

## **NOTA INFORMATIVA Núm. 1/2012**

### **PRIMERES MESURES DEL GOVERN DEL PP A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2012**

#### **(CONGELACIONS, RETALLADES I ALGUNA COSA MÉS)**

El BOE de 31 de desembre de 2011 ha publicat:

- El Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per la correcció del dèficit públic.
- El Reial Decret 1888/2011, de 30 de desembre, de fixament del salari mínim interprofessional per l'any 2012.

**PRIMER.- El Reial Decret 1888/2011, CONGELA, per l'any 2012, les quanties del SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL de l'any 2011 (SMI):**

- 21,38 euros diaris.
- 641,40 euros mensuals.

El salari en espècie no pot comportar una reducció de la quantia del salari mínim interprofessional.

Els treballadors eventuais i temporers que treballin fins a 120 dies a l'any tenen dret a percebre, també, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius de forma que, en cap cas, poden cobrar menys de 30,39 euros dia.

Pel que fa a les vacances d'aquests treballadors, si no coincideixen amb el període de treball contractat, al salari dia s'ha de sumar la prorrata de la part proporcional del període de vacances anuals; si coincideix el període de vacances anuals amb el període de temps contractat s'ha de gaudir i cobrar d'acord amb l'Estatut dels Treballadors.

El salari mínim de les persones empleades de la llar serà de 5,02 euros per hora efectivament treballada.

En el seu cas, s'han de modificar els salaris dels convenis col·lectius que siguin inferiors, en el seu conjunt i en còmput anual, a la quantia del SMI per a l'any 2012.

## **SEGON.- El Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per la correcció del dèficit públic**

En la mesura que, a partir de 1 de gener de 2012, es produeix una tàcita prorroga dels Pressupostos Generals de l'Estat aprovats per l'any 2011 -sense perjudici que s'aprovin els de l'any 2012 en els propers mesos- el **RDLI 20/2011 regula expressament un seguit de qüestions.**

D'entre elles, volem destacar les següents:

- Mesures que afecten al personal del sector públic.
  - Qüestions retributives.
  - Oferta pública d'ocupació.
  - Reordenació (increment) del temps de treball dels empleats públics, a l'Administració General de l'Estat.
- Mesures que fan referència a pensions públiques.
- Modificacions legals en matèria de Seguretat Social: Ajornament de la millora en la quantia de la pensió de viduïtat.
- Pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que acabin la protecció d'atur.
- Activitats formatives per als contractes per la formació i l'aprenentatge.
- Derogació de la renda bàsica d'emancipació dels joves.
- Increment de les deduccions per IRPF.
- Nou ajornament de l'ampliació del permís de paternitat.

- Modificació de l'aplicació i l'efectivitat de la llei de dependència.
- Bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, atur, FGS i formació professional durant l'any 2012.
- Treballadors agraris per compte aliè.
- Treballadors autònoms.
- Cotització addicional per anticipació de l'edat de jubilació dels bombers i els ertzaintzes.

**Es prorroguen les matèries no expressament regulades al RDL 20/2011, però establertes per la Llei de Pressupostos de l'Estat per l'any 2011, d'entre aquestes matèries en destaquem les següents:**

- Requisits per la determinació o modificació de retribucions del personal laboral i no funcionari.
- Competència del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques en matèria de despesa de personal al servei del sector públic.
- Abonament de la prestació d'atur en pagament únic.
- Cotització dels treballadors autònoms en règim de pluriactivitat.
- Jubilació voluntària al Règim de Classes Passives de l'Estat.
- Reducció de la cotització a la Seguretat Social en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.
- Reduccions de quotes per al manteniment de l'ocupació.
- Quantia de l'IPREM.
- Polítiques actives d'ocupació per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal.
- Mesures sobre el finançament de la formació professional per a l'ocupació.

## **MESURES DEL REIAL DECRET LLEI 20/2011 QUE AFECTEN AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC**

### **QÜESTIONS RETRIBUTIVES**

Durant l'any 2012 les **retribucions, incloses les diferides, NO TINDRAN CAP INCREMENT respecte a les vigents a 31 de desembre de 2011.**

La congelació del salari del personal del sector públic (tothom, funcionaris i laborals) per a l'any 2012, es fa després de la congelació del salari que ja es va fer per any 2011 i de la pèrdua retributiva del 5% - en terme mig - que es va produir el mes de maig de 2010.

La congelació salarial es produeix sense perjudici de les **adequacions retributives** que, de forma singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut del lloc de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució d'objectius. Aquestes adequacions requeriran d'informe favorable del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.

### **Plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius**

Les administracions públiques, a més, no podran realitzar aportacions als plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.

### **OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ**

EL RDL 20/2011 estableix la congelació de l'oferta d'ocupació pública per l'any 2012, excepte per casos excepcionals.

També estableix que durant l'any 2012 seran objecte d'amortització un nombre equivalent de places al de les jubilacions que es produeixin; aquesta mesura comportarà una importantíssima pèrdua d'ocupació pública.

Finalment regula que, sempre que es compleixin les disponibilitats pressupostàries, es podrà produir una taxa de reposició, d'un màxim del 10% dels següents llocs de treball:

- a).- Ensenyament.
- b).- Sanitat.
- c).- Forces i cossos de seguretat de l'Estat i de les comunitat autònomes.
- d).- Forces Armades.
- e).- Cossos responsables del control i lluita contra el frau fiscal.

**Pel que fa a l'aplicació de l'article 3 del RDL 20/2011 a l'administració de la Generalitat de Catalunya i a les administracions locals s'ha de tenir en compte:**

<b>Artículo 3. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.</b>		
Uno. A lo largo del ejercicio 2012 <b>no se procederá a la incorporación de nuevo personal</b> , salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de plazas de militares de Tropa y Marinería necesarios para alcanzar los efectivos fijados en la <u>disposición adicional décima</u> Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de Presupuestos		<b>Norma bàsica</b>  <b>S'aplica a totes les Administracions Públiques</b>

<p>Generales del Estado para el año 2011. Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público.</p>		
<p><b>Dos.</b> Durante el año 2012 no se procederá a la contratación de personal temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.</p>		<p><b>Norma bàsica</b></p> <p><b>S' aplica a totes les Administracions Públiques</b></p>
<p><b>Tres.</b> Durante el año 2012 <b>no se autorizarán convocatorias de plazas vacantes de nuevo ingreso</b> que se refieran al personal de la Administración Civil del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales, personal civil de la Administración Militar, sus Organismos autónomos y Agencias estatales, personal de la Administración de la Seguridad Social, personal estatutario incluido en el ámbito de aplicación del Estatuto Marco aprobado por la <a href="#">Ley 55/2003 (RCL 2003, 2934)</a>, personal de la Administración de Justicia y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y personal de los entes públicos Agencia Estatal de la Administración Tributaria, Puertos y Autoridades Portuarias, Consejo de Seguridad Nuclear, Agencia de Protección de Datos, Comisión Nacional de la Competencia; Comisión Nacional del Sector Postal y de la Entidad pública empresarial «Loterías y Apuestas del Estado».</p> <p>La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, que se realizará únicamente en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales y requerirá la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.</p> <p>Durante 2012 no se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de las entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal no mencionados anteriormente salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, que requerirán la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.</p>	<p><b>Sembla que es tracta d' una previsió de desplegament, pel que fa a l'Administració Civil de l'Estat, dels anteriors apartats Un i Dos.</b></p>	<p><b>És el desplegament pel compliment dels apartats Un i Dos, que, ja s' ha dit, són norma bàsica</b></p> <p><b>L' Administració de les CCAA i les Administracions Locals hauran de fer les mateixes previsions, si és que ja no les han fet.</b></p>
<p><b>Cuatro.</b> Durante el año 2012 <b>serán objeto de amortización</b> en Departamentos, Organismos autónomos, Agencias estatales, entidades públicas empresariales y resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, un número equivalente de plazas al de las jubilaciones que se produzcan, en los términos y con el alcance que determine el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, salvo en los sectores,</p>		<p><b>No és norma bàsica</b></p> <p><b>No és d' aplicació ni a les Adm. de les CCAA, ni a les administracions locals.</b></p> <p><b>Però aquestes administracions poden adoptar les decisions</b></p>

funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.		<b>que creguin convenients</b>
<p>Cinco. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, <b>la limitación contenida en los apartados anteriores no será de aplicación a los siguientes sectores y administraciones en los que la tasa de reposición se fija en el 10 por ciento:</b></p> <p>A. A las Administraciones públicas con competencias educativas para el desarrollo de la <a href="#">Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo (RCL 2006, 910)</a>, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.</p> <p>B. A las Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Nacional de Salud.</p> <p>C. A las Fuerzas y Cuerpos de la Seguridad del Estado y a aquellas Comunidades Autónomas que cuenten con Cuerpos de Policía Autónoma propios en su territorio, en relación con la cobertura de las correspondientes plazas.</p> <p>D. A las Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de la carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la <a href="#">Ley 39/2007, de 19 de noviembre (RCL 2007, 2094)</a>, de carrera militar, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo siguiente.</p> <p>E. A las Administraciones Públicas respecto de los Cuerpos responsables del control y lucha contra el fraude fiscal y laboral.</p>	<p><b>On sigui d'aplicació l' apartat anterior sobre AMORTITZACIÓ, s' ha de tenir en compte que es podran REPOSAR ELS LLOCS DE TREBALL, fins un màxim del 10%.</b></p>	<p><b>Norma bàsica</b></p> <p><b>S' aplica a totes les Administracions Públiques</b></p>
Seis. Los apartados Uno y Dos de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los <a href="#">artículos 149.1.13.ª y 156.1</a> de la Constitución.		

## **REORDENACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS**

El RDLI 20/2011, i per l' Administració General de l' Estat, fixa la jornada ordinària setmanal de treball en 37,50 hores; també estableix que les jornades especials de treball ja existents s' hauran d' adaptar a la modificació general de la jornada ordinària.

Per tal de donar efectivitat aquesta mesura el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques haurà de dictar les instruccions necessàries.

**Aquesta mesura no afecta a l' administració de la Generalitat de Catalunya.**

**Pel que fa a l' aplicació de l' article 3 del RDL 20/2012 a les administracions locals s' ha de tenir en compte :**

**Reial Decret Llei 20/2011:** *Artículo 4. Reordenación del tiempo de trabajo de los empleados públicos*

*A partir del 1 de enero de 2012, y para el conjunto del sector público estatal, la jornada ordinaria de trabajo tendrá un promedio semanal no inferior a las 37 horas y 30 minutos.*

*Esta media semanal se entenderá sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan, que experimentarán las adaptaciones necesarias para adecuarse a la modificación general en la jornada ordinaria.*

*Para la efectiva y homogénea aplicación de esta medida en el ámbito de la Administración General del Estado se autoriza al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a dictar las instrucciones necesarias para adecuar los calendarios laborales vigentes, incluidos los sistemas de seguimiento del cumplimiento horario, previa negociación en el seno de la Mesa General de Negociación.*

**Llei de Bases del Règim Local, llei 7/1985**

**Artículo 94.**

*“La jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración local será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la Administración Civil del Estado.*

*Se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada”.*

**Aplicació del RDL 20/2012**

A les Adm. Locals que no tingui una jornada ordinària de treball expressament establerta els hi es d' aplicació el RDL 20/2012, en conseqüència les 37 hores i 30 minuts, en aplicació de l' article 94 de la Llei de Règim local.

Si tenen expressament establerta una jornada, inferior o superior a les 37 hores i 30 minuts, els hi es d' aplicació la jornada ordinària que tinguin establerta.

Al personal laboral, si no té establerta una jornada ordinària de treball, li és d' aplicació, també, el RDL 20/2011. I si té una jornada ordinària establerta, li es d' aplicació la jornada que tingui ja regulada.

## **MESURES DEL REIAL DECRET LLEI 20/2011 QUE FAN REFERÈNCIA A PENSIONS PÚBLIQUES**

**Pel que fa a les pensions públiques, el RDL 20/2011 regula les qüestions següents:**

**Primera.-** Un increment del 1%, sobre la quantia cobrada l' any 2011, que serà d' aplicació a:

- Les pensions contributives del sistema de la Seguretat Social.
- Les pensions de les Classes Passives de l' Estat.
- Les quanties dels límits de percepció de les pensions públiques.
- Les quanties d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per mínims.
- Les quanties de les prestacions familiars de la Seguretat Social per fill a càrrec.
- Les quanties de les prestacions econòmiques de gran invalidesa del Règim Especial de les Forces Armades.
- Les prestacions econòmiques als ciutadans d' origen espanyol desplaçats a l' estranger, durant la seva minoria d' edat, com a conseqüència de la Guerra Civil.
- Les prestacions econòmiques reconegudes a persones afectades pel V.I.H.

**En aquestes pensions NO ES PRODUEIX UNA RECUPERACIÓ de la pèrdua derivada de la congelació de les seves quanties durant l' any 2011 i, en aquest sentit, no es compensa la important pèrdua del seu poder adquisitiu.**

**Segona.-** Un increment del 1% que serà d' aplicació, després d' haver incrementat la quantia de 31 de desembre de 2010 en un 2,90 % corresponent a l' IPC real del període de novembre de 2010 a novembre de 2011, a:

- Les pensions mínimes del sistema de Seguretat Social i de Classes Passives.
- Les pensions no contributives del SOVI no concurrents.
- Les prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec amb 18 o més anys i amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 %
- El subsidi de mobilitat i compensació per depeses de transport.

**En aquestes pensions ES PRODUEIX UNA RECUPERACIÓ DE LA DESVIACIÓ DE L' IPC DURANT L' ANY 2011 i, en aquest sentit el manteniment del seu poder adquisitiu.**



**Tercera.-** S' estableix la quantia de diferents tipus de pensions a favor de persones mortes com a conseqüència de la Guerra Civil, persones mutilades, a favor del personal al servei de la República a les Forces Armades, Forces d' Ordre Públic o Cos de Carrabiners durant la Guerra Civil, etc.

#### **Quarta.- Previsions específiques**

Algunes pensions, durant l' any 2012, no seran objecte de l' increment de 1%.

Les pensions de les mutualitats integrades en el Fons Especial de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l' Estat, en el cas que s'hagin causat després del 31 de desembre de 2006, es reduiran , amb efectes de 1.1.2012, d' un 20% respecte dels imports percebuts a 31 de desembre de 2011.

#### **Cinquena.- Manteniment del poder adquisitiu de les pensions**

Durant l' any 2011 mantindran el seu poder adquisitiu les següents pensions:

- Els complements a mínims de les pensions del sistema de la Seguretat Social i de Classes Passives.
- Les pensions no contributives de la Seguretat Social.
- Les pensions del SOVI no concurrents <sup>1</sup>.
- Les prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec amb 18 o més anys i amb un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- Els subsidis de mobilitat i compensació per despeses de transport.

Per això, els seus beneficiaris **cobrarán, abans de l' 1 d' abril de 2012 i en un pagament únic**, una quantitat equivalent a la diferència entre la pensió cobrada durant 2011 i la que haurien d' haver cobrat d' haver-se aplicat a les quanties mínimes d' aquestes pensions l' increment del 2,90%, corresponent a l' IPC real en el període de novembre de 2010 a novembre de 2011.

---

<sup>1</sup>.- No es consideren pensions concurrents:

La prestació econòmica per als ciutadans espanyols desplaçats a l' estranger durant la seva minoria d' edat com a conseqüència de la Guerra Civil.

La pensió de les persones mutilades útils o incapacitades de 1r grau a la Guerra Civil.

El subsidi d' ajut a un tercer prevista per a persones discapacitades.

Les pensions extraordinàries derivades d' actes terroristes.

## **Sisena.- Quanties d' altres pensions i prestacions públiques**

El RDLI 20/2011, en el seu ANNEX, estableix:

**1.-** El límit màxim de la percepció de les pensions públiques: 2.522,89 euros/mes o 35.320,46 euros/any.

**2.-** La quantia de les pensions del SOVI:

- Pensions del SOVI no concurrents: 5.539,80 euros/any.
- Pensions del SOVI concurrents amb pensions de viduïtat d'alguns dels règims del sistema de la Seguretat Social o amb alguna d'aquestes pensions i, també, amb qualsevol altra pensió pública de viduïtat: 5.383,00 euros/any.

**3.-** Pensions de la Seguretat Social no contributiva: 5.007,80 euros/any.

- Complement de pensió per el lloguer de vivenda: 525 euros anuals.

**4.-** Prestacions familiars de la Seguretat Social:

- Prestació per fill menor de 18 anys sense discapacitat: 291 euros/any.
- Prestació per fill menor de 18 anys amb discapacitat superior al 33% : 1.000 euros/any.
- Prestacions per fill a càrrec major de 18 anys discapacitat:
  - Amb un grau de discapacitat igual o superior al 65%: 4.292,40 euros/any.
  - Amb un grau de discapacitat igual o superior al 75% i necessitat del concurs d'una altra persona per la realització dels actes essencials de la vida: 6.439,20 euros/any.
- Prestació per naixement o adopció de fill, regulada a l' article 186.1 de la LGSS: 1.000 euros.
- Límit d' ingressos per al reconeixement de las prestacions familiars de la Seguretat Social per fill a càrrec:
  - Quantia a la qual es refereix el paràgraf primer de l' article 182.1.c) de la LGSS (fill menor de 18 anys no discapacitat): 11.376,66 euros/any.
  - Quantia a la qual es refereix el paràgraf segon de l' article 182.1.c) de la LGSS (família nombrosa): 17.122,59 euros/any, incrementant-se en cada 2.773,39 euros per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

**5.- Subsidis econòmics de la Llei 13/1982 (LISMI):**

- Subsidi de garantia d' ingressos mínims: 149,86 euros/mes.
- Subsidi per ajut de tercera persona: 58,45 euros/mes.
- Subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport: 61,40 euros/mes.

**6.- Pensions assistencials de la Llei de 21 de juliol de 1960 i Reial Decret 2620/1981 (ajuts econòmics d' assistència social per a persones grans i malaltes) : 149,86 euros/mes.**

**7.- Quantia dels ajuts socials reconeguts a les persones afectades pel VIH, d' acord amb el Reial Decret llei 9/1993: 601,12 euros/mes.**

**8.- Quantia de la prestació econòmica establerta per la Llei 3/2005 (ciutadans d' origen espanyol desplaçats a l' estranger, durant la minoria d' edat, com a conseqüència de la Guerra Civil, i que passen la major part de la seva vida a l' estranger): 7.059,10 euros/any.**

**Setena.-** Pel que fa a la resta de qüestions i quanties no expressament previstes al RDLl 20/2011, continuen vigents les establertes a la Llei de Pressupostos Generals de l' Estat per l' any 2011.

**AJORNAMENT DE L' APLICACIÓ DE LA MILLORA DE LA PENSIÓ DE VIDUÏTAT a favor de pensionistes amb 65 anys o més que no cobrin una altra pensió pública**

La Llei de reforma del sistema de pensions de la Seguretat Social aprovada l' any 2011, derivada de l' acord dels agents socials amb el govern anterior, establia una millora de la quantia pensió de viduïtat, que passava a ser del 60% de la base reguladora i que havia d' aplicar-se, de forma esglaonada, a partir de l'1 de gener de 2012.

Ara, el RDLl 20/2011, ajorna - sense dir fins quan - l' aplicació de l'increment de la quantia de la pensió de viduïtat.

**PRÒRROGA, durant 6 mesos, DEL PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ACABIN LA PROTECCIÓ D' ATUR; és a dir, la prestació de 426 euros mensuals**

Podran ser beneficiàries de la prestació mensual de 426 euros, les persones inscrites a les oficines d' ocupació com aturades per l'extinció de la seva relació laboral que, dins del període entre el 15 de febrer de 2012 i el dia 15 d' agost de 2012, ambdós inclosos, acabin de cobrar la prestació d' atur contributiva i no tinguin dret a qualsevol dels subsidis d' atur

regulats legalment, o hagin acabat de cobrar aquests subsidi, incloses les pròrrogues.

Aquest ajut econòmic es va crear amb el RDL1 1/2011, d' 11 de febrer <sup>2</sup>.

Posteriorment, amb el RDL1 10/2011 es pròrroga durant 6 mesos, fins el 15 de febrer de 2012.

Aquest ajut econòmic és, en part, la continuació de la prestació extraordinària d'atur que va estar en vigor des del 16 d' agost de 2009 fins el 15 de febrer de 2011, i que era de 426 euros mensuals <sup>3</sup>.

El 31 d' agost de 2011, el BOE va publicar la Resolució de 30 d' agost de 2011, del Servicio Público de Empleo Estatal, per la qual es determina la forma i els terminis de presentació de sol·licituds i de tramitació per la concessió d' ajuts econòmics d' acompanyament per la participació en el Programa de requalificació professional de les persones a les quals se'ls acabi la protecció d' atur.

**Les circumstàncies, requisits i obligacions regulats legalment les trobareu a la Nota Informativa 8/2011 del Ceres<sup>4</sup>.**

## **ACTIVITATS FORMATIVES PER ALS CONTRACTES PER LA FORMACIÓ I L' APRENENTATGE**

El RDL1 10/2011 va modificar l' Estatut dels Treballadors per tal de regular el nou contracte temporal per la formació i l' aprenentatge <sup>5</sup>.

Una de les previsions legals d' aquest nou contracte és que la formació teòrica inherent al contracte de treball s' ha d' impartir directament en un centre formatiu de la xarxa regulada a la Disposició Addicional 5a. de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de qualificacions professionals.

Aquell RDL1 10/2011 establia un termini de 4 mesos - fins a 31 de desembre de 2011 - a fi que el Govern adoptés, prèvia consulta amb els agents socials, les normes reglamentàries perquè la formació teòrica dels treballadors fos impartida directament pels centres formatius.

---

<sup>2</sup> .- Vegeu Nota Informativa del Ceres Núm. 3/2011:

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001087.pdf>

<sup>3</sup> .- Vegeu Notes Informatives Núm. 5/2009 i 8/2010:

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001043.doc>

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001075.pdf>

<sup>4</sup> .- Nota Informativa del Ceres Núm. 8/2011:

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001100.pdf>

<sup>5</sup> .- Nota Informativa del Ceres Núm. 8/2011:

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001100.pdf>

A la vegada, el RDLl 10/2011 estableix l'obligació de les empreses d'haver d'acceptar l'inici de la formació teòrica en el termini de 4 mesos des de la signatura del contracte.

Ara, el RDLl 20/2011, estableix que la formació teòrica inherent als contractes per la formació i l'aprenentatge signats entre el 31 d'agost de 2011 i el 30 de setembre de 2011 es podrà iniciar abans del 31 de gener del 2012. És a dir, un ajornament que ja era previsible <sup>6</sup>, i que amb tota seguretat no serà el darrer.

## **DEROGACIÓ DE LA RENDA BÀSICA D'EMANCIPACIÓ DELS JOVES**

El RD 1472/2007, de 2 de novembre, va establir la renda bàsica d'emancipació dels joves consistent en:

- a) Una cantidad mensual de 210 euros con el fin de facilitar el pago de los gastos relacionados con el alquiler de la vivienda habitual.*
- b) Una cantidad de 120 euros, por una sola vez, si se constituye un aval con un avalista privado como garantía del arrendamiento.*
- c) Un préstamo sin intereses, de 600 euros, por una sola vez, reintegrable cuando se extinga la fianza prestada en garantía del arrendamiento, al finalizar el último de los contratos de arrendamiento sucesivamente formalizados en el plazo máximo de cuatro años desde el reconocimiento del derecho a esta ayuda, o, en todo caso, cuando se dejen de reunir los requisitos que habilitan para seguir percibiendo la ayuda de la letra a)."*

Qui ja estigui cobrant la prestació té dret a mantenir-la, en les condicions legals establertes al RD 1472/2007.

Qui l'hagi sol·licitat fins el 31 de desembre de 2011 i compleixi els requisits té dret a cobrar-la, en les condicions legals del RD 1472/2007.

Però, el RDLl 20/2011 deroga el RD 1472/2007, i desapareix aquesta prestació econòmica.

## **INCREMENT DE LES DEDUCCIONS PER IRPF**

El RDLl 20/2011 regula - diu que de forma extraordinària i temporal pels anys 2012 i 2013 - un increment dels descomptes en la nòmina en concepte d'IRPF, d'entre el 0,75% i el 7%, aplicable des de l'1 de gener de 2012. Es tracta d'una mesura fiscal de caràcter progressiu que comporta que tindrà una deducció superior de IRPF qui tingui unes rendes del treball més altes.

En un moment de "congelacions" salarials i de "retallades" de serveis públics, un increment dels descomptes en la nòmina en concepte d'IRPF

---

<sup>6</sup> .- Vegeu Nota Informativa 8/2011 del Ceres :  
<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001100.pdf>

pot tenir, per un nombre important de persones treballadores, conseqüències negatives.

En definitiva, a partir del mes de gener de 2012, els treballadors i treballadores assalariades poden, atesa la quantia del seu salari brut, cobrar un salari net inferior com a conseqüència de l'increment del % d'IRPF que s'hagi d'aplicar al sou brut de les seves nòmines.

## PERMÍS DE PATERNITAT

Com cada any, el RDLl 20/2011, posposa, ara fins a l'1 de gener de 2013, l'entrada en vigor de la duració de 4 setmanes del permís de paternitat.

## MODIFICACIÓ DE LA LLEI DE DEPENDÈNCIA

El RDLl 20/2011 modifica - en definitiva retrasa - l'aplicació i l'efectivitat del dret a les prestacions per dependència:

<b>Disposició Final 1a. Llei Dependència, de l' any 2006</b>	<b>Nova Disposició Final 1a. Llei Dependència</b>
1. La efectividad del derecho a las prestaciones de dependencia incluidas en la presente Ley se ejercitará progresivamente, de modo gradual y se realizará de acuerdo con el siguiente calendario a partir del 1 de enero de 2007:	«1. La efectividad del derecho a las prestaciones de dependencia incluidas en la presente Ley se ejercitará progresivamente, de modo gradual, y se realizará de acuerdo con el siguiente calendario a partir del 1 de enero de 2007:
El primer año a quienes sean valorados en el Grado III de Gran Dependencia, niveles 2 y 1.	El primer año a quienes sean valorados en el Grado III de Gran Dependencia, niveles 1 y 2.
En el segundo y tercer año a quienes sean valorados en el Grado II de Dependencia Severa, nivel 2.	En el segundo y tercer año a quienes sean valorados en el Grado II de Dependencia Severa, nivel 2.
En el tercero y cuarto año a quienes sean valorados en el Grado II de Dependencia Severa, nivel 1.	En el tercer y cuarto año a quienes sean valorados en el Grado II de Dependencia Severa, nivel 1.
El quinto y sexto año a quienes sean valorados en el Grado I de Dependencia Moderada, nivel 2.	El quinto año, que finaliza el 31 de diciembre de 2011, a quienes sean valorados en el Grado I de Dependencia Moderada, nivel 2.
El séptimo y octavo año a quienes sean valorados en el Grado I de Dependencia Moderada, nivel 1.	<b>A partir del 1 de enero de 2013 al resto de quienes sean valorados en el Grado I de Dependencia Moderada, nivel 2.</b>
	<b>A partir del 1 de enero de 2014 a quienes sean valorados en el Grado I de Dependencia Moderada, nivel 1.»</b>

Amb aquesta modificació s' estableix que durant l'any 2012 no es produirà cap acte administratiu nou en aplicació de la Llei de Dependència; en el període que va des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2012 no es reconeixeran noves prestacions per dependència.

## **BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL, A L'ATUR, AL FONS DE GARANTIA SALARIAL I A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DURANT L'ANY 2012**

El RDLl 20/2011 estableix les bases i tipus de cotització, tant pels treballadors per compte aliena com pels treballadors autònoms.

S' incrementen les bases màximes de cotització en un 1%.

Es congelen les quanties de les bases mínimes de cotització; la conseqüència són menors ingressos a la Seguretat Social i menor protecció dels treballadors amb salaris més baixos.

### **TREBALLADORS AGRARIS PER COMPTE ALIÈ**

El 2012 és el primer any que la cotització del treballadors agraris per compte aliè es farà per un sistema especial específic dins del Règim General de la Seguretat Social. Les normes generals de cotització estan regulades a la llei 28/2011, però ara el RDLl 20/2011 estableix algunes previsions que generen el dubte de quina serà la quantia de la base mínima diària.

El RDLl també estableix que no serà d' aplicació la cotització addicional per hores extres.

### **TREBALLADORS AUTÒNOMS**

El RDLl 20/2011 adopta diferents decisions:

Redueix les edats que permeten l' elecció de les bases de cotització i l'accés a bases més altes de cotització; es passa de menors de 48 a menors de 47 anys.

A partir dels 48 anys - 50 anys l' any 2011 - la base de cotització ha d'estar entre 916,50 euros i 1870,50 euros.

Si el treballador autònom, abans dels 50 anys, ha cotitzat 5 ó més anys, a qualsevol règim de Seguretat Social, la seva base màxima de cotització s'amplia fins 1.870,50 euros.

La base màxima topada s'incrementa, en alguns grups, un 11%, front a l'increment general del 1%. Les quanties de les bases mínimes es congelen.

## **COTITZACIÓ ADDICIONAL PER ANTICIPACIÓ DE L' EDAT DE JUBILACIÓ DELS BOMBERS I ELS ERTZAINZES**

S' actualitzen - incrementen - les cotitzacions addicionals.

## **TERCER- QÜESTIONS QUE NO HAN ESTAT OBJECTE DE MODIFICACIÓ PER MITJÀ DEL REIAL DECRET LLEI 20/2011**

**I, en aquest sentit, continuen vigents tal qual les va regular la Llei de Pressupostos Generals de l' Estat per l' any 2011, les següents previsions:**

### **REQUISITS PER LA DETERMINACIÓ O MODIFICACIÓ DE RETRIBUCIONS DEL PERSONAL LABORAL I NO FUNCIONARI**

Durant els anys 2011-2012, per determinar o modificar les condicions retributives del personal laboral i no funcionari al servei de:

- Administració General de l' Estat i organismes autònoms.
- Entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social.
- Agències estatals.
- La resta d' entitats públiques empresarials i la resta d' organismes i ens públics.

Serà necessari un informe favorable conjunt dels Ministeris d' Economia i Competitivitat i Hisenda i Administracions Públiques.

Per modificació o determinació de condicions retributives s'entén:

- a) La determinació de les retribucions de llocs de nova creació.
- b) La signatura de convenis col·lectius, així com la seva revisió i les adhesions i extensions.
- c) Aplicació del Conveni únic per al personal laboral de l'Administració de l' Estat i dels convenis col·lectius d' àmbit sectorial, així com la seva revisió i les adhesions i extensions.
- d) El fixament de retribucions per mitjà de contracte individual, si no estan regulades, en tot o en part, per un conveni col·lectiu.
- e) L' atorgament de qualsevol classe de millora salarial de tipus unilateral, de caràcter individual o col·lectiu, encara que es derivin de l' aplicació extensiva del règim retributiu dels funcionaris públics.



- f) La determinació de les retribucions corresponents al personal contractat a l'exterior.

Es regula el procediment per la sol·licitud i l'emissió de l' Informe, i s'estableix que seran nuls de ple dret els acords adoptats sense el tràmit previ de l' Informe o en contra d' un Informe desfavorable.

La Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya conté una previsió quasi idèntica.

### **COMPETÈNCIA DELS MINISTERIS D' ECONOMIA I COMPETITIVITAT I D'HISENDA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES EN MATÈRIA DE COSTOS DEL PERSONAL AL SERVEI DEL SECTOR PÚBLIC**

Tot tipus d' acord, conveni, pacte o instrument similar a l' àmbit dels ministeris, organismes , agències i entitats públiques empresarials i altres ens públics del sector públic estatal requeriran, per la seva plena efectivitat, l' informe previ i favorable del Ministeris d' Economia i Competitivitat i Hisenda i Administracions Públiques, i seran nuls de ple dret si no hi ha informe favorable.

### **ABONAMENT DE LA PRESTACIÓ D' ATUR EN PAGAMENT ÚNIC**

Es modifiquen les regles que regulen l' abonament de la prestació d' atur en pagament únic.

#### **En el cas que els beneficiaris s'incorporin a una cooperativa o societat laboral com a socis treballadors o de treball:**

A partir de l'1 de gener de 2011, i també a partir de 1 de gener de 2012, no cal que la incorporació sigui a temps complet.

Fins ara, el beneficiari havia de complir el requisit de no haver cessat prèviament a la mateixa cooperativa o societat i, a partir d' ara , es podrà haver mantingut un vincle contractual previ amb les societats a les quals el soci treballador es vulgui incorporar.

S' incrementa l' import de la prestació contributiva d' atur que es pot cobrar en pagament únic. Fins ara, es tenia dret a cobrar d'una sola vegada una quantitat equivalent a les aportacions al capital; a partir d'ara, la quantitat que es cobri d' una sola vegada també ha de cobrir la quota d' ingrés en el cas de les cooperatives.

### **Quan sigui l' INEM el que pagui l' import de la prestació d' atur per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social:**

L' abonament per part de l' INEM es podrà fer mensualment (fins ara, s'ha fet trimestralment).

La quantia a pagar per l' INEM, calculada en dies complerts de prestació, serà fixa i es correspondrà a l' aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social; si aquesta quantia és inferior a la base mínima de cotització vigent que ha d' aportar el treballador, la quantia que pagarà l'INEM serà la de la base mínima.

### **Quan els beneficiaris siguin treballadors que es volen constituir en autònoms:**

S' incrementa fins el 60% de l' import total de la prestació d' atur pendent de percebre (abans, el límit màxim era del 20%).

Aquest límit màxim s' incrementa fins el 80% en el cas que els treballadors que es converteixen en autònoms siguin homes joves de fins a 30 anys o dones joves de fins a 35 anys.

En tots els casos, la sol·licitud d' abonament de la prestació d' atur contributiva s' haurà de fer en data anterior a la incorporació o constitució de la cooperativa com a societat laboral, o a l' inici de l'activitat com a treballador autònom.

Si el treballador impugna l' acabament de la relació laboral origen de la prestació d' atur, la sol·licitud haurà de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament dels drets sol·licitats es produiran des del dia següent al seu reconeixement, excepte quan la data d' inici de l' activitat sigui anterior. En aquest cas, els efectes seran des de la data d'inici de l' activitat.

### **COTITZACIÓ DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS EN RÈGIM DE PLURIACTIVITAT**

Els treballadors autònoms que durant l' any 2010, i ara 2011, per raó del seu treball per compte aliena realitzat de forma simultània, hagin cotitzat per contingències comunes en règim de pluriactivitat, - tenint en compte les cotitzacions empresarials i com a treballador, i les efectuades al Règim Especial -, per una quantia igual o superior a 10.860 euros, tindran dret a la devolució del 50% de l' excés de la indicada quantia, amb el màxim del 50% de les quotes ingressades en el Règim Especial.

## **JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA AL RÈGIM DE CLASSES PASIVES DE L'ESTAT**

Amb efectes d'1 de gener de 2011, en cas de jubilació voluntària, el dret a la pensió estarà condicionat, si per completar els 30 anys de serveis s'haguessin de computar períodes de cotització d'altres règims de la Seguretat Social, a que els darrers 5 anys de serveis computables estiguin coberts al Règim de Classes Passives de l'Estat.

Aquest requisit no serà exigible al personal del' Administració de l' Estat en servei actiu, serveis especials, excedència per tenir cura de familiars i excedència per raó de violència de gènere que, com a conseqüència de las superació de processos d' accés i promoció, canviï de règim de protecció social.

## **REDUCCIÓ DE LA COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL EN ELS SUPÒSITS DE CANVI DE LLOC DE TREBALL PER RISC DURANT L'EMBARÀS O DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL, AIXÍ COM EN ELS SUPÒSITS DE MALALTIA PROFESSIONAL**

Si es canvia de lloc de treball, durant la permanència en aquest nou lloc s'aplicarà una reducció, a càrrec del pressupost de la Seguretat Social, del 50% de l' aportació empresarial a la cotització per contingències comunes.

## **REDUCCIONS DE QUOTES PER AL MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ**

Els contractes de treball indefinits de treballadors de 59 anys o més, amb antiguitat a l'empresa de 4 o més anys, tindran, des del moment de compliment dels anteriors requisits, un 40% de reducció de l'aportació empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per IT.

Poden accedir a aquest benefici les empreses, els treballadors autònoms i les societats laborals i les cooperatives que han optat per incloure els treballadors dins el règim general de la Seguretat Social.

La reducció es mantindrà durant 1 any.

## **ESTABLIMENT DE LA QUANTIA DE L' IPREM PER A L' ANY 2011 , i ara 2012**

Les quanties durant l'any 2012, fins que no s' aprovi la Llei de pressupostos per aquest any, seran:

IPREM diari	17,75 €
IPREM mensual	532,51 €
IPREM anual	6.390,13 €

En els supòsits en els quals la referència al SMI ha estat substituïda pel l'IPREM , la quantia en còmput anual de l' IPREM serà de 7.455,14 euros, excepte si expressament estan excloses les pagues extraordinàries. En aquest cas, la quantia serà de 6.390,13 euros.

## **POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ PER PART DEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ ESTATAL**

La Llei de Pressupostos per a l'any 2011 estableix, d' acord amb les previsions que en el mateix sentit regulen els articles 13 i 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació <sup>7</sup>, una reserva a favor del Servei Públic d'Ocupació Estatal per gestionar directament els crèdits per finançar les activitats següents:

*“a) Programas cuya ejecución afecte a un ámbito geográfico superior al de una Comunidad Autónoma, cuando éstos exijan la movilidad geográfica de los desempleados o trabajadores participantes en los mismos a otra Comunidad Autónoma distinta a la suya y precisen de una coordinación unificada.*

*b) Programas para la mejora de la ocupación de los demandantes de empleo mediante la colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal con órganos de la Administración General del Estado o sus organismos autónomos para la realización de acciones formativas y ejecución de obras y servicios de interés general y social, relativas a competencias exclusivas del Estado.*

*c) Programas de intermediación y políticas activas de empleo cuyo objetivo sea la integración laboral de trabajadores inmigrantes, realizados en sus países de origen, facilitando la ordenación de los flujos migratorios”.*

L' anterior reserva es fa, segons exposa la Llei de pressupostos i la pròpia Llei d'ocupació, sense perjudici de les competències assumides per les comunitats autònomes i sense perjudici, també, que aquest finançament sigui independent del destinat a programes de foment d'ocupació que es distribueix territorialment.

---

<sup>7</sup> .- Vegeu text de la disposició a:

[http://www.boe.es/aeboe/consultas/bases\\_datos/act.php?id=BOE-A-2003-23102](http://www.boe.es/aeboe/consultas/bases_datos/act.php?id=BOE-A-2003-23102)

## MESURES SOBRE EL FINANÇAMENT DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER L'OCUPACIÓ

La Llei de Pressupostos preveu les qüestions següents:

Els fons que provenen de la quota de formació professional es destinaran al finançament del subsistema de formació professional per l'ocupació regulat al Reial Decret 395/2007, de 23 de març.

Com a mínim, el 60 % dels fons previstos a l' apartat anterior es destinaran al finançament de les activitats següents:

- Formació de demanda, accions formatives a les empreses i permisos individuals de formació.
- Formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors ocupats.
- Accions de suport i acompanyament a la formació.
- Formació a les administracions públiques.
- Despeses de funcionament i inversió de la Fundació Tripartita per a la Formació a l'Ocupació.

Es destinarà un 10,75 % de la quantia del paràgraf primer a la formació dins l'àmbit de les administracions públiques, quantia que figurarà en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SPEE).

S'estableix la territorialització dels fons de les comunitats autònomes pel que fa a les activitats formatives dels empleats públics.

De la mateixa manera que a la Llei de Pressupostos per l' any 2009, s'estableix la territorialització, en l' àmbit dels treballadors de les empreses privades, dels fons de les comunitats autònomes **però no limitada a la realització dels contractes programa i de les accions complementàries i d'acompanyament a la formació**. La Llei de pressupostos afegeix, però, que la quantia serà la que resulti dels criteris de distribució territorial de fons que s'aprovin a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals.

S'estableix la quantia dels crèdits a favor de les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional per a la realització de les accions de formació contínua, quantia que resultarà d'aplicar a la ingressada els percentatges següents:

- Empreses de 6 a 9 treballadors: 100 %
- De 10 a 49 treballadors: 75 %
- De 50 a 249 treballadors: 60 %
- 250 o més treballadors: 50 %
- Les empreses d'1 a 5 treballadors disposaran d'un crèdit per empresa de 420 euros.

- Les empreses de nova creació o empreses que durant pels anys 2011-2012 obrin nous centres de treball també disposaran d'un crèdit aproximat de 65 euros per treballador.
- Les empreses que concedeixen permisos individuals de formació als seus treballadors disposaran d'un crèdit addicional d' un 5% respecte del seu crèdit anual.

**Barcelona, 5 de gener de 2012**  
**CERES**