toda una serie de premisas que a nuestro juicio son cuestionables**". El autor articula su análisis crítico en los siguientes apartados: 1/ El proceso de negociación [del TTIP] 'no' es 'transparente'; 2/ El TTIP 'no' es 'necesario'; 3/El TTIP 'no' es 'beneficioso'; 4/El TTIP 'no' es inocuo; 5/ El TTIP 'no' refuerza la Unión Europea; 6/ El TTIP y la dimensión global.

[Artículo-Ricard-Bellera](#)

[Libro sobre el TTIP en la web del CIDOB](#) (en inglés)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20 Desembre 2015

### Reseña del libro de Adoración Guamán: *“TTIP: El asalto de las multinacionales a la democracia”* (de Ediciones Akal), por Jesús Martínez

Jesús Martínez reseña el libro de Adoración Guamán publicado recientemente por Ediciones Akal, sobre el Acuerdo Transatlántico de Comercio e Inversiones. La autora considera “que ya **se disponen de suficientes elementos como para hacer una valoración del alcance y efectos del Acuerdo**”, pese al hermetismo y secretismo con los que se está negociando. El TTIP no es “únicamente un tratado que pretende suprimir los aranceles en uno u otro de los mercados, sino que [explicita] **una voluntad de liberalizar servicios públicos**, para que los mercados puedan incorporarlos y mercantilizarlos con afán de incrementar sus tasas de ganancias, aunque ello sea **a costa de implantar criterios economicistas en vez de los de bienestar social**”. En este sentido, A. Guamán recuerda que una de las partes signantes, los Estados Unidos, “no tiene suscritos buena parte de los convenios fundamentales de la OIT”.

En opinión de Jesús Martínez, el libro de Adoración Guamán es de obligada lectura, imprescindible para adquirir conciencia de aquello a lo que nos enfrentamos y del modelo social al cual nos quiere abocar”.

[Reseña de Jesús Martínez](#)

[Pàgina sobre el libro en la web de Editorial AKAL](#)

## ESTUDIS JURÍDICS

### Acoso, Sexo y Trabajo, artículo de Hilda Irene Arbonés

Artículo de Hilda Irene Arbonés, abogada del Gabinete Técnico Jurídico de CCOO Cataluña y profesora de la Universidad de Girona. El acoso sexual “debe contextualizarse dentro de un fenómeno mucho más amplio, el acoso en general, que, a su vez, **se encuentra enmarcado dentro de la denominada violencia de género**”. El artículo de Hilda Irene Arbonés expone la definición de acoso sexual y por razón de sexo así como las disposiciones legislativas elaboradas para identificar y erradicar tales conductas. La autora menciona las consecuencias [devastadoras] del acoso “que afectan tanto a las personas acosadas, a la organización, a la plantilla y su entorno”. Entre las conclusiones del artículo, subrayar la importancia concedida a la actividad proactiva de las empresas contra el acoso: con elaboración de códigos de buenas prácticas, desarrollo de procedimientos de denuncia e implementación de acciones formativas.

[Artículo-Hilda-Irene-Arbonés](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20**

### **Desembre 2015**

#### **El Dret d'Accés a la Informació Pública a la Llei 19/2014 de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, resum de Montse Escoda**

**Montse Escoda**, advocada del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, resumeix el **dret d'accés a la informació pública**, tal com queda establert especialment als **títols III i VII de la Llei catalana 19/2014**, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. L'esmentada Llei fou aprovada el 29 de desembre de 2014. L'1 de juliol de 2015 va entrar en vigor pel que fa a l'administració de la Generalitat de Catalunya i hi entrarà el 31/12/2015 pel que fa a les administracions locals.

**El dret d'accés a la informació pública**, establert a l'article 2 de la Llei 19/2014, inclou l'accés a "la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions" [...]. "L'exercici d'aquest dret **no es condiciona a l'existència d'un interès personal i tampoc no cal justificar ni cal invocar cap norma** [per fer-ne ús]".

[Article-Montse-Escoda](#)  
[Llei-Transparència-Accés-Informació-Pública](#)

#### **Fitxa Sindical explicativa del Complement per Maternitat a Pensions Contributives de la Seguretat Social, establert per el Nou text refós de la Llei de Seguretat Social: Fitxa elaborada pel Sector d'Administració Local de CCOO de Catalunya (Desembre de 2015) i Accés a la Col·lecció de Fitxes Sindicals de la FSC**

El **Sector d'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania** de CCOO de Catalunya ha elaborat una fitxa sobre el **nou complement per maternitat** que s'aplicarà a les **pensions contributives reconegudes a partir del 01/01/2016**. Se'n beneficiaran les dones que hagin tingut fills naturals o adoptats. Aquesta mesura s'estableix al Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

El **Sector d'Administració Local de la FSC de CCOO de Catalunya** elabora periòdicament Fitxes Sindicals sobre novetats legislatives d'interès sindical. Presenten els continguts de forma força esquemàtica i entenedora i proporcionen accés a les fonts legislatives.

[Fitxa Sindical sobre Complement per Maternitat](#)  
[Pàgina de Fitxes Sindicals al Web de la FSC](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20**

### **Desembre 2015**

## **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL**

### **Reversión de las Reformas Laborales, Reconstitucionalización del Derecho del Trabajo y Modernización Legislativa de las Relaciones de Trabajo, artículo de Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**

Artículo de **Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**. Las Elecciones Generales del 20-D han favorecido el debate y las propuestas sobre **“la necesaria reversión de las reformas laborales, la reconstitucionalización del Derecho del Trabajo y la imprescindible modernización de nuestro modelo de relaciones de trabajo”**. La Propuesta de la Confederación Sindical de CCOO, presentada en octubre, propone, entre otras muchas medidas, una Carta de Derechos de las Personas Trabajadoras, articulada como ley orgánica.

En opinión de **Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**, “la derogación de las reformas laborales ya no basta”. Es necesario plantearse **“qué legislación del trabajo queremos y necesitamos”**. Los autores desarrollan una serie de propuestas estructuradas en tres ejes: 1/Modernización y actualización del Sistema de Relaciones Laborales; 2/Profundización en el desarrollo Efectivo del Estado Social de Derecho. 3/Reconstitucionalización del Derecho del Trabajo.

[Artículo-JM-Tapia-y-Jesús-Martínez](#)

### **II Jornada de Responsabilidad Social en la Empresa e Inversión Socialmente Responsable en los Planes de Pensiones del Sistema de Empleo, organizada por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras y la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (Ponencias) y Butlletí de l'APS**

Jornada Organizada por la **Confederación Sindical de Comisiones Obreras y Comissions Obreres de Catalunya**. Se ha celebrado el 03/12/2015 en la sede central de CCOO de Catalunya, en Barcelona. La jornada se ha estructurado en los siguientes bloques temáticos:

- El desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en España,
- El Comité del Capital de los Trabajadores: una Estrategia del Sindicalismo Global para el Desarrollo de la Inversión Socialmente Responsable (ISR),
- Mapa de Cláusulas de la ISR en Mandatos de Gestión de Fondos de Pensiones de Empleo,
- Líneas de Acción para el Desarrollo de la ISR,
- La RSE y la ISR: Dos Caras de una Misma Moneda.

Por otra parte, l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya ha publicado el número 5 de su **Butlletí Digital**.

[Ponencias de la II Jornada de RSE y ISR](#)  
[Butlletí de l'Àrea de Previsió Social Complementària](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20 Desembre 2015

### JURISPRUDÈNCIA

**Tres anys i sis mesos de presó per a tres ciutadans xinesos que explotaven laboralment treballadors de la mateixa nacionalitat en tallers tèxtils il·legals a Mataró: sentència de l'Audiència Provincial de Barcelona, Nota de Premsa de CCOO Catalunya i Comentaris d'Isidor Boix i Jesús Martínez**

[Sentència de l'Audiència Provincial](#) de Barcelona, de 27/11/2015. La **Federación de Industrias Químicas de CCOO** s'ha personat com a acusació popular, mitjançant el **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO Catalunya**, “contra 3 ciutadans d'origen xinès que regentaven tallers tèxtils a Mataró per un delictes contra els drets dels treballadors en la seva modalitat d'explotació laboral”.

El pronunciament considera provat que “els tres condemnats **no tenien llicència d'activitat** i contractaven [...] treballadors de nacionalitat xinesa en situació irregular al nostre país. Les condicions imposades als treballadors consistien en **jornades de treball d'excessiva durada**, [...] **absència de descans setmanal i de vacances**, i de retribució en cas de malaltia, menjar i pernoctació als mateixos tallers, que a més **no tenien les condicions mínimes de seguretat i salut**, i on estaven sotmesos a un estricte control en les seves escasses sortides dels tallers”. S'imposen penes de presó, atès l'establert a l'art. 212.2 del Codi Penal. **Isidor Boix** i **Jesús Martínez** elaboren sengles comentaris de la sentència.

[Comentari d'Isidor Boix](#)

[Comentari de Jesús Martínez](#)

[Nota de Premsa de CCOO de Catalunya](#)

**¿Modificaciones Sustanciales de Condiciones de Trabajo (MSCT) o el mero ejercicio de dirección y control del empresario? Comentario a una Sentencia del Juzgado Social 1 de Reus, de 13/11/2015, por Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentència sobre **modificación sustancial de condiciones de trabajo de un trabajador** del Hospital Sant Joan de Reus. El pronunciamiento establece que **la medida empresarial es “nula por razones de forma [...]** y condena a la empresa a reponer al actor en el régimen de guardias localizadas” anterior a la modificación de condiciones.

En opinió de **Jesús Martínez**, estamos ante una **sentencia pedagógica** “pues el juzgador, en los sucesivos fundamentos de derecho del pronunciamiento, nos desgrana el procedimiento y el análisis jurídico que utiliza para determinar si nos encontramos ante una Modificación Sustancial [según el art. 41 del Estatuto de los Trabajadores] o ante la capacidad de dirección y control del empresario [art. 20 i 39 del ET]”.

[Comentario de Jesús Martínez](#)

[Sentencia-JS-Reus](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20**

### **Desembre 2015**

#### **Comentario de Sentencia de la Audiencia Nacional, de 3/12/2015, que Anula la conducta empresarial de reducir el Crédito Horario durante el Periodo de Vacaciones de los Representantes Unitarios y Sindicales, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia**

Jesús Martínez comenta la sentencia dictada por la Audiencia Nacional el 3/12/2015, que responde a las demandas acumuladas por CCOO, CGT y diversos sindicatos contra la empresa Sitel Ibérica Teleservices SA. El pronunciamiento otorga la razón a la parte sindical y **anula la práctica empresarial de reducir unilateralmente el crédito horario durante el periodo de vacaciones** de los representantes unitarios y sindicales LOLS. La sentencia analiza la legislación, el convenio colectivo de aplicación y la jurisprudencia del TS para establecer:

- “La naturaleza del permiso retribuido del crédito horario y su vinculación a la prestación laboral es el elemento clave de esta controversia, quedando claro que **el bien jurídico a proteger es la función representativa del colectivo**”.
- **La acumulación “del crédito horario mensual a lo largo de los 12 meses del año incluida la del mes de vacaciones ha sido incorporada en el patrimonio de todos los trabajadores [de Sitel] como derecho de carácter colectivo**, de acuerdo con lo establecido en el art. 1256 del Código Civil”.

[Comentario Jurídico de Jesús Martínez](#)  
[Sentencia-Audiencia-Nacional](#)

#### **Condicionantes para Exigir a licitadores y subcontratistas, en los contratos públicos, el Pago de un Salario Mínimo y el Respeto a Condiciones Laborales: Sentencia del TJUE, de 17/11/2015. Análisis jurídico del GEJUR de CCOO, comentario de Jesús Martínez y Texto de la Sentencia**

El Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO (GEJUR) analiza la [sentencia C-115/14](#) dictada por el TJUE. Esta “matiza y corrige la doctrina anterior del tribunal que excluía “de forma sistemática la posibilidad de que se introdujeran en los pliegos de condiciones de los contratos públicos, exigencias vinculadas al compromiso del contratista y subcontratista del pago de un salario mínimo y otros derechos laborales”.

Según el GEJUR, la doctrina fijada por la sentencia C-115/14 sería: “Una normativa regional, por la que se establece **la obligación de los licitadores de respetar un salario mínimo, y las condiciones de trabajo establecidas en los convenios colectivos**, es una “condición especial de ejecución del contrato”, a los efectos del art. 26 de la Directiva 2004/18, por lo que **es legítima su inclusión en los pliegos [de condiciones de contratos publicos]**”.

[Análisis-del-GEJUR](#)  
[Comentario-de-Jesús-Martínez](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 20 Desembre 2015

### **Sentencia de la Audiencia Nacional, de 29/10/2015, sobre Modificación sustancial de condiciones de trabajo. El grupo laboral de empresas es el empleador real y quién ha de negociar. Nulidad [de la Medida Empresarial Modificatoria]. Notas de Eduardo Rojo y Texto de la Sentencia**

**Eduardo Rojo** ha publicado en su blog un comentario a una sentencia dictada por la Audiencia Nacional el 29/10/2015. Esta establece la **nulidad de una modificación sustancial de condiciones de trabajo** consistente en la reducción en la retribución de los trabajadores/as y otorga la razón a la **Federación de Servicios de CCOO**. La sentencia de la Audiencia Nacional:

- “versa sobre una cuestión que está suscitando muchos conflictos [...]: el **concepto de empleador real** cuando se debate sobre la existencia o no de grupo laboral de empresas”.
- Dicta que “nos encontramos ante un grupo laboral” lo cual **obligaba** a la parte empresarial a **aportar las cuentas de todas las empresas del grupo**. “La negativa empresarial a facilitarlas provocó que el periodo de consultas no se desarrollara conforme a derecho”.
- Cita numerosas sentencias del TS para corroborar: “la necesidad de constatar la situación económica real de la empresa [...], por cuando son todas las empresas del grupo quienes ostentan la condición de empleador real, que se impone al empresario formal, puesto que el grupo a efectos laborales es producto del fraude de ley, relacionado con la concurrencia de confusión patrimonial y/o de plantillas, o del uso abusivo de la personalidad”.

[Comentario-de-Eduardo-Rojo  
Sentencia-Audiencia-Nacional](#)

## ENLLAÇOS

### [Colectivo Pasos a la Izquierda. Blog y Publicación Electrónica \(nº2\)](#)

**Pasos a la Izquierda** es “un grupo de personas con diversas experiencias profesionales, en movimientos y organizaciones sociales y políticas, reunidas a fin de promover un foro de discusión cuyo objetivo básico es **actualizar el discurso teórico y político de la izquierda** y el reforzamiento de **opciones alternativas al actual proceso hegemónico neoliberal**”.

El nº 2 de la **Publicación** del Colectivo incluye las áreas temáticas siguientes: 1/Contra la Violencia Machista; 2/Política y Constitución; 3/Trabajo y Sociedad; 4/Europa-Internacional y 5/Reseña de 3 libros de historia social de la Fundación Cipriano García de CCOO de Catalunya.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)