



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13 **Abril 2015**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals i Enllaços.**

Manifestació a Barcelona i Campanya de Recollida de Signatures contra el TTIP



Manifestació: Barcelona, 18 d'Abril de 2015

A les 17 hores, davant la Seu de la Comissió Europea a Barcelona (Passeig de Gràcia, 90)

[Més Informació](#)

EDITORIAL

[Un Año de Boletín de Actualidad Jurídica y Sindical del CERES](#)

ESTUDIS JURÍDICS

[La sentencia del Tribunal Constitucional de 5 de marzo de 2015 contraria a la actualización de pensiones: un comentario jurídico, por Jesús Martínez](#)

[Estudio de 76 sentencias dictadas por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo en materia de procedimientos de despidos colectivos instados tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012, por Eduardo Rojo Torrecilla](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13

Abril 2015

[Los límites del poder de dirección de los empresarios: el Control de las TIC, Discrecionalidad y Discriminación, por Rafael Senra \(Video Sessió a l'Speakers'Corner\)](#)

[Limitaciones del empresario, secreto de comunicaciones, derecho a la intimidad, por Luis Ramos Poley](#)

[Un documento de obligada lectura \(¿y aplicación?\). Notas a la Recomendación del Comité de Ministros del Consejo de Europa de 1 de abril sobre el tratamiento de los datos de carácter personal en el ámbito del empleo, por Eduardo Rojo](#)

[Reformar la Reforma Laboral a partir de la Constitución, por Antonio Baylos](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Retribución de la Innovación : Nuevas Formas Salariales, por Gian-Lluís Ribechini](#)

[Compareixença de CCOO a la Comissió d'Igualtat de les Persones del Parlament sobre la Proposició de Llei d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homees, Alba Garcia](#)

[Sindicalisme i Solidaritat dins d'un Món Global, per Isidor Boix \(Video, Speakers'Corner\)](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Sentencia del Tribunal Supremo que condena a varios diarios y una imprenta de PRISA por Vulneración del Derecho de Huelga](#)

[¿Qué se Debe Retribuir en Periodo de Vacaciones?, por Jesús Martínez](#)

[Els delegats/es sindicals LOLS han de rebre el mateix tractament que el comitè d'empresa en accés a la informació per part de l'empresa. Sentència de TSJ favorable a CCOO](#)

[Una trabajadora de DHL Supply Chain gana su demanda contra la empresa por vulneración del Derecho a la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar: Sentencia](#)

[El Tribunal Supremo confirma la nulidad del despido colectivo del Grupo Coca-Cola](#)

LAUDES ARBITRALS

[Análisis del tercer laudo arbitral emitido en Catalunya a la solicitud de inaplicación de convenio colectivo presentada a la Comissió Executiva de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, por Juan Carlos Casanovas](#)

ENLLAÇOS

[Fiscalitat Justa #6 : Plataforma per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13

Abril 2015

EDITORIAL

Un Año de Boletín de Actualidad Jurídica y Sindical del CERES

Con este nuevo número del **Boletín de Actualidad Jurídica y Sindical del CERES**, cruzamos un año de vida de nuestra publicación digital. Un año en que hemos intentado hacer realidad, mes a mes, las características esenciales del proyecto inicial.

[Aniversario Butlletí Jurídic](#)

ESTUDIS JURÍDICS

La sentencia del Tribunal Constitucional contraria a la actualización de pensiones: un comentario jurídico, por Jesús Martínez

Jesús Martínez, de CCOO de Catalunya, comenta la sentencia del TC de 5 de marzo de 2015. El texto judicial es el resultado del recurso de inconstitucionalidad interpuesto por diversos grupos parlamentarios (Socialistas, Izquierda Unida, ICV-EUIA, CHA, Izquierda Plural, PNV, CiU y UPyD) contra el Real Decreto Ley 28/2012. El RDL aprobó la **no actualización de las pensiones del año 2012 pese a la desviación del IPC de ese año**.

El autor del comentario pone el acento en el **voto particular** de 4 de los magistrados del TC, discrepante con los argumentos de **una sentencia que socava uno de los principios rectores de la Constitución Española: el estado social de derecho**.

[Comentario-Jesús-Martínez](#)

[Voto Particular](#)

Estudio de 76 sentencias dictadas por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo en materia de procedimientos de despidos colectivos instados tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 (20 de marzo de 2013 a 28 de enero de 2015), por Eduardo Rojo Torrecilla

Eduardo Rojo presenta en su blog un Estudio que analiza 76 sentencias dictadas por el TS sobre **procedimientos de despidos colectivos**. El compendio de **Eduardo Rojo**, de 518 páginas, presenta los pronunciamientos ordenados cronológicamente. Se incluye un bloque de 21 sentencias sustancialmente idénticas, "referidas a los despidos colectivos de los agentes locales de promoción de empleo que prestaban sus servicios en consorcios de diferentes uniones territoriales de empleo".

[Estudio-Sentencias-TS](#)

[Entrada Blog sobre el Estudio](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13

Abril 2015

Los límites del poder de dirección de los empresarios: el Control de las TIC, Discrecionalidad y Discriminación, por Rafael Senra (Video de la Sessió del Speakers' Corner, 18 de març de 2015)

Rafael Senra, abogado laboralista y profesor jubilado de derecho del trabajo y de la Seguridad Social en la UB, UAB i UPF, imparte una charla sobre el proceso por el que las direcciones empresariales ponen en juego **criterios discrecionales para ejercer un control sobre las tecnologías de la información y la comunicación (TIC)**. Tales criterios pueden ser discriminatorios, en algunos casos, cuando las mencionadas tecnologías son utilizadas por los trabajadores/as en su actividad laboral.

Video de la charla del **Speakers' Corner** celebrada el 18 de marzo en el Museu d'Història de Catalunya, en el contexto de la **exposició: "CCOO, 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)"** en el Museu d'Història de Catalunya. El video, de 57 minuts de duració, incluye la presentación efectuada **por Andrés Pérez Subirana**, presidente de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates.

[Video de la Sesión](#)

Limitaciones del empresario, secreto de comunicaciones, derecho a la intimidad, por Luis Ramos Poley

Luis Ramos Poley, de la Secretaria de Acción Sindical de CCOO Catalunya, comenta jurisprudencia del Tribunal Constitucional (sentencia 170/2013, de 7 de octubre) en materia de los derechos de intimidad y del secreto de las comunicaciones de que gozan los trabajadores/as y las controversias que pueden suscitarse al confrontarse tales derechos con el poder de dirección y control empresarial. La jurisprudencia establece:

- La noción de intimidad: **un ámbito reservado de la vida de las personas excluido del conocimiento de terceros contra su voluntad,**
- La relevancia de que **"el trabajador o trabajadora esté advertido de la prohibición del uso privado de los medios de la empresa,** ya que por lo contrario supondría una vulneración del **principio de seguridad jurídica"**.
- **"Los correos electrónicos enviados desde el lugar del trabajo" están incluidos en el ámbito de protección del art. 8 del Convenio europeo para la protección de los derechos humanos y de las libertades fundamentales.**

[Artículo-Luis-Ramos-Poley](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13

Abril 2015

Un documento de obligada lectura (¿y aplicación?). Notas a la Recomendación del Comité de Ministros del Consejo de Europa de 1 de abril de 2015 sobre el tratamiento de los datos de carácter personal en el ámbito del empleo, por Eduardo Rojo

Eduardo Rojo analiza en su blog una recomendación aprobada por el Comité de Ministros del Consejo de Europa. La mencionada recomendación substituye a la anterior normativa sobre la materia, aprobada en 1989, cuando aún no existía Internet. Especialmente importante es la parte II del texto, “dedicada a regular la **protección de los datos personales del trabajador ante la utilización de la tecnología [...] durante su vida laboral, ya sea en la fase previa de acceso al empleo o durante su prestación**”.

[Recomendación-Datos-Personales \(disponible en inglés o francés\)](#)
[Entrada-Blog-sobre-Recomendación](#)

Reformar la Reforma Laboral a partir de la Constitución, por A. Baylos

Antonio Baylos publica una entrada en su blog acerca de las **bases que han de cimentar una futura reforma de la Reforma Laboral de 2012**. Existe una “condensación de una opinión pública mayoritaria que rechaza el modelo laboral degradatorio de los derechos individuales y colectivos derivados del trabajo”. Ello implica la necesidad para el sindicalismo español de debatir y mostrar una aproximación propia sobre la “**creación de un nuevo marco institucional y legislativo sobre el trabajo**”, que debe enmarcarse en un rediseño constitucional del “modelo social y económico” estatal. Tal rediseño implicaría, entre otros:

- Reforzar los derechos laborales básicos y el derecho de negociación colectiva,
- Modificar de forma profunda el art. 38 de la Constitución,
- “Dar exigibilidad a derechos sociales importantísimos pero muy desguarnecidos jurídicamente”.

[Reformar-Reforma-Laboral-Baylos](#)

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Retribución de la Innovación : Nuevas Formas Salariales. (Legislación comparada), por Gian-Lluís Ribechini

Comunicación de **Gian-Lluís Ribechini**, ingeniero industrial, expuesta en la sesión de 20 de marzo de 2015 de Encuentros Sindicales para la Acción y Negociación Colectiva, celebrada en la sede de CCOO de Catalunya.

[Presentación-Gian-Lluís-Ribechini](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13 Abril 2015

Compareixença de CCOO a la Comissió d'Igualtat de les Persones del Parlament sobre la Proposició de Llei d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes

Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya, va comparèixer a la Comissió d'Igualtat de les Persones del Parlament el 26 de març del 2015, per parlar de la **Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes**.

Text de la compareixença, publicat al web de la **Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya**.

[Text Compareixença](#)

Sindicalisme i Solidaritat dins d'un Món Global, per Isidor Boix (Video)

Isidor Boix és coordinador de la Federació Sindical Internacional *IndustriALL Global Union* i Director de de l'Observatori Sindicalisme en la Globalització de la Fundació Primero de Mayo. El 25/03/2015 va impartir la xerrada: "**Sindicalisme i Solidaritat dins d'un Món Global**" a l'**Espai Speakers' Corner**, dins l'exposició "**CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)**", al Museu d'Història de Catalunya. El video de la seva intervenció, de 39 minuts, inclou la presentació de **David Minoves**, exdirector general de Cooperació de la Generalitat.

[Video de la Sessió](#)

Entre les darreres entrades del **Bloc d'Isidor Boix** trobareu:

[Aproximació sindical a la indústria portuguesa del vestit i calçat](#)

[L'informe de la reunió de treball del Tèxtil-Confecció de Industrial Global Union](#)

JURISPRUDÈNCIA

Sentencia del Tribunal Supremo que condena a varios diarios y una imprenta del Grupo PRISA por Vulneración del Derecho de Huelga

Sentencia del TS de 11 de febrero de 2015, favorable a la **Federación de Servicios a la Ciudadanía de la Confederación Sindical de CCOO**, que condena al grupo Prisa. Las empresas demandadas contrataron con otras imprentas la impresión de los diarios durante la huelga de los propios trabajadores/as. El pronunciamiento las obliga a **indemnizar al sindicato**.

Acceso al texto completo publicado en la web del Consejo General del Poder Judicial.

[Sentencia-Derecho-Huelga](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13

Abril 2015

¿Qué se Debe Retribuir en Periodo de Vacaciones?, por Jesús Martínez

Jesús Martínez, de CCOO de Catalunya, comenta la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, de mayo de 2014, sobre los **conceptos retributivos que deben ser abonados a las personas trabajadoras en los periodos de vacaciones**. El texto de la sentencia examina 3 cuestiones:

- Las medidas a tomar por los estados miembros de la UE para garantizar una retribución de las vacaciones ajustada a lo que habría ganado el trabajador/a durante dicho periodo en caso de no disfrutar de vacaciones,
- Principios rectores a aplicar en tal supuesto,
- Criterios de cálculo sobre retribución de vacaciones.

[Comentario-Sentencia](#)

[Sentencia-TJUE](#)

Els delegats/es LOLS sindicals han de rebre el mateix tractament que el comitè d'empresa en matèria d'accés a la informació per part de l'empresa. Sentència del TSJ de Catalunya favorable a CCOO

Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de 19/03/2015, que ratifica una d'anterior dictada per un jutjat social. Ambdues sentències **donen la raó a CCOO Catalunya** i condemnen a l'empresa. Eulen ha de dispensar "a la secció sindical de CCOO i a la seva delegada sindical idèntic tracte que al comitè d'empresa en matèria d'accés a la informació i documentació de l'empresa, lliurant-li la mateixa documentació que lliuri al Comitè".

[Sentència-Informació-Delegats](#)

Una trabajadora de DHL Supply Chain gana su demanda contra la empresa por vulneración del Derecho a la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar. Comentario y texto completo de la Sentencia

Sentencia del Juzgado Social nº2 de Toledo, de 25 de febrero de 2015, que da la razón a la asesoría jurídica de CCOO en Toledo. La trabajadora denunciante solicitó una **reducción de jornada y concreción de la franja horaria para cuidar de un menor**. La dirección de la empresa denegó su petición, instando a la trabajadora a ejercer este derecho de forma rotativa en turno de mañana y tarde, situación que impedía ejercer el derecho de conciliación de su vida familiar y laboral. El tribunal ha dictaminado **sentencia firme a favor de la trabajadora**.

Comentario y sentencia accesibles desde la web de Comisiones de Castilla la Mancha.

[Comentario de la Sentencia](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 13 Abril 2015

El Tribunal Supremo confirma la nulidad del despido colectivo del Grupo Coca-Cola. Comunicado de Prensa del TS

Comunicado de prensa publicado en la **web del CGPJ** que Confirma la **nulidad del despido colectivo de Coca-Cola**, anteriormente establecida por la Audiencia Nacional, por vulneración del derecho de huelga.

[Nulidad-Despido-Coca-Cola](#)

LAUDES ARBITRALS

Análisis del tercer laudo arbitral emitido en Catalunya a la solicitud de inaplicación de convenio colectivo presentada a la Comissió Executiva de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Juan Carlos Casanovas, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya, analiza un laudo dictado por Consuelo Chacartegui. El arbitraje **desestima la postura de la parte empresarial**. La causa económica alegada por la empresa para inaplicar su convenio era la misma que motivó la ejecución de un expediente de regulación de empleo con anterioridad. La árbitra considera:

- “Que **no concurren causas nuevas que justifiquen la petición empresarial** de inaplicar el convenio colectivo”,
- Que es indispensable para la empresa presentar un plan de viabilidad,
- Que la empresa no ha acreditado el **impacto de género** que pueden tener las medidas que propone.

[Comentario-Laude
Laude-Arbitral](#)

ENLLAÇOS

Fiscalitat Justa #6 (Març 2015)

Sisè número del butlletí periòdic elaborat per la **Plataforma per una Fiscalitat Justa, Ambiental i Solidària**.

[Fiscalitat-Justa-6](#)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@ccoo.cat