



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34

Abril 2017

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

ESTUDIS JURÍDICS

Comentario de Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia Sobre el Libro de Consuelo Chacartegui (Coordinadora), Julia López López, Sergio Canalda Criado, Eusebi Colàs Neila, Alexandre de le Court. *Negociación Colectiva y Gobernanza de las Relaciones Laborales: Una Lectura de la Jurisprudencia Tras la Reforma Laboral* (Ed. Bomarzo)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

Discurso de Bruno Trentin (ex secretario general de la CGIL) en el Último Congreso del PCI: Discurso Presentado por Ilaria Romeo en la Publicación Electrónica *Pasos a la Izquierda*, y Reflexiones de Juan Manuel Tapia

China y Vietnam: la Transición del “Sindicalismo” Oficial al Sindicalismo Real, artículo de Isidor Boix y Fernando Rocha

Balanc de la Salut Laboral a Catalunya (2016): Informe de la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO Catalunya, Roda de Premsa de Cristina Torre i Francesc Montoro Sobre el Balanc i Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball (28 d'Abril de 2017)

La Seguridad Social, Un Valor Universal en un Mundo Incierto, artículo de Joaquín Aparicio Tovar Publicado en la Web de la OIT y Documentación de la Iniciativa del Centenario de la OIT Sobre el Futuro del Trabajo

Informe Sobre la Propuesta de CCOO Para el Incremento de Bases Máximas de Cotización e Informe Sobre La Revalorización de Pensiones en Europa, Un Análisis Comparado: Textos de los Informes y Nota de Prensa de la CS de CCOO

JURISPRUDÈNCIA

CCOO Subratlla la Importància d'una Sentència Sobre el Dret d'Una Treballadora de DIA a Reduir Jornada i Triar Horari per Guarda Legal: Sentència Recent del Jutjat Social 2 de Mataró [Gestionada pel Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya] i Nota de Premsa

La Criminalización de los Trabajadores por Motivos de Enfermedad, a Propósito de la Sentencia del Juzgado de lo Social 1 de Mataró, Artículo de Jonathan Gallego Publicado en el *Diari del Treball* / Despidos Nulos de Personas Trabajadoras en Situación de Baja Médica: Un Comentario a Partir de 3 Sentencias Recientes (Juzgados de lo Social y Tribunal de Justicia de la UE), por Jesús Martínez



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34 Abril 2017

Comentari de la Sentència [Gestionada pel GTJ de CCOO] Dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del TSJC Que Estima la Nul·litat de Ple Dret de l'Acord de l'Ajuntament de Mollet del Vallès Pel Qual s'Aprueba la Relació de Llocs de Treball, per Montse Escoda

El TS Sentencia que la Adaptación del Puesto de Trabajo por Riesgo Durante el Embarazo o Lactancia No Puede Suponer Perjuicio Económico: Sentencia y Nota de Prensa de CCOO

El Registro de la Jornada Diaria Efectiva y Su Anulación por el Tribunal Supremo. Un Paso Atrás en los Derechos Laborales Básicos: Comentario de Francisco Trillo a Sentencia del Tribunal Supremo Publicado en el Blog de Antonio Baylos y Reflexión de Miquel Falguera al Hilo de la Sentencia del TS, Publicada en Blog de Jueces Para la Democracia

ENLLAÇOS

Pasos a la Izquierda ha Presentado el Nº 8 (Abril 2017) de su Publicación Electrónica

ESTUDIS JURÍDICS

Comentario de Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia Sobre el Libro de Consuelo Chacartegui (Coordinadora), Julia López López, Sergio Canalda Criado, Eusebi Colàs Neila, Alexandre de le Court. *Negociación Colectiva y Gobernanza de las Relaciones Laborales: Una Lectura de la Jurisprudencia Tras la Reforma Laboral* (Editorial Bomarzo)

Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia comentan el libro [*Negociación Colectiva y Gobernanza de las Relaciones Laborales: Una Lectura de la Jurisprudencia Tras la Reforma Laboral*](#) (Editorial Bomarzo, 2016), coordinado por **Consuelo Chacartegui Jávega** que es también coautora junto a **Julia López López, Sergio Canalda Criado, Eusebi Colàs Neila y Alexandre de le Court**.

El objetivo de este libro es facilitar “la interpretación de la norma que regula la negociación colectiva, ahora que los tribunales se han ido pronunciado y han generado a su vez una jurisprudencia que sin ser definitiva, ya empieza a ser significativa, en **aquellos aspectos que le son más controvertidos (descuelgues de convenios colectivos, ultraactividad, concurrencia, etc.)**”. La obra desarrolla un **análisis crítico de la Reforma Laboral de 2012** y los efectos de ésta sobre la negociación colectiva. Tal visión se sustenta sobre los “datos objetivos del **incremento de la conflictividad** en esta materia que va acompañada de una mayor dispersión de la negociación colectiva al otorgar prioridad aplicativa a los convenios de empresa sobre los sectoriales, lo cual ha representado un **mayor número de impugnaciones** mediante el procedimiento de conflicto colectivo. El **incremento de la judicialización** ha ido en detrimento de los propios procesos de negociación.”

[Comentario de Jesús Martínez y Juan Manuel Tapia Sobre el Libro](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34 Abril 2017

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Discurso de Bruno Trentin (ex secretario general de la CGIL) en el Último Congreso del PCI, Presentado por Ilaria Romeo en la Publicación *Pasos a la Izquierda* (nº8, Marzo de 2017), y Reflexiones de Juan Manuel Tapia

Ilaria Romeo, responsable del **Archivo Histórico de la CGIL italiana**, recupera y presenta “un documento semiolvidado de un valor incalculable: la intervención del sindicalista y sociólogo **Bruno Trentin** en el Congreso que en 1991 determinó el final del Partido Comunista Italiano y el nacimiento del Partido Democratico della Sinistra. Este documento se incluye en el último número de la publicación electrónica [Pasos a la Izquierda](#).

Según **Juan Manuel Tapia** este discurso de Bruno Trentin, pese al tiempo transcurrido y a la lógica brevedad de una intervención oral, merece ser objeto de **reflexión** porque:

- Explicita la capacidad de una gran formación de izquierdas (el PCI) para dar centralidad en el discurso político al trabajo y a su expresión organizada: el sindicalismo
- Afirma lo indisoluble de la profundización de la democracia política y la democracia social
- Reivindica con fuerza al sindicato como sujeto político autónomo
- Remarca la importancia de profundizar en la democracia sindical y la participación
- Reafirma la necesidad de construir nuevos derechos colectivos e individuales

[Comentario de Juan Manuel Tapia](#)

[Discurso de Bruno Trentin Presentado por Ilaria Romeo](#)

China y Vietnam: la Transición del “Sindicalismo” Oficial al Sindicalismo Real, artículo de Isidor Boix y Fernando Rocha

Artículo de **Isidor Boix**, Miembro de la Secretaría de Internacional de CCOO-Industria y Ex Coordinador General de IndustriALL Global Union para el Acuerdo Marco con Inditex, y **Fernando Rocha**, Director del área Estudios y Proyectos de la Fundación 1º de Mayo.

“Los sindicalismos chino y vietnamita están afrontando una fase de transición, en un contexto de implantación en ambos países de la economía de mercado y de su integración en la economía mundial global. Se producen ya procesos de acción sindical que desbordan las actuales estructuras políticas y sindicales, con un notable grado de incertidumbre sobre sus futuros desarrollos y resultados. El presente artículo realiza un análisis crítico sobre este fenómeno a partir de las experiencias de cooperación entre el sindicalismo español y los de ambos países, y de los resultados de una investigación desarrollada en Vietnam.”

[Artículo de Isidor Boix y Fernando Rocha](#) (16 páginas)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34

Abril 2017

Balanç de la Salut Laboral a Catalunya: Informe de la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO Catalunya, Roda de Premsa de Cristina Torre i Francesc Montoro i Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball (28 Abril)

La Secretaria d'Acció Sindical ha elaborat [l'Informe sobre el balanç de la salut laboral a Catalunya](#) (56 pàgines), que recull un **anàlisi comparatiu pels anys 2015 i 2016** d'indicadors sobre accidents de treball i malalties causades pel treball. El document inclou conclusions sobre les xifres concretes i causes estructurals de la sinistralitat, així com les propostes sindicals per aconseguir una disminució de la sinistralitat laboral. **Cristina Torre**, Secretària d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya, i **Francesc Montoro**, Responsable de Salut Laboral, han presentat el Balanç de Salut Laboral de Catalunya en [Roda de Premsa](#) el 21 d'abril de 2017.

El 28 d'Abril és el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball. Us facilitem l'enllaç al Manifest Conjunt elaborat per CCOO de Catalunya i UGT i al Programa de l'Assemblea de Delegats i Delegades convocada amb motiu d'aquesta commemoració.

[Nota de Premsa de l'Informe: Balanç de la Salut Laboral a Catalunya \(2016\)](#)
[Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball: Manifest i Assemblea](#)

La Seguridad Social, Un Valor Universal en un Mundo Incierto, artículo de Joaquín Aparicio Tovar Publicado en la Web de la OIT y Documentación de la Iniciativa *El Futuro del Trabajo* Publicada por la Oficina de OIT-España

Artículo de **Joaquín Aparicio**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, publicado en la web de la **Organización Internacional del Trabajo**. El autor estructura su artículo en los apartados siguientes: Introducción; la Seguridad Social en los pactos internacionales; Los ataques a la Seguridad Social en una reforma permanente; Construyendo el futuro desde el pasado y el presente.

“El mundo del trabajo experimenta un importante proceso de cambio. Son diversas las fuerzas que lo están transformando, desde el avance de la tecnología y el impacto del cambio climático hasta la evolución de la producción y el empleo, por nombrar algunas. La OIT necesita comprender estos desafíos y aportar respuestas eficaces para poder impulsar su mandato a favor de la justicia social”. Ante tal necesidad, la OIT ha impulsado “**La Iniciativa Sobre el Futuro del Trabajo**”, en el contexto de la **Conmemoración de su Centenario** (en el año 2019). El artículo de **Joaquín Aparicio** forma parte de las 38 contribuciones españolas (entre muchas otras, de [Fernando Rocha](#); [Antonio Baylos](#); [Francisco Trillo](#); etc.) a tal iniciativa.

[Artículo de Joaquín Aparicio Tovar](#) (11 páginas)
[Web de las Contribuciones españolas Sobre el Futuro del Trabajo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34 Abril 2017

Informe Sobre la Propuesta de CCOO Para el Incremento de Bases Máximas de Cotización e Informe Sobre La Revalorización de Pensiones en Europa: Textos de los Informes y Nota de Prensa de la CS de CCOO

La CS de CCOO ha elaborado recientemente **dos informes**. El primero sobre la **propuesta de CCOO para el incremento de Bases Máximas de cotización**. El segundo analiza los **criterios que se aplican en la mayoría de los países europeos para la revalorización de las pensiones**. **Carlos Bravo**, secretario de Protección Social de CCOO, [ha presentado](#) ambos informes el 17 de abril de 2017.

“La principal medida, aunque no la única que defiende CCOO, es **eliminar el tope de la Base Máxima de cotización** [...]. Destopar la base máxima de cotización por contingencias comunes **permitiría incrementar de manera importante los ingresos de la Seguridad Social**, mejorar las cuantías de las pensiones que vean aumentada la base máxima y mantener a largo plazo un diferencial de ingresos netos a favor del sistema que contribuya a reforzar un flujo de financiación adicional estable, sostenido y suficiente del sistema de Seguridad Social.”

[Informe de CCOO: Propuesta de Incremento de Bases Máximas de Cotización](#) (29 pág.)

[Informe de CCOO: Revalorización de Pensiones en Europa](#) (11 pág.)

JURISPRUDÈNCIA

CCOO Subratlla la Importància d'una Sentència Sobre el Dret d'Una Treballadora de DIA a Reduir Jornada i Triar Horari per Guarda Legal: Sentència Recent del Jutjat Social 2 de Mataró [Gestionada pel Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya] i Nota de Premsa

Sentència del Jutjat Social 2 de Mataró dictada el 24/02/2017. El conflicte ha estat gestionat pel **Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya** després de la intervenció de la **Secció Sindical de CCOO a DIA Supermercats**. El jutjat atorga a una treballadora el **dret a reduir la seva jornada laboral i triar l'horari** per guarda legal. Inicialment, l'empresa havia refusat la sol·licitud de la treballadora al·legant motius organitzatius.

“La sentència incideix en l'obligació dels tribunals de protegir drets constitucionals com són el dret a la no-discriminació per raó de circumstàncies personals i el mandat de protecció a la família i la infància, drets que poden quedar compromesos quan no es permet al treballador/a triar la concreció horària en la reducció de jornada per guarda legal” (vegeu [STC 26/2011](#)).

[Nota de Premsa de CCOO de Catalunya Sobre la Sentència del JS Sentència del Jutjat Social 2 de Mataró de 24/02/2017](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34 Abril 2017

La Criminalización de los Trabajadores por Motivos de Enfermedad, a Propósito de la Sentencia del Juzgado de lo Social 1 de Mataró, Artículo de Jonathan Gallego publicado en el *Diari del Treball* / Despidos Nulos de Personas Trabajadoras en Situación de Baja Médica: Un Comentario a Partir de 3 Sentencias Recientes (Juzgados de lo Social y Tribunal de Justicia de la UE), por Jesús Martínez

Jonathan Gallego, director del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, ha publicado en el *Diari del Treball* y en su Blog, el artículo “La criminalización de los trabajadores por motivos de enfermedad, a propósito de la sentencia del Juzgado de lo Social 1 de Mataró”, en el que analiza una sentencia, de 22 de febrero de 2017, sobre **despido de una trabajadora en situación de incapacidad temporal**. Este pronunciamiento ha sido gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya** y otorga la razón a la persona trabajadora demandante.

Por su parte, **Jesús Martínez elabora un comentario** sobre la misma materia **a partir de tres sentencias recientes**: la primera, dictada por el Juzgado de lo Social 33 de Barcelona (23/12/2016) tras recibir respuesta a cuestión prejudicial que planteó ante el Tribunal de Justicia de la UE; la segunda es la emitida por el propio TJUE, el 01/12/2016, en respuesta a la mencionada cuestión prejudicial; la tercera, la del JS 1 de Mataró, de 22/02/2017, citada en el párrafo anterior. El nexo de unión de estas 3 sentencias es el análisis de la **discriminación de las personas trabajadoras cuando son despedidas en situación de baja laboral**, en el ejercicio por parte de estas últimas de su derecho a la integridad física y a la salud.

En el caso de la sentencia del JS 33 –y de la sentencia previa del TJUE–, el trabajador se encuentra en situación de **IT de duración incierta** y se trata de interpretar la posible incardinación de esta supuesto, es decir, una situación de duración incierta, en el concepto de discapacidad según lo establecido por la normativa europea y si, en consecuencia, el despido de dicho trabajador –por el solo hecho de su IT **causada por accidente laboral**– sería discriminación directa por discapacidad (art. 1-3 de la [Directiva 2000/78/CE](#)). La sentencia del JS 1 de Mataró plantea, por otra parte, que “la empresa sometió a vigilancia de detectives [a la trabajadora] para justificar que su comportamiento no favorecía su recuperación”. **Ambas sentencias de los juzgados sociales determinan el carácter discriminatorio de las conductas empresariales** y establecen **la nulidad de los despidos enjuiciados**.

[Comentario de Jesús Martínez](#)
[Artículo de Jonathan Gallego](#)
[Sentencia del Juzgado de lo Social 1 de Mataró, de 22/02/2017](#)
[Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 01/12/2016](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34

Abril 2017

Comentari de la Sentència [Gestionada per CCOO] Dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya Que Estima la Nul·litat de Ple Dret de l'Acord de l'Ajuntament de Mollet del Vallès Pel Qual s'Aprova la Relació de Llocs de Treball, per Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del **Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya** que ha gestionat aquest procediment judicial, comenta la [sentència dictada pel TSJ de Catalunya](#), Sala Contenciosa Administrativa, el 22/03/2017. L'esmentada sentència **atorga la raó a CCOO de Catalunya** i declara la **nul·litat de ple dret de la relació de llocs de treball** aprovada pel ple de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, sense procedir a **cap tipus de negociació** a la Mesa General de Negociació (on està present la Secció Sindical de CCOO), **el que suposa vulneració del dret fonamental a la negociació col·lectiva**, com a nucli del dret a la llibertat sindical.

Montse Escoda repassa les conseqüències d'aquesta sentència judicial. "L'EBEP deixa molt clar que quan les conseqüències de les decisions de les AAPP que afectin a les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre les condicions de treball dels funcionaris públics, procedirà la negociació de les dites condicions amb les organitzacions sindicals".

[Comentari de Montse Escoda de la Sentència del TSJCA](#)

El Tribunal Supremo Sentencia que la Adaptación del Puesto de Trabajo por Riesgo Durante el Embarazo o Lactancia No Puede Suponer Perjuicio Económico: Sentencia de 24 de Enero de 2017 y Nota de Prensa de CCOO

"La sentencia, dictada por el TS el 24/01/2017, da respuesta a una médica embarazada a la que se adapta su puesto de trabajo durante su embarazo y periodo de lactancia cuando se incorpora a su puesto tras la baja maternal, en aplicación de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Según esta adaptación, la trabajadora deja de hacer y de cobrar guardias, con el consiguiente menoscabo en sus retribuciones, situación que ella denuncia como discriminación por razón de sexo [...]. **El TS ha reconocido su derecho a cobrar una media de las guardias que no trabajó ni cobró. Asimismo, le ha reconocido una indemnización por daños morales valorada en 6.251 euros.**"

"El TS ha emitido esta **sentencia de unificación de doctrina**, asentando definitivamente el criterio de que **ninguna mujer, ni embarazada ni lactante, debe de sufrir menoscabo en sus retribuciones por causa de la protección de su salud, la del feto o la del hijo/hija lactante.**"

[Nota de Prensa de la CS de CCOO Sobre la Sentencia del TS](#) [Sentencia del TS de 24/01/2017](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 34 Abril 2017

El Registro de la Jornada Diaria Efectiva y Su Anulación por el Tribunal Supremo. Un Paso Atrás en los Derechos Laborales Básicos: Comentario de Francisco Trillo de Sentencia del Tribunal Supremo Publicado en el Blog de Antonio Baylos y Reflexión de Miquel Falguera al Hilo de la Sentencia del TS, Publicada en Blog de Jueces Para la Democracia

Antonio Baylos publica en su blog el artículo de **Francisco Trillo**, profesor de derecho del trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla La-Mancha, "*La magia de la interpretación judicial. O cómo computar las horas extraordinarias sin registrar la jornada realizada diariamente*". El artículo "es una crítica rigurosa y bien fundada de los planteamientos y consecuencias" de una sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 23/03/2017 en materia del registro de la jornada diaria efectiva de trabajo. La sentencia "ha contado con **numerosos votos discrepantes** de distinto signo".

Miquel Falguera, magistrado del TSJ de Catalunya, ha publicado en el **blog de la Comisión de lo Social de Jueces Para la Democracia** una reflexión sobre "**tiempo de trabajo, horas extraordinarios y control empresarial**" que incluye un comentario sobre la reciente sentencia del TS anteriormente mencionada.

[Comentario de Francisco Trillo de Sentencia del TS](#)
[Comentario de Miquel Falguera de Sentencia del TS](#)

ENLLAÇOS

[**Pasos a la Izquierda: Número 8 \(Marzo 2017\) de su Publicación Electrónica**](#)

Pasos a la Izquierda ha presentado el número 8 (Marzo de 2017) de su **Publicación Electrónica**. Incluye, entre otros, artículos sobre: La marcha de protesta de las mujeres contra la presidencia Trump; Relaciones con la política entre las clases sociales de los extrarradios en Francia; Amenazas a la democracia en América Latina; La mutación del partido político en la democracia plebiscitaria; implicaciones sociolaborales de la digitalización industrial.

Pasos a la Izquierda es "un grupo de personas con diversas experiencias profesionales, en movimientos y organizaciones sociales y políticas, reunidas a fin de promover un foro de discusión cuyo objetivo básico es **actualizar el discurso teórico y político de la izquierda** y el reforzamiento de **opciones alternativas al actual proceso hegemónico neoliberal**".



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Altes o baixes al Butlletí, modificació de dades o suggeriments: biblioteca@ccoo.cat