

RACÓ DE LA SOLIDARITAT

Les dones palestines mereixen llocs de treball dignes i segurs, lliures de discriminacions i violència

A Palestina, només 1 de cada 10 dones en edat de treballar té feina. L'escassetat d'oportunitats laborals per a les dones s'explica per diversos motius. L'economia palestina continua controlada per la potència ocupant israeliana i se li nega la possibilitat de desenvolupar-se de manera independent. Com a resultat d'això, aproximadament una quarta part de la força de treball està a l'atur a Palestina. A més, moltes persones encara creuen que el paper principal de les dones és treballar com a cuidadores no remunerades dels infants i d'altres membres de la família, mentre que els homes són els principals sostenidors econòmics. La participació de les dones palestines al mercat laboral, amb un 19,1% el 3r trimestre del 2022 davant el 71,7 % dels homes, segueix sent una de les més baixes del món. La taxa d'atur entre les dones va ser del 43%, davant del 20% de la dels homes en el mateix període. Dones amb 13 anys d'estudis i més s'enfronten als nivells d'atur més alts.

La segregació vertical i horitzontal del mercat laboral limita les opcions de carrera professional de les dones, i aquest fet es veu reforçat per les seves tries educatives, amb moltes dones graduades en Humanitats i Educació, les oportunitats laborals de les quals són més escasses. Al sector privat, les dones pioneres estan entrant en nous camps, però el canvi és lent. Tot i que gairebé la meitat de les persones que treballen al sector públic civil són dones, segueixen sent una minoria als llocs de més responsabilitat. Les dones amb discapacitat s'enfronten a prejudicis addicionals a causa precisament de les seves discapacitats i només el 2% són al mercat laboral. Moltes dones que exerceixen professions feminitzades –com ara l'atenció i l'educació de la primera infància, les que treballen de secretàries i administratives, les perruqueres i les treballadores de la confecció– reben sous molt baixos i els són negats drets bàsics. Les dones ocupades en el sector informal fa més d'una dècada que s'organitzen en sindicats, però aquests s'enfronten a molts reptes per defensar les seves afiliades.

La reforma de la llei laboral palestina encara està pendent i la llei actual no ofereix una protecció adequada contra les discriminacions per raó de gènere. No aborda la violència i l'assetjament en el món laboral, i no dona suport als treballadors i treballadores amb responsabilitats familiars. Per exemple, el permís de maternitat retribuït és de només 10 setmanes i no hi ha permís de paternitat. El 2022 el Govern palestí va augmentar el permís de maternitat de les empleades del sector públic a 90 dies i va introduir un permís de paternitat de 3 dies, però això no és vàlid per al sector privat. A més, la legislació laboral no s'aplica correctament. Com a conseqüència d'això, les dones palestines continuen enfrontant-se a diverses formes de discriminació i estan exposades a la violència, l'assetjament i

l'explotació en el treball.

Durant els 16 dies d'activisme contra la violència envers les dones, en un acte organitzat pel Democracy and Workers' Rights Center a Beit-Hanoun, al nord de la Franja de Gaza, algunes dones van parlar clarament de la discriminació salarial i dels baixos salaris que pateixen tot i fer la mateixa feina que els homes i treballar el mateix nombre d'hores, de vegades fins a 12 hores al dia. Van denunciar la discriminació salarial en una fàbrica d'aliments de Beit-Hanoun, que dona feina a desenes de dones i paga salaris diaris de 30 xéquels (uns 8 euros) a les dones i de 40 xéquels (més de 10 euros) als homes, sense cap justificació per fer aquestes diferències. M. T., treballadora d'aquesta fàbrica, diu: "Sentim ràbia per ser tractades injustament. Ens paguen salaris més baixos que als homes, tot i que fem la mateixa feina. Els salaris de les dones sovint es retarden, mentre que els homes reben el pagament puntualment. Esperem que la discriminació contra nosaltres s'aturi i que les autoritats competents, especialment el Ministeri de Treball, revisin els salaris i apliquin el salari mínim a la Franja de Gaza. Sovint, no ens podem qüestionar res a causa de la nostra por de perdre la feina, sobretot tenint en compte les condicions econòmiques difícils i opressives que hi ha a la Franja de Gaza."

A la Franja de Gaza, que ha estat bloquejada durant més d'una dècada i mitja, la taxa d'atur entre les dones és altíssima: arriba al 72,2%, mentre que la dels homes és del 39,2%. La defensa i la promoció de millors condicions laborals per a les dones és fonamental. Malgrat un context advers, s'espera que el nombre de dones palestines que s'incorporin al mercat laboral en els propers anys creixi. Totes mereixen llocs de treball dignes i segurs, i lliures de discriminacions i violència.

La Fundació Pau i Solidaritat impulsa la cooperació sindical i transformadora a Palestina amb l'organització Democracy and Workers' Right Center (DWRC). Des del 2022, això s'ha concretat en el projecte 'Treball digne per a les dones palestines en un entorn lliure de violències i discriminació', que vol garantir els drets humans laborals i la igualtat de gènere de les dones palestines, així com contribuir a l'accés al dret a un treball digne en condicions d'igualtat i lliure de violències tant al territori de Cisjordània com a la Franja de Gaza.

Article de Carine Metz, membre del Democracy and Workers' Rights Center in Palestine (DWRC), organització no governamental que té com a objectiu construir una societat palestina basada en la igualtat, la democràcia, la pau, la vigència dels drets humans i la justícia social. La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya impulsa la cooperació sindical i transformadora a Palestina amb el DWRC.

EL VENDRELL | Trànsit

Impulsem el Vendrell critica la campanya pels VMP

3d8

El Vendrell

Impulsem el Vendrell ha criticat la campanya extraordinària de control dels vehicles de mobilitat personal (VMP) perquè, segons diu aquest partit, "no ha pogut disminuir la seva afluència en zones de pas restringides" i, en conseqüència, tampoc ha guanyat en

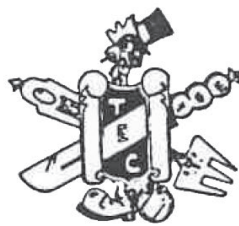


seguretat ciutadana. Impulsem diu que el govern del PSC "des del 2019 promet una regulació sobre l'ús de patinets, però mai ha arribat". "Fins i tot es va arribar a proposar una regulació provisional mentre no entrava en vigor una ordenança que, a tres mesos de les eleccions municipals, tampoc s'ha aprovat". Impulsem el Vendrell també diu que durant els 30 dies de la campanya, per la qual

l'Ajuntament del Vendrell va prometre 100 hores de vigilància específica pel centre de la vila, "hem pogut comprovar que la mesura no aporta cap millora substancial a la feina que ja podia estar fent la policia municipal amb anterioritat, ja que aquest servei ja el presta la nostra policia". Finalment, Impulsem el Vendrell creu que caldria vigilar no només el centre del Vendrell, sinó els barris marítims.

JOAN SOLÀ MARIMON

Els companys del TEC sempre et recordarem



TEC ESPORT CLUB

FUNDAT EL 1940

NECROLÒGIQUES

MARIA VENTOSA GALOFRÉ, 92 anys (22-02), Santa Margarida i els Monjos; **EDUARDO NAVARRO PÉREZ**, 92 anys (22-02), Sant Quintí de Mediona; **ALBERTO CAJOLA DÍEZ**, 82 anys (22-02), Sant Cugat del Vallès; **JOAN SOLÀ MARIMON**, 92 anys (22-02), Vilafranca del Penedès; **JOSÉ MORENO PÉREZ**, 68 anys (20-02), Santa Margarida i els Monjos; **MAGÍ INGLADA OLIVELLA**, 85 anys (18-02), Santa Margarida i els Monjos; **LOLA FIGUERAS BALFEGO**, 90 anys (16-02), Vilafranca del Penedès; **ANGELINA ROSSELL MONTSERRAT**, 89 anys (17-02), Sant Martí Sarroca; **JOAN PUIG MORATÓ**, 93 anys (16-02), Santa Margarida i els Monjos; **MARIA TERESA ROVIRA TARRIDA**, 80 anys (14-02), Sant Pere de Riudebitlles; **FRANCISCO MARTÍ ROS**, 69 anys (15-02), Sant Sadurní d'Anoia; **JOSEFA MARTÍNEZ VENTURA**, 85 anys (16-02), Sant Pere de Riudebitlles; **JOSEFA BATLLE GUILLÉN**, 98 anys (16-02), Torrelavit; **FRANCISCO FARRÉ MARIMON**, 68 anys (18-02), Torrelavit; **JOAN PARERA MONTSERRAT**, 82 anys (19-02), Sant Sadurní d'Anoia; **JOSEP FERRER MARTÍ**, 92 anys (19-02), Sant Sadurní d'Anoia; **ARCADIO MAGÁN CAMUÑES**, 79 anys (17-02), el Vendrell; **FRANCISCO BENAVENTE BERMUDO**, 82 anys (18-02), Creixell; **JUAN FERNÁNDEZ DELGADO**, 77 anys (18-02), el Vendrell; **MARIA RUIZ DEMETRIO**, 87 anys (19-02), el Vendrell; **MANUEL GASCÓ BELLMUNT**, 82 anys (21-02), el Vendrell; **CONCEPCIÓ MELGADEJO ALCÁZAR**, 89 anys (22-02), Creixell; **ROSARIO GIL VIDAL**, 87 anys (22-02), el Vendrell; **SALVADOR OLIVÉ RODRÍGUEZ**, 87 anys (22-02), el Vendrell; **ATTILIO PERRI**, 88 anys (23-02), el Vendrell; **PAULA UROZ SEVÉ**, 17 anys (23-02), el Vendrell; **ANA CABAS BARROSO**, 93 anys (23-02), el Vendrell; **JOSEP PRATS VIDAL**, 79 anys (23-02), Santa Oliva; **ANTONIO LOU GIMENO**, 79 anys (23-02), el Vendrell; **JAUME ESCARRÉ GENER**, 80 anys (24-02), Bellvei del Penedès; **ANTONIO IBÁÑEZ ORUS**, 93 anys (24-02), el Vendrell.

ÀLTIMA SERVEIS FUNERARIS INTEGRALS - Vial de les Clotes, 18 - Tel. 93 892 01 05 - Vilafranca
SERVEIS FUNERARIS ESTEVE - c/ Bèlgica, s/n - Tel. 93 891 03 16 - Sant Sadurní
FUNERÀRIA SELVA - c/ Torrent del Lluch, 2 - Tel. 977 66 10 75 - El Vendrell