



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis d'Interès Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços.

ÍNDEX DE CONTINGUTS

ESTUDIS JURÍDICS

[La suspensión del procedimiento por **prejudicialidad** en la jurisdicción contencioso-administrativa](#)

[Dos años de una **reforma laboral traumática** para los trabajadores](#)

[El **decretazo 16/2013** : cualquier tiempo pasado fue mejor](#)

[Sobre el **contrato indefinido de emprendedores y extensión a los trabajadores a tiempo parcial** : más inestabilidad en el empleo](#)

[Informe de la OIT sobre la **reforma laboral** española de 2012 : comentari de **Wilfredo Sanguineti**](#)

[Criteris jurisprudencials sobre els **límits conformadors de la subcontractació** : ponència de **Miquel Falguera**](#)

[Robar a la Seguridad Social : el objetivo de la "**tarifa plana**" no es el pleno empleo](#)

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

[Inaplicaciones de Convenio Colectivo en Catalunya \(2012-2014\)](#)

[Recomanacions a la **negociació col·lectiva en matèria de formació** professionalitzadora](#)

LAUDES ARBITRALS

[Inaplicació de conveni col·lectiu : **Primer laude arbitral** del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, arbitrat per **Juan Ignacio Marín**](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Crònica de jurisprudencia del Tribunal Supremo : sala social \(2012-2013\)](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3

Maig 2014

[**Acomiadament col·lectiu nul**](#) : sentència de l'Audiència Nacional i comentari jurídic

[**Suïcidi de treballador reconegut com accident laboral**](#) : sentència del TSJ de Catalunya

[**Acomiadament objectiu de treballador inclòs a un ERO suspensiu. Nul·litat de l'acomiadament**](#): sentència del Tribunal Suprem

[**Nul·litat d'acomiadaments objectius de treballadors/es si anteriorment s'ha acordat amb la representació social un ERO suspensiu**](#): sentència del Tribunal Suprem

[**Expedient de regulació d'ocupació nul de l'empresa pública TRAGSA**](#): comentari d'Eduardo Rojo Torrecilla

[**Supresión de la paga extra de Navidad de funcionarios : cuestión de inconstitucionalidad presentada por el Tribunal Supremo**](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

[**CV2 Complementos Auxiliares \(2014-2016\)**](#) : acord per a l'eradicació de l'assetjament

ENLLAÇOS

[**IusLabor : Revista electrònica de dret del treball i de la seguretat social**](#)

[**Alberto Pastor Martínez : los efectos de la ultraactividad en el nuevo artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores**](#) : comentario de sentencia

[**Páginas Jurídicas**](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

ESTUDIS JURÍDICS

La suspensión del procedimiento por prejudicialidad en la jurisdicción contencioso-administrativa

Artículo de **Montserrat Escoda i Begoña Pérez**, abogadas del GTJ de CCOO de Catalunya. La prejudicialidad implica la existencia, en un procedimiento judicial determinado, de hechos que deben ser conocidos por otros órdenes jurisdiccionales. ¿Esto supone la suspensión del procedimiento judicial? ¿Cuál es la situación en los procesos contencioso-administrativos?

[Prejudicialidad-Jurisdicción-Contenciosa](#)

Dos años de una reforma laboral traumática para los trabajadores

Artículo de **Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya. Se Reflexiona sobre la reforma laboral y sus consecuencias. Los trabajadores/as, si mantienen el empleo, lo hacen en peores condiciones. Si lo han perdido, ha sido con menores indemnizaciones y menor protección por desempleo. Por último, en el supuesto de que lo hayan recuperado, ha sido con precariedad absoluta y mermados de derechos.

[2-Años-Reforma-Laboral](#)

El decretazo 16/2013: cualquier tiempo pasado fue mejor

Artículo de **Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya. Comentario al Real Decreto-Ley 16/2013. La autora incide en el abuso de la práctica gubernamental, de dudosa constitucionalidad, de **legislar a base de decretos leyes**. También se critica la prioridad dada por el Gobierno a flexibilizar las condiciones laborales a través de las artículos sobre **contratos a tiempo parcial y sobre horas complementarias** que incluye la norma.

[Decreto-16-2013](#)

Sobre el contrato indefinido de emprendedores y extensión a los trabajadores a tiempo parcial: más inestabilidad en el empleo

Artículo de **Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya. La autora reflexiona sobre el nuevo contrato para emprendedores y las consecuencias de establecer un **periodo de prueba de hasta un año** de duración. Una hipotética ampliación de esta modalidad contractual al trabajo a tiempo parcial conduciría a una mayor inestabilidad en el empleo de los colectivos más desfavorecidos.

[Contrato-emprendedores](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

Criteris judicials sobre els límits conformadors de la subcontractació: Ponència de Miquel Falguera

Miquel Àngel Falguera Baró analitza tendències doctrinals sobre la subcontractació i els seus límits. S'inclouen criteris per a diferenciar la "bona" i la "mala" subcontractació. La ponència s'ha presentat en el marc de les Jornades sobre la Subcontractació Laboral a Catalunya, organitzades pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya el 6 de maig de 2014.

[Ponència Criteris Subcontratació](#)
[Power Point Criteris Subcontratació](#)

Informe de la OIT sobre la reforma laboral española de 2012: Post de Wilfredo Sanguineti, publicat al seu Bloc

Comentari sobre l'advertència de la OIT feta a Espanya. El Govern Espanyol no ha respectat els convenis internacionals subscrits sobre llibertat sindical i negociació col·lectiva.

[Comentari Informe OIT](#)

Robar a la Seguridad Social: el objetivo de la 'tarifa plana' no es el pleno empleo

Joaquín Aparicio analiza las consecuencias del Real Decreto-Ley 3/2014. Esta norma reduce la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes y además:

- Pone en peligro la **financiación de la Seguridad Social** con la excusa de la lucha contra el desempleo,
- Anticipa futuras medidas de limitación de derechos a prestaciones sociales,
- Forma parte de un contexto de políticas restrictivas de los derechos de los trabajadores inauguradas en los años 70 del siglo XX.

El Artículo ha sido publicado en el periódico digital **Nueva Tribuna** el 18 de abril de 2014.

[Tarifa Plana](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

Inaplicaciones de convenio colectivo en Catalunya (2012-2014)

Informe elaborado por **Juan Carlos Casanovas**, de la Secretaría de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Catalunya. El documento analiza el estado de las inaplicaciones de convenios colectivos desde la publicación de la Ley de reforma laboral. Las inaplicaciones deberán ser siempre **posteriores a la fecha de firma del acuerdo** y su extensión temporal será, como máximo, **hasta el fin de vigencia del convenio** colectivo inaplicado.

Es preciso realizar un seguimiento de las inaplicaciones registradas para detectar irregularidades y consensuar un canal de información sobre el contenido de los acuerdos alcanzados y de denuncia de aquellos no ajustados a derecho.

[Inaplicaciones de Convenios](#)

Recomanacions a la negociació col·lectiva en matèria de formació professionalitzadora

Document elaborat pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya, que inclou:

- Una introducció sobre les iniciatives i normes legislatives del sistema de qualificacions i formació professional,
- Recomanacions per construir, aplicar i difondre el sistema de qualificacions i formació professional,
- Un glossari de conceptes bàsics.

[Recomanacions](#)

LAUDES ARBITRALS

Inaplicació de conveni col·lectiu, primer laude arbitral del Consell de Relacions Laborals de Catalunya: text del laude de Juan Ignacio Marín i anàlisi de Juan Carlos Casanovas

Juan Carles Casanovas, de CCOO de Catalunya, analitza el laude dictat per **Juan Ignacio Marín** que desestima la pretensió de l'empresa. Aquesta pretenia el despenjament salarial dels increments pactats pel 2012 i 2013. L'àrbitre dóna la raó al sindicat, atès que la sol·licitud empresarial és contrària a l'article 9.3 de la Constitució Espanyola, que prohibeix la retroactivitat de mesures no favorables o restrictives de drets individuals.

[Comentari del Laude](#)

[Laude arbitral](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

JURISPRUDÈNCIA

Crònica de Jurisprudència del Tribunal Supremo. Sala Social, 2012-2013

El CGPJ presenta una **selecció de pronunciaments judicials** rellevants dictats els anys 2012-2013. Destaquen, entre altres, sentències sobre:

- Determinació dels límits entre acomiadament objectiu i individual,
- Prestacions de la Seguretat Social: incapacitat permanent, IT i vacances, atur, etc.,
- Dret de vaga i possible vulneració d'aquest per l'ús de mitjans tecnològics.

Informe publicat al web del Consejo General de Poder Judicial.

[Crònica de Jurisprudència](#)

Acomiadament col·lectiu nul: sentència de l'Audiència Nacional que dóna la raó al GTJ de CCOO de Catalunya i Comentari Jurídic

Text de sentència i comentari jurídic elaborat per **Ana Plaza Riverola**, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya. L'empresa no aporta documentació comptable pertinent per al bon desenvolupament del període de consultes. Tampoc actua de bona fe en el procés de negociació atès que decideix desafectar a part dels treballadors/es acomiadats de forma unilateral i sense prèvia negociació.

Sentència de 28 de març de 2014, publicada al web del Consejo General del Poder Judicial.

[Sentència](#)
[Comentari-Jurídic](#)

Suïcidi de treballador reconegut com accident laboral: Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que dóna la raó al GTJ de CCOO de Catalunya : Nota de premsa

Els fets provats d'aquest cas demostren, segons el TSJC, que el treballador mort es va llevar la vida a conseqüència de la seva feina i de la responsabilitat que li va provocar un fet vinculat amb el seu lloc de treball. La sentència reconeix el dret de la vídua a la pensió sol·licitada, drets a pensió d'orfanat i dret a indemnització.

La sentència fou dictada l'11 d'abril de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@cco.cat

[Nota de Premsa](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

Acomiadament objectiu de treballador inclòs a un ERO suspensiu. Nul·litat de l'acomiadament. Sentència del Tribunal Suprem

Sentència d'unificació de doctrina dictada per **Jordi Agustí Julià**. L'empresa ha obtingut l'autorització per suspendre temporalment contractes de treball mitjançant un ERO. Durant aquest període de suspensió, l'empresa **no pot acordar un acomiadament objectiu** de treballador afectat per la suspensió contractual si: 1/Ai·lega la mateixa causa que autoritzà l'ERO suspensiu, o 2/ No es dóna un canvi rellevant en les circumstàncies.

L'actuació de la part empresarial és contrària al principi de bona fe i constitueix un abús de dret. L'acomiadament és declarat nul.

Arxiu dels fonaments de dret, publicats a la **Revista Jurisdicció Social** (abril 2014), de Jueces para la Democracia.

[Fonaments de Dret](#)

Nul·litat d'acomiadaments objectius de treballadors/es si anteriorment s'ha acordat amb la representació social un ERO suspensiu. Sentència del Tribunal Suprem

Els acomiadaments són considerats nuls. L'empresa no pot invocar la clàusula "rebus sic stantibus" atès que:

- Aquesta clàusula no s'aplica a obligacions pactades en conveni col·lectiu,
- No han canviat les circumstàncies econòmiques de forma rellevant.

Sentència de 18 de març de 2014, publicada al web del Consejo General del Poder Judicial.

[Sentència](#)

Expedient de regulació d'ocupació nul de l'empresa pública TRAGSA : Comentaris d'Eduardo Rojo Torrecilla a la sentència de l'Audiència Nacional

L'ERO es considera nul i es dóna la raó als sindicats atès que l'empresa no va respectar els criteris de mèrit i capacitat en la selecció de treballadors/es afectats per l'expedient. Els criteris de selecció no es varen fixar en el període de consultes. La sentència fou dictada el 28 de març de 2014.

Posts publicats al Bloc **d'Eduardo Rojo Torrecilla** el 13 d'abril de 2014. Hi ha 4 sobre aquesta sentència. Des del final de cada un dels posts, es pot accedir al següent.

[Comentari de Sentència](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.3 Maig 2014

Supresión de la paga extra de Navidad de Funcionarios: cuestión de inconstitucionalidad presentada por el TS contra la norma estatal

La sala tercera del Tribunal Supremo plantea la posible inconstitucionalidad del Real Decreto-Ley 20/2012. El documento está publicado en la web del CGPJ.

[Auto](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

V2 Complementos Auxiliares (2014-2016): eradicació de l'assetjament

Protocol d'actuació en casos de denúncia per assetjament moral, sexual o per raó de sexe. Inclou definicions i tipologies dels tipus d'assetjaments. Afegim l'enllaç al protocol: art. 62 del conveni col·lectiu, pàgines 39-43 del document.

[Protocol Assetjament](#)

ENLLAÇOS

IusLabor. Revista Electrònica de Dret del Treball i de la Seguretat Social

Revista dirigida per **Manuel Luque, Anna Ginés i Rafael Senra**. Publicada per la Universitat Pompeu Fabra. La publicació ha presentat el núm. 1 de l'any 2014.

En destaquem l'article de **Alberto Pastor Martínez**: *Los efectos de la terminación de la ultraactividad en el nuevo artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores. Comentario a la STSJ País Vasco de 26 de noviembre de 2013.*

[IusLabor](#)

[Article: Terminación Ultraactividad](#)

Páginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral

Web elaborada pel Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: gejur@gejur.ccoo.es



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per la Fundació Cipriano García-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@cco.cat