



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11** **Febrer 2015**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Convenis Col·lectius i Enllaços. Aquest mes, afegim un espai sobre: **“La Sentència del TS de 22 de desembre de 2014: Reforma Laboral i Ultraactivitat de Convenis Col·lectius”**.

### **Exposició al Museu d'Història de Catalunya**

Palau de Mar. Plaça de Pau Vila 3 (Barcelona)

**Fins el 3 de Maig de 2015**



[Més Informació](#)

## **ÍNDEX DE CONTINGUTS**

**La Sentència del TS de 22/12/2014: Reforma Laboral i Ultraactivitat de Convenis Col·lectius (Tema Monogràfic)**

[Sentència del Tribunal Supremo sobre Reforma Laboral y Ultraactividad: texto de la sentencia e informe del Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO](#)

[Sobre la Ultraactividad de los Convenios Colectivos y la Contractualización de Condiciones de Trabajo: Habla Paco Trillo \[en el Blog de Antonio Baylos\]](#)

[Ultraactividad. Notas a la primera sentencia \(22 /12/ 2014\) del Tribunal Supremo. Sobre la vigencia del convenio denunciado. Mantenimiento de condiciones recogidas en contrato, por Eduardo Rojo](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11**

### **Febrer 2015**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[Avantprojecte de Llei de simplificació de l'activitat administrativa de l'administració de la Generalitat i dels governs locals de Catalunya: comentari de Salvador Seliva i anàlisi de Jesús Martínez](#)

[Algunas consideraciones críticas sobre la movilidad geográfica tras la Reforma Laboral de 2012 y sus réplicas, por Hilda Irene Arbonés](#)

[El Repte de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal, per Montse Escoda](#)

[La consideración de los actos previos a elecciones sindicales como materia arbitral y causa de la anulación del preaviso electoral, por Jonathan Ramírez Invernón](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[CCOO de Catalunya Davant el Projecte de Llei de Cooperatives, per Llorenç Serrano](#)

[Sobre el Derecho de Huelga y la OIT, por Antonio Baylos y Jornada de Acción Mundial "En defensa de las libertades y el derecho de huelga"](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[Sentencia del Tribunal Constitucional, de 21 de enero de 2015, que avala la Reforma Laboral: texto de la sentencia y valoración de la Confederación Sindical de CCOO](#)

[Cálculo de límite máximo de la indemnización por despido improcedente de trabajadores/as con contratos de trabajo formalizados con anterioridad a 12/02/2012: sentencia del TS y comentario del GEJUR de la Confederación Sindical de CCOO](#)

#### **LAUDES ARBITRALS**

[Segundo laudo arbitral Consell de Relacions Laborals de Catalunya: sollicitud de inaplicación de convenio colectivo presentada por un Hospital Sociosanitario. Texto del Laudo y Análisis de Juan Carles Casanovas](#)

#### **SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS**

[Plan de Igualdad de Unitono Servicios Externalizados \(2015-2018\)](#)

#### **ENLLAÇOS**

[Pensiones de Jubilación 2015 : Trabajadores/as de la Enseñanza. Enero 2015](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11 Febrer 2015

### Sentència del TS de 22 de desembre de 2014: Reforma Laboral i Ultraactivitat de Convenis Col·lectius (Tema Monogràfic)

#### **Sentencia del Tribunal Supremo sobre Reforma Laboral y Ultraactividad: texto de la sentencia e informe del Gabinete de Estudios Jurídicos (GEJUR) de la Confederación Sindical de CCOO**

La sentencia del TS aborda los efectos de una de las medidas más significativas de la reforma laboral: la supresión de la prórroga de los convenios colectivos establecida hasta alcanzar un nuevo acuerdo. De acuerdo con la sentencia dictada por el tribunal:

- Cuando un convenio colectivo pierde su vigencia por el fin del plazo de ultraactividad y no hay convenio de ámbito superior, **se continúan aplicando las condiciones de trabajo establecidas en el propio Convenio**.
- Se trata de condiciones que se han incorporado a los contratos de trabajo, por lo que la empresa no puede suprimirlas libremente.

El informe del **GEJUR** profundiza en las implicaciones prácticas de esta doctrina.

[Informe-Gejur](#)

[Sentencia-TS](#)

#### **Sobre la Ultraactividad de los Convenios Colectivos y la Contractualización de Condiciones de Trabajo: Habla Paco Trillo [en el Blog de Antonio Baylos]**

**Francisco J. Trillo**, presenta una aproximación a la sentencia sobre ultraactividad dictada por el Tribunal Supremo el 22 de diciembre de 2014. El autor del comentario incide en que el texto del TS ha incentivado el debate sobre:

- **Las repercusiones de la Reforma Laboral de 2012 en la negociación colectiva**, poniendo de relieve la importancia del principio de autonomía colectiva y del derecho a la libertad sindical.
- “La legislación de emergencia”: **La reforma laboral “padece**, al menos en lo que se refiere a la negociación colectiva, **de una excesiva falta de rigor técnico** como consecuencia tanto de la extrema ideología existente en la norma reformadora como de la deliberada evitación de cualquier debate al respecto, acudiendo a la fórmula del Real Decreto-Ley”.

[Post-Francisco-Trillo 1ªParte](#)

[Post-Francisco-Trillo 2ªParte](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11 Febrer 2015

### **Ultraactividad. Notas a la primera sentencia (22 de diciembre de 2014) del Tribunal Supremo. Sobre la vigencia del convenio denunciado. Mantenimiento de condiciones recogidas en contrato, por Eduardo Rojo**

**Eduardo Rojo**, estudia de forma exhaustiva la sentencia del TS de 22 de diciembre de 2014 sobre ultraactividad y reforma laboral en **3 entradas de su blog**:

La **primera entrada** del blog incluye referencias bibliográficas que contextualizan el texto del TS, analiza la sentencia del TSJ de Islas Baleares cuyo recurso de casación deriva en el pronunciamiento del TS y expone la **existencia de dos corrientes jurídicas** sobre la interpretación del reformado artículo 86.3 del ET.

[Eduardo-Rojo-1ªEntrada](#)

La **segunda entrada** del blog **analiza el “nucleo duro de la sentencia”**, semejante “al de otras sentencias que han apostado por el reforzamiento de la autonomía negocial de las partes y por entender que el legislador en modo alguno pretendió [...] devaluar la negociación colectiva en términos tales que posibilitara la aplicación pura y dura de la normativa laboral para regular todas las condiciones de trabajo anteriormente recogidas en el convenio colectivo que fuere de aplicación”.

[Eduardo-Rojo-2ªEntrada](#)

La **tercera entrada** se centra en los votos particulares y concurrentes de la sentencia del TS.

[Eduardo-Rojo-3ªEntrada](#)

## ESTUDIS JURÍDICS

### **Avantprojecte de Llei de simplificació de l'activitat administrativa de l'Administració de la Generalitat i dels governs locals de Catalunya: comentari de Salvador Seliva i anàlisi de Jesús Martínez**

**Salvador Seliva**, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya, reflexiona sobre el avantprojecte de Llei de simplificació de l'activitat administrativa presentat pel Govern a finals de 2014: **“més enllà de la simplificació administrativa, el que es pretén es desregularitzar les activitats empresarials alliberant-les de qualsevol mena de control”**.

**Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, presenta un document d'anàlisi sobre l'avantprojecte de Llei de simplificació. Inclou un **quadre descriptiu dels articles** de la iniciativa legislativa i referències a les normes legislatives afectades o derogades per aquella.

[Comentari-Salvador-Seliva](#)

[Document-Jesús-Martínez](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11**

### **Febrer 2015**

#### **Algunas consideraciones críticas sobre la movilidad geográfica tras la Reforma Laboral de 2012 y sus réplicas, por Hilda Irene Arbonés**

Artículo de **Hilda Irene Arbonés**, abogada del Gabinete Técnico Jurídico de CCOO Cataluña y profesora de la Universidad de Girona, con el que pasa revista a las **novedades introducidas por la Reforma Laboral de 2012 sobre muchos aspectos de la movilidad geográfica** de trabajadores/as: causalidad, procedimiento de negociación y consulta en traslados colectivos, nuevos supuestos, etc.

[Artículo-Hilda-Irene-Arbonés](#)

#### **El Repte de la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal, per Montse Escoda**

Artícle de **Montse Escoda**, advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO Catalunya. S'analitza l'evolució legislativa de la conciliació de la vida laboral i familiar a la Unió Europea i Espanya i **aprofundeix en la situació de la jornada laboral per cura de fills/es des d'una perspectiva jurisprudencial**. D'acord amb l'autora, "ningú pot negar que la natalitat és un bé necessari si no es vol patir el fenomen d'una població majoritàriament envellida i amb unes pensions que no queden assegurades per manca de mà d'obra futura". Tot i això, "encara tenim pendent el repte d'aconseguir que cap persona treballadora s'empobreixi per a dedicar-se a una ocupació (la criança) que afavoreix a tota la societat".

[Artículo-Montse-Escoda](#)

#### **La consideración de los actos previos a elecciones sindicales como materia arbitral y causa de la anulación del preaviso electoral, por Jonathan Ramírez Invernón**

Artículo de **Jonathan Ramírez Invernón**, colaborador de la Oficina Electoral de CCOO de Catalunya. Un reciente laudo, confirmado por una sentencia de juzgado social, considera que **los actos previos a un proceso de elecciones sindicales son materia de procedimiento arbitral**. Ello ocurre cuando tales actos puedan suponer "un vicio grave que afecte a las garantías del proceso electoral en los términos del art. 76 del Estatuto de los Trabajadores".

[Artículo-Jonathan-Invernón](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11 Febrer 2015

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

#### **CCOO de Catalunya davant el Projecte de Llei de Cooperatives, per Llorenç Serrano**

**Llorenç Serrano**, de la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, analitza el projecte de Llei de Cooperatives que, d'acord amb les declaracions del President de la Generalitat de Catalunya, esdevindrà llei abans de la finalització de l'actual legislatura. Hi ha un ampli consens sobre **la conveniència d'incrementar el nombre de cooperatives i reforçar les existents**.

"A **Comissions Obreres** ens preocupen fonamentalment tres qüestions pel que fa al redactat del projecte de Llei: **la constitució de la cooperativa, la gestió d'aquesta i el paper de les persones sòcies col·laboradores de capital i la dotació i destí dels fons cooperatius en cas de liquidació de la cooperativa**".

La potenciació de l'economia social i les empreses cooperatives en concret, passa per **reforçar els trets que les diferencien de les empreses mercantils i que han demostrat ser la seva fortalesa**.

[Anàlisi-Llorenç-Serrano](#)

#### **Sobre el Derecho de Huelga y la OIT, por Antonio Baylos y web de la Confederación Sindical de CCOO sobre la Jornada de Acción Mundial "En defensa de las libertades y el derecho de huelga"**

Entrada de **Antonio Baylos** en su blog. La **Organización Internacional del Trabajo** está impulsando un debate sobre la privación del reconocimiento universal al derecho de huelga como contenido esencial de la acción sindical. En este post, Baylos informa sobre el estado de esta cuestión, a partir de las informaciones de que dispone la misma OIT y de la queja que los sindicatos CCOO y UGT presentaron ante este organismo por entender que **el estado español vulnera el derecho de huelga y, por tanto, la libertad sindical del Convenio 87** al criminalizar la protesta en los términos ya conocidos de represión masiva de sindicalistas y huelguistas.

[Baylos-Derecho-Huelga-OIT](#)

La **Confederación Sindical de CCOO** ha desarrollado un espacio web sobre la Jornada de Acción Mundial que se celebrará el 18 de febrero en **Defensa de las Libertades y el Derecho de Huelga**.

[Web de CCOO Jornada 18 Febrero](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11 Febrer 2015

### JURISPRUDÈNCIA

#### **Sentencia del Tribunal Constitucional, de 21 de enero de 2015, que avala la Reforma Laboral: valoración de la Confederación Sindical de CCOO**

La Sentencia del TC avala de nuevo la Reforma Laboral del 2012, desestimando el recurso de inconstitucionalidad interpuesto por el Grupo Parlamentario socialista y el Grupo Parlamentario de La Izquierda Plural, contra la Ley 3/2012 de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Según la **Confederación Sindical de CCOO**, la **sentencia**, “además de consolidar la ruptura del consenso con el que se fraguó la propia Constitución en relación con el sistema de relaciones laborales, **reafirma la subordinación del derecho a la estabilidad en el empleo, del derecho al trabajo, del derecho a la negociación colectiva, y la libertad sindical, del derecho a la tutela judicial efectiva, y del derecho a la igualdad de los trabajadores y trabajadoras, a consideraciones de mera discrecionalidad política** que nada tienen que ver con el derecho al trabajo que la Constitución garantiza”.

[Valoración-sentencia-TC](#)

[Texto-sentencia-TC](#)

[Voto-Particular](#)

#### **Cálculo de límite máximo de la indemnización por despido improcedente de trabajadores/as con contratos de trabajo formalizados con anterioridad a 12/02/2012: sentencia del TS y comentario del GEJUR de la Confederación Sindical de CCOO**

Comentario del **Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO** a la sentencia de **unificación de doctrina** dictada por el Tribunal Supremo el 29/09/2014:

- El periodo trabajado anterior a la Reforma Laboral de 2012 se indemniza a razón de 45 días de salario por año, con el tope de 42 mensualidades. El 12 de febrero de 2012 es la fecha de entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/2012.
- El periodo trabajado con posterioridad a la Reforma Laboral de 2012 se indemniza a razón de 33 días por año de servicio, añadido al periodo resultante de la aplicación del punto anterior,
- **El importe conjunto de los dos periodos tiene como límite las 42 mensualidades**, y no las 24 (720 días).

[Comentario del GEJUR](#)

[Sentencia del TS](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 11 Febrer 2015

### LAUDES ARBITRALS

#### **Segundo laudo arbitral Consell de Relacions Laborals de Catalunya: sol·licitud de inaplicación de convenio colectivo presentada por un Hospital Sociosanitario. Texto del Laudo y Análisis de Juan Carles Casanovas**

Juan Carles Casanovas, de CCOO de Catalunya, analiza el laudo, que **desestima la pretensión de la empresa de aplicar una reducción salarial** equivalente a la cuantía que los trabajadores tendrían derecho a cobrar (gratificación extraordinaria de Navidad de 2014). El árbitro reconoce la situación de pérdidas económicas de la entidad reclamante, sin embargo:

- El Hospital firma el convenio colectivo conociendo la situación económica de pérdidas y poco después reclama el inicio de un proceso de descuelgue. Admitir tal proceso produciría **vulnerar el principio de buena fe** que debe regir en toda negociación.
- **No se puede admitir como causa**, tal como alega la Corporación, **la homogenización de las condiciones de trabajo de los diversos centros de trabajo** de una misma empresa, pues la misma no está regulada en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

[Comentario del Laudo](#)

[Laudo Arbitral](#)

### SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

#### **Unitono Servicios Externalizados SA (2015-2018): [Plan de Igualdad](#)**

El **Plan de igualdad** adopta la transversalidad de género. La perspectiva de género se incorpora en todas las políticas y a todos los niveles de la gestión de la empresa. Además, se parte del compromiso de la empresa de proporcionar los recursos materiales y humanos necesarios para implementar, hacer seguimiento y evaluar el plan acordado.

### ENLLAÇOS

#### **Pensiones de Jubilación 2015 : Trabajadores/as de la Enseñanza**

La Revista Trabajadores/as de la Enseñanza ha publicado un monográfico sobre las pensiones.

[TE Pensiones 2015](#)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)