



RESOLUCIONS

SOM DONES, SOM ESENCIALS, AVANCEM COL·LECTIVAMENT

Fa 4 anys vam iniciar el 2n congrés de CCOO BLLAPAG, amb una resolució aprovada per unanimitat, titulada “fem CCOO, amb les dones”. Durant aquest període hem lluitat per eradicar les discriminacions envers les dones, les desigualtats, la cosificació, els abusos i les violències masclistes, per acabar amb la bretxa de gènere, salarial i de pensions, discriminacions laborals i de gènere.

Perquè ens volem vives, lliures, i estem unides per la igualtat i la diversitat. És l'únic camí. Hem de continuar avançant en la feminització de la nostra organització, empoderant i posant en valor la feina de las nostres delegades a les empreses.

La Unió Intercomarcal de CCOO BLLAPAG, va ser pionera en crear un comitè de dones territorial. Un espai de participació i empoderament de dones, que ha esdevingut un punt d'inflexió i un salt de qualitat intern en aquesta lluita. Hem fet de l'assoliment de la igualtat efectiva i real entre dones i homes un objectiu prioritari, posant-lo al centre de la nostra acció social i sindical. El nostre compromís es materialitza dia a dia, construint una societat més justa, inclusiva i solidària amb el reconeixement exprés de la igualtat, que ja es un dret fonamental al nostre ordenament jurídic.

L'actual crisi, que és econòmica, ecològica, democràtica, sociopolítica, energètica i ara també sanitària, ha tornat a evidenciar els desequilibris de gènere. L'equiparació dels drets de les dones, després d'un període inicial d'avenços, han minvat substancialment. Al igual que al llarg període de crisi econòmica, també va suposar una recessió greu per a la igualtat de les dones. Hem d'advertir amb preocupació i confrontar frontalment l'aparició d'un fenomen global com son els moviments reaccionaris de matriu nacionalpopulista, que posen al centre del seu ideari i discurs totalitari l'eliminació dels avenços aconseguits i l'aposta per frenar qualsevol progrés en matèria d'igualtat de gènere.

Malgrat això hi ha signes per ser optimistes. El canvi de govern progressista a l'Estat i el diàleg social ha permès legislar i avançar en la bona direcció. El Decret Llei de 2019 i l'aprovació de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació o el desplegament reglamentari de la Llei d'igualtat 3/2007, modificada pel Reial decret llei 6/2019, en matèria de plans d'igualtat i d'igualtat retributiva. Aquest desenvolupament reglamentari permet el desplegament de les relacions laborals a través de la negociació col·lectiva.

Tanmateix, cal tenir en consideració que aquests progressos arriben en el pitjor dels contextos, al bell mig d'una gravíssima crisi sanitària, amb unes conseqüències demolidores per a la nostra societat i la nostra economia. Però molt accentuat per a les dones, que ja veníem patint una situació de desigualtat prèvia, amb l'anomenat “terra enganxifós” o el sostre de vidre que fa quasi impossible el nostre creixement i promoció professional a les empreses.

La precarietat laboral i la pobresa també te rostre femení. Suportem taxes més altes de temporalitat, rotació, parcialitat, jornades desregulades, salaris més baixos, taxes d'ocupació inferiors, menys protecció social en subsidis o prestacions, que malauradament afecten a les actuals i futures pensions.

Hem de lluitar amb més força que mai per vèncer els reptes que aquesta pandèmia ens planteja en tots els àmbits i, especialment, en matèria d'ocupació, igualtat de gènere i crisi de cures. Un problema estructural i global que requereix de respostes polítiques (també sindicals) a l'alçada de la situació. Dignificar el sector de les cures, reforçar i finançar serveis públics de qualitat i, d'adoptar més i millors polítiques de corresponsabilitat i conciliació de la vida familiar, laboral i de protecció social igualitària, esdevenen imprescindibles per avançar decididament en aquesta direcció.

El comitè de dones de BALLPAG, volem situar al centre de les polítiques del sindicat la reivindicació de les dones. La lluita a favor del treball digne en igualtat d'oportunitats des d'una dimensió sociopolítica, no només a les empreses i a l'àmbit laboral, també com un compromís de transformació social. La dada que el 90% de les persones que s'han afiliat a CCOO el 2020 han estat dones, ens mostra el camí i la utilitat del sindicat per superar aquest sistema que genera desigualtats, pobresa, precarietat, injustícia, discriminació i patiment.

Per tot això, volem que siguin també objectius d'aquest 3r congrés de CCOO del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf:

- Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat. Adaptar aquesta negociació a la nova normativa reglamentària de plans d'igualtat i d'igualtat retributiva, i dotar dels recursos públics necessaris per contribuir al compliment d'aquest objectiu.
- Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació.
- Derogar, mitjançant el diàleg social, els aspectes més lesius de la reforma laboral i, especialment, aquells que afecten de manera més negativa les treballadores.
- Incrementar l'SMI fins a situar-lo, al final de la legislatura, en el 60 % de la mitjana salarial, com assenyalava la Carta Social Europea.
- Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació i, en especial, les dirigides a l'increment de la participació i la permanència de les dones en el món laboral.
- Adoptar mesures d'acció positiva adreçades a eliminar la discriminació i la desigualtat en l'ocupació i en la protecció social.
- Augmentar els nivells de protecció social en relació amb les tasques de cura i eliminar les discriminacions i desigualtats de gènere que encara persisteixen en el nostre sistema de protecció social.
- Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere en tots els àmbits i, especialment, en l'àmbit de les cures.
- Dignificar el sector de les cures, abordar la plena equiparació de drets de les treballadores de la llar i adoptar polítiques de corresponsabilitat efectiva.
- Invertir en infraestructures públiques adequades, suficients, assequibles i de qualitat per a la cura de familiars i enfortir l'oferta pública d'infraestructures i serveis relacionats amb la cura (dependència, gent gran, sanitat, serveis socials...) amb ocupació i recursos públics.
- Reforçar i garantir els instruments i els recursos de vigilància, control i sanció de l'autoritat laboral per al compliment efectiu del principi d'igualtat en l'àmbit laboral.
- Dissenyar, per mitjà del diàleg social, una llei d'igualtat salarial que contribueixi de manera eficaç a combatre la bretxa salarial i a eliminar la discriminació retributiva entre homes i dones.
- Adoptar mesures i polítiques dirigides a aconseguir la representació paritària en tots els òrgans de representació i decisió, en les diferents estructures polítiques, socials, acadèmiques, científiques, culturals econòmiques i de qualsevol àmbit de la societat espanyola.
- Impulsar una reforma educativa basada en la coeducació que integri l'educació en la igualtat i el respecte a la diversitat, i estendre les infraestructures públiques per a l'atenció i les cures de qualitat, accessibles i adequades per a tota la població de zero a tres anys.
- Avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint el finançament necessari i l'estricta compliment de les mesures acordades en el Pacte d'estat contra la violència de gènere i dels compromisos adquirits amb la signatura del Conveni d'Istanbul.
- Ratificar el Conveni 189 de l'OIT sobre el treball digne per a les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.