+ drets
+ acció territorial
+ proximitat

LLUITAR PEL PRESENT
CONTRUIR EL FUTUR

Balanç General
2021- 2024

Crèdits

CCOO Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf

Coordinació

Avelino Romero

Col.laboradors/es

Jose Manuel Jurado
Hilario Aguilar
Susana Canet

Disseny

Sindy Cardona

baix llobregat - alt penedès -anoia - garraf

ÍNDEX

Presentació 4

Una organització cohesionada, proactiva i eficient 6

Eleccions sindicals i densitat sindical 9
Politiques afiliatives 14
Recursos i locals 17
Assessorament sindical i serveis jurídics 21
Comunicació i imatge 24
Formació 28
Mobilitzacions a empreses i sectors 32
Assemblees 39

Una organització feminista que aposta per la igualtat, erradica bretxes i combat les violències masclites 42

Una organització que aposta per l'acció territorial descentralitzada i la lluita contra les desigualtats 51

Projectes reivindicatius i de dimensió lúdica 54
Espai Sindical Obert (ESO) 61
CITE 63
Formació professional per a l'ocupació 65
Treball unitari, aliances socials i acords 68

Una organització que incorpora la unitat i projecta els valors de la igualtat i transformació social 73

Participació institucional i concertació social 74
Cultura i memòria democràtica 79
Cooperació i solidaritat 89
Salut laboral 92
Mobilitat i sostenibilitat 94
Acció Jove 97
Pensionistes i jubilats. Gent Gran 99
Trobades sindicals amb altres territoris de CCOO 102

Resum 104

Presentació

Aquest informe pretén ser una valoració sindical i un recull del conjunt d'activitats que ha fet el conjunt de secretaries que componen la Comissió Executiva de la Unió Intercomarcal en aquest mandat, que va començar al Congrés que vam celebrar el març de 2021 al Teatre Casal de Vilafranca del Penedès.

S'estructura sobre 4 eixos, que representen les idees força aprovades al 3r. Congrés de CCOO BLLAPAG. El mandat s'ha caracteritzat per ser estable, per una notable cohesió interna i la capacitat de desenvolupar projectes, accions i govern amb sintonia amb els sindicats intercomarcals, també per presentar bons resultats en la vessant quantitativa (afiliació, eleccions sindicals, assessorament, formació, etc.) i una bona gestió econòmica que consolida l'estratègia d'autosuficiència financera i apostar pels ingressos i recursos propis.

L'informe torna a subratllar la identitat pròpia de la fusió territorial que ja porta més de 10 anys i l'aposta compartida de 4 comarques diverses que conviuen en un projecte sindical territorial amb un horitzó compartit i amb futur.

El context social i econòmic ha estat certament complicat, on han succeït diferents esdeveniments a les conseqüències de la pandèmia de la COVID19, en termes d'impacte a l'ocupació i al teixit productiu i de la fase posterior, que es va caracteritzar per grans esforços en la recuperació social i econòmica, l'auge i declivi del procés de Catalunya i la guerra d'Ucraïna. Hem conviscut amb un context polític marcat pel procés a Catalunya i les seves derivades socials, econòmiques i de convivència, on el sindicat va generar una unitat molt majoritària al si del sindicat en l'anàlisi i la nostra posició al respecte. Hem assistit a un cicle electoral (eleccions europees, estatals, al Parlament de Catalunya i municipals) que, en general, han significat canvis i una certa sensació de volatilitat i d'irrrupció consolidada de l'extrema dreta a casa nostra i nivell global.

Al mandat 2021-24 també hem afrontat la invasió de Rusia a Ucraïna que ha provocat un seguit de derivades geopolítiques a nivell mundial i ha trencat els propis equilibris al si de l'UE, que es posaran a prova amb l'arribada al poder de Donald Trump als EUA i de la seva concepció del poder polític, el model social i gestió econòmica, que tindrà una inevitable afectació mundial i que constarà que el món ha perdut el rumb.

Aquest mandat també hem constatat els efectes positius i els fruits dels diferents acords que hem signat de forma bipartita i tripartita a través del diàleg social (Pensions, SMI, Reforma Laboral, riders, teletreball, escut social i ERTES per mantenir ocupació i empreses, ...) que han demostrat com han millorat objectivament les condicions del mercat de treball i per extensió, l'ampliació de drets de la classe treballadora. Serà important que els propers mesos les persones treballadores valorin els acords i la utilitat de la concertació i el diàleg social.

Nosaltres hem de ser crítics i exigents amb la nostra acció, però hem de valorar les conquestes i fer un important esforç d'explicar-les pedagògicament en un entorn molt difícil, on hi han pocs altaveus que amplifiquen el nostre discurs i el que representem.

L'afectació més greu cap a la classe treballadora s'ha donat en aquesta desintonia en dades macroeconòmiques que reflexen el creixement i estabilització de l'ocupació del mercat de treball, les dades record d'afiliació a la Seguretat Social, el creixement del 61% del SMI des de 2018 (735€ a 1184€), que contrasten amb la realitat que aquests canvis no s'han traduit en una percepció de millorar per amplis sectors de la classe treballadora. El més greu és un creixement disparat de la inflació i el poder de compra dels salaris, que ha afectat de forma intensa a l'increment de preus de la cistella bàsica de la compra i, especialment en un creixement continuat de l'habitatge.

CCOO BLLAPAG hem aconseguit, assolir els objectius que ens marcàvem al congrés anterior, demostrant que queda camí per recórrer i per millorar. Arribem en aquest 4t congrés amb:

29.468
PERSONES AFILIADES

4.221
DELEGATS I DELEGADES

BLLAPAG
43%
% DE REPRESENTATIVITAT A LES 4 COMARQUES.

- **Som líders al Baix Llobregat (+548)**
- **Alt Penedès (+146)**
- **un empat tècnic a l'Anoia (-4)**
- **i una pèrdua consolidada que ens fa ser 2a opció sindical al Garraf (-47)**

També destacarem que hem arribat a 9897 consultes presencials i telemàtiques a l'assessorament sindical mancomunat el 2024, que és un 23,32% d'increment respecte l'any anterior o un 114% d'increment en el mandat 21/24.

Intentarem en aquest informe, desenvolupar els diferents apartats i demostrar que hem avançat en la nostra condició d'agent social de referència, de centralitat al treball i de sindicat preparat per assumir els grans reptes i amenaces d'unes transicions digital, demogràfica i ecològica que seran activament presents als propers anys en la nostra vida quotidiana.

UNA ORGANITZACIÓ **COHESIONADA, PROACTIVA I EFICIENT**

Una organització cohesionada, proactiva i eficient

Hem treballat durant aquest mandat amb cohesió interna i el desenvolupament del pla de treball de mandat, que tenia com a base l'exercici d'una coordinació efectiva amb els SI (Sindicats intercomarcals) i els objectius estratègics que emanen de la CONC.

Les dades reflexen les bones dades que presentem. Hem impulsat formules flexibles i consensuades, orientades a transversalitzar els objectius acordats i hem intentat aprofitar el conjunt de recursos disponibles, per millorar l'eficiència de la nostra densitat sindical.

Alhora, continuem organitzant les persones treballadores amb la voluntat d'encomanar l'orgull de pertinença i projectar els valors igualitaris i de transformació social a espais i empreses on som molt febles o allà on encara no hi som, a través dels tres grans projectes interfederatius que hem engegat al territori. En aquest sentit, hem avançat significativament en el projecte de coordinar l'Aeroport de Barcelona- El Prat, amb una persona que fa les tasques de coordinació i els altres dos projectes (La Gran Manzana i Zona Nord-Martorell) han de tenir un impuls decisiu el proper mandat, ja que no hem passat d'un desenvolupament molt inicial.

Tornem a guanyar les EESS, revalidant la nostra condició de primer sindicat i tenim més delegats i delegades que mai. Alhora som conscients que tenim problemes i febleses a algunes comarques i a alguns sectors i empreses. Hem de ser capaços col·lectivament de revertir les tendències negatives aprofitant els espais col·lectius de coordinació i de presa de decisions interna.

L'afiliació ha experimentat un lleuger increment. Haurem de seguir treballant i prioritzant polítiques que estabilitzin la nostra afiliació i reflexionar sobre les causes que impossibiliten que en el període que més ha crescut el mercat de treball, no aconseguim fer un salt qualitatiu a nivell d'incorporació de més persones al sindicat.

Governança i òrgans de direcció

Cohesió interna. Hem treballat des de l'acord i la complicitat en les línies de treball i estratègia sindical aprovades amb els SI
La UI ha d'articular la solidaritat interna de les diverses i diferents realitats que tenen els nostres SI. La cooperació, la transversalitat i suport mutu han de presidir l'estratègia del treball quotidià.
Bon funcionament ordinari de la Comissió Executiva i del Consell Territorial. Hem fet 21 i 5 reunions, respectivament.
Hem de seguir millorant fórmules de participació i dinamització dels diferents espais de direcció sindicals.
El Comitè Territorial (CE + SI + paritat de gènere), no hem estat capaços d'encaixar la seva utilitat de forma satisfactòria i l'hem substituït de forma indirecta, per reunions amb les secretaries generals dels SI, quan era necessari trobar espais per prendre decisions rellevants.
Hem avançat en matèria de transparència i rendiment de comptes als nostres òrgans de direcció de forma habitual. En el cas de la nostra afiliació, hem aprofitat per transmetre-ho a través de les Assemblees Sindicals Obertes (ASO).

Sindicats intercomarcals (SI)

- Bon comportament durant el mandat en el treball quotidià, participació i implicació en el projecte de la Unió.

- El nostre anclatge organitzatiu és l'aposta pels SI com a clau de volta del nostre projecte, que combina l'acció sindical a les empreses i la dimensió sociopolítica.

- Hem de persistir en reforçar la presència descentralitzada al conjunt del territori, mantenir un criteri equilibrat en el desenvolupament a les empreses de l'acció sindical i del debat sociopolític.

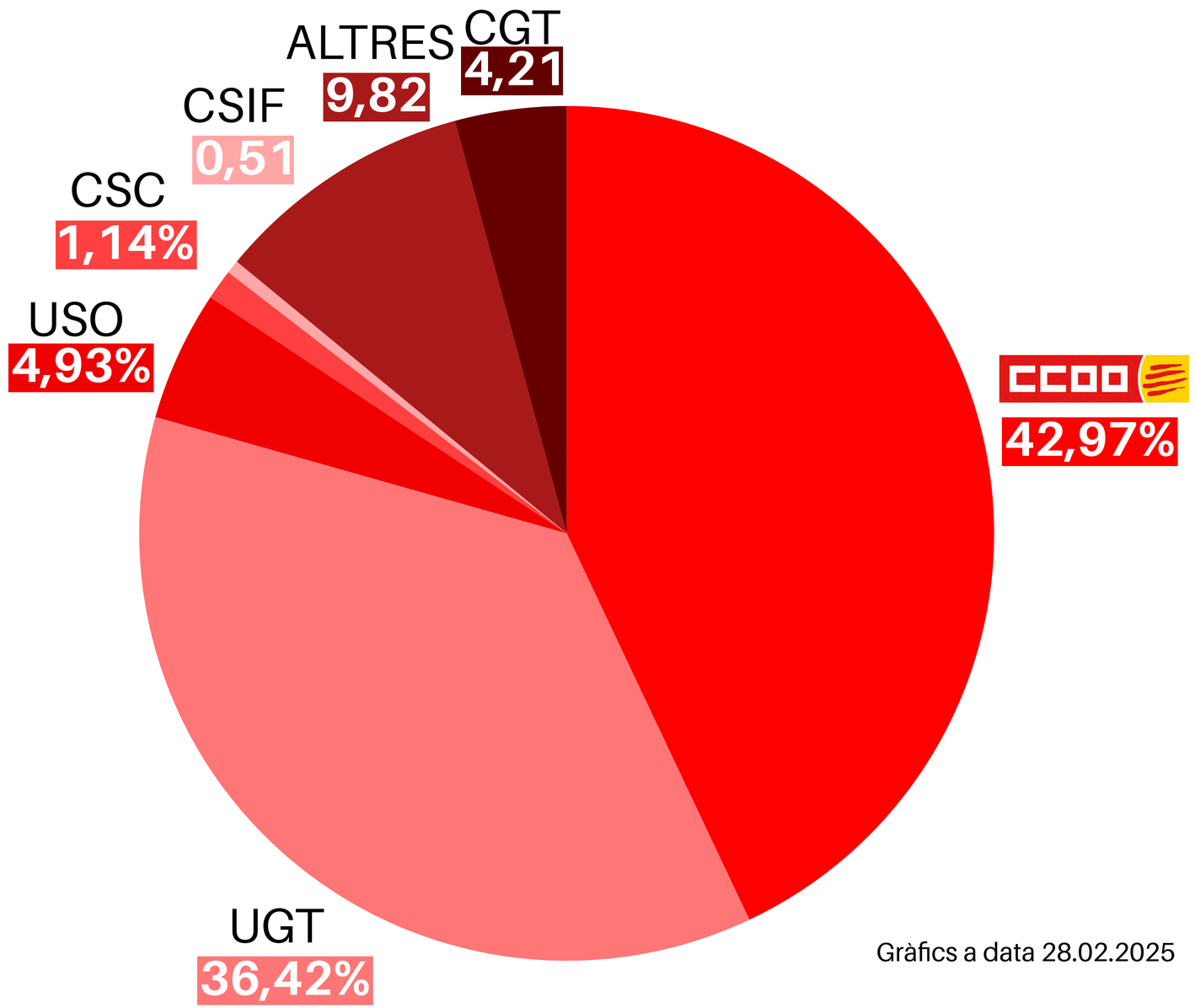
- Els SI son claus en donar continuïtat a la planificació, coordinació i presa de decisió dels espais de governança interna per tal de millorar la nostra eficiència, cobrir mancances i febleses estructurals, de forma coordinada.

ELECCIONS SINDICALS
I DENSITAT SINDICAL

EESS i Densitat Sindical

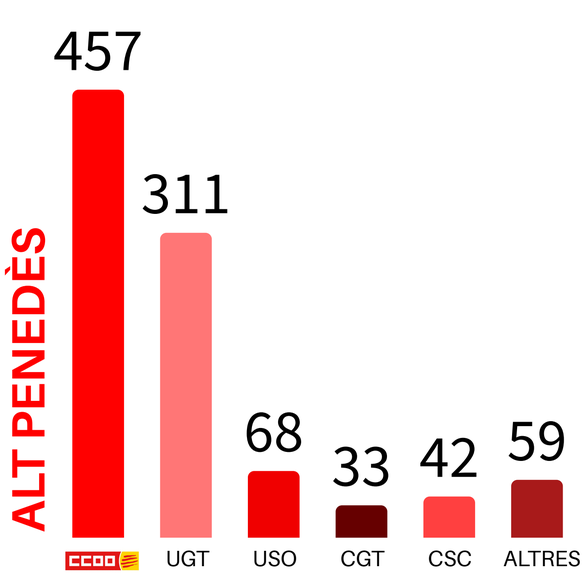
- Bons resultats (a nivell general) per rams i comarques.
- Revalidem la nostra condició de primer sindicat, guanyant àmpliament les eleccions sindicals al Baix Llobregat i a l'Alt Penedès.
- Empat tècnic a l'Anoia i perdem de forma accentuada al Garraf i al Baix Llobregat, s'ha reduït la distància respecte al altres sindicats de manera atenuada.
- El plenari d'organització i recursos i el comitè electoral, han demostrat ser bons espais de treball. Hem de seguir posant l'èmfasi en la planificació compartida per minimitzar punts febles, en la renovació del nostres delegats i delegades a temps, en l'impuls de la nostra activitat a empreses blanques, entrar allà on no hi som i seguir reforçant la coordinació i la cooperació interna.
- Hem reforçat la política pressupostària per dotar de recursos els projectes d'extensió d'espais interfederals on no hi som presents i on tenim una presència molt limitada.

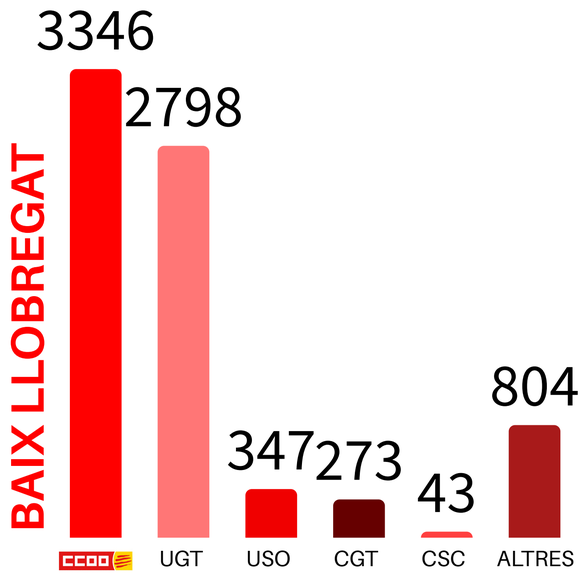
Representativitat Bllapag

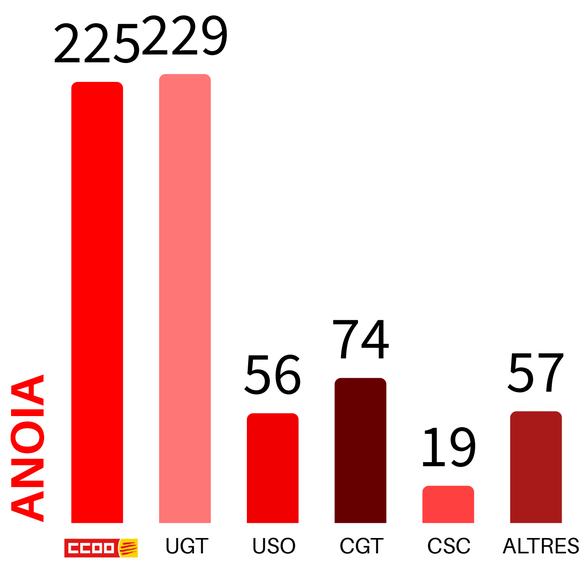


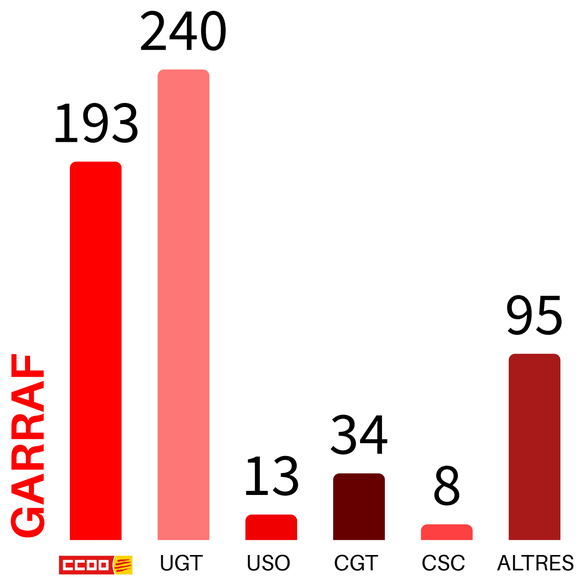
Gràfics a data 28.02.2025

Número de delegats i delegades per comarca



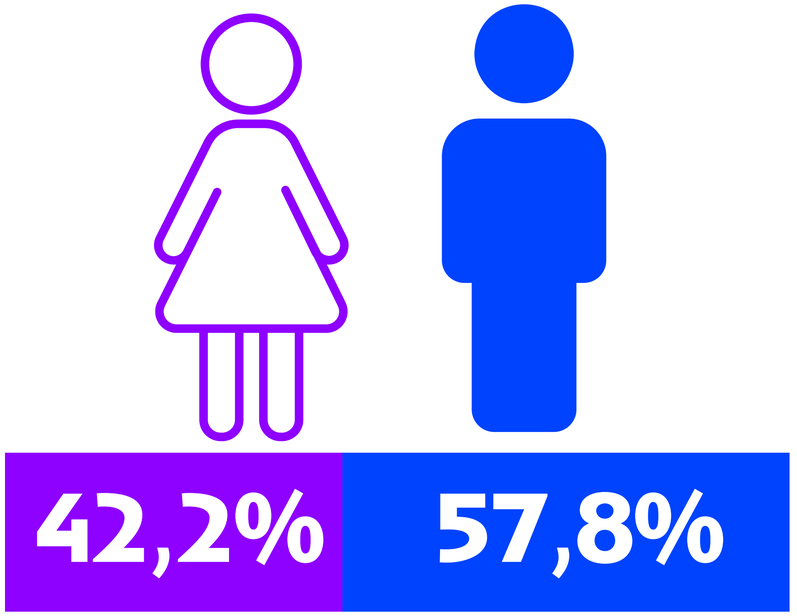






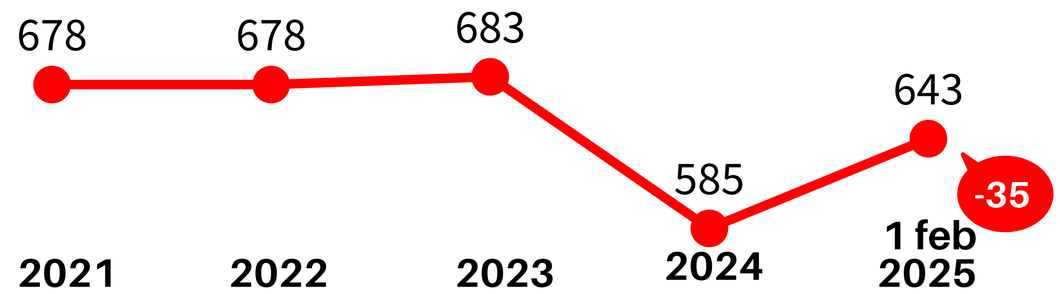
4.221

Total delegats i delegades



% delegats i delegades per sexe

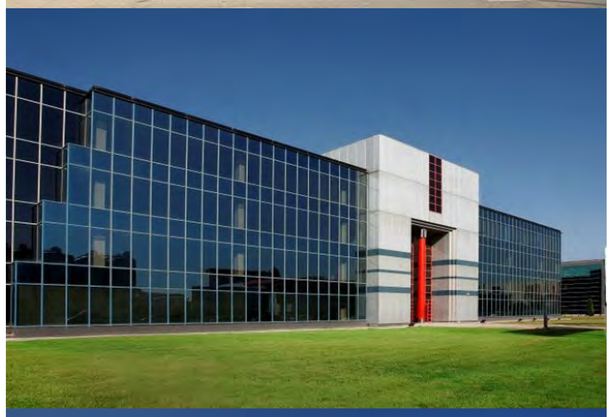
Evolució del mandat, diferencial amb UGT



Projectes interfedertius d'extensió i cooperació sindical

Aeroport de Barcelona El Prat

- Bona valoració del treball de coordinació
- Treball realitzat: organització d'assemblees, suport mobilitzacions, punt d'assessorament laboral i jurídic, organització de jornades, tallers formatius i campanyes de seguretat i mobilitat sostenible
- És millorable la relació institucional amb AENA i esperem resposta a la nostra petició d'acordar la posada en marxa novament d'una comissió consultiva per tractar temes vinculats a relacions laborals, prevenció riscos laborals, ...
- Es va realitzar un ASO en el marc del projecte de coordinació de l'aeroport.



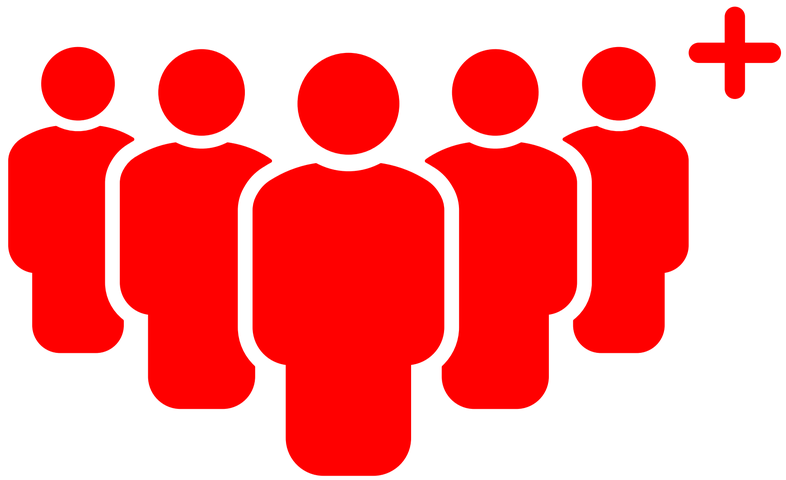
La gran manzana

- Mas Blau I Mas Blau I i II del Prat de Llobregat, del Business Park de Viladecans i del World Trade Center de Cornellà.
- Segons dades pre-pandèmia, constaven 303 empreses, 21.292 treballadores i treballadores, 230 delegats i delegades de CCOO
- Objectius:
    - Extensió sindical a les 236 empreses on no hi ha organització de CCOO
    - Articular un espai d'assessorament sindical bàsic adreçat a empreses sense organització de CCOO
    - Coordinació i suport mutu

Zona Nord del Baix Llobregat

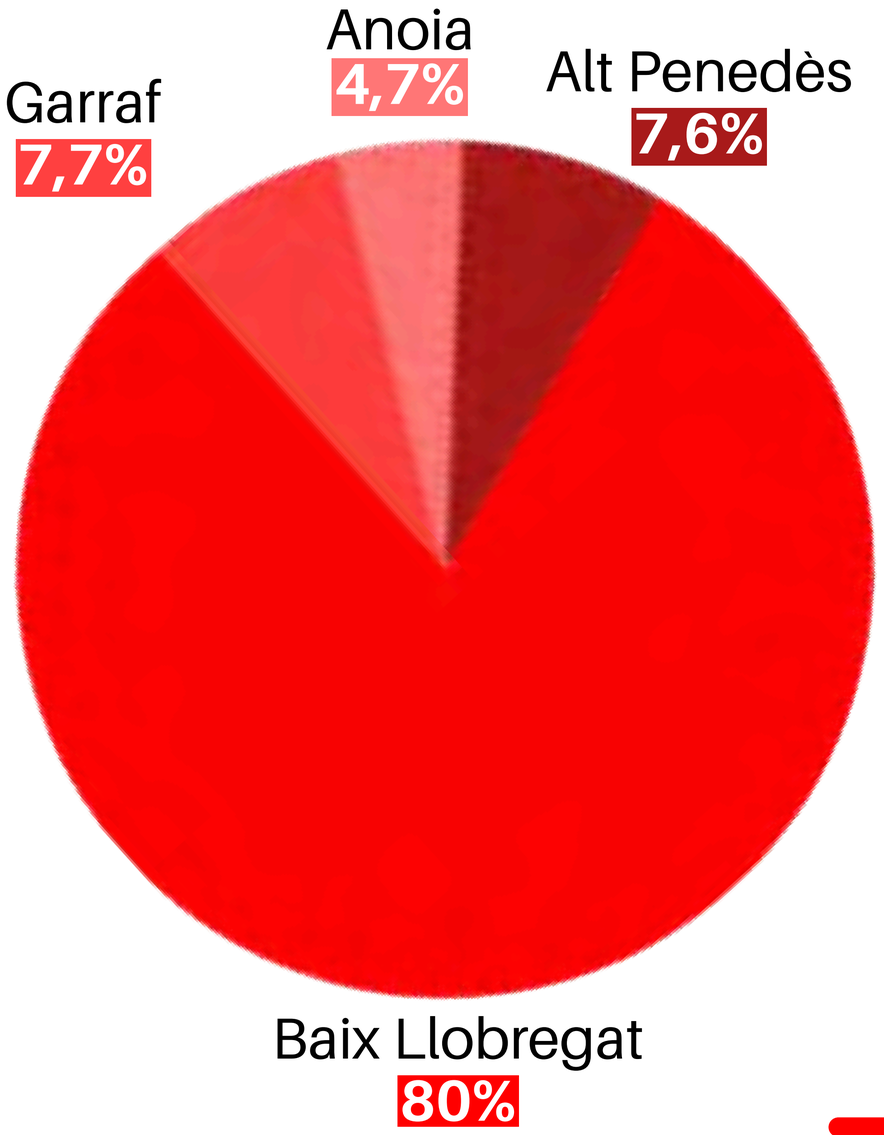
- Pendent d'impulsar de forma decidida el projecte
- Hem dissenyat i aprovat el projecte a òrgans de direcció, vam posar un actiu sindical clarament insuficient pels objectius plantejat i hem de seguir insistint en:
    - Extensió empreses on som minoria i hi tenim afiliació
    - Participació espais institucionals de la zona
    - Incrementar assessorament sindical, jurídic i social
    - Reforçar la formació sindical i tallers formatius al local
    - Millorar el local de CCOO de Martorell per modernitzar-lo i atendre amb més qualitat les persones que s'atansen.

POLÍTIQUES AFILIATIVES



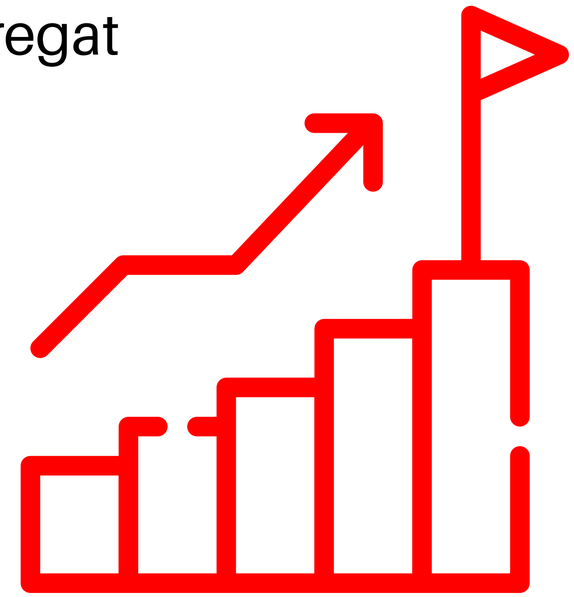
29.468

TOTAL PERSONES AFILIADES

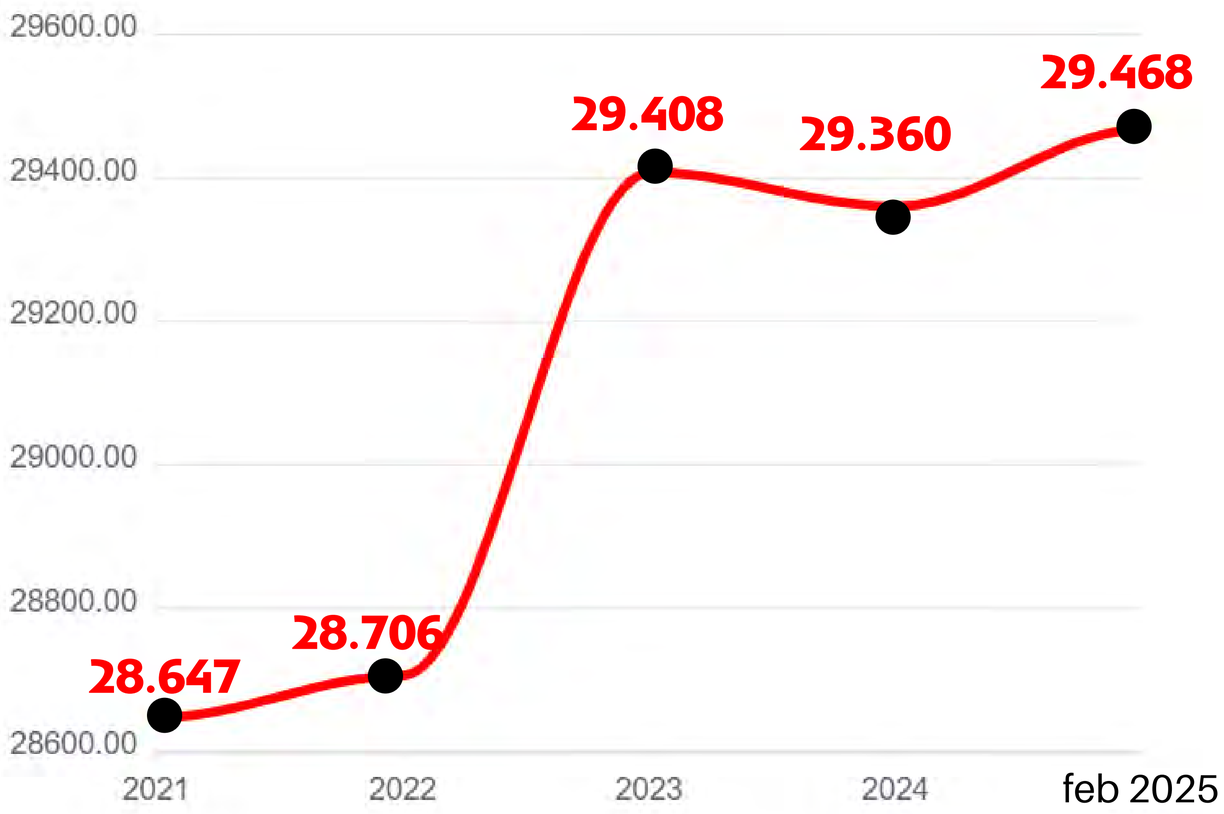


Afiliació

- Consolidació d'una tendència positiva suau d'increment afiliatiu
- Hem consolidat les sessions d'acollida mancomunades de benvinguda a la nova afiliació i hem de generalitzar l'acollida a nous delegats i delegades.
- Realització de jornades afiliatives per impulsar les polítiques d'afiliació a les seccions sindicals
- Hem de seguir potenciant les polítiques afiliatives, orientades a serveis i cercar espais de creixement i oportunitats afiliatives
- Suport i estímul al treball dels sindicats intercomarcals
- Consolidació Plenari d'Afiliació com una eina per estendre i compartir les bones pràctiques afiliatives dels sindicats intercomarcals



Evolució afiliació període 2021- febrer 2025



+2,87%

+20%
JOVES
<30 ANYS

L'afiliació del jovent representa el **5,1%** del total de l'afiliació, creixent un **0,28%** durant el mandat

Afiliació CCOO Bllapag per sexe

+6.34%	+0,051%
40,2%	59,8%
11.804	17.556

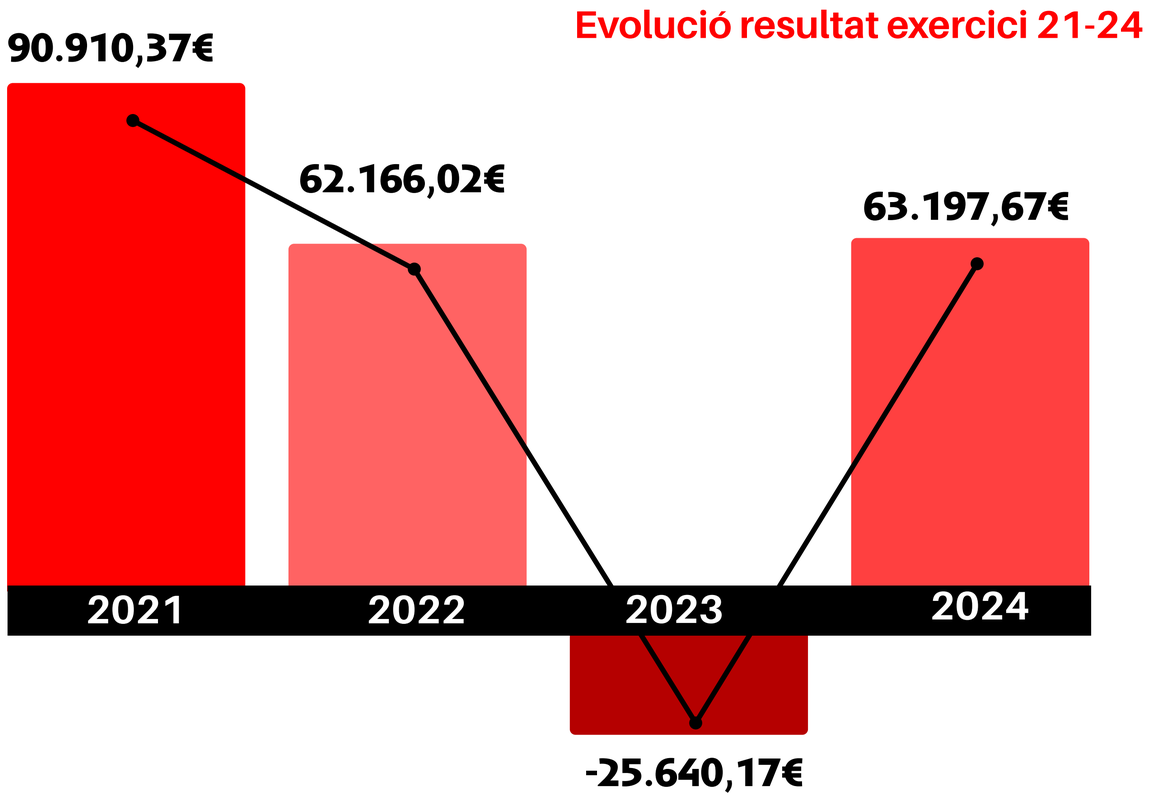
Afiliació Bllapag per sexe <30 anys

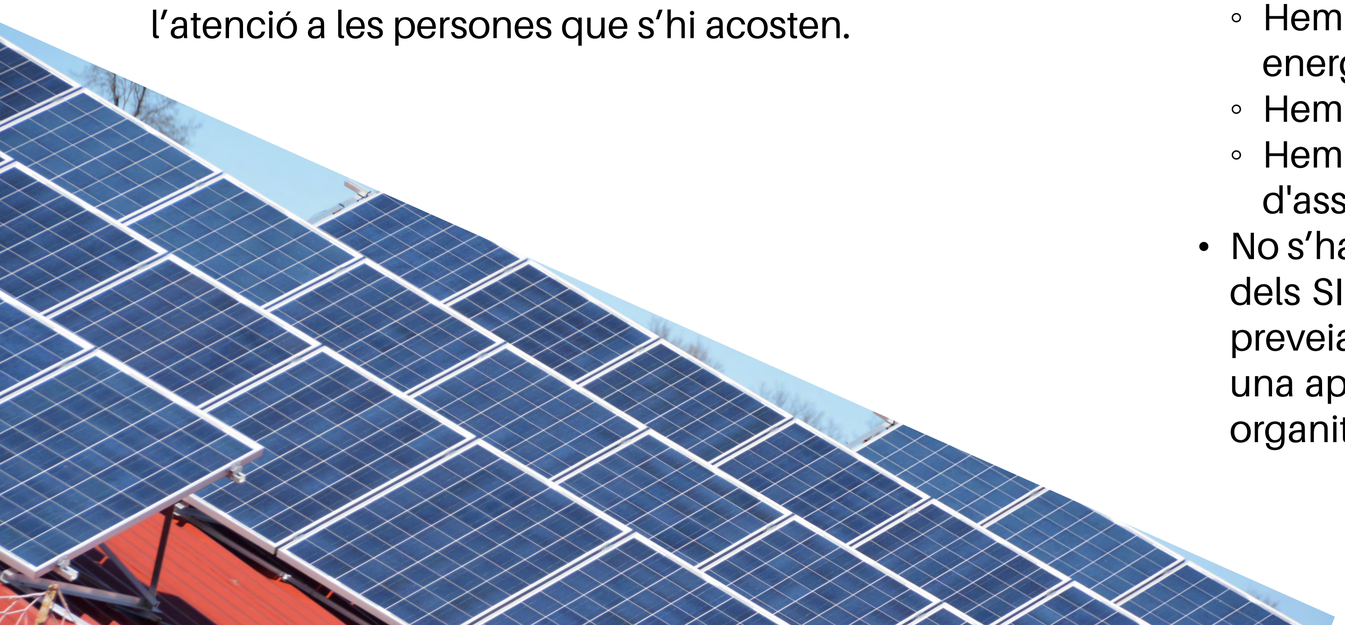
43,26%	56,74%
652	855

RECURSOS I LOCALS

Recursos

- Bona situació econòmico-financera de la UI.
- Mantenim un bon nivell de Tresoreria amb recursos propis i hem tancat l'exercici del 2024 amb un superàvit de 82541,72€. Destinem el 72,49% del ingressos provinents de les quotes a despeses de personal
- Solvència i suficiència financera per abordar una estratègia que hem basat en reforçar prioritàriament els espais d'assessorament sindical i l'extensió sindical a empreses (o espais interfederals) on tenim poca densitat sindical
- Hem aprovat un pla d'inversions de mandat que haurem de seguir donant prioritat, però en aquest mandat hem millorat i modernitzat els nostres locals.
  - Hem abordat satisfactòriament la reforma interna i externa de la nostra seu central del Baix Llobregat (Cornellà) amb resultats òptims que projecten els valors de CCOO, modernitzen, dignifiquen i fan més amable l'atenció a les persones que s'hi acosten.





  - Hem instal·lat plaques fotovoltaiques per millorar l'eficiència energètica
  - Hem millorat els serveis i lavabos de les plantes
  - Hem millorat els despatxos (pintura i portes) de l'espai d'assessorament i sales de la planta -1 (sòtan).
- No s'ha avançat significativament en la integració dels pressupostos dels SI al pressupost de la UI. El pla d'acció del 12è congrés CONC preveia reforçar la integració sobre projectes compartits i no ha estat una aposta reeixida per diferents factors i no torna a ser un objectiu organitzatiu i financer a les ponències d'aquest 13è congrés.

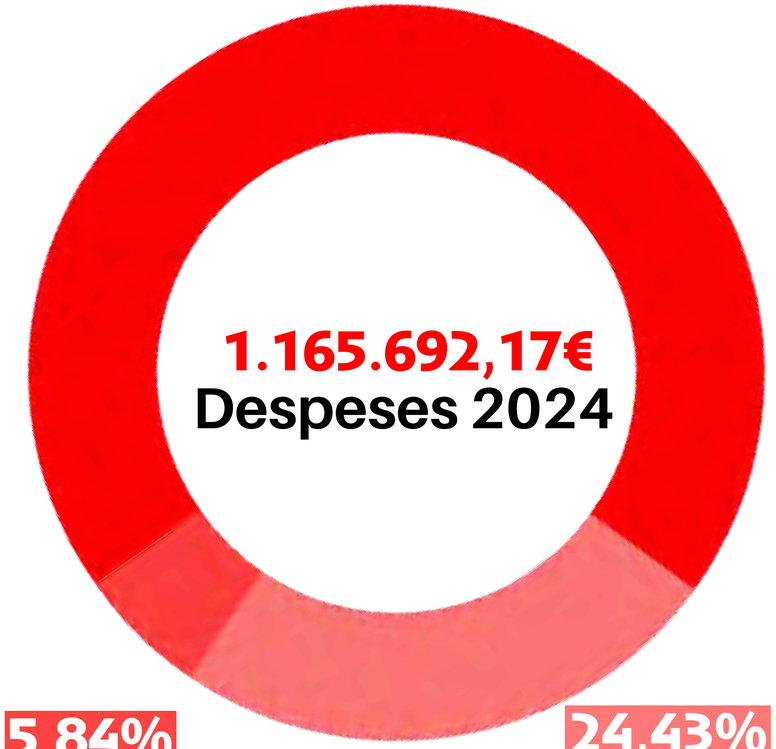
1.173.443,1€
Ingressos quotes
94,10%

0,2%
Subvencions
3.000€

1.4%
Operacions internes
18.147,61

4,3%
Ingressos assessorament
53.643,18€

812.734,14
Personal
69,73%



5,84%
Amortització de l'immobilitzat
18.147,61

24,43%
Despeses activitats
53.643,18€

LOCALS SINDICALS

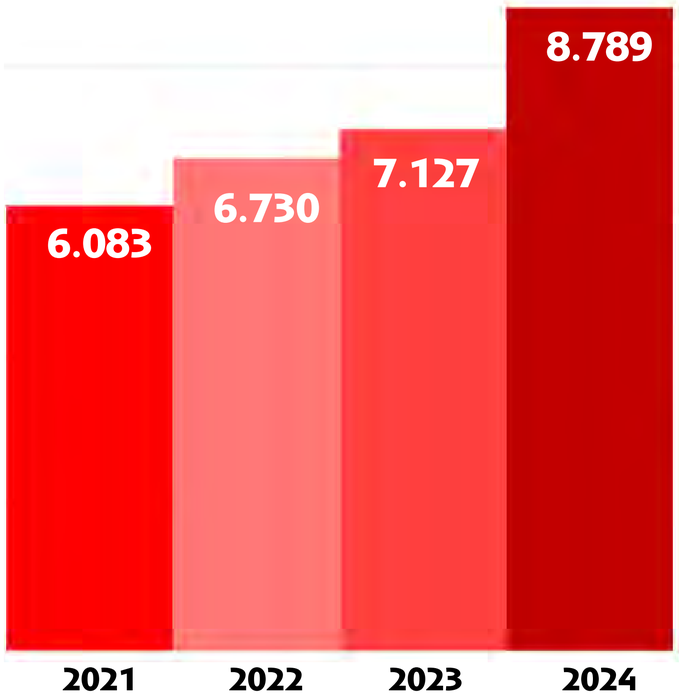
- Dinamització de locals transmissors de valors i servei qualitat.
- Reforma integral de Cornellà de Llobregat
  - Façana i vestíbul
  - Zona assessorament
  - Plaques fotovoltàiques
- Posada al dia del local de Gavà
- Consolidació del nou local de Vilanova i la Geltrú com a rellançament del projecte al territori.
- Dinamització del local d'Igualada.
- Pendent reforma integral de Martorell.

ASSESSORAMENT SINDICAL I SERVEIS JURÍDICS

El **70%** de les persones no afiliades que fan servir l'assessorament mancomunat **s'afilien** al sindicat

Assessorament sindical i serveis jurídics

- Molt bons resultats a nivell quantitatiu
- Seguir apostant per reforçar la mancomunació, incorporar noves persones, afiliació i qualitat en el servei
- Hem millorat els punts d'atenció i hores disponibles, hem reduït els temps d'espera per efectuar les consultes i donar resposta ràpida als tickets de consulta.
- Hem consolidat els serveis jurídics en format atenció online (Igualada i Vilafranca) i els espais de coordinació i espais de debat entre l'actiu sindical i GTJ.



+44,48%

Evolució número de consultes 2021-2024

28.729
Consultes realitzades

18.868
Persones ateses

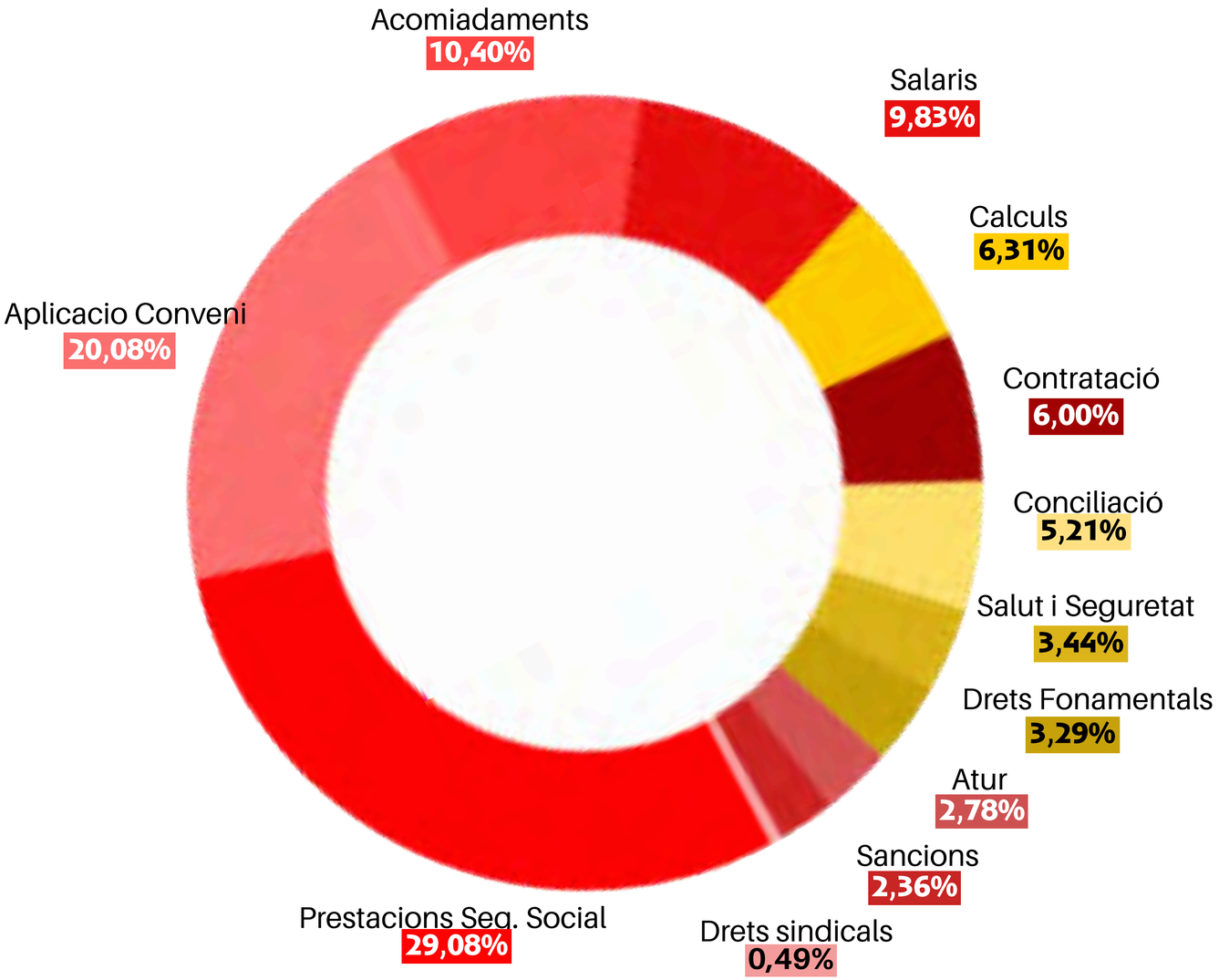
8
Locals

27
Assessors/es

2.652
Primeres consultes GTJ

Temes principals de consulta i reclamació

Motiu visita

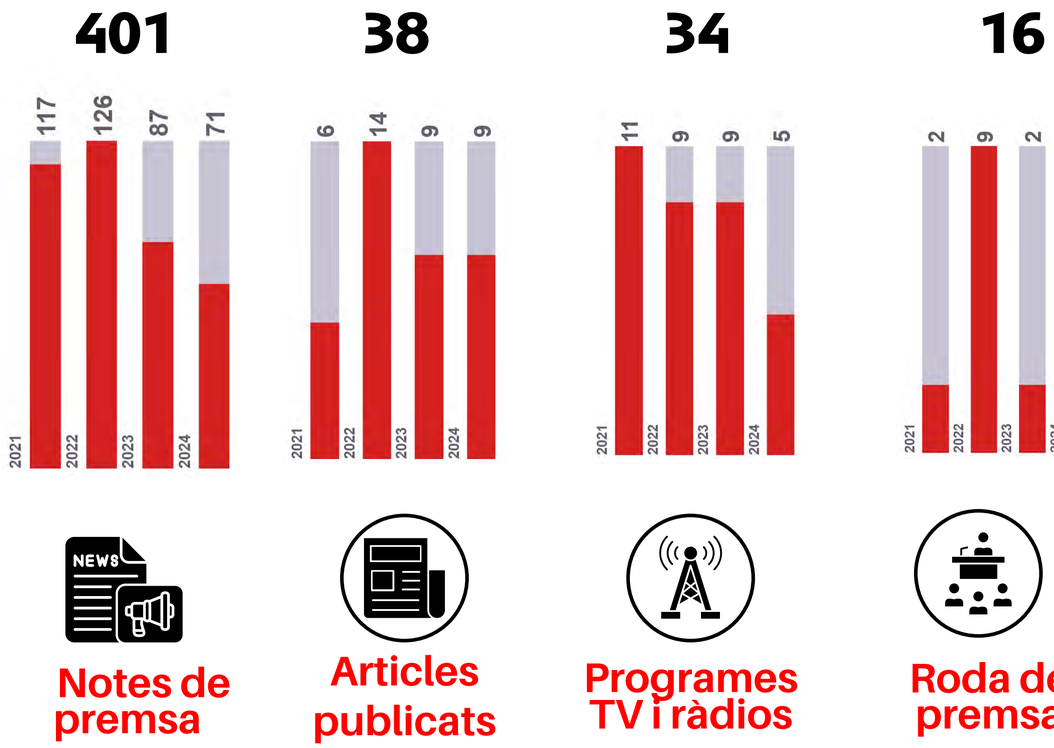


COMUNICACIÓ I IMATGE

Comunicació i imatge

- Hem consolidat una política de comunicació i imatge que ens permet tenir presència activa als diferents mitjans de comunicació del territori.
- Hem reforçat la nostra presència a les diferents xarxes socials (Facebook, Twitter -ara X-, Instagram, Youtube), millorant continguts i incrementant seguidors i seguidores cada any. També hem creat un nou perfil a la xarxa Bluesky.
- Oficina de premsa. Hem mantingut una presència activa als mitjans de comunicació, especialment a partir de la redacció de notes de premsa, traslladant tot allò que hem considerat susceptible de fer-ne ressò a nivell sindical.

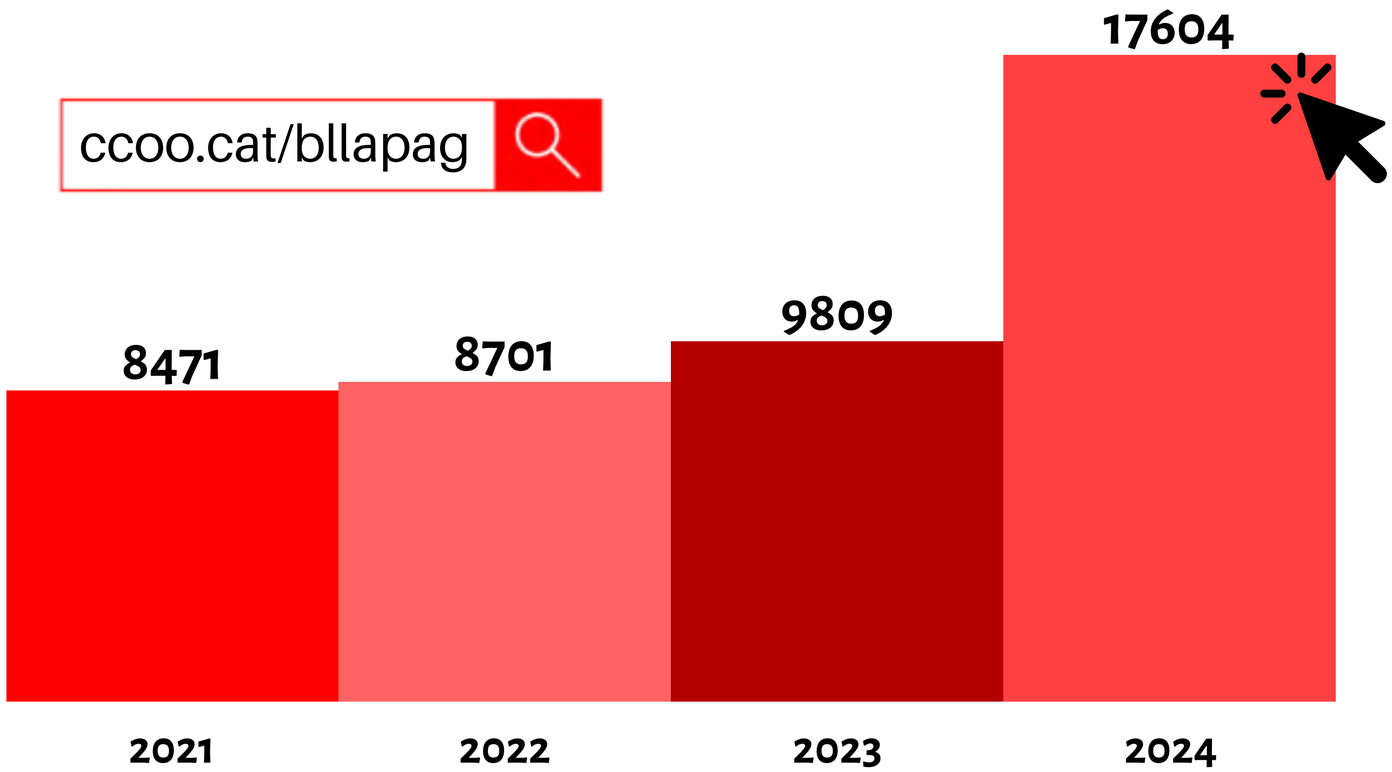
- Presència a espais de TV i ràdio:
  - ETV (entrevistes periòdiques als programes: “Ull al Dia” i “Línia de Servei”), al Canal Blau, a RTV Vilafranca i, en menor grau, al Canal Taronja de l’Anoia.
  - Entrevistes periòdiques a: Ràdio Cornellà, Prat Ràdio, Ràdio Sant Feliu, Ràdio Nova (Vilanova del Camí), Canal Blau Ràdio o Ràdio Cubelles.

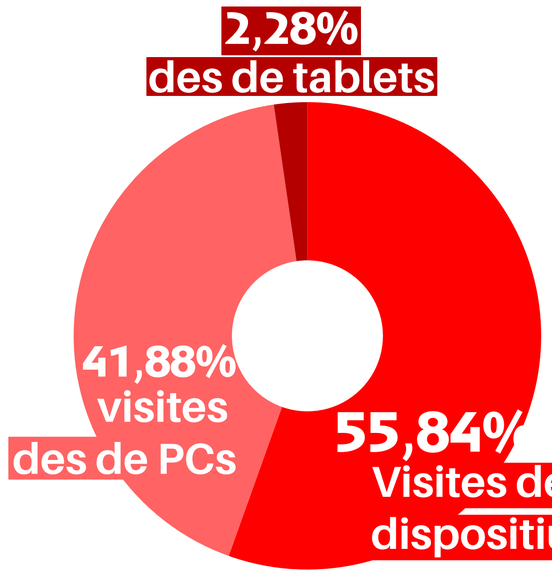


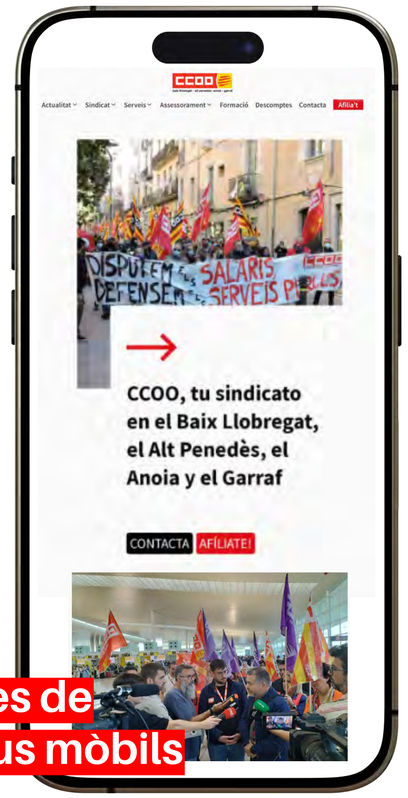
- Presència a premsa comarcal i digital:
  - El Far, ElBaix.cat, El Llobregat, La Premsa del Baix, LlobregatDigital, Linia Xarxa, Eix Diari, La Veu de l'Anoia, l'Enllaç...
- Tallers sobre XS:
  - S'han organitzat 4 sessions formatives per millorar la capacitació de la nostra estructura sindical en l'ús de les xarxes socials.
- Plana web:
  - L'espai web de la UI CCOO BLLAPAG ha millorar la seva capacitat per recopilar bona part de la nostra activitat sindical (notes de premsa, convocatòries, agenda, imatges, informació congressual, estructura interna...).

VISITES PAG WEB

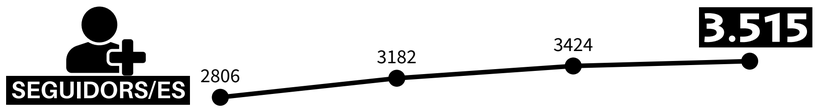
ccoo.cat/bllapag

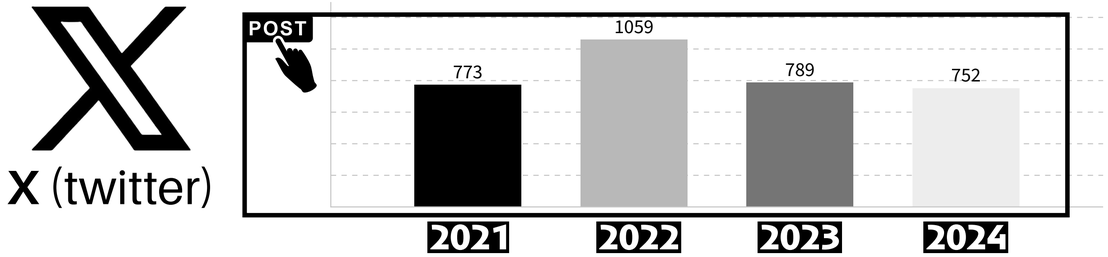


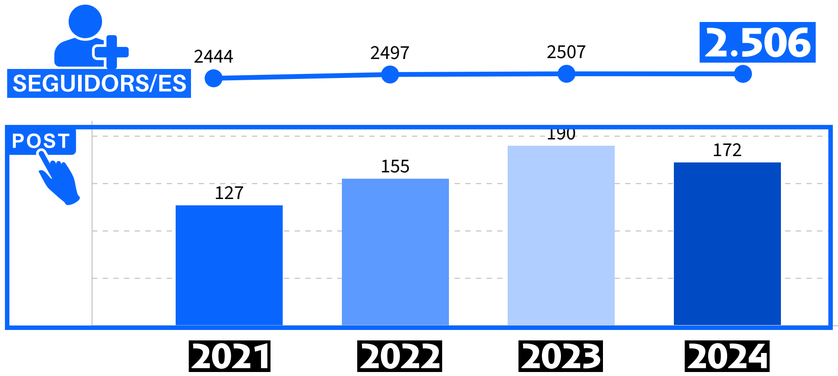


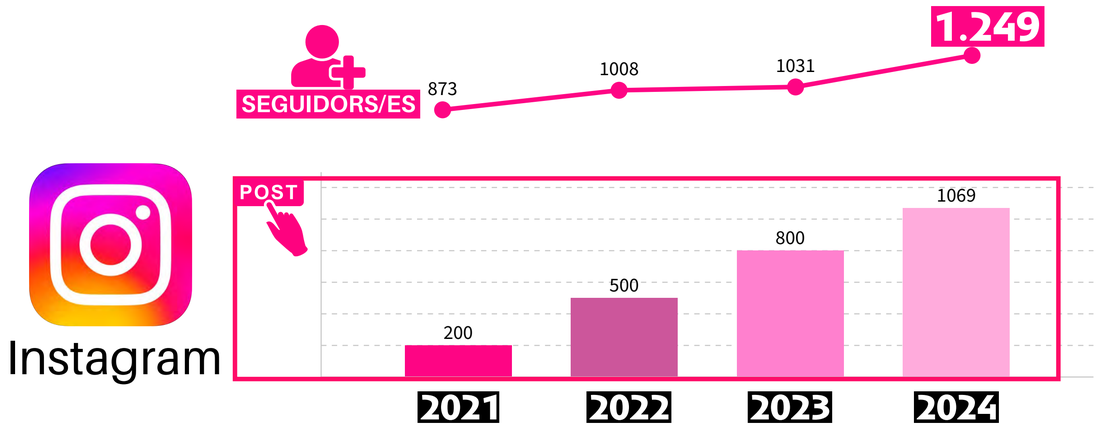


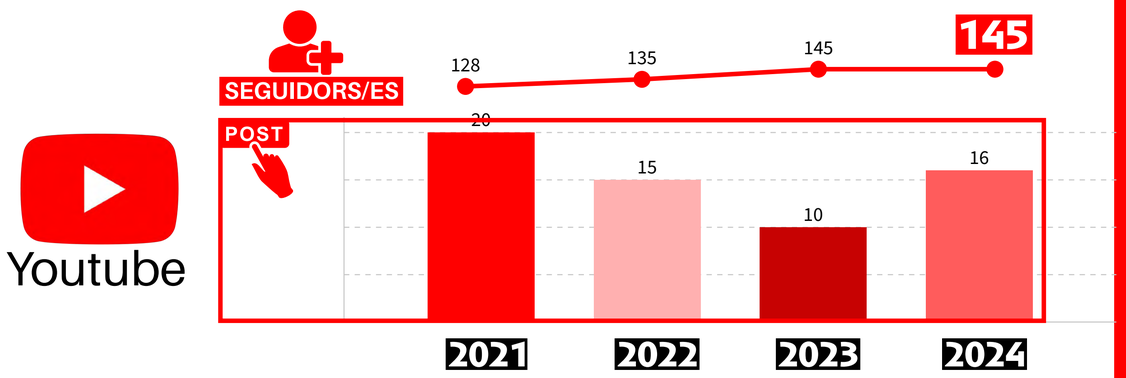
NEW
Bluesky
creació de nova xarxa social
POST
101
112
2025


SEGUIDORS/ES
2806
3182
3424
3.515

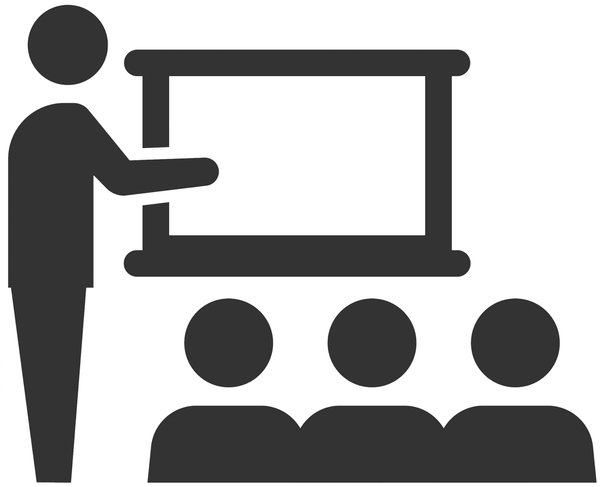

X (twitter)
POST
773
1059
789
752
2021
2022
2023
2024

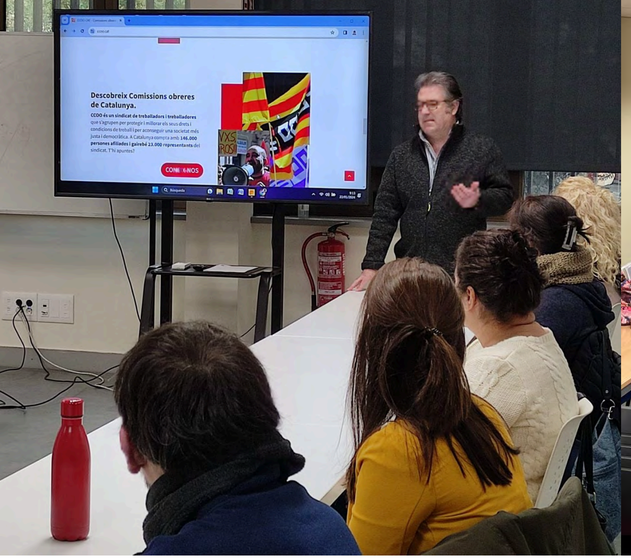

SEGUIDORS/ES
2444
2497
2507
2.506
Facebook
POST
127
155
190
172
2021
2022
2023
2024


SEGUIDORS/ES
873
1008
1031
1.249
Instagram
POST
200
500
800
1069
2021
2022
2023
2024


SEGUIDORS/ES
128
135
145
145
Youtube
POST
20
15
10
16
2021
2022
2023
2024

FORMACIÓ





- Formació sindical en les següents temàtiques: FS bàsica. FS Salut Laboral, profundització i especialització, habilitats, afiliació i igualtat.

- Participació a projectes de Formació de quadres
  - 1 curs propi executat a CCOO Bllapag adreçat a 15 persones
  - 6 quadres de CCOO Bllapag que han participat al programa "Ara Mateix" de la CONC

- Impuls a la formació descentralitzada (Martorell, Vilanova i la Geltrú i Vilafranca)

Alumnes **840**

Accions Formatives **103**

Hores **3.060**

Consolidació dels tallers formatius i ampliació de temàtiques, a través de 6 membres de l'equip d'assessors/es sindicals

1.135
Alumnes

304
Hores

57
Accions Formatives

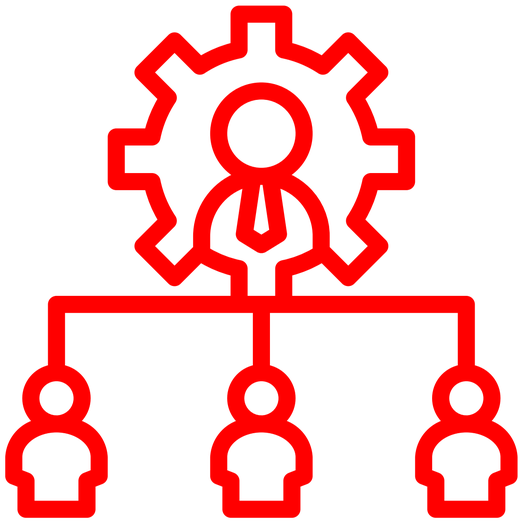
Salari i Nòmines,
Mútues i IT,
Calendari i temps de treball,
Nous permisos de conciliació,
Auditoria retributiva,
Riscos Psicosocials
Plans de Desplaçament d'Empresa (mobilitat)

TALLERS	NÚM.	Alumnes	Hores
SALARI I NÒMINES	19	380	95
CALENDARI I TEMPS DE TREBALL	14	285	70
IT I MÚTUES	16	336	90
RISCOS PSICOSOCIALS	2	33	12
PERMISOS CONCILIACIÓ	2	36	12
AUDITORIA RETRIBUTIVA	1	20	5
PLANS DE MOBILITAT	3	45	20
TOTAL	57	1135	304

També hem organitzat algunes Jornades de treball i seminaris específics, com:

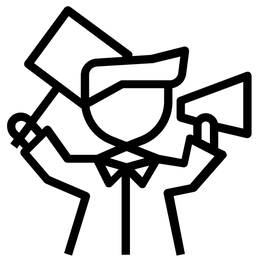
- FP i Qualificacions professionals,
- Salut laboral,
- Mobilitat.
- Altres.

JORNADES D'ACOLLIDA



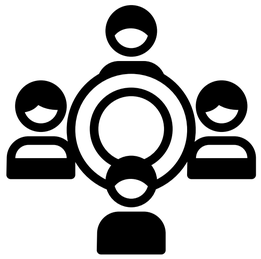
Hem portat a terme 31 jornades d'acollida de nous delegats i delegades al Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf. En aquestes sessions han participat 293 delegats i delegades per conèixer el sindicat i les seves ffuncions com a delegats i delegades i l'itinerari formatiu que han de seguir per adquirir els coneixements i poder realitzar les seves tasques al seus centres de treball.

Un dels elements importants que situem en aquestes jornades és la necessitat d'afiliar-se al sindicat i de treballar l'afiliació a la seva empresa.



Participants

293



Jornades

31

MOBILITZACIONS A EMPRESES I SECTORS

MOBILITZACIONS
A EMPRESES I SECTORS

Taigua d'Abrera - Terrassa (FSC. Sector Aigües). Conflicte laboral i electoral
Disfrimur (FSC - Transport mercaderies. Abrera i Sant Sadurní d'Anoia.) Conflicte de conveni col·lectiu
Motherson SAS (Industria. Martorell). Reclamació per un augment de plantilla per fer front a necessitats productives
Gedia España S.L. (Industria. Alt Penedès). Persecució sindical per part de la direcció
Ajuntament de Vilanova i La Geltrú (FSC. Garraf). Acomiadament de dues persones de forma irregular
Aeroport de BCN - El Prat. (Baix Llobregat. Interfederatiu) Manifestació i accions per a la millora de la seguretat de les persones que hi treballen.
AMMEGA belting - rebuig pels acomiadament sense negociació
Leventon (Industria. Baix Llobregat) Concentració davant del Parlament de Catalunya en defensa dels llocs de treball i contra ERO
UTE Sant Boi - per vulneració del dret de vaga i greu repressió sindical
Pronovias del Prat (Industria. Baix Llobregat) Rebutjem l'ERO per acomiadament de 85 persones
Busos del Baix Llobregat. Manifestació conjunta pel deteriorament del seu servei
Freixenet (Industria. Alt Penedès). Presentació ERTO per causes de força major
Juvé & Camps (Industria. Alt Penedès). Concentració per l'acomiadament de membres de CCOO
Coca Cola - rebuig als acomiadaments anunciats
Venca (Serveis. Vilanova i la Geltrú. Garraf) Manifestacions contra el tancament
Archroma (Industria. El Prat de Llobregat. Baix Llobregat). Concentracions davant acomiadaments de treballadors

Juvé & Camps (Industria. Alt Penedès) Denuncia per inexistència de Pla d'Igualtat i ingerència de la direcció al procés electoral

Hospital Benito Menni - no han atès realitzar un Pla de Desplaçament i falta d'inversió a salut mental

Roca Sanitario (Industria. Baix Llobregat) Rebuig ERO

Escoles Bressols de Sant Joan Despí (Educació. Baix Llobregat) Manifestació per a la defensa del personal de formació 0-3 anys.

Escoles Bressol públiques de Cornellà (Educació. Baix Llobregat) Mobilitzacions per les seves condicions laborals

BMI de RENFE de Vilanova i La Geltrú (FSC. Garraf) Convocatòria de 4 dies de vaga

American School of Barcelona (Educació. Baix Llobregat) Recolzament als 3 dies de vaga

Robert Bosch de Castellet (Industria. Alt Penedès). Incompliment compromisos amb la representació dels treballadors

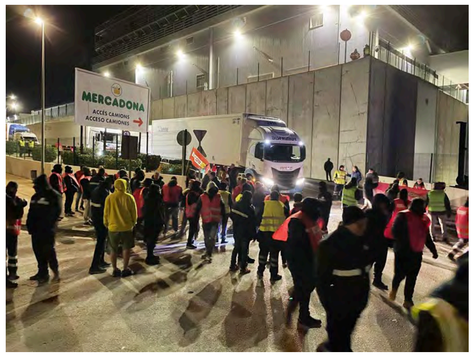
Escola Suris de Cornellà (Educació. Baix Llobregat) Tancament de linea

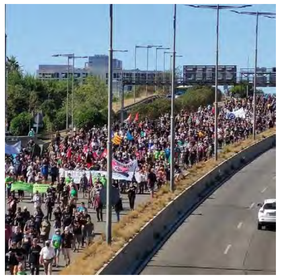
Cases dels Infants de Castelldefels (Educació. Baix Llobregat) Reivindicació de reducció dels ratis per educador/a

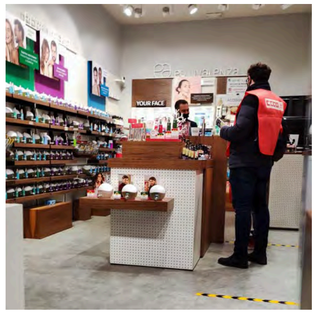
Escoles Bressol de Sant Andreu de la Barca (Educació. Baix Llobregat) mobilitzacions per uns condicions salarials dignes

CLECE (Multiserveis. Baix Llobregat). Denunciem la política de reclutament laboral a través d'un autobús itinerant
CAE de Sant Feliu de Llobregat (Sanitat. Baix Llobregat) Denunciem el buidament d'atenció per les tardes
Avanza Baix (FSC. Baix Llobregat). Cinc mesos de mobilitzacions i un acord que recull les principals reivindicacions
Consell Comarcal de l'Anoia (FSC. Anoia) Pressió i lluita del Comitè d'empresa per força inici del procés de valoració de llocs de treball
Syncotech - mobilització per l'impagament de nòmines
Fundació Portolà (Educació. Baix Llobregat). Concentració contra la repressió sindical
Vitalia Suite SLU de Sant Andreu (Sanitat. Baix Llobregat) Denunciem la greu situació de manca de personal
Parc Sanitari Sant Joan de Déu de Sant Boi (Sanitat. Baix Llobregat). Denúncia saturació i dona suport a la plantilla
Indra BPO de Sant Joan Despí (Serveis. Baix Llobregat). Mobilització contra ERO
Metaldyne International Spain (Industria. Baix Llobregat). Vaga defensar els seus llocs de treball
AENA i SERHS - disputa que deixa al carrer 11 persones treballadors a l'Aeroport BCN - El Prat
Cobra Grup Vinci a Cornellà (Industria. Baix Llobregat) Jornada de mobilització contra la repressió sindical
MAHLE a Vilanova i la Geltrú (Industria. Garraf). Tancament i posterior exigència d'acord per a la reindustrialització
Akzo Nobel a Vallirana (Indústria. Baix Llobregat) Mobilització contra acomiadaments
Hospital Benito Menni Sant Boi (Sanitat. Baix Llobregat) Denuncia la manca de climatització adequada
HERTZ Aeroport El Prat (FSC) Convocatòria de mobilització a nivell estatal contra l'actitud antisindical
Valoriza neteja viària a Vilanova i la Geltrú (Habitat. Garraf) Convocatòria de vaga indefinida

Logtravi Automoció - convocats cincs dies de vaga per reiterat incompliment del conveni col·lectiu
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (FSC. Garraf) S'aconsegueix anul·lació acord de Ple per vulneració del dret a la negociació col·lectiva
Entitats bancàries (PPJJ) Mobilitzacions contra la bretxa digital
CIDAC (Indústria. Baix Llobregat). Ens personem com a part interessada en un accident mortal a Cornellà
Ajuntament de Viladecans (FSC. Baix Llobregat) Denúncia agressió de dos treballadors
Avitrans Urgente S.L. (SEUR GEOPOST) - concentració i mobilització pel acomiadaments de candidats a EESS. Obtenció la totalitat de la representació sindical
General Cable d'Abrera (Industria. Baix Llobregat) Vaga contra els acomiadaments anunciats
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (FSC. Garraf) Obligació per a respectar els drets de les persones treballadores
HERTZ (FSC) Mobilitzacions contra ERO
Affinity Petcare (Industria. Alt Penedès) - vaga en defensa del poder adquisitiu







CCOO
baix llobregat - alt penedès -anoia - garraf

ASSEMBLEES

Durant el 2024, va tenir lloc la 3ª ASO (Assemblea Sindical Oberta). Van realitzar 8 assemblees al conjunt del territori amb la participació de més de 500 afiliats i afiliades.

Al febrer 2022, van portar a terme una sèrie d'assemblees de delegats i delegades per explicar els continguts de la **reforma laboral.** Aquestes van tenir lloc a Cornellà, Vilafranca del Penedès, Vilanova i la Geltrú i Igualada amb l'assistència de prop de 450 delegats i delegades.

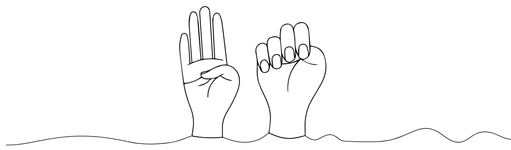
Assemblees per informar sobre la **reforma del sistema públic de pensions** al maig del 2023. Assistència de més de 450 delegats i delegades a les quatre assemblees que van fer a cadascuna de les quatre comarques que conformen la Unió: Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf.

UNA ORGANITZACIÓ FEMINISTA QUE APOSTA PER LA IGUALTAT, ERRADICA BRETXES I COMBAT LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Després de quatre anys de mandat desde que CCOO ens vam declarar sindicat feminista podem assegurar que aquest principi estatutari no ha quedat en paper mullat o ha estat una operació cosmètica. El feminisme i la lluita per la igualtat, s'ha consolidat al sindicat i al nostre territori de forma particular. Queda molta feina a fer però tenim el ferm convenciment que és la base per a la creació d'un món més just, igualitari i lliure de violències masclistes, al món laboral i a la societat.

La Secretaria de Dones, Igualtat i polítiques LGTBI ha situat en el centre de la nostra acció sociopolítica i sindical la reivindicació de la igualtat, l'eradicació de les bretxes i la lluita contra les violències masclistes. L'any … vam ampliar la comissió executiva i vam crear una altre complementària, que vam nomenar "secretaria de plans d'igualtat i coeducació", amb una intervenció a l'Alt Penedès, Anoia i al Garraf i ambdues en el marc de la CE han coordinat la seva acció i han generat una sinergia que ha amplificat la capacitat d'acció en aquesta matèria.

El nostre comitè de Dones ha crescut i ha aconseguit fer una tasca coordinada amb els sindicats intercomarcals, que hem de seguir donant de continuïtat. Hem dotat de contingut les dates del 8M i 25N al nostre actiu sindical, hem transversalitzat l'acció sindical en matèria d'igualtat, per avançar en una igualtat real i efectiva, hem ofert més accions de sensibilització i formació i hem consolidat la nostra participació institucional a diferents espais existents al nostre territori. També hem treballat coordinadament amb els SI aprofitant els plans d'igualtat a les empreses per millorar la nostra acció sindical i contribuir així, al canvi social i el del món del treball.



La igualtat i el feminisme, del que **amb orgull** en som garants i practiquem com hem demostrat abastament, ens ha permès vetllar de forma directa i transversal, per a què es desenvolupin mesures per a una igualtat real i efectiva. Com s'ha donat a la Reforma Laboral, la Reforma de les Pensions, increment del SMI a nivells mai vistos AENC, permisos (llei de famílies), totes elles desenvolupades amb perspectiva de gènere.

Hem vetllat per aprovar plans d'igualtat i protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses i hem denunciat el seu incompliment. No s'ha quedat enrere denunciant per incompliments de les lleis previstes, hem assessorant i acompanyat als SI amb tot allò que han necessitat i hem intervingut com a representants de CCOO a empreses que encara no tenen representació sindical. Hem ofert formació i tallers de plans d'igualtat a totes les comarques i tallers sobre auditoria retributiva adreçats als delegats i les delegades del territori.

Comitè de Dones CCOO BLLAPAG

Espai útil de reflexió, proposta i organització d'activitats i disseny de polítiques de gènere a nivell territorial, on han participat 22 dones sindicalistes al llarg del mandat. S'han organitzat 18 reunions:

2021	**1**
2022	**7**
2023	**5**
2024	**4**

7 companyes del territori ens representen al comitè de Dones de la CONC.

- Performance feminista a l'Assemblea de delegats i delegades a Sant Joan Despí.

- Participació com a subseu del 6è congrés de Dones del Baix Llobregat. CCOO Cornellà
- 8M: Jornada: Tenim un pla. Fem créixer les llavors del feminisme i performance: "plantada lilacs a l'exterior"
- Jornada: Eines sindicals contra les violències masclistes a Cornellà i Vilafranca del Penedès
- Taller autodefensa femenina
- Parabrisada "15 Anys sense protocols d'assetjament" a Cornellà, Martorell, Gavà, El Prat, Vilanova, Vilafranca, Igualada
- Jornada: Perspectiva de gènere i salut. Evidències de la pandèmia. Vilafranca del Penedès

- 8M Jornada: Perquè el 8M? Dia Internacional de la Dona Treballadora a Cornellà
- Presentació del llibre: Una habitación propia de Virginia Woolf. Cornellà
- Jornada: S'ha acabat. Explique-m'ho!
- 25N: Eines per a protegir-nos en el món laboral (Vilafranca del Penedès)
- Dones al món laboral. Passat, present i futur. Vilafranca del Penedès

- Jornada: Salut laboral i riscos psicosocials i perspectiva de gènere, a CCOO Cornellà
- Presentació llibre: ´Las hijas de la fabrica" amb Raül Montilla
- Taller Coaching Som Valuoses i ens reconeixem
- Performance:" per tu, per mi, per totes".
- Exposició de portades de la Revista Treballadora de CCOO Catalunya a CCOO Cornellà i punt d'intercanvi de llibres feministes
- 25N: La violència masclista en el món laboral, a CCOO Vilafranca del Penedès

2021 **2022** **2023** **2024**

Actes, accions i Jornades feministes Bllapag

Participació i col·laboració a Jornades i actes CONC

- **2021**
  - Pintem els carrers de lila
  - Jornada: Prevenció, proactivitat, organització i acció
- **2022**
  - Jornada: Capacitació pel projecte portes violetes
  - Jornada: De les paraules als fets. Per la igualtat tenim un pla
  - Jornada: La qüestió LGTBI: posem un + a l'acció sindical
  - Jornada: La Igualtat és un pla que funciona
  - Escola de Dones de CCOO Catalunya
- **2023**
  - Jornada: La Igualtat és un pla que funciona
  - Escola de Dones de CCOO Catalunya
  - Jornada: Expliquem-ho
- **2024**
  - Jornada 8M. Amb la corresponsabilitat, tothom hi guanya
  - Escola de Dones de CCOO Catalunya
  - Participació en la mobilització a Avinyó en suport a la Gisèle Pelicot (víctima de violacions repetides després de ser sotmesa a submissió química i fenomen social i icona del feminisme a nivell global)
  - Hem participat a la campanya de recollida de material per a Cuba i a favor dels drets sexuals i reproductius, en solidaritat amb el Movimiento Democrático de Mujeres i amb el lema: "A baix el bloqueig, amunt la sororitat"

Formació i sensibilització

254
Alumnes

17
Cursos

(Cornellà, Igualada i Vilafranca del Penedès)

Plans d'igualtat
(Igualada)

Auditoria retributiva
(Cornellà)

Inclusió de la perspectiva de gènere en el projecte **quadres de CCOO Bllapag**, amb una sessió pròpia sobre: "Feminismes i plans d'igualtat".

Xerrades informatives sobre canvis legals al règim de les treballadores de la llar i del sector domèstic

Setembre de 2023 i novembre de 2024

Participació als Consells Municipals de Dones Baix Llobregat

Abrera, Cornellà, Molins de Rei, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de LLobregat, Sant Feliu de LLobregat, Sant Just Desvern i Santa Coloma de Cervelló, Alt Penedès: Vilafranca del Penedès

Consell de les DONES DEL BAIX LLOBREGAT
Polítiques d'Igualtat Dones-Homes

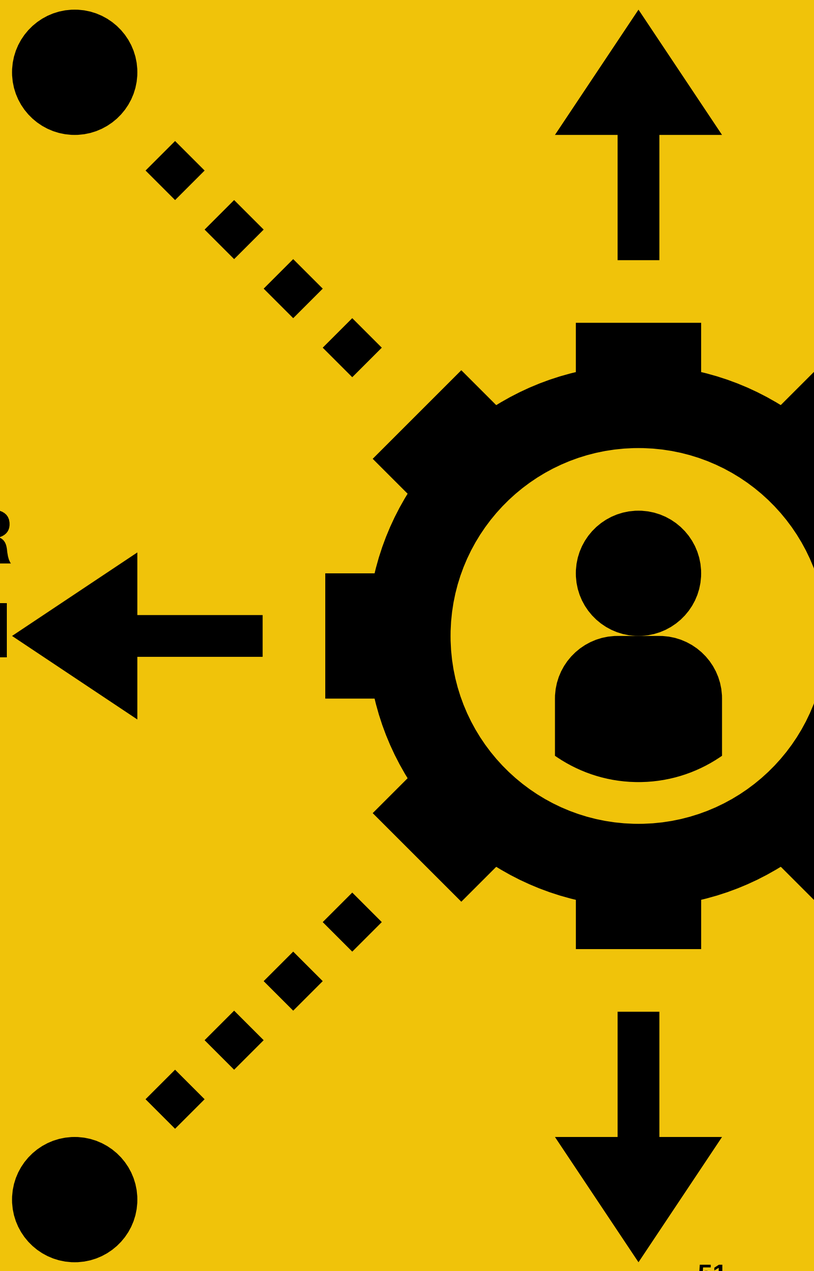
Homes igualitaris

L'any 2023 vam participar en la creació d'un grup d'homes igualitaris de la CONC i vam crear un de propi al BLLAPAG. Està concebut com a espai per a desenvolupar projectes formatius, de sensibilització i organitzar activitats específiques adreçades als companys sindicalistes del territori.

Com a sindicat de classe, feminista, nacional i sociopolític

Sabem que hem estat, som i seguirem sent decisius en la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, en l'eliminació de les bretxes de gènere, en l'eradicació de qualsevol tipus de discriminació per raó d'origen, sexe i orientació sexual, en la lluita contra les violències masclistes, contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, per la corresponsabilitat i per uns treballs de cures en condicions dignes i ben remunerats

UNA ORGANITZACIÓ QUE APOSTA PER L'ACCIÓ TERRITORIAL DESCENTRALITZADA I LA LLUITA CONTRA LES DESIGUALTATS



Acció Territorial

Consolidació del nucli sindical per dinamitzar l'actiu sindical de l'Alt Penedès.

- Participació als espais de concertació territorial (Pacte per la Reindustrialització de l'Alt Penedès)
- Creació del dinar popular del 1r de Maig (paella) a Vilafranca del Penedès
- Increment de les activitats vinculades a la igualtat real i efectiva els 8M i 25 M (sindicat feminista)
- Dinamització del Taller Cultural
- Bona presència als mitjans de comunicació locals
- Dimensionament activitats de solidaritat i cooperació al territori a través de la Fundació Pau i Solidaritat
- Un territori amb capacitat d'articular projectes per la seva massa crítica i un local que hem aconseguit dinamitzar amb un creixement d'activitat molt notable.

<u>L'Anoia</u> enceta un nou projecte per dinamitzar per

- Amb un projecte en curs de dinamitzar un grup de sindicalistes de la comarca, que puguin assumir tota l'activitat sindical des de la proximitat, compartint la informació i avaluant resultats amb el conjunt de l'estructura.
- Objectius:
  - Incrementar densitat sindical i resultats electorals
  - Reforçar l'assessorament sindical, la presència com a agent socioeconòmic i la participació institucional als espais comarcals i d'Igualada.
  - organització d'activitats culturals, de memòria democràtica i consolidació de la Caminada a Collbàs del 8M

La coordinació del <u>Garraf</u> cobreix amb suficiència l'activitat i la presència institucional

- Bona activitat a l'assessorament sindical i social.
- Prioritat millorar resultats electorals i incrementar presència dels sindicats intercomarcals al local.
- Problemes per incrementar la participació i dinamització de l'afiliació.
- Activitats culturals s'organitzen amb normalitat.

PROJECTES REIVINDICATIUS I DE DIMENSIÓ LÚDICA

La Caminada pel Treball Digne i l'Economia social i solidària (al voltant del1r de Maig)
Organitzada amb l'Associació Gats i comunalitat Benviure del Prat, 4 edicions amb una mitjana de 150 persones anuals i hem destintat part dels ingressos a projectes socials i solidaris com:

- A l'associació a Solidança per un projecte formatiu per a dones de difícil inserció sociolaboral (2021)
- campanya d'emergència per a la població refugiada d'Ucraïna, a través de l'Associació Catalana per la Pau (2022)
- Reconstrucció de Turquia, Kurdistan i Siria (2023)
- i a UNRWA Espanya (Agència de l'ONU per a la població refugiada de Palestina a l'Orient Pròxim) per a la supervivència de la població palestina (2024).

lacaminada.cat

LA CAMINADA

2022

PEL TREBALL DIGNE I L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA.

2ª EDICIÓ CAMINADA 2022

Garraf

Marxa Climàtica (al voltant del 6 de juny. Dia Mundial del Medi Ambient)
Hem organitzat 4 edicions amb una mitjana de 100 persones cada any amb la col·laboració continuada de Node Garraf i dels Ajuntaments amfitrions de cada edició (Olivella, Vilanova i la Geltrú i Sant Pere de Ribes). D'altres entitats del territori hi han col·laborat de manera puntual, com Garraf Coopera

LA MARXA CLIMÀTICA

CCOO Garraf, any 2022

Anoia

Caminada a Collbàs (al voltant del 8 Març. Dia Internacional de la Dona Treballadora)

Hem organitzat 3 edicions amb una mitjana de 70 persones aproximadament cada any.

CAMINADA I ESMORZAR A COLLBÀS, ANY 2024

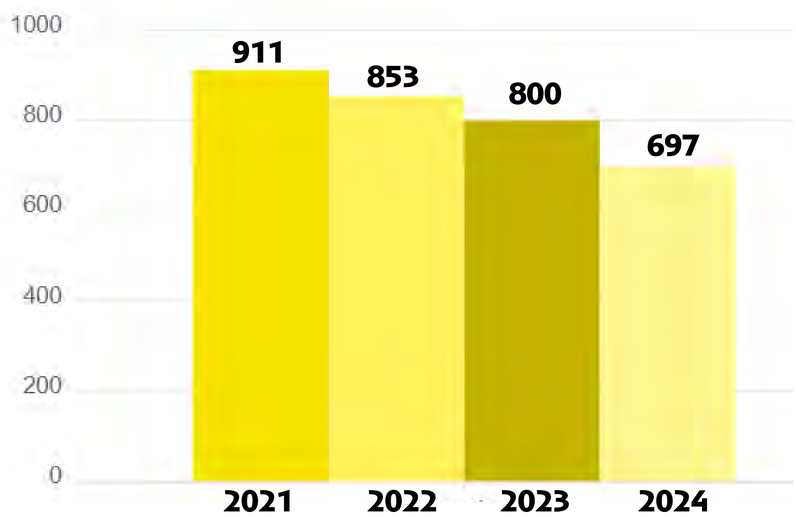
km 60

ESO

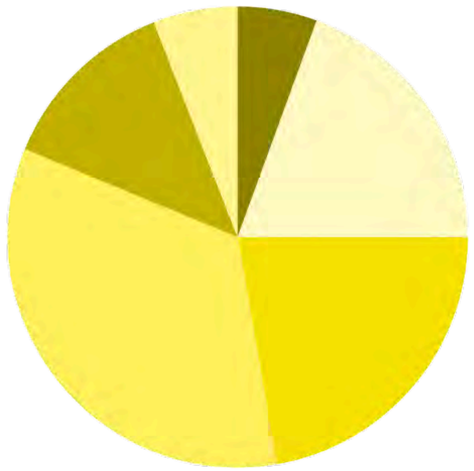
Espai Sindical Obert

- Bona valoració quantitativa del volum i nombre d'assessorament que oferim. 3261 consultes es un nombre certament rellevant.
- Bona valoració qualitativa d'un servei que es basa en el compromís social amb les persones més vulnerables, que hem estès i consolidat a Cornellà, Igualada, Vilafranca del Penedès i Vilanova i la Geltrú.
- Un servei adreçat a persones afiliades i com a porta d'entrada per a no afiliades que vam organitzar en el pitjor moment de la crisi per a assessorar, informar, dona suport en la gestió dels tràmits de: SOC, SEPE, IMV, RGC, Bons socials, beques menjador, etc.
- El futur hem de seguir insistint en treballar el vincle afiliatiu

Evolució usuari/es 21-24



Tipus de consulta



- 31,9% Consultes i tràmits SEPE
- 21% Ingrés Mínim Vital
- 18,30% Altres
- 12,11% Tràmits telemàtics Seg Soc
- 5,58 Ajuts Socials
- 5,27 Renda Garantida Ciutadania

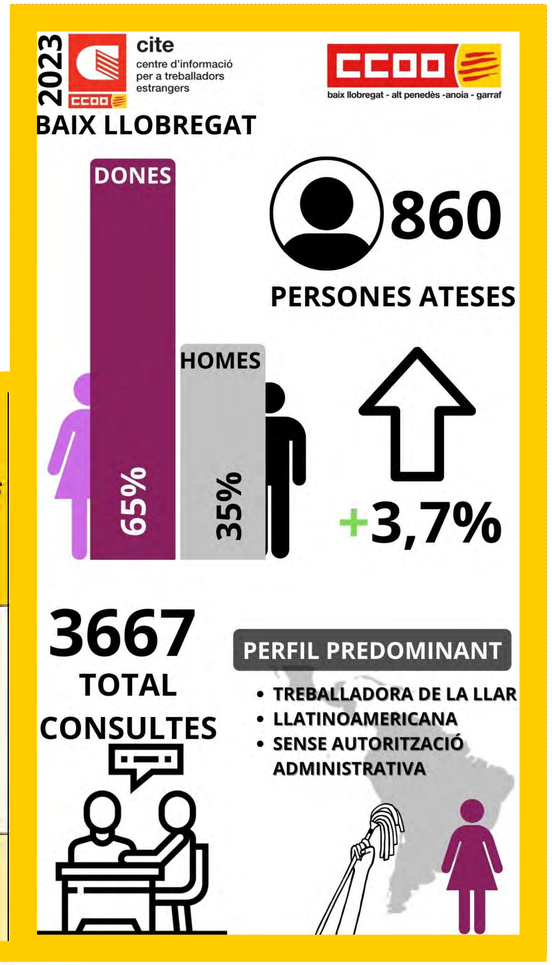
CITE

CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS

USUARIS I USUÀRIES 3.602

CONSULTES 14.666

	BAIX LLOBREGAT	ALT PENEDÈS	ANOIA	GARRAF
USUARIS i USUÀRIES	3602	475	1195	866
CONSULTES	14666	2202	2347	4108



- Eina d'integració i cohesió. Agent actiu en el desplegament de la llei d'acollida impartint cursos
- arreu del territori.
- Nou conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Sant Feliu
- Renovació convenis al Prat, Gavà, Cornellà, Martorell, Igualada, Vilanova i la Geltrú i Vilafranca del Penedès

FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

fundació paco puerto
formació i treball

- Amb la reforma del local de Cornellà, creació d'una nova aula de formació que se suma a les ja existents.
- Aposta per la creació Consells FP (Baix Llobregat, El Prat i Vilafranca del Penèdes)
- Grup de treball intern per reivindicar la millora de la formacíó professional realitzada al CFPA de Martorell.

5.847
Alumnes

22.284
Hores

420
Cursos

- **Especialitats transversals:**
  - Idiomes.
  - Seguretat i salut laboral.
  - TIC 4.0.
  - Aplicacions informàtiques.
  - Habilitats personals.

- **Cursos sectorials:**
  - Àmbit agroalimentari.
  - Comerç.
  - Indústria.
  - Educació.
  - Sanitat.
  - Serveis a les empreses.
  - Transport.
  - Turisme.

- **Impartició a 10 centres diferents:**
  - CCOO Cornellà.
  - CCOO Martorell.
  - CCOO Gavà.
  - CCOO Vilafranca.
  - CCOO Igualada.
  - Ajuntament del Prat.
  - Levelinstrukta, Sant Joan Despí
  - Centre de Formació Professional de l'Automoció de Martorell.
  - Als instituts de secundària Esteve Terradas de Cornellà i El Palau de Sant Andreu de la Barca

- **Acord per impulsar l'FP a Vilanova i la Geltrú**
  - Signatura de conveni de col·laboració amb IMET Vilanova per a la impartició d'accions formatives per a millorar les competències professionals de les persones treballadores en l'àmbit de les competències tecnològiques, organitzatives i idiomes.

TREBALL UNITARI, ALIANCES SOCIALS I ACORDS

Treball unitari, aliances socials i acords

UGT Baix Llobregat i UGT Alt Penedès-Garraf-Anoia:

Bon estat de la relació i del treball d'unitat d'acció als espais d'interlocució territorial

Pimec i AEBLL Baix Llobregat i FEGP (Garraf i Alt Penedès) i UEA (Anoia):

Bon treball de complicitat amb les organitzacions empresarials del territori i capacitat d'arribar a acords als diferents espais institucionals on som presents:

- Declaració dels agents socials i econòmics del Baix Llobregat a favor de consolidar el progrés econòmic i social (Novembre 2022)
- Posició compartida sobre el Pla parcial del Penedès i a favor d'un model econòmic (gener 2022)
- Taula de l'FP a la UEA, on es va convidar a CCOO, UGT, MICOD, Servei Territorial d'Educació del Penedès i representants del comitè d'experts empresarials
- Presentació el document de millores de mobilitat al territori del Garraf-Penedès (FEGP, UGT i CCOO), que constava de 4 apartats:
    - Gestió avançada de la xarxa de vies d'alta capacita.
    - Enfortiment del servei ferroviari.
    - Modernització de la xarxa de bus.
    - Accessibilitat als centres de treball (febrer 2024)

FAVBAIX

Acords i treball compartit en matèria de drets socials a la comarca, en especial a l'espai deixat pel FSB:

- **14 Tallers** (**150 persones**) de digitalització, en col·laboració amb PPJJ adreçat a persones afiliades de CCOO i desenvolupant un conveni de col·laboració amb l'AVV Les Planes de Sant Joan Despí
- Reivindicació Habitatge com a dret de ciutadania (acció reivindicativa Novembre 2024)
- Treball conjunt en defensa del servei públic del transport, dins la plataforma Volem el Tram al Pla i donant suport a les reivindicacions sindicals a empreses del servei d'autobús vinculades a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

TALLERS DIGITALITZACIÓ	2023	2024	TOTAL ALUMNES
Mail i ús del mòbil	2	4	60
Registre electrònic	1	3	45
Aplicacions mòbils	1	3	45
TOTAL	4	10	150

Centre d'Estudis del Baix Llobregat (CECBLL)

- Actualització del conveni de col·laboració i participació en diferents activitats compartides.
- Entre elles destacar l'edició i presentació del llibre: "Un món que és urgent transformar. 30 anys sense Joan GN" a Cornellà (2024) i Sant Feliu (2025), diferents actes culturals i premis CECBLL.
  - L'any 2024 en el marc dels Premis bianuals que organitzar el CECBLL ens van otorgar el premi "50 anys de vagues generals. Reconeixement al moviment obrer del Baix Llobregat"

Associació Memòria Històrica i Democràtica del Baix Llobregat (AMHDBLL)

Desenvolupament del conveni revalidat l'any 2022, mitjançat el qual ens comprometem a organitzar conjuntament un mínim d'un acte, xerrada, seminari o sortida cultural referents a Memòria Històrica i Democràtica i els seus valors divulgatius a l'any.

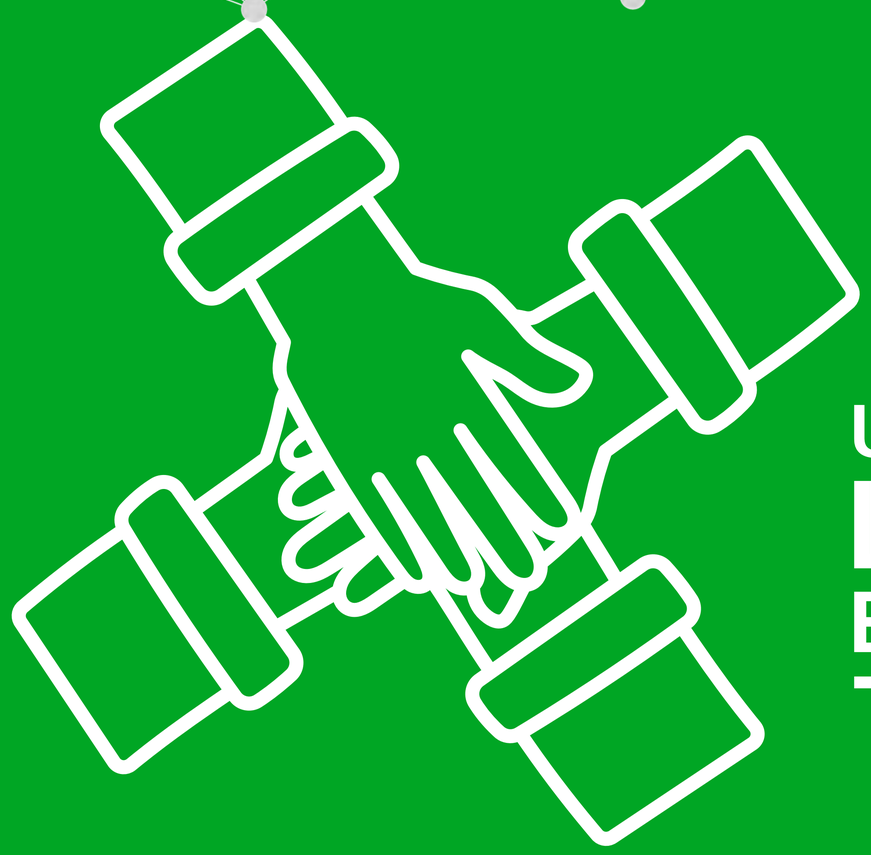
Plataforma Volem el Tram al Pla

- Document de reflexió: El Trambaix ha fet 20 anys: quin serà el seu futur d'aquí a dues dècades?
- Marxa entre Sant Feliu de Llobregat i Molins de Rei per reivindicar l'extensió del tramvia al Baix Llobregat, amb actuació musical i posterior paella popular (Maig 2022)
- Organització de la jornada "El futur del transport públic al Baix Llobregat", amb el suport del Centre d'estudis comarcals del Baix Llobregat (setembre 2023)

Plataforma per un servei digne de bus al Baix LLobregat

(CCOO, UGT, CGT, USOC, PTP, ECOM, FAVBAIX i Associació Catalunya Camina)

- Manifestació pels conflictes laborals a AVANZA (juliol 2022)
- Manifestació i campanya informativa davant el deteriorament del servei públic i els acomiadaments a Monbús/Julià (juliol 2024)
- Incompliments d'acords laborals a Oliveras/Marfina, a l'Hospitalet i el Baix Llobregat (desembre 2024)



UNA ORGANITZACIÓ QUE INCORPORA LA UNITAT I PROJECTA ELS VALORS DE LA IGUALTAT I LA TRANSFORMACIÓ SOCIAL

PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL I CONCERTACIÓ SOCIAL

consell econòmic i social
del baix llobregat

Baix Llobregat

El CISE (Comitè comarcal d'impuls socioeconòmic), que composem: Consell Comarcal Baix Llobregat, CCOO, AEBALL, UGT i PIMEC i que té les següents funcions:

- Adoptar posicionaments conjunts d'aspectes clau de la diversitat territorial davant instàncies i AAPP superiors, incloent propostes i Iniciatives governamentals: valoració, consideracions i aplicació a la comarca
- Establir una base de diagnosi i informació compartida de l'impacte de la crisi al Baix Llobregat, amb especial èmfasi en les persones i les empreses.
- Informar i supervisar la implementació de mesures i accions emmarcades en un Pla de Xoc pel Desenvolupament Econòmic i Acció Social a curt, mig i llarg termini, així com les sinergies amb l'estratègia territorial, per tal d'adreçar aspectes clau com la reconstrucció de l'ocupació, les mesures de seguretat o la reincorporació al treball.
- L'objectiu del CISE era racionalitzar els espais de concertació i pactes existents (Acord estratègia econòmica, pacte per a la Indústria, consell FP, etc...) i concentrar les prioritats per un diàleg social efectiu amb els objectius d'enfortir el nostre teixit econòmic productiu. Generar espais de creació d'oportunitats de creixement econòmic, garantir ocupació el treball digne, amb drets i de qualitat i establir accions conjuntes per garantir el serveis públics universals i de qualitat, reforç dels nostres serveis públics per no deixar ningú enrere.

La nostra valoració és agredolça en el sentit que durant aquest mandat l'espai no han tingut la continuïtat i la dinamització de projectes exigibles a una comarca com el Baix Llobregat. Les raons les trobem a que el cicle polític i els canvis en referència a les persones que han de pilotar-ho tant a nivell polític com des de la vessant tècnica, han fet que la discontinuïtat i un ritme poc intens i fluid hagin estat la norma. D'altra banda, podem afirmar que l'espai és necessari, útil pels nostres interessos i que hem d'apostar perquè tornem a tenir la millor versió de la seva potencialitat.
Hem participat, a nivell de seguiment dels acords socioeconòmics signats, als espais locals següents: Sant Boi, El Prat, Viladecans, Sant Feliu de Llobregat, Sant Vicenç dels Horts i Pallejà.

Amb l'Ajuntament de Cornellà i el CITILAB, hem creat un espai de reflexió que vol tenir una periodicitat anual al voltant del 1r de Maig, per tal de reflexionar sobre els canvis i les transformacions que es produiran al món del treball. L'any 2024 vam organitzar la jornada: "Crisi del treball o treball en temps de crisi? amb una taula de debat amb periodistes, economistes i la pròpia visió del sindicat i de l'Alcalde de Cornellà.

Alt Penedès

Mesa per la Reindustrialització
Fundació Pro-Penedès
Acords locals:
Mesa Professionalitzadora FP de Vilafranca del Penedès

Garraf

Pacte per l'Ocupació del Garraf
NODE Garraf
Participació al simposi anual i presència des de 2021 a 2024
Xerrada: "Model energètic a debat. Canvi climàtic, propostes sindicals i tarifa elèctrica" amb Palmira García al local de CCOO Vilanova (Maig 2022)
Presentació al Gremi Hosteleria de Sitges del projecte: "Fair Hotels" - hotels amb responsabilitat social laboral.

Anoia

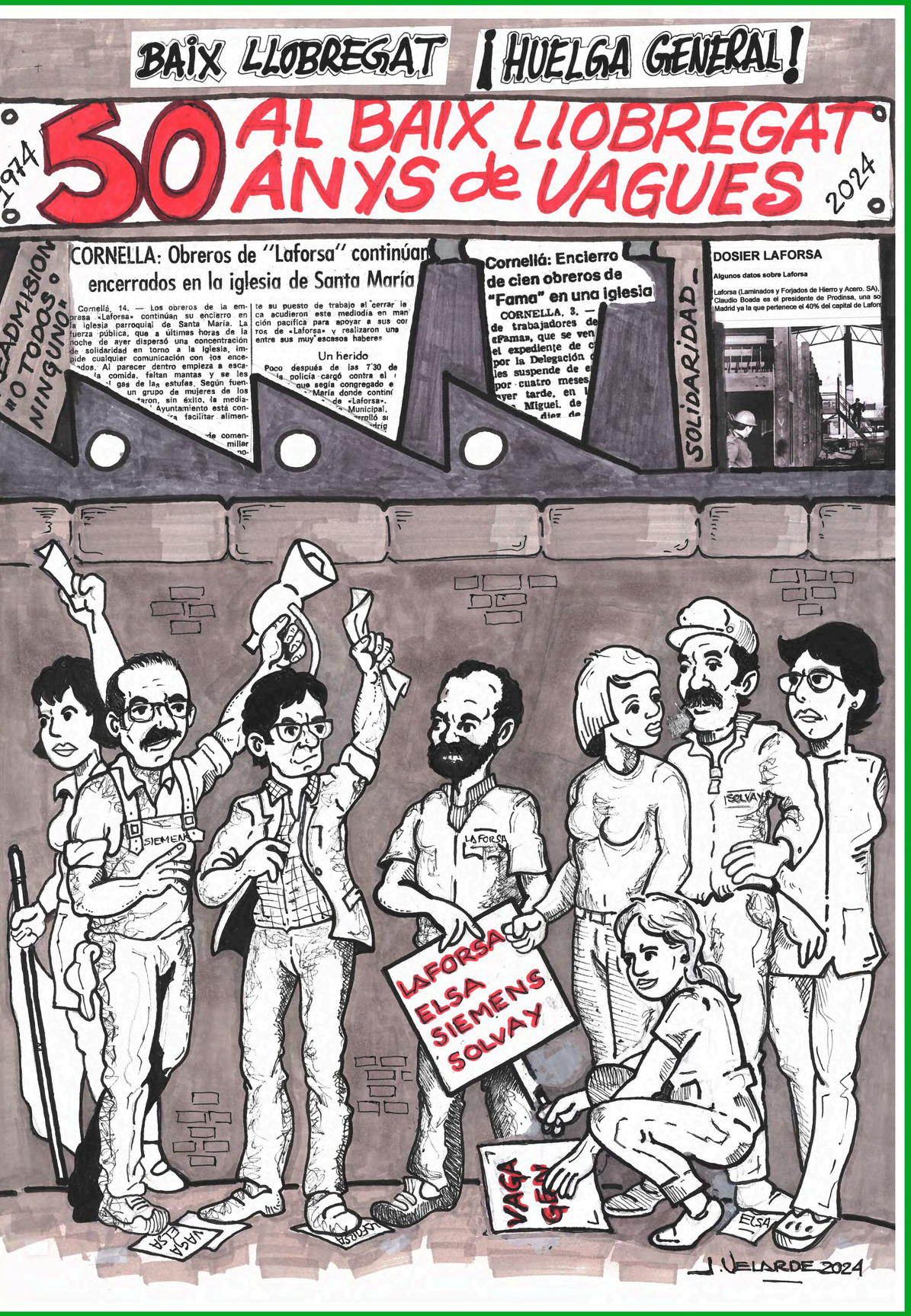
Mancomunitat Conca d'Òdena
Jornada: Renovables ja! a l'Ateneu Igualadí amb Salvador Salat (Juliol 2023)
Xerrada: "Model energètic a debat. Canvi climàtic, propostes sindicals i tarifa elèctrica" amb Palmira García al local de CCOO Igualada (Juny 2022)

Diada Nacional de Catalunya, 11 de setembre

Hem participat anualment als actes institucionals de Cornellà, El Prat, Sant Boi, Vilanova i la Geltrú, Vilafranca del Penedès i Igualada, amb ofrenes florals i delegacions sindicals territorials.

Drets socials de ciutadania

- Presentació campanya de la ILP pel 6% del PIB per a l'Educació. Presentació xerrades a Cornellà, Igualada, Vilanova i la Geltrú i Vilafranca del Penedès (2023)
- Concentracions per a la sanitat públics a l'Hospital Parc Sanitari Sant Joan de Déu de Sant Boi, Hospital de Martorell i al Moisès Broggi de Sant Joan DEspí, amb la col·laboració dels comitè d'empresa i FSBLL
- Concentració davant CUAP Sant Ildefons a favor de la Salut pública (Cornellà. Novembre 2022)
- Mobilització: La Salut és un dret! a Cornellà promoguda pel FSBLL (Sant Joan Despí-Cornellà. Juny 2022)
- Reptes i oportunitats de l'FP al Baix Llobregat (Novembre 2022)
- Debat sobre les incerteses dels i les joves quan acaben l'escola, amb el pedagog Jaume Funes (Març 2022. Cornellà)



CULTURA I MEMÒRIA DEMOCRÀTICA

BAIX LLOBREGAT

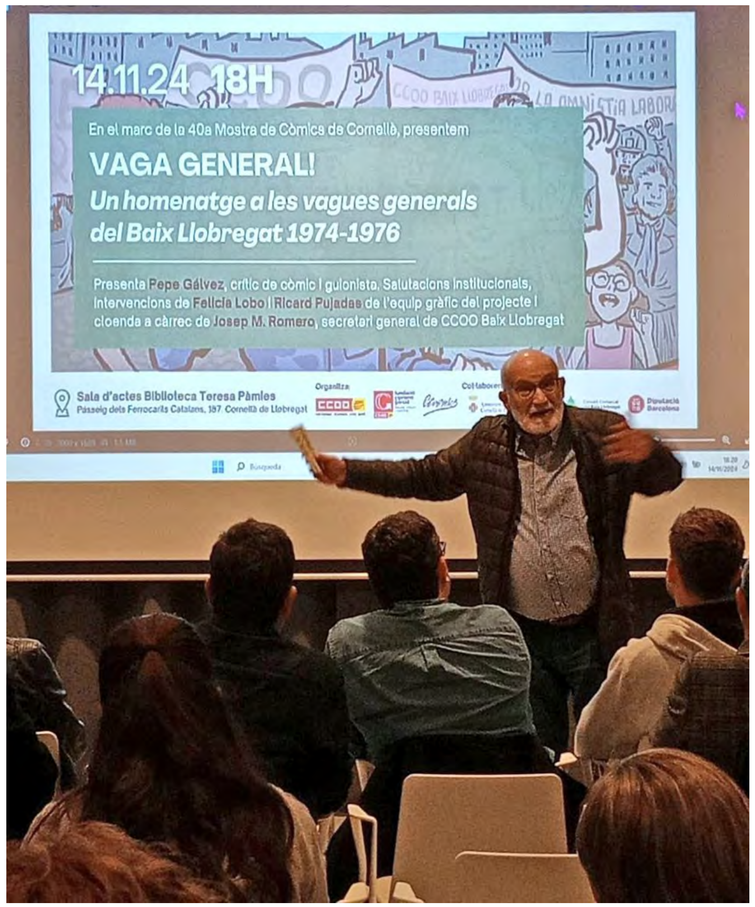
Club de Lectura COCOS

Té com a objectiu presentar llibres de temàtica laboral, social i d'autors i autores de la comarca. Entre 2021 i 2024 hem presentat als següents autors i autores:

Isabel Alonso Dávila, Elvira Vidal, Javier Cercas, Empar Fernández, Graziela Moreno, Jordi Amat, Joan Coscubiela, Núria Pradas, Eduard Márquez, Manel Pérez, Lola Fumanal i Maribel Barba, Andreu Claret, Enric Juliana, Javier Pérez Andújar, Francesc Escribano i Raúl Montilla.
Llibre de SEAT amb: Isidor Boix, Alfonso Rodríguez i Jaume Font
Llibre Siemens amb el seu autor Jesús Martínez

Presentació de Còmics:

- Presentació de “¡O todos o ninguno! Historias de las Comisiones Obreras” amb Pepe Gálvez, Raquel Gu i Anna Pandza (Maig 2022)
- Presentació de: “Siempre tendremos 20 años” amb l’autor Jaime Martín i David F. De Arriba (Novembre 2023)
- Presentació de VAGA GENERAL! Homenatge als 50 anys de les vagues generals del Baix Llobregat (1974-76. (Novembre 2024), en el marc de la Mostra Còmics Cornellà.



Concurs literari juvenil COCOS

- Edicions 2021, 2022 i 2024, amb més de 100 participants, organitzat per L'Aula de Formació i Cultura Joan N. García-Nieto i el sindicat d'Educació.
- L'objectiu és reforçar l'ús de la llengua catalana i els valors de la igualtat, la sostenibilitat i la pau com a vectors de canvi i que les generacions més joves participin en un espai cultural que reivindica l'accés a la cultura com a dret de ciutadania i com a generador de valors per a la transformació i el progrés socials.

Col·loqui amb Marina Rodríguez i Eva Murgui, guionista i productora associada de "Chavalas"

(Setembre 2021). Col·laboració a l'acte a l'UNED de Cornellà d'homenatge a Almudena Grandes (Maig 2022)

Presentació del llibre en el 30è aniversari de la desaparició de Joan García-Nieto

amb el títol: "Un món que és urgent transformar", coordinat per Jaume Funes amb la col·laboració del CECBLL
Presentacions a Cornellà el Maig 2024 i a Sant Feliu el Març 2025.

Homenatge a la Banda Trapera del Rio

amb l'autor del llibre: "Historias Trapérez" Paco Pérez, Dani Granados i el grup Akustiko

VAGA GENERAL!

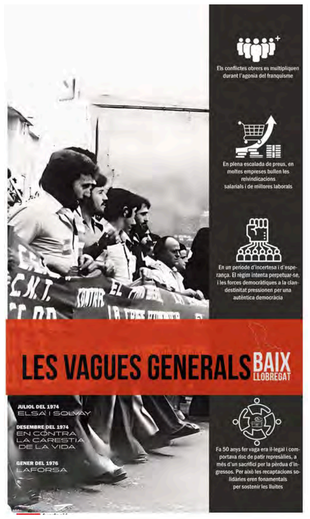
(Novembre - Desembre 2024)

Celebració actes 50 anys vagues generals Baix Llobregat 1974-1976.

Catàleg i exposició itinerant

Elaborat per un grup de militants de CCOO que tenien com a objectius:

- Captar els valors d'un moment molt concret (solidaritat, lluita obrera i popular)
- No mitificar i no deformar una realitat, apostant pel rigor amb les condicions socials i polítiques del moment de la ciutadania.
- Estratègia de CCOO era condicions laborals i socials, lluita pels salaris i una estratègia organitzativa a favor de la unitat sindical per negociar el trànsit a la democràcia
- Els historiadors coincideixen a assenyalar l'any 1974-76 com un dels més conflictius a nivell estatal.
- Malgrat la clandestinitat, la por, tortura i en alguns casos exili, eines que la dictadura franquista va utilitzar fins a l'últim moment, els homes i les dones lluitadores van tenir un reconeixement i un respecte dels seus conciutadans i que els va marcar per sempre.



Còmic: Vaga General!

Tiratge de 500 exemplars d'una obra elaborada amb CCÒMICS, amb el guió de Pepe Galvez i Toni Guiral i art a càrrec de Diego René Espinoza, Ricard Pujadas, Felicia Lobo i Noelia Carrión que té la voluntat d'arribar als centres d'estudis de la comarca.

VEURE AQUÍ

Podcast "Llum i Resistència" produït per Acció Jove

Amb 3 capítols

Paco Español

Nicolás Sartorius

JM Rua

VEURE AQUÍ

@ccoobllapag347

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA

INDUSTRIA

EN SU PASO POR EL RÍO LLOBREGAT

Este proyecto consiste en mostrar una serie de imágenes fotográficas que nos permitan ver la evolución histórica de la industria del Baix Llobregat desde su inicio hasta la actualidad.

Organització d'exposicions

- Una mirada al Baix Llobregat industrial d'Iris i Jesús Martínez
- República. Valors republicans, valors de futur

Sortides de memòria històrica i democràtica, al voltant del Dia de la República 14 d'Abril

Visita a la bateria antiaèria de Sant Pere Màrtir i refugi antiaeri de Sant Just Desvern (15 Abril 2023)
Itinerari guiat al Castell de Castelldefels i Fosses de Gavà (13 Abril 2024)

Espai Cultura Social

- 2021. Presentació del llibre "Fer de mestre quan ningú sap per a què serveix" de Jaume Funes
- 2021. Presentació del llibre: “Refugiados climáticos” de Miguel Pajares
- 2022 Presentació del llibre: “Extrema derecha 2.0” de Steven Forti
- 2023 Presentació del llibre: "Estimades famílies" de Jordi San José
- 2024. Presentació del llibre: “Mitos y Cuentos de la extrema derecha” de Steven Forti

Consolidació de la Paella popular del 1r de Maig

Amb més de 200 assistents anuals, que inclou espai musical, d'oci i de reconeixement al teixit associatiu del territori i a la nostra afiliació.

Presentació del llibre: "Espurnes que fan flama. Gestació, consolidació i lideratge de CCOO a l'Alt Penedès (1970-1988)

d'Agustí García Larios al Vinseum de Vilafranca del Penedès el 8 d'Octubre de 2024

Taller Cultural (Alt Penedès), espai de cultura del territori, on hem presentat els següents llibres, amb la presència dels autors i autores:

- "El fill del xofer" de Jordi Amat.
- "Extrema dreta 2.0" de Steven Forti.
- "Mitos y cuentos de la extrema derecha" de Steven Forti.
- "1969" d'Eduard Márquez.
- "1939 la caiguda de Barcelona" d'Andreu Claret.
- "París érem nosaltres" d'Andreu Claret.
- "Ens estrenem a l'escola bressol" de Manel Güell i Maria Balsach.
- "Refugiats climàtics, Un gran repte del segle XXI" de Miguel Pajares.
- "El legado" de Miguel Pajares.

Llibre “Les Comissions Obreres a Fisa i Mahle”

Amb l’autor Manel Claver i un seguit de dirigents de CCOO a l’empresa a Neàpolis de VNG el 12 de febrer de 2025.

Dia Internacional de l’Holocaust (Associació Buchenwald)

Acte d’homenatge i record a les víctimes de la barbàrie nazi, participem en la ofrena floral al peu del monument als deportats en la seva memòria a Vilanova i la Geltrú.

COOPERACIÓ I SOLIDARITAT

fundació pau i solidaritat

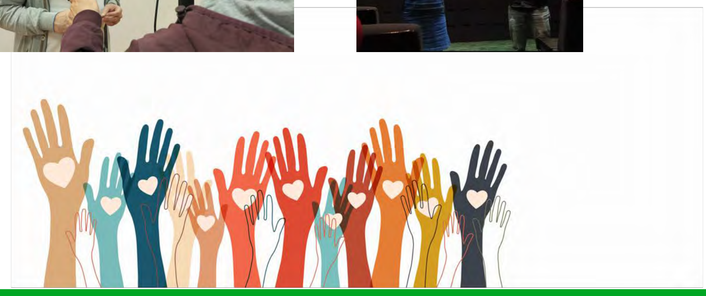
CCOO

La tasca desenvolupada per la Fundació Pau i Solidaritat s'ha incrementat substancialment respecte al mandat anterior. Hem volgut arribar al conjunt de la ciutadania i a les nostres estructures i per això, hem dimensionat l'equip i les responsabilitat a la **CE** i la nostra participació en els Consells de Cooperació del territori, participant activament a:

- Cornellà de Llobregat.
- Sant Boi de Llobregat.
- Esplugues de Llobregat.
- Gavà.
- Sant Feliu de Llobregat.
- El Prat de Llobregat.
- Vilafranca del Penedès.
- Vilanova i la Geltrú.
- Igualada.

hem començat a col·laborar a Sant Vicenç dels Horts.

Hem participat a totes les Fires solidàries que es fan a aquests municipis anualment. Hi hem situat exposicions de la nostra Fundació sobre els ODS, «Violència Antisindical», "Dones migrants al Líban", entre d'altres. Aquests materials també s'han ubicat temporalment a diferents seus de CCOO al territori.
Cal destacar les projeccions, amb debats posteriors, del documental "La Khafala, esclaves del segle XXI", amb la col·laboració de diverses regidories de cooperació (Vilafranca, Igualada, Cornellà i Gavà). També es va organitzar la projecció de "The lost right", a Sant Boi, també amb acompanyat d'un debat. Hem tingut representació a diferents actes solidaris que s'han fet i participació en espais radiofònics (El Prat, Igualada) i a Vilafranca Televisió.



- Hem col·laborat amb la tasca impulsada des de la Secretaria de Cooperació i Internacional de CCOO Catalunya (jornada, plenaris, justificació de projectes, etc.).

- Cal destacar les campanyes en suport de la població d'Ucraïna des de l'inici de la invasió per part de tropes russes, de les persones damnificades pel terratrèmol de Turquia Síria i el Kurdistan (2023) i el rebuig al veritable genocidi practicat pel govern israelí contra la població palestina de la franja de Gaza.
- Tota aquesta activitat solidària s'ha desenvolupat a partir d'una millora de la coordinació entre els diferents voluntaris i voluntàries que representen a la Fundació Pau i Solidaritat a cada municipi.

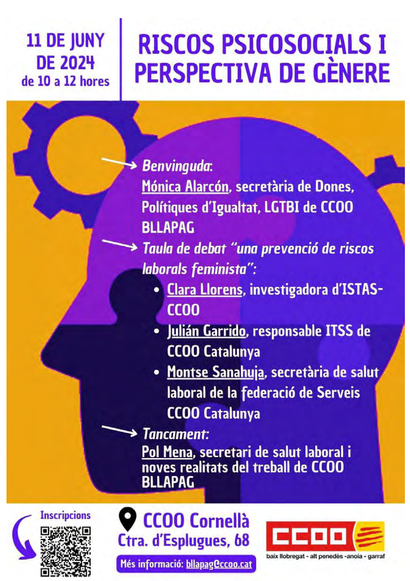
Xarxa d'Acció Solidària

- Campanya recollida joguines: "Cap infant sense joguina" amb col.laboració amb la Cadena SER i recollida material escolar.
- Suport a la campanya del MDM per garantir l'accés a anticonceptius i productes d'higiene menstrual.
- Acord col·laboració Creu Roja (Martorell) per la difusió d'informació i suport a persones amb situacions de risc de vulnerabilitat.

SALUT LABORAL

Jornades

"Alcoholisme i drogodependències al centre de treball" a Sant Sadurní d'Anoia (Novembre 2022) i a Cornellà (novembre 2023), amb la col·laboració de l'associació Alcohólicos Anónimos (AA).
"Riscos psicosocials i perspectiva de gènere" a Cornellà (juny de 2024).

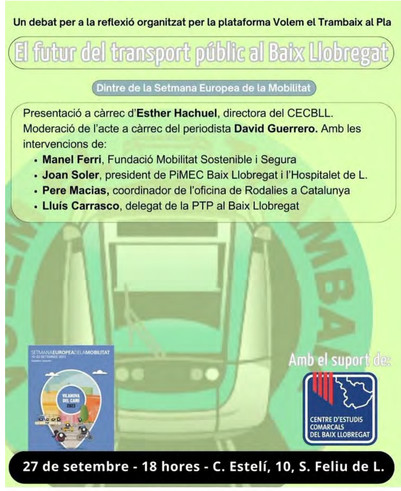


Participació al RiscCAT – Congrés de Prevenció de Riscos, Seguretat i Salut Laboral 2021-2024

Organitzat per ENGINYERS GARRAF – PENEDÈS i l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, pretén ser un punt de trobada i referència per als professionals de la prevenció, i creix amb l'objectiu de continuar creant cultura de prevenció.

MOBILITAT I SOSTENIBILITAT

Mobilitat



- Presentació de propostes infraestructures de mobilitat al territori
- Organització de jornades i tallers sobre mobilitat sostenible
- Documents de reflexió i acció sindical per prioritzar el canvi de model de mobilitat als centres de treball
- Jornada de presentació de l'estudi "Transformació i innovació per endollar-se al futur", elaborat per ISTAS i CCOO Catalunya. Acte organitzat conjuntament amb la Federació d'Indústria de CCOO. (Juny 2021)
- Hem impulsat accions per seguir donant vida a la plataforma: "Volem el Tram al Pla", amb la PTP i la Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes del Baix Llobregat principalment. Hem organitzat marxes, jornades, notes de premsa...
- El projecte CATAV, definit per la CONC per donar un millor servei de la xarxa ferroviària d'alta velocitat en dies laborables, ha estat presentat públicament a l'Alt Penedès (març 2022). També ho hem defensat davant el ple de l'Ajuntament de Vilafranca (octubre 2022).
- A partir d'una proposta del SI de Serveis, es va desenvolupar un estudi sobre l'accés de les persones treballadores a l'Hotel Dolce, partint d'una enquesta a la plantilla i de l'experiència de la nostra secció sindical (febrer 2023)
- Manifestacions per la gratuïtat de l'autopista C-32 al seu pas pel Garraf (abril de 2023). A continuació d'això, hem preparat un document de propostes dels agents socials i econòmics del Garraf i Penedès per a la millora integral de la mobilitat a aquells territoris.
- Jornada "El Garraf, de nou comarca ferroviària?", feta a Vilanova i la Geltrú dins la Setmana Europea de la Mobilitat (setembre 2023).
- Impuls a la creació d'una plataforma d'entitats per un servei digne de bus al Baix LLobregat, tant des del punt de vista de les condicions laborals com per la qualitat del seu servei a la ciutadania (2022)

Sostenibilitat

- **Inauguració de la nova instal.lació fotovoltaica de CCOO Cornellà**

  El 13 de desembre de 2023 tras anys de treball discret, el 13 de desembre de 2023 vam inaugurar la nova instal·lació FV al local de Cornellà.

Reducció de 3,134 tones de CO2 durant l'any 2024)

Estalvis econòmics (20% del consum elèctric de CCOO Cornellà)

Renovem el nostre compromís amb la sostenibilitat ambiental amb el suport de l'ajuntament de Cornellà.
Vam renovar la planta existent (amb problemes de funcionament), i es va duplicar la seva potència, que ha permès reduir els impactes ambientals de l'activitat del sindicat

- **Hem organitzat debats sobre temes ambientals, en bona part al voltant del Dia Mundial del Medi Ambient:**
  - Vilanova i la Geltrú (maig 2021): Canvi climàtic, territori i ocupació
  - Igualada (juliol de 2022): desplegament de les instal·lacions d'energia renovable
  - Vilanova i la Geltrú (maig de 2022), Igualada (juny de 2022): model energètic, tarificació, propostes sindicals.

- **Hem participat a la comissió territorial de la Vegueria del Penedès de la Taula Nacional de l'Aigua. Promoguda pel Govern de la Generalitat davant l'estat d'emergència hídrica per la sequera que afecta Catalunya.**

  Es van celebrar 3 sessions a Vilafranca del Penedès on hem debatut i acordat propostes per optimitzar i millorar la gestió de l'aigua.

JOVES DE

CCOO

El mes d'octubre del 2023, vam acollir al Prat de Llobregat, la 21a Escola Àngel Rozas al Prat de llobregat

Al voltant del primer de maig de 2022, vam realitzar el primer Working class Festival. Un espai lúdico-festiu, que s'ha consolidat a l'organització, portant ja 3 edicions a nivell nacional.

Vam organitzar el debat confederal de CS CCOO "Nos van a oir", amb una assemblea amb 40 delegats i delegades joves a la seu de Cornellà

Vam presentar l'estudi d'emancipació a la seu de CCOO de cornellà i vam organitzar un debat amb les joventuts polítiques (Cornellà. Setembre 2023)

PENSIONISTES I JUBILATS.
GENT GRAN

El treball amb el sindicat intercomarcal per desenvolupar reivindicacions socials del col·lectiu i posar en valor la idea de la vellesa activa i el valor de continuar organitzats internament, ha estat molt present en aquest mandat. Entre d'altres, hem organitzat conjuntament:

- Assemblees per a la defensa del sistema públic de pensions.
- Assemblees i recollida de dades per a la reivindicació de les mutualitats
- Jornades:
    - Xerrada sobre successions i protecció jurídica de la gent gran (Cornellà. Novembre 2023 i Vilafranca del Penedès...)
    - Xerrada sobre drets de consumidors/ores adreçada a la gent gran (Vilanova i la Geltrú. Novembre 2023) amb FACUA
- Co-organització activitats culturals i sortides de memòria històrica i democràtica

Gracias, compañera

FEDERACIÓ DE PENSIONISTES
JUBILATS DE CCOO DE CATALUNYA
CCOO

CCOO

Matilda

PER LA DESAPARICIÓ DEL "CO PAGAMENT"
VOLEM SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

TROBADES SINDICALS
AMB ALTRES TERRITORIS DE CCOO

- Trobades sindicals amb els territoris de CCOO de la província de Barcelona (Vallès Occidental - Catalunya Central i Vallès Oriental-Maresme-Osona) que inclou la participació de i la secretaria de Barcelonès i Migracions de la CONC

Juliol 2022 a Cornellà, sobre concertació i diàleg social territorial
Juliol 2023 a Mataró, sobre acompanyament sindical territorial i visita a empreses, formació de quadres i sensibilització en polítiques LGTBI.
Juliol 2024 a Manresa sobre polítiques de territori i mobilitat.

RESUM

RESUM

baix llobregat - alt penedès -anoia - garraf

En aquest context actual de món en canvi, accelerat i profund, les CCOO BLLAPAG hem estat capaços de fer molt feina i de qualitat.

Una de les claus, pensem que ha estat la cohesió interna i un fort consens en el projecte compartit que vam revalidar de forma quasi unànime al 3r congrés de la UI.

Hem de donar continuïtat a allò que ens ha funcionat bé, canviar dinàmiques i inèrcies per reforçar la nostra presència allà on som febles i consolidar la nostra influència allà on som presents des de fa molts anys, mancomunant esforços i recursos per ser més eficients i útils a la classe treballadora.

La nostra lluita els propers anys serà seguir posar l'accent en una pràctica d'un sindicalisme amb molta presència al centre de treball i per això és cabdal enfortir els nostres SI i reforçar en l'actual context la nostra condició de sindicat sociopolític, per també reivindicar la millora de salaris, la reducció de jornada i polítiques i serveis públics, i en especial, la lluita pel dret a l'accés a un habitatge digne.

Hem de posar les bases per repolititzar el centre de treball, revertir les creixents desigualtats, contribuint a promoure transicions justes i elaborar un nou contracte social, adequat a les persones treballadores i a la majoria social, sobre les bases de la sostenibilitat social, econòmica i ecològica.

El nostre projecte territorial ha de seguir ben arrelat al centre de treball i en contacte directe amb les problemàtiques, anhels i reivindicacions que es produeixen al territori. I ho hem de fer des de la proximitat i la voluntat de teixir aliances amb altres, amb els moviments i espais socials reivindicatius amb els que compartim espais i valors.

Hem de seguir apostant per un govern intern amb uns SI que son diversos en magnituds, recursos i capacitats, però alhora sabem que hi ha un marge important per dinamitzar i dimensionar les potencialitats de creixement existents. Hem d'incentivar les dinàmiques d'aquells que lideren el seu espai sectorial i hem de ser capaços de buscar dinàmiques solidàries i cooperatives i de suport per a aquells que tenen més febleses organitzatives.

Hem de poder incidir a nivell social, en un context d'increment dels discursos totalitaris i reaccionaris, on les forces progressistes i els valors del sindicalisme de classe seran questionats, previsiblement arraconats on la lluita pels drets socials i laborals i per disputar la pròpia democràcia.

D'altra banda, les CCOO BLLAPAG tenim la responsabilitat de seguir sent un dels grans pilars organitzatius de les CCOO de Catalunya i això passa, per seguir sent referència en maneres de fer, en seguir aportant resultats i pràctiques al còmput dinàmic i al balanç general d'accions que ajudin a seguir sent el primer i més influent sindicat de Catalunya.

Gràcies a tothom per fer possible tota aquesta molta i bona feina que avui presentem. La lluita continua amb un lideratges i un equip renovat, que ha de persistir en la màxima de treball digne, drets de ciutadania i emancipació personal i col·lectiva de la classe treballadora, des de la proximitat i sindicalisme útil per a la gent que representem.

Visca la lluita de la classe treballadora!

Visca CCOO!

Visca CCOO BLLAPAG!

CCOO
baix llobregat - alt penedès -anoia - garraf

LES VAGUES GENERALS DEL BAIX LLOBREGAT

HOMENATGE ALS 50 ANYS