



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis d'Interès Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços.

ÍNDEX DE CONTINGUTS

ESTUDIS JURÍDICS

[Efectos del fin de la ultraactividad del convenio col·lectivo](#)

[Aspectos críticos de la **ultraactividad** en convenios colectivos](#)

[Informe de la OIT sobre **la reforma laboral española**](#)

[L'inexistent dret de secessió de la unitat negociadora d'un conveni col·lectiu](#)

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

[Análisis de la Circular de la CEOE-CEPYME para la negociación colectiva 2014](#)

[Llei de racionalització i sostenibilitat de l'administració local : comentari crític](#)

[Intervenció de CCOO al Parlament de Catalunya sobre **el projecte de llei de governs locals**](#)

[Causalitat i el seu valor en el sistema de relacions laborals i de contractació](#)

[La experiencia de Humboldt Comunicación Intercultural SA: **procedimiento ante el TLC de mediación y arbitraje**](#)

[Mutuas de accidentes de trabajo : informe del anteproyecto de ley estatal](#)

[Sindicalisme i Xarxa: noves formes d'Acció Sindical contra les retallades a l'Educació](#)

[Pobresa, llars i activitat laboral: informe de Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya](#)

[Impost de successions a Catalunya: una recuperació molt insuficient](#)

[El Marco Catalán de Relaciones Sociolaborales](#)

[El Marc Català de Relacions Sociolaborals: ponència de Josep Maria Rañé](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

MONOGRÀFIC : 8 DE MARÇ. DIA DE LA DONA TREBALLADORA

[Situació de les dones a Catalunya 2014: informe de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya](#)

[Recomanacions per a la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat](#)

[El deterioro laboral de las mujeres como efecto de la crisis](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Sentència : modificació substancial de condicions de treball i paper dels tribunals](#)

[Sentència favorable a CCOO : nul·litat de modificació substancial de condicions de treball](#)

[Comentari a sentència favorable a CCOO : dret dels treballadors/es del conveni del metall de BCN a percebre endarreriments](#)

[Comentari a sentència que declara nul un acomiadament de treballadora: extinció no suficientment justificada i discriminatòria](#)

[Sentències de JS guanyades pel GTJ de CCOO de Catalunya : dret de treballadors/es del sector públic a percebre pagues extres suprimides](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

[Centres Sociosanitaris de Catalunya](#)

ENLLAÇOS

[Pàgines Jurídicas](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

ESTUDIS JURÍDICS

Efectos del fin de la ultraactividad cuando el convenio colectivo vencido no contiene cláusula de mantenimiento de condiciones de trabajo

Comentario elaborado por **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, de las primeras sentencias sobre esta cuestión, dictadas por el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Las condiciones de trabajo siguen vigentes pese a haberse superado el periodo de ultraactividad de los convenios colectivos afectados.

[Para saber más](#)

Aspectos críticos de la ultraactividad en convenios colectivos

Estudi elaborat per **Mariano Sampedro Corral**, exmagistrat del Tribunal Suprem. Analitza les conseqüències de la reforma de la negociació col·lectiva (2011), recollida per la posterior reforma laboral de l'any 2012. Com a norma general, la ultraactivitat es manté com a figura disponible per les parts negociadores i només en cas de manca d'acord sobre aquesta o de laude derivat de l'arbitratge obligatori, s'activa l'art. 86.3 de l'ET.

Informe publicat per la Fundación Primero de Mayo de CCOO España. 11 pàgines.

[Per saber-ne més](#)

Informe del Comité de Libertad Sindical de la OIT sobre la reforma laboral española de 2012

La reforma laboral de 2012 vulnera los derechos de libertad sindical y negociación colectiva. El informe es el resultado de una queja presentada ante la OIT por CCOO y UGT. Para la OIT, la crisis no era causa justificativa para vulnerar los convenios internacionales suscritos por nuestro país en estas materias, por lo que el Gobierno debería haber promovido un proceso de diálogo social efectivo en lugar de imponer la reforma laboral.

[Para saber más](#) (nota de CCOO España)

[Para saber más](#) (Informe OIT)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

L'inexistent dret de secessió de la unitat negociadora d'un conveni col·lectiu : Notes d'Eduardo Rojo a la sentència de l'Audiència Nacional de 6 de març de 2014

Eduardo Rojo analitza una sentència recent en què es desestima la impugnació del conveni col·lectiu general de la indústria química, com a pas previ per a la creació d'un conveni col·lectiu propi del subsector del plàstic, i es dóna la raó als sindicats. La pretensió de la patronal del plàstic no troba empara jurídica ni pot convertir-se en dret a la secessió.

Post publicat al Bloc d'Eduardo Rojo Torrecilla el 19 de març de 2014

[Per saber-ne més](#)

ESTUDIS D'INTERÈS SINDICAL

Análisis jurídico y sindical de la Circular de la CEOE y la CEPYME para la negociación colectiva del año 2014

Juan Manuel Tapia y Juan Carlos Casanovas, de CCOO de Catalunya, analizan la última circular de las organizaciones patronales, que presenta las estrategias de aquellas para encarar la negociación de los convenios colectivos del 2014. Los criterios de la CEOE y la CEPYME, apoyados en las reformas laborales y económicas de la derecha política en el gobierno, retoman viejos modelos de competitividad basados en: precariedad, reducción de los costes laborales y negación de derechos de las personas trabajadoras. El análisis de la Circular permite reforzar las propuestas de CCOO y subrayar los puntos claves de atención sindical en el presente y futuro de la negociación colectiva.

La Circular está disponible en la web de la Confederación Empresarial de la provincia de Alicante.

[Para saber más](#)

Racionalització i sostenibilitat de l'administració local: comentari crític a la Llei 27/2013 estatal

Salvador Seliva, de CCOO de Catalunya, analitza el contingut i les conseqüències la nova llei estatal de reforma de l'administració local. Aquesta reforma incideix negativament en la qualitat i la proximitat dels serveis que reben els ciutadans des dels ajuntaments.

[Per saber-ne més](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

Intervenció de CCOO al Parlament de Catalunya sobre el projecte de llei de governs locals

Pepe Gálvez y Félix Belzunce ens fan arribar les prioritats de CCOO de Catalunya respecte aquest projecte legislatiu: la prestació de serveis públics de qualitat, la defensa del principi de l'autonomia local i la defensa de l'ocupació pública i les condicions laborals de les persones que treballen a les administracions locals.

[Per saber-ne més](#)

Causalitat i el seu valor en el sistema de relacions laborals i de contractació

Comunicació de **Cristina Faciabén**, Secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, en la primera sessió de l'Espai de Reflexió Sindical de CCOO de Catalunya. La comunicació reflexiona sobre els continus i estratègics atacs contra l'estat social i el dret del treball i el dret sindical centrats, cada cop més, en afeblir la causalitat i el valor de la causalitat en el nostre sistema de relacions laborals i de contractació. També sobre quin espai d'actuació li queda al Sindicat davant d'aquesta situació.

[Per saber-ne més](#)

La experiència de Humboldt Comunicación Intercultural SA. Procedimiento de mediación y posterior arbitraje de inaplicación de partes del I convenio colectivo ante el TLC

Jesús Martínez i Juan José Moreira, de CCOO de Catalunya, describen el proceso de mediación y arbitraje ante el Tribunal Laboral de Catalunya al que recurrió la empresa Humboldt en un caso de inaplicación de determinadas cláusulas de su convenio colectivo. El arbitraje concluye con un acuerdo entre las partes que:

- Suaviza las medidas inicialmente propuestas por la empresa.
- Recorta la duración de las inaplicaciones
- Incorpora nuevos elementos, como la creación de comisiones de seguimiento de aspectos organizativos y económicos de la empresa.

[Para saber más](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

Mutuas de accidentes de trabajo: informe del anteproyecto de ley estatal

Luisa Montes, Responsable del Àmbit de Asesoramiento y Salud Laboral de CCOO de Catalunya, analiza un anteproyecto de ley que potencia el negocio de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Éstas podrán involucrarse en los procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes desde el primer día de baja laboral. La propuesta normativa pretende aplicar nuevos recortes a los derechos de los trabajadores.

[Para saber más](#)

Sindicalisme i Comunicació en Xarxa: Noves formes d'organitzar i compartir l'Acció Sindical contra les retallades retributives a l'Educació. Videoconferència de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya

Jesús Martínez i Àngel García, de CCOO Catalunya, descriuen i valoren la Videoconferència celebrada el 5 de març sobre les reclamacions de les pagues extraordinàries suprimides l'any 2012, en el sector educatiu. Es posa l'èmfasi en els avantatges de la incorporació de les xarxes socials de vídeo com a eina per articular l'acció sindical, millorar la participació i ampliar l'abast de l'argumentari sindical. S'inclou un enllaç al vídeo de l'esdeveniment.

[Per saber-ne més](#)

Pobresa, llars i activitat laboral. Informe elaborat per la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya

L'informe analitza la pobresa laboral a partir de tres elements: l'estructura de les llars, el mercat de treball i el sistema de producció.

[Per saber-ne més](#) (Informe)

[Per saber-ne més](#) (Roda de premsa)

Impost de successions a Catalunya: una recuperació molt insuficient

Alfons Labrador, Director d'Estudis de CCOO de Catalunya, analitza la recuperació parcial de l'impost de successions establerta a la Llei d'acompanyament de la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya 2014. Les mesures incloses a la Llei són insuficients. Cal defensar i promoure una fiscalitat més justa per fer front de forma efectiva a l'increment de les desigualtats socials.

[Per saber-ne més](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

El Marco Catalán de Relaciones Sociolaborales: Una realidad viva y central para el futuro de Catalunya

Artículo de **Juan Manuel Tapia**, de CCOO de Catalunya. El autor reflexiona sobre el estado actual del marco catalán de relaciones sociolaborales y expone líneas de actuación para lograr un salto cualitativo en la reactivación de aquél en nuestro territorio.

[Para saber más](#)

El Marc Català de Relacions Sociolaborals : Ponència de Josep Maria Rañé, president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

Ponència de **Josep Maria Rañé** en la sessió del [Dilluns del Cipri](#) celebrada el 17 de març de 2014, sobre El Marc català de relacions sociolaborals. La ponència s'articula en tres apartats: Conceptes previs; aproximació comparativa de les relacions laborals de Catalunya i Espanya; factors i tendències de fons en el canvi de model productiu i les relacions laborals.

[Per saber-ne més](#) (ponència)

[Per saber-ne més](#) (Vídeo de les intervencions)

MONOGRÀFIC: 8 DE MARÇ. DIA DE LA DONA TREBALLADORA

Situació de les dones a Catalunya 2014: informe elaborat per la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya

L'objectiu de l'informe és fer visible l'increment i persistència de les desigualtats de gènere, per delimitar millor el seu caràcter estructural/conjuntural i fomentar la nostra exigència de posar en marxa les accions correctores per eradicar-les. Els indicadors inclosos es centren essencialment el l'àmbit laboral, però no es deixen de banda la resta de les esferes socials.

[Per saber-ne més](#) (informe)

[Per saber-ne més](#) (Vídeo de presentació)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

Recomanacions per a la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat acordades per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i comentari de Lídia Sandalinas, de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya

Elaborades pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Inclouen una anàlisi de partida dels plans d'igualtat i recomanacions en totes les fases del procés negociador: comunicació i participació, impuls de mesures que impliquin canvis estructurals i avaluació de l'impacte i seguiment del pla. Incloem un link a comentari de les Recomanacions de **Lidia Sandalinas**.

[Per saber-ne més](#) (Comentari)

[Per saber-ne més](#) (Recomanacions)

El deterioro laboral de las mujeres como efecto de la crisis

Estudi elaborat per **Amaia Otaegui**, sociòloga. Analitza els efectes de la crisi econòmica en el deteriorament laboral de les dones. La situació actual és de retrocés generalitzat en les distintes dimensions de la igualtat. Les elevades taxes d'atur i les retallades en les polítiques públiques i en prestacions i serveis socials comporten un augment de la desigualtat social i de la pobresa. Les conseqüències d'aquests danys de la crisi incideixen de forma diferent en dones i homes.

Informe publicat per la Fundación Primero de Mayo de CCOO España. 24 pàgines.

[Per saber-ne més](#)

JURISPRUDÈNCIA

Sentència del Tribunal Suprem sobre modificació substancial de condicions de treball (reducció salarial) i paper dels tribunals en la validació o invalidació d'aquest tipus de mesures

S'admet la mesura de modificació en aquest cas concret, però s'argumenta que els tribunals han d'emetre judicis no només sobre l'existència i legalitat de les causes de les MSCT, sinó també sobre la raonable adequació de la modificació acordada a la causa acreditada. La modificació substancial no pot comprendre futurs objectius que l'empresa decideixi de forma unilateral.

Sentència de 27 de gener de 2014 publicada al web del Consejo General del Poder Judicial

[Per saber-ne més](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

Sentència del Tribunal Suprem que dóna la raó a CCOO-COMFIA sobre nul·litat de modificació substancial de condicions de treball

La modificació substancial de condicions de treball adoptada unilateralment per l'empresa és nul·la atès que aquesta no ha respectat el procediment establert a l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors (incompliment del període de consultes).

Sentència de 23 de gener de 2014 publicada al web del Consejo General del Poder Judicial

[Per saber-ne més](#)

Comentari de José Antonio Hernández, de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, a la sentència del TSJ de Catalunya que dóna la raó al Sindicat: dret dels treballadors/es del metall de BCN a percebre els endarreriments acordats

Els treballadors i treballadores afectats pel conveni del sector siderometal·lúrgic de la província de Barcelona tenen dret a que s'actualitzin els salaris amb efectes del 1 de gener de 2013 amb les quantitats que correponen a cada grup i, també amb un 1,70% que és el resultat de la diferència entre l'IPC real i l'IPC previst.

La sentència fou dictada el 7 de març de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@cco.cat

[Per saber-ne més](#)

Comentari de Josep Bertomeu, del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO Catalunya, a la sentència de JS de Mataró que declara nul un acomiadament de treballadora en el context d'un ERO. La mesura extintiva no està suficientment justificada i esdevé discriminatòria

La sentència estableix el necessari compliment per part de l'empresa, en cas de mesura extintiva de contracte, de tots els requisits establerts a l'article 53 de l'Estatut dels Treballadors.

Sentència de 18 de març de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@cco.cat

[Per saber-ne més](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm.2

Abril 2014

Dues sentències de jutjats socials guanyades pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya sobre el dret de treballadors i treballadores del sector públic a percebre pagues extres anteriorment suprimides

S'han dictat diverses sentències que donen la raó a la part dels treballadors. La primera, que obliga a una empresa municipal de Vilafranca del Penedès a retornar **tota la paga extra** impagada de desembre de 2012. La segona, favorable a que el personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar cobri una part de la paga extra del Nadal de l'any 2012.

Sentències de 20 de març i 31 de gener de 2014. Podeu demanar-ne informació addicional a l'adreça electrònica: biblioteca@ccoo.cat

[Per saber-ne més](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

Centres Sociosanitaris de Catalunya amb Activitat Concertada amb el Servei Català de la Salut (2013-2014)

Aquest és el primer conveni d'aquest sector d'activitat. Inclou un ampli apartat de clàusules sobre salut laboral (article 66, pàgines 28 a 36 del conveni) i, en particular, sobre el Comitè de Seguretat i Salut.

L'acord s'ha publicat al DOGC del 17 de març de 2014

[Per saber-ne més](#)

ENLLAÇOS

Pàgines Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral

Web elaborada Pel Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència.

Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a:

gejur@gejur.ccoo.es



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per la Fundació Cipriano Garcia-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@ccoo.cat