



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4

Juny 2014

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis d'Interès Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços.

ÍNDEX DE CONTINGUTS

ESTUDIS JURÍDICS

[Redes Sociales y Libertad Sindical](#)

[¿Qué relación existe entre desempleo y comportamiento electoral?](#)

[Ultraactividad de convenios colectivos denunciados antes de la Reforma Laboral de 2012 : análisis de jurisprudencia](#)

[Carta Social Europea y su aplicación directa en España : comentario de 2 sentencias](#)

[Aspectos conflictivos del despido colectivo y otras actuaciones colectivas de la empresa: requisitos de la Directiva 1998/59/CE. Ponencia de Ricardo Bodas](#)

[Ilegalidades del trabajo, trabajo falseado: entrada en el blog de Antonio Baylos](#)

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

[La subcontratació laboral a Catalunya: concepte, escenaris, bones pràctiques i jurisprudència](#)

[¿Salario mínimo culpable? Reflexiones de Jesús Cruz Villalón](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Conveni col·lectiu de col·lectivitats: Nul·litat d'un article discriminatori. Comentari a Sentència del TSJ de Catalunya que dona la raó a CCOO](#)

[Vaga del sector de la Administració de Justícia : comentari a 2 sentències](#)

[Avaluació de Riscos Psicosocials: Comentari a sentència de l'Audiència Nacional que dona la raó a CCOO](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

[Discriminació salarial de treballadores : sentència del Tribunal Suprem que dona la raó a CCOO](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

[Grupo Importaco Frutos Secos \(2014\)](#)

[Plans d'Igualtat de l'empresa Qualytel : vídeo explicatiu](#)

ENLLAÇOS

[Páginas Jurídicas](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

ESTUDIS JURÍDICS

Redes Sociales y Libertad Sindical

Artículo de **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya. La irrupción de las redes sociales (Facebook, Twitter, intranets, etc.) en el ámbito laboral abre nuevos escenarios en las relaciones entre empresas y representación de los trabajadores. Jesús Martínez describe y analiza algunos aspectos significativos:

- Uso de las redes sociales como espacios donde ejercer la libertad de comunicación e información de la representación de los trabajadores y organizaciones sindicales,
- Derecho de la representación de los trabajadores a disponer de los medios tecnológicos utilizados por la empresa para comunicarse y, por extensión, ejercer su función representativa,
- La negociación colectiva debe promover la elaboración de protocolos de uso de las redes telemáticas, cuyo uso debería basarse en la buena fe contractual.

[Redes-Sociales-Libertad-Sindical](#)

¿Qué relación existe entre el desempleo y el comportamiento electoral?

Artículo de **Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya. La autora reflexiona sobre la relación entre situación de desocupación y conductas electorales. ¿El hecho de estar parado influye en el sentido e intención del voto?

[Desempleo-Elecciones-Políticas](#)

Ultraactividad de convenios colectivos denunciados antes de la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012. Estudio de Eduardo Rojo

Eduardo Rojo analiza: 1/La cuestión de la **vigencia del convenio colectivo** tras un año de denuncia, "salvo pacto en contrario", a partir de la reforma laboral. 2/La relación entre el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores con el respeto al **derecho a la negociación colectiva** establecido en la Constitución Española.

El autor repasa diversas sentencias dictadas por la Audiencia Nacional, tribunales superiores de justicia y juzgados de lo social entre julio de 2013 y mayo de 2014.

[Estudio-Sentencias-Ultraactividad](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

Carta Social Europea y su aplicación directa en España. Nota sobre 2 sentencias recientes de Carmen Salcedo

Wilfredo Sanguinetti presenta un Comentario elaborado por **Carmen Salcedo** a 2 sentencias de juzgados de lo social. En ellas se dicta de acorde a lo establecido en la Carta Social Europea y contra disposiciones restrictivas de derechos laborales introducidas por la Reforma Laboral de 2012.

La **Carta Social Europea** es el convenio más completo en materia de derechos sociales del Consejo de Europa y debe ser respetado por todos los países que lo han ratificado, entre los que se incluye España.

Post publicado en el blog de **Wilfredo Sanguinetti** el 25 de mayo de 2014.

[Comentario-Sentencias-Carta-Social](#)

Aspectos conflictivos del despido colectivo y otras actuaciones colectivas de la empresa: requisitos de la Directiva Europea 1998/59/CE. Ponencia de Ricardo Bodas

Ponencia de **Ricardo Bodas**, presidente de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional. El autor aporta referencias jurisprudenciales y repasa todo el proceso de despido colectivo: **promoción del despido, periodo de consultas y documentación, comisión negociadora, proceso negociador, selección de trabajadores/as, comunicación, impugnación de la decisión extintiva, concurso de acreedores, nulidad**, etc.

La ponencia fue presentada en el marco de las **III Jornadas Sobre Derecho Colectivo**, organizadas por la Mesa de lo Social de la Audiencia Nacional el 23 de abril de 2014. Las restantes ponencias del evento están publicadas en la web de la Fundación Sima (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje).

[Aspectos-Despido-Colectivo](#)

[Página Web de las Jornadas](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

Ilegalidades del trabajo, trabajo falseado: entrada en el blog de Antonio Baylos de 28 de mayo (2014)

Comentario sobre la ilegalidad en el ámbito de las relaciones laborales. La entrada se centra en tres aspectos:

- Reglas contractuales,
- Protección frente al accidente del trabajo y las enfermedades profesionales,
- Protección de seguridad social para la ciudadanía.

[ilegalidades en el Trabajo](#)

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

La subcontractació laboral a Catalunya: concepte, escenaris, bones pràctiques i jurisprudència

Document elaborat pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya i presentat el 6 de maig de 2014, en el marc de les jornades sobre Subcontractació Laboral a Catalunya.

Publicat al web del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

[Subcontractació-Catalunya](#)

¿Salario mínimo culpable? Reflexiones de Jesús Cruz Villalón

El autor critica la propuesta surgidas en diversos medios de rebajar el salario mínimo aplicable a la población más joven para reducir la tasa de paro juvenil. **Cruz Villalón** subraya, entre otros argumentos, los siguientes:

- La **tendencia en Europa es a introducir el salario mínimo en** países donde hasta ahora el SMI no existía.
- La **Constitución Española** establece que **todo ciudadano tiene derecho a una remuneración suficiente** para satisfacer sus necesidades.
- Las dificultades de las empresas por recuperar empleo destruido no se deben a los costes salariales en las franjas profesionales inferiores sino a la **ausencia de demanda que permita colocar sus productos y servicios**.

Entrada en el blog de **Jesús Cruz Villalón** de 31 de mayo de 2014.

[Salario-Mínimo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

JURISPRUDÈNCIA

Nul·litat d'un article discriminatori del conveni col·lectiu de col·lectivitats. Comentari de Juan Manuel Tapia a la sentència del TSJ de Catalunya que dóna la raó a CCOO

Juan Manuel Tapia, de CCOO de Catalunya, comenta una sentència del TSJC declara nul l'article 24 del conveni de col·lectivitats, firmat en solitari per la UGT i la patronal del sector ACERCO, que creava un nou grup salarial pensat exclusivament pels treballadors/es menors de 35 anys d'11.000€ anuals de retribució. Això suposava **un salari 178,75€ inferior pel simple fet de ser jove**. La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT) de CCOO de Catalunya no va signar aquest conveni davant aquest fet clarament discriminatori.

Sentència dictada el 8 de maig de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@cco.cat

[Comentari-Sindical](#)

Vaga a l'Administració de Justícia: comentari de Montse Escoda a 2 sentències del TSJ de Catalunya que donen la raó a CCOO de Catalunya

Montse Escoda, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta 2 sentències sobre **fixació de serveis essencials durant convocatòria de vaga**. El comitè de vaga i la Generalitat de Catalunya varen arribar a un acord sobre serveis mínims que, posteriorment, fou modificat per l'Administració sense acord previ. Els pronunciaments judicials consideren que l'Administració ha vulnerat el dret fonamental de vaga perquè:

- **No consta motivació suficient per modificar els serveis mínims** inicialment pactats amb les organitzacions sindicals,
- L'augment desproporcionat dels serveis mínims **poc té a veure amb una suposada preservació de la tutela judicial efectiva** a què té dret la ciutadania.

Sentències dictades el 15 i 16 de maig de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@cco.cat

[Comentari-Jurídic](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

Avaluació de Riscos Psicosocials : Comentari de Miquel Lázara a sentència de l'Audiència Nacional que dóna la raó a CCOO-COMFIA. L'empresa ha d'esmenar la seva política preventiva

Miquel Lázara, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO Catalunya, ens comenta una sentència de l'Audiència Nacional. Es **condemna a l'empresa a realitzar una correcta identificació dels riscos psicosocials** atès que el procediment emprat per aquella no és adequat. Per dur a terme el que s'acorda a la sentència, l'empresa haurà de comptar amb la participació de la representació legal dels treballadors.

Sentència dictada el 14 de maig de 2014. Publicada al web del CGPJ.

[Comentari-Sentència](#)
[Sentència-Riscos-Psicosocials](#)

Discriminació salarial de treballadores: Nota sindical sobre sentència del Tribunal Suprem que dóna la raó a CCOO

La sentència ratifica una sentència prèvia del TSJ de Castella-Lleó. **Els complements salarials que l'empresa El Corte Inglés abona a les treballadores són inferiors als que reben els treballadors** de sexe masculí. El TS falla que l'empresa ha de pagar el mateix complement a tots els seus treballadors/es. Sentència dictada pel Tribunal Suprem el 24 d'abril de 2014.

[Nota-Sentència-Discriminació-Salarial](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

Grupo Importaco Frutos Secos (2014)

El conveni col·lectiu d'aquesta empresa inclou diverses clàusules d'interès:

- Compromís de contractar un 3% de persones discapacitades (art. 38, pàgina 19 del conveni),
- Eradicació de l'assetjament sexual o per raó de sexe (art. 41.3, pàgines 21-26),
- Protocol d'eradicació de l'assetjament moral (art. 45, pàgines 27-28),
- Sobre conciliació de la vida laboral i familiar (art. 46, pàgines 29-30),
- Sobre gestió mediambiental (art. 65, pàgines 38-39),
- Sobre immigració i minories ètniques (art. 66-67, pàgines 39-40).

[Conveni-Col·lectiu](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 4 Juny 2014

Planes de Igualdad en la empresa Qualytel (CCOO Andalucía) : Vídeo explicativo de CCOO-COMFIA

Els **plans d'igualtat a Qualytel** són possibles i funcionen gràcies a la feina de les delegades i delegats de CCOO Andalusia.

Notícia i vídeo publicats al Butlletí de Notícies de CCOO-COMFIA.

[Vídeo-Qualytel](#)

ENLLAÇOS

Páginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral

Web elaborada pel Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: gejur@gejur.ccoo.es



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per la Fundació Cipriano Garcia-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@ccoo.cat