



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6**

### **Setembre 2014**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Eleccions Sindicals, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços.

CCOO i UGT de Catalunya, amb la col·laboració del Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona (ICAB), organitzen l'acte:

### **“Derecho de Huelga y Represión Penal”**

Dijous, **25 de setembre de 2014**, a les 19 h., Seu de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona, Carrer Mallorca 283, Barcelona

## **ÍNDIX DE CONTINGUTS**

### **[Manifiesto en defensa del Derecho de Huelga y de la Libertad Sindical de CCOO](#)**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

**[Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo : Comentario de sentencia de la Audiencia Nacional, caso FNAC, por Jesús Martínez](#)**

**[¿Qué consecuencias tiene que tributen las Indemnizaciones por Despidos?. Artículo de Hilda Irene Arbonés](#)**

**[Represión Penal del Derecho de Huelga, por José Manuel Paredes Castañón](#)**

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

**[Análisis de la sentencia del Tribunal Constitucional que Avala la Contrarreforma Laboral: Significación para Nuestras Estrategias Sindicales, por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez](#)**

**[Análisis de la sentencia del Tribunal Constitucional y voto particular de 16 de julio de 2014. Artículo de Hilda Irene Arbonés](#)**



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6** **Setembre 2014**

[Projecte de Llei d'Ocupació i del Servei d'Ocupació de Catalunya \(SOC\): per un SOC públic i de qualitat.](#) Article de **Cristina Faciaben**

[Llibre: \*Decidir. Un exercici de Legitimitat Democràtica\* \(Damià del Clot; Josep M. Noales\).](#) Comentari elaborat per **Jesús Martínez**

[Projecte de Llei de Formació Professional de Catalunya.](#) Article de **Cristina Faciaben**

### **ELECCIONS SINDICALS**

Aquest apartat inaugura un nou espai del Butlletí dedicat a analitzar qüestions relacionades amb **Eleccions Sindicals** des d'un punt de vista jurídic i sindical.

[Efectes de la consideració del Preavis com a matèria Arbitral.](#) Article d'**Andrés Querol**

### **JURISPRUDÈNCIA**

[Acomiadament Col·lectiu de treballadors/es interins/es al servei de l'Administració: Canvi de criteri](#) establert pel Tribunal Suprem. Cal aplicar els articles 51 i 52 de l'ET i el Reial Decret 1483/2012. Sentència i comentari de **Montse Escoda**

[Procedimiento de expiración de ultraactividad y Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo](#) planteado ante el TLC y resuelto ante la Jurisdicción Social, a favor de la parte trabajadora. Comentario de **Juanjo Moreira**

[Nulitat d'Expedient de Regulació d'Ocupació a l'Agència de Protección de Datos](#) de la Comunitat de Madrid. Sentència del Tribunal Suprem i comentari d'**Eduard Rojo** al seu bloc

### **SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS**

[Conveni Col·lectiu de Siemens SA \(2013-2014\)](#)

### **ENLLAÇOS**

[Los Sindicatos en Tiempos Neoliberales](#)

[Páginas Jurídicas del GEJUR](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### ESTUDIS JURÍDICS

#### **Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo : Comentario de la sentencia de la Audiencia Nacional de 15 de julio de 2014, por Jesús Martínez**

**Jesús Martínez**, del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO Catalunya, analiza la sentencia favorable a la Federación FECOHT de CCOO contra FNAC. La empresa impuso una modificación sustancial de condiciones de trabajo (MSCT) por causas económicas ante la **previsión de pérdidas** en el año 2014. No obstante, **La empresa no acredita los motivos que le inducen a establecer la MSCT** y debe restablecer las condiciones laborales previas a sus trabajadores/as.

La sentencia aborda la cuestión de la falta de documentación solicitada por la representación de los trabajadores a la empresa. Si bien admite que para las MSCT no se exige la entrega de una documentación concreta, el fallo asume la **interpretación antiformalista** establecida por sentencia del TS de 27 de mayo de 2013: **es “exigible la entrega de toda la documentación necesaria, cuya utilidad para la negociación quede acreditada**, teniendo en cuenta también que la finalidad [...] no solamente es el acuerdo sobre las medidas que puedan adoptarse, sino la comprobación por los representantes de los trabajadores de la realidad de la causa alegada”.

[Sentencia-FNAC-MSCT](#)

[Comentario-Sentencia-FNAC-MSCT](#)

#### **¿Qué Consecuencias Tiene que Tributen las Indemnizaciones por Despidos? Artículo de Hilda Irene Arbonés**

**Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya, analiza brevemente el anuncio emitido por el Gobierno sobre la **posibilidad de hacer tributar las indemnizaciones por despido**. Esta medida, planteada en el marco del proyecto de reforma fiscal:

- **Podría ser contraria a derecho y a la propia Constitución en el caso de su aplicación retroactiva.**
- **Pone de manifiesto una modelo de legislación que perjudica a los colectivos con menor capacidad económica.**
- **Dificultará la negociación de despidos colectivos.**

[Tributación-Indemnización-Despidos](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### **Represión penal del derecho de huelga, por José Manuel Paredes Castañón**

Informe elaborado para la Fundación Primero de Mayo de CCOO por **José Manuel Paredes Castañón**, catedrático de la Universidad de Oviedo. El autor analiza la **interpretación restrictiva del derecho de huelga que se está dando del Código Penal** y las objeciones que se producen para no abordar las resoluciones judiciales de acuerdo con el derecho internacional de los derechos humanos.

[Informe Derecho de Huelga](#)

## ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

### **Análisis de la Sentencia del Tribunal Constitucional que Avala la Contrarreforma Laboral: Significación para Nuestras Estrategias Sindicales, Por Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**

**Juan Manuel Tapia y Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, analizan la sentencia dictada por el Tribunal Constitucional el 16 de julio de 2014. Esta sentencia **tiene consecuencias muy negativas y de fondo en nuestro estado social de derecho, en nuestro derecho del trabajo**, y para el sindicalismo confederal y nuestro sistema de relaciones laborales. Entre otras cuestiones:

- Se pronuncia sobre aspectos del **contrato de emprendedores, la inaplicación del convenio colectivo, y la prioridad aplicativa absoluta del convenio colectivo de empresa.**
- Intenta justificar permanentemente la Contrarreforma Laboral del 2012, amparándose en la defensa del **artículo 38 de la CE**, dedicado a establecer la libertad de empresa en el mercado. Sin embargo, esta previsión constitucional **tiene por objeto real defender la iniciativa empresarial en el mercado, no incidir sobre las condiciones de trabajo y las relaciones laborales.**
- **Ataca el derecho constitucional de negociación colectiva** y, en consecuencia, la **libertad sindical** (artículos 37.1 y 28.1 de la Constitución). Ambos derechos están vinculados al art. 1.1 de la Constitución, que nos configura como "Estado social y democrático de Derecho".
- Supone un **cambio brusco en aspectos sustanciales de la doctrina jurisprudencial** del propio Tribunal Constitucional.

[Sentencia-TC](#)

[Análisis-Sentencia-TC](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### **Análisis de la sentencia del Tribunal Constitucional y voto particular de 16 de julio de 2014. Artículo de Hilda Irene Arbonés**

Hilda Irene Arbonés, abogada del Gabinet Jurídic de CCOO Catalunya, analiza brevemente el fallo del TC que ratifica determinados aspectos de la Reforma Laboral de 2012. Según la autora: 1/Los fundamentos jurídicos de la sentencia se centran en aspectos económicos en detrimento de los derechos fundamentales. 2/El TC ha rehusado dictar de forma conjunta todos los recursos de inconstitucionalidad interpuestos contra la Reforma Laboral.

[Comentario-a-la-Sentencia-Reforma-Laboral](#)

### **Projecte de Llei d'Ocupació i del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC): per un SOC públic i de qualitat. Article de Cristina Faciabén**

Article de **Cristina Faciabén**, Secretària de Socioeconomia de CCOO Catalunya, sobre el **avantprojecte de Llei d'Ocupació i del SOC**, que el Govern de la Generalitat vol enviar al Parlament després de l'estiu. El diàleg i la concertació social han permès millorar de forma notable el text inicial presentat pel Govern.

Tot i així, la nova norma possibilitaria la col·laboració de les agències privades amb ànim de lucre en la intermediació laboral. Això no garanteix suficientment l'equitat d'accés als serveis ocupacionals i suposa una privatització de serveis públics innecessària. **el Sistema i el Servei d'Ocupació han de mantenir el seu caràcter públic i han de millorar la seva qualitat** per a donar resposta a les persones que cerquen feina i a les empreses que ofereixen llocs de treball.

[Article Llei Catalana d'Ocupació](#)

### **Llibre: *Decidir. Un exercici de legitimitat democràtica* (Damià del Clot; Josep M. Noales): Comentari elaborat per Jesús Martínez**

Jesús Martínez, del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, reflexiona sobre el llibre elaborat per D. del Clot i J. M.Noales sobre el **dret a decidir**. L'obra repassa la història del **catalanisme polític** i analitza les sol·lucions d' altres àrees geogràfiques per plasmar el dret a l'autodeterminació. Existeix una **legitimitat, en mans del poble català, per exercir el dret a decidir la seva vinculació amb l'estat espanyol**. Segons els autors, **sobre la base d'aquesta legitimitat, cal construir la legalitat** que permeti fer efectiu aquell dret.

[Comentari del Llibre](#)  
[Fitxa del llibre de l'Editorial](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### Projecte de Llei de Formació Professional de Catalunya. Article de Cristina Faciabén

Article de **Cristina Faciabén**, Secretària de Socioeconomia de CCOO Catalunya, sobre el **projecte de Llei Formació Professional de Catalunya**, que el Govern de la Generalitat està tramitant de forma quasi paral·lela a la Llei d'Ocupació. Els elements més significatius d'aquesta iniciativa, millorada amb la participació dels agents socials, són:

- Regula per primer cop a Catalunya el **Sistema integrat de Formació i Qualificació Professional**.
- Estableix la **governança autònoma i participada pels actors de la FP**: els sindicats i les patronals més representatives i l'administració laboral i educativa.

Tot i que es comparteix la filosofia que guia la llei, l'avantprojecte presenta alguns aspectes que caldria modificar en el tràmit parlamentari: a/no es defineixen amb profunditat les modalitats de les pràctiques als centres de treball; b/cal definir la figura del tutor d'empresa; c/ permetre l'accés de la representació dels treballadors/es als convenis establerts entre centres de formació i centres de treball; etc.

[Article Llei Formació Professional](#)

## ELECCIONS SINDICALS

### Efectes de la consideració del preavis com a matèria arbitral, per Andrés Querol

**Andrés Querol**, Responsable d'Acció Electoral de CCOO de Catalunya, analitza un canvi legislatiu important en els processos d'eleccions sindicals: **la possibilitat de considerar el preavis com a matèria d'impugnació mitjançant el procediment d'arbitratge obligatori**. Aquesta opció és fruit de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social de 2011. L'aprovació d'aquesta norma coincidí amb el tram final del període electoral anterior i, per tant, és en l'actual període on s'estan desplegant els seus efectes.

S'analitzen les **dades estadístiques dels arbitratges** electorals de Barcelona celebrats l'any 2013. El nou procediment d'arbitratge obligatori no només no suposa el deteriorament dels drets de les parts, sinó que **constitueix un eina realment efectiva i de gran qualitat que està permetent dotar de major seguretat jurídica al sistema representatiu en el seu conjunt**. Preservar i millorar aquesta eina ha de ser una prioritat per a tots aquells agents implicats en la salvaguarda del dret a la negociació col·lectiva.

[Article Arbitratge Preavis](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### JURISPRUDÈNCIA

#### **Acomiadament Col·lectiu de personal interí de l'Administració: Canvi de criteri establert pel TS. Cal aplicar els articles 51 i 52 de l'ET i el RD 1483/2012. Sentència i Comentari de Montse Escoda**

Sentència dictada el 24 de juny de 2014 per la Sala Social del Tribunal Suprem i comentari jurídic de **Montse Escoda**, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya. El pronunciament modifica el criteri previ segons el qual els contractes d'interins/es podien extingir-se mitjançant l'amortització del lloc de treball. No calia recórrer al procediment d'extinció col·lectiva o acomiadament objectiu individual. El TS **rectifica** l'anterior plantejament, atès que **l'amortització de llocs de treball és una mesura que trenca les expectatives de treball de qui és acomiadat**. Cal doncs aplicar a aquest supòsit l'establert a l'ET per acomiadaments col·lectius.

[Sentència del TS](#)  
[Comentari de Sentència](#)

#### **Procedimiento de expiración de ultraactividad y Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo planteado ante el TLC y resuelto por la Jurisdicción Social, a favor de la parte trabajadora, por Juanjo Moreira**

**Juanjo Moreira**, de CCOO de Cataluña, expone un procedimiento de conflicto colectivo por **ultraactividad de convenio colectivo y posterior modificación sustancial de condiciones de trabajo** (MSCT) impuesta por la empresa. Esta había comunicado, tras la expiración del periodo de ultraactividad del convenio colectivo, que los trabajadores/as verían regidas sus condiciones por el Estatuto de los Trabajadores.

El conflicto colectivo es presentado al TLC por la representación de los trabajadores/as y, ante la incomparecencia de la representación de la empresa, a la jurisdicción social. El TSJ de Cataluña corrige una primera sentència de juzgado social sobre este caso. La sala del TSJ entiende que **no se puede hacer tabla rasa de la regulación de las condiciones de trabajo contenidas en un convenio colectivo** finiquitado, y dice que **la fórmula de cobertura de vacíos que propone la empresa redundaría en claro perjuicio de la negociación colectiva** que corresponde a los sindicatos.

[Ultraactividad y MSCT](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 6 Setembre 2014

### **Confirmació de la Nul·litat de l'ERO a l'Agència de Protecció de Dats de la Comunitat de Madrid. Sentència del TS i Comentari d'Eduardo Rojo**

Sentència dictada el 26 de juny de 2014 per la Sala Social del Tribunal Suprem. El pronunciament considera l'existència de frau de llei, manca de causa i incompliment dels requisits procedimentals en l'expedient de regulació. Afegim un enllaç al comentari de l'esmentada sentència publicat al blog d'Eduardo Rojo, el 6 de setembre de 2014.

[Sentència del TS](#)  
[Comentari de Sentència](#)

### SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

#### **Siemens SA. Convenio colectivo (2013-2014)**

El convenio fue publicado en el BOE de 15 de agosto de 2014. El acuerdo Incluye:

- Plan de Igualdad y Medidas de Conciliación de vida laboral y familiar,
- Reglamento de la Comisión de Asistencia Social y Reglamento de funcionamiento de la Comisión de Préstamos Personales,
- Reglamento de la Comisión de Ayudas por Estudios.

[Convenio Colectivo](#)

### ENLLAÇOS

#### **Los Sindicatos en Tiempos Neoliberales**

Reflexión y debate sobre la utilidad, legitimidad y necesidad de los sindicatos en los tiempos presentes a partir de una ponencia introductoria a cargo de **Joan Coscubiela**.

Publicado en la página web de [Espacio Público](#)

#### **Páginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral**

Web elaborada Pel Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: [gejur@gejur.ccoo.es](mailto:gejur@gejur.ccoo.es)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per la Fundació Cipriano García-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)