

TREBALL DIGNE, SOSTENIBILITAT I IGUALTAT.



3r Congrés CCOO · 15 d'abril 2021

Teatre Casal · Vilafranca del Penedès



- Una UI consolidada. Una fusió que continua apostant per generar sinèrgies i expressant la diversitat de 4 comarques com una riquesa, força i projecte compartit.
- La UI és l'expressió de 7 Sindicats Intercomarcals (Indústria, FSC, Serveis, CiS, Sanitat, Educació i PPJJ) copartípcis i corresponsables del projecte sindical comú.
- Assentem la nostra legitimitat a l'empresa, combinant l'acció sindical als centres de treball i posant l'èmfasi en la nostra condició de sindicat sociopolític.
- Una organització interna que ha de ser flexible i cooperativa, que des de la proximitat, aposta per organitzar i representar persones treballadores, també als sectors més perifèrics i vulnerables existents al món del treball.
- Volem negociar i influir a nivell territorial per transformar l'actual model productiu, assumint la transició ecològica com una gran oportunitat per generar ocupació de qualitat i amb drets.
- Els valors i el nostre model de societat posa al centre la reivindicació, la igualtat d'oportunitats, l'equitat, la justícia social i reforçar els serveis públics de qualitat.
- La nostra prioritat continua sent la lluita contra la precarietat, la pobresa laboral, l'exclusió i la desigualtat.
- Una organització sindical territorial que ha de garantir protecció per a la vida de les persones, entesa com una extensió a tota la complexitat de treball i vida.
- Considerem el treball com a vehicle per la vertebració social i autorealització personal. Hem de trobar noves formes d'organització, de relació i de representació social més enllà del lloc de treball.
- L'aposta per feminitzar el sindicat continua sent prioritària. L'entenem com reconèixer el paper, presència activa i lideratge de les dones a l'organització i promoure els canvis interns i remoure els obstacles existents per fer-ho possible.

1. Sindicats Intercomarcals

- Reforçar la implicació en el projecte sindical compartit, a través de reunions bilaterals, Plenaris i d'altres espais de treball per projectes.
- Reforçar mecanismes de coordinació i cooperació entre els propis SI.
- Cobrir febleses organitzatives allà on siguin necessàries.
- Creació d'un espai de, que des de la proximitat, cerqui acords a problemàtiques d'ubicació sindical d'empreses.

2. Presència al territori, concertació social i participació institucional

- Intensificar la representació institucional garantint presència qualificada, capacitat de proposta, gestió i reivindicació dels drets socials de ciutadania i laborals.
- Treball de supervisió, avaluació i desenvolupament coherent del conjunt de mesures a la concertació social i, en particular, als Acords comarcals i locals de reactivació econòmica subscrits arrel de la pandèmia del covid19.
- Desenvolupar amb Esperanzah, el projecte iniciat de “La Caminada. Pel treball digne i l'economia solidària” durant primera quinzena de Maig (Baix Llobregat).
- Desenvolupar el projecte “Marxa Climàtica”, en el marc de la Diada Mundial del Medi Ambient (Garraf).
- Donar continuïtat i reforçar el projecte: “Caminada a Collbàs”, en el marc del 8 de març (Anoia).
- Reforçar, ampliar i donar continuïtat de treball compartit amb els espais i convenis existents amb entitats, espais unitaris i plataformes al territori (FSB, Salut, Educació, CEBLL, VolemTramBaixAIPla, UCFR, ...)
- Consolidar l'oficina d'acció social (tramitació i orientació d'ajudes socials) i avançar en el seu desplegament territorial, articulant-la amb d'altres projectes territorialitzats de la XAS.
- Coordinació amb la secretaria de política territorial de la CONC per mantenir un discurs compartit al voltant de la realitat metropolitana.
- Estar amatents i veure l'evolució del projecte Vegueria del Penedès. Dotar-lo de contingut social, utilitat per a la ciutadania i possibilitar un reforçament de la concertació i del seu paper de desenvolupament social i econòmic del territori.
- Creació d'espais de treball i reflexions compartides amb territoris frontissa amb la nostra Unió intercomarcal, com: L'Hospitalet i el Baix Penedès (Tarragona).

3. Impuls d'Espais Multiram i noves realitats laborals

- Explorar nous espais per a l'organització sindical en espais on conflueixen persones treballadores de diferents i diversos sectors (interfederatius), amb una actual presència limitada.
- Impulsar activament el projecte "La Gran Manzana" a polígons d'activitat econòmica destacats (Mas Blau I i II del Prat, Business Park de Viladecans i de WTC de Cornellà) o d'altres que es puguin detectar.
- Cercar formules de formació, assessorament i organització sindical de col·lectius vinculats a nous sectors d'activitat, economia de plataforma i altres.
- Reforçar projecte de coordinació de l'Aeroport de Barcelona - El Prat, avaluant, marcant objectius, reconfigurant propostes i reafermant complicitats i compromisos (formació, campanyes reivindicatives concretes, assessorament i suport mutu en mobilitzacions i altres ..).

4. Assessorament sindical i serveis jurídics

- Enfortir i ampliar els recursos del GTJ al conjunt de la Unió i millorar la seva implantació territorial.
- Reforçar l'equip d'assessorament mancomunat, preferiblement amb quadres amb crèdit horari i drets sindicals, amb implicació i compromís.
- Millorar la coordinació, formació, procediments interns, espais compartits de debat entre l'equip d'assessorament mancomunat i equip GTJ assignat al territori.
- Impuls de l'assessorament sindical en línia.

5. Eleccions Sindicals (EESS):

- Coordinació interna i planificació compartida amb els SI.
 - Buscar una coordinació i seguiment més específic i directe. Aprofitar la proximitat a aquelles comarques i sectors amb realitats electorals de poca densitat (Anoia, Garraf, ...)
- Acordar amb els SI dotació pressupostària adreçada a les estratègies compartides d'implantació i extensió. Especialment pensades per millorar presència a la micro i la petita empresa i zones d'activitat econòmica amb poca densitat i presència sindical.
- Fer plans de treball específics, amb els SI, a curt i mig termini, adreçats a sectors i subsectors amb resultats negatius i on perdem representativitat.

6. Dones, Igualtat i LGTBI

- Elaboració de propostes concretes d'acció sindical i formació (plans d'igualtat, retribució i drets conciliació) en coordinació amb els SI.
- Promoció perfils amb lideratge i discurs feminista.
- Relació i execució propostes del Comitè de Dones de la UI BLLAPAG.
- Relació i coordinació amb l'àmbit LGTBI CONC.
- Participació espais unitaris, institucionals i de concertació al territori.
- Coordinació i impuls d'activitats vinculades a dates significatives: 8 Març, 25 Novembre (Dia Internacional per l'eliminació de la violència vers les dones), 28 Juny (Dia Internacional de l'orgull LGTBI) i d'altres, adreçades a l'actiu sindical.
- Formació amb perspectiva de gènere als equips d'atenció, assessorament i extensió sindical.

7. Recursos

- Continuar apostant per criteris de suficiència, transparència i inversions al servei d'una estratègia sindical cooperativa i solidària.
- Prioritats: atenció i assessorament sindical, extensió electoral, implantació organitzativa allà on tenim febleses i carències, inversions als locals sindicals.
- Aplicar, de manera consensuada amb els SI, els possibles acords sobre la integració de part dels pressupostos dels SI al pressupost de la UI.
- Reforçar el govern compartit dels criteris pressupostaris i d'inversió sindical dels Fons de Desenvolupament Sindical (FDES) amb coordinació amb els SI.

8. Polítiques d'afiliació

- Reforçar jornades presencials i telemàtiques de benvinguda a la nova afiliació i d'acollida a nous delegats i delegades, reforçant els SI amb febleses, que no poden fer-ho de forma individual.
- Graduar la implementació dels criteris CONC sobre l'espai d'acollida i benvinguda als locals de la UI.
- Creació la Unitat de Atenció Afiliativa (UAF) com a eina d'informació i contacte directa amb la nostra afiliació.
- Elaborar amb els SI un Pla d'afiliació a empreses amb poca afiliació respecte al volum de la plantilla.
- Treball sistemàtic amb els SI d'afiliació a delegats i delegades no afiliats.
- Articulació de propostes i generació de criteris organitzatius compartits en l'enquadrament afiliatiu i de seguiment d'empreses i sectors.

9. Locals sindicals

- Desenvolupament dels Nuclis d'Acció Territorial liderat per les coordinacions comarcals.
- Desenvolupar el projecte d'obra integral (zona exterior, accés, façana, vestíbul, millora habitabilitat, instal·lacions, ...) del local de Cornellà.
- Continuar el pla de dinamització, millora, adaptació i modernització dels 8 locals de la UI.
 - Adaptar els locals per una nova acollida a l'afiliació i nous delegats i delegades i garantir un assessorament de qualitat.
 - Locals sindicals com a transmissors de valors: solidaritat, suport, ajut mutu. Visualització amb campanyes de la Xarxa d'acció Solidària i projectes per eradicació de la pobresa, desigualtats i exclusió social.
 - Implementar un pla d'inversions sostingut i permanent.

10. Sostenibilitat

- Impulsar accions, campanyes reivindicatives i propostes concretes a favor d'un canvi de model productiu sostenible (indústria 4.0, formació i qualificació professional, mobilitat, gestió de residus, economia circular, transició energètica, I+D+i, ...) per a cadascuna de les quatre comarques.
- Creació d'un grup estable d'activistes de sostenibilitat, a través de la formació, reflexió crítica i generació de propostes concretes.
- Reforçar la capacitat de proposta del sindicat sobre infraestructures i mobilitat sostenible a polígons d'activitat econòmica i d'altres espais laborals.
- Organització d'activitats pròpies de sensibilització i reflexió aprofitant dates i campanyes per reforçar criteris de mobilitat sostenible.

11. Comunicació

- Reforçar presència a la premsa escrita i digital, de caràcter comarcal. Notes de premsa, articles d'opinió, entrevistes i altres expressions pròpies.
- Creació d'un equip de ciberactivistes a les xarxes socials, també amb visió intercomarcal.
- Reforçar elements de disseny, imatge i formació i recursos per treballar en xarxes socials

12. Participació

- Impulsar anualment un espai de transparència i rendiment de comptes adreçat al conjunt de l'afiliació (si és possible amb coincidència amb el projecte ASO).

13. Formació sindical

- Mantenir nivells quantitius i qualitius de FSB i Formació de Quadres.
- Impulsar accions formatives i de reflexió de caràcter sociopolític.
- Impuls i dimensionament de la formació en línia.

14. Cultura i memòria democràtica

- Grup estable de treball en el marc de l'Aula García Nieto, com a espai propi d'organització d'activitats relacionades amb la formació, cultura i memòria democràtica (Baix Llobregat).
- Temporalitzar activitats culturals (presentacions, exposicions fotogràfiques, còmics, cinema social, debats i altres expressions) a dates rellevants per la nostra activitat: 8 de Març (Dia de les Dones Treballadores) i 1r de Maig (Dia Mundial del Treball), 7 d'Octubre (Dia del Treball Digne).
- Donar continuïtat al Club de Lectura COCOS, apostant per autors i autores vinculats al territori i a obres de reflexió i temàtica social.
- Organització d'activitats als nostres locals, adaptant si s'escau espais interns i reforçar col·laboracions amb entitats i espais socials amb els que compartim valors per acompanyar projecte i projectar discurs a nivell social.
- Impulsar un projecte per ordenar, digitalitzar i sistematitzar materials, cartells, fotografies i d'altres suports existents a la nostra organització intercomarcal, en coordinació amb la Fundació Cipriano García – CCOO Catalunya.
- Territorialitzar activitats de la Fundació Cipriano García – CCOO Catalunya.

15. Solidaritat i Cooperació

- Mantenir presentació de projectes de cooperació sindical solidària als consells de solidaritat d'Ajuntaments.
- Apropar al territori les activitats organitzades per la Fundació Pau i Solidaritat – CCOO Catalunya (FPiS).
- Reforçar les campanyes de la Xarxa d'Acció Solidària (recollida de material escolar, joguines i aliments) i articular-ho amb oficina d'acció social.
- Presència a les activitats i fires de cooperació organitzades pels Ajuntaments.

16. Acció Jove

- Consolidació d'un nucli de treball d'Acció Jove a la Unió Intercomarcal.
- Cercar i promoure perfils de jovent treballador als SI.
- Promoure joves a les candidatures EESS i articular propostes específiques en matèria d'acció sindical.
- Garantir coordinació i translació de les propostes d'ACCIÓ JOVE- Joves de CCOO de Catalunya.

17. Economia social i solidària

- Aprofundir debat intern, vincle i teixir xarxes amb el món de l'economia social i solidària.
- Enfortir la nostra presència a Esperanzah.

Secretaria General

- Portaveu del sindicat al territori.
- Coordina i dinamitza i cohesiona òrgans de direcció, seguint el principi de direcció col·legiada.
- Assumeix responsabilitats executives concretes a banda de les pròpies.

Comissió Executiva

- Expressa les diversitats existents (territorial i professional-sectorial) i cerca perfils personals òptims per assumir responsabilitats concretes i executives.
- Objectiu: apropar-nos a la paritat de gènere.
- Majoria de responsabilitats CE (com a mínim 3-4 seran dedicació exclusiva a la UI), la resta han de poder compatibilitzar la seva responsabilitat amb d'altres activitats sindicals.
- Metodologia: assumpció de projectes concrets, facilitar reunions àgils de seguiment i avaluació del pla d'acció i plans de treball específics.

Comitè Territorial

- Organisme de direcció política sindical, coordinació i impuls de projectes.
- Formaran part la CE, la SG dels SI, fent un reforç de paritat fins aconseguir-ho.

Consell Intercomarcal

- Màxim òrgan de direcció entre congressos.
- Orienta i gestiona les decisions estratègiques, fa seguiment i avaluació plans de treball i aprova pressupostos.
- 2 reunions a l'any, tot i que haurem de continuar cercant formules (formació, debats estratègics o d'altres) per garantir assistència i participació.
- Màxim 50 persones.

Altres espais de participació i àmbits de treball i govern compartit:

- **Comitè de Dones**
 - Espai de treball transversal i d'apoderament de les dones de la UI.
 - Coordinació i dinamització d'una dona que no formi part de la CE.
 - Presència activa de l'actiu sindical de dones sindicalistes que formen part d'òrgans de direcció als SI i SSE.
- **Plenaris**
 - Coordinació amb els SI en matèria:
 - Organització:
 - EESS
 - Recursos
 - Afiliació
 - Jornades benvinguda i nou model d'atenció i acollida
- **Nuclis d'Acció Territorial**
- **Coordinació àmbit Cultura i memòria democràtica**
 - Aula García-Nieto (Baix Llobregat).
- **Espais de coordinació per projectes**
 - Grup de coordinació La Caminada.
 - Grup de coordinació "Marxa Climàtica".

PLA D'ACCIÓ TERRITORIAL

Alt Penedès, Baix Llobregat, Anoia i Garraf

L'ALT PENEDEÀS

Amb **27 municipis**, amb una població total de **109.606 habitants** i una superfície de 592,69 Km², que representa el 2% del total de Catalunya, l'Alt Penedès té una densitat de població de 184,9 habitants per Km².

A setembre de 2020 hi ha un total de **32.766** persones treballadores afiliades al **RGSS** (730 assalariats menys que l'any passat), 121 registrats al sector de l'agricultura, 11.615 a la indústria, 1.615 a la construcció i 19.414 al sector serveis. Consten **3.166 comptes de cotització a la Seguretat Social** i una reducció de 260 empreses menys que l'any passat. Consten registrats 7.534 afiliats al règim especial d'autònoms i **24.602 pensions contributives** amb una pensió mitjana de 1.022 euros mensuals.

L'Alt Penedès és una de les comarques afectades per la pèrdua d'ocupació. Actualment consten **6.704 persones aturades** i una **taxa d'atur del 12,19%**. L'atur és femení, 3.754 dones i 2.950 homes. El 77.14% de les persones aturades provenen del sector serveis, un 8% de la indústria i un 8% són del sector de la construcció. Amb 1.665 expedients de regulació d'ocupació temporals i 11.532 treballadors afectats per la crisi sanitària de la COVID-19 se situa en un increment de l'atur del 24,26% respecte a l'any anterior.

L'últim informe de l'índex de competitivitat comarcal elaborat per la Federació Empresarial del Gran Penedès aposta per mà d'obra qualificada i una política coordinada per detectar necessitats empresarials presents i futures i recursos formatius que hi donin resposta. Afirmar també: *“La qualificació del capital humà a la comarca és un dels reptes als quals s'enfronta l'Alt Penedès en la millora de la seva competitivitat. L'orientació de l'estructura productiva cap a una economia globalitzada i basada en activitats intenses en coneixement i tecnologia així ho requereix”.*

Les reivindicacions socials i sindicals de CCOO per l'Alt Penedès, pel proper període, són:

1. Acordar una estratègia industrial i productiva orientada a garantir l'equilibri territorial i social. Un gran **Pacte per la reindustrialització**, que s'hauria de gestar a la Taula per la Reindustrialització de l'Alt Penedès que defensi els sectors industrials existents (agroalimentari, automòbil, paper i arts gràfiques, pell, tèxtil i elèctric: energies renovables ...) i aposti per un nou model productiu basat en ocupació de qualitat i els sectors amb valor afegit, de futur, innovadors, que assumeixin un model sostenible en termes mediambientals i transitin a la digitalització.
 1. Planificar estratègies públiques i privades per retenir ocupació i producció dels sectors.
 2. Localitzacions de sòl per activitats econòmiques aptes i ben dotades de serveis i sinergies positives orientades a una activitat econòmica associada, més eficient i més eficaç.
2. **Ordenar i modernitzar els polígons d'activitat econòmica** i posar fi a la dispersió del sòl d'activitats i la indefinició urbanística amb la complicitat i planificació conjunta del territori.
 1. Modernitzar els polígons d'activitat econòmica amb bon accés a les xarxes de telefonia fixa, mòbil, ADSL de banda ampla o fibra òptica, qualitat en el subministrament d'energia elèctrica, accés a la xarxa de gas natural, gestió eficient dels residus o disponibilitat d'aigua.

3. Planificar i dotar les polítiques de **mobilitat, infraestructures i xarxa de transport públic** que permetin connectar el territori i garantir la mobilitat sostenible, superant les dificultats d'accés als principals pols de distribució de béns i serveis.
 - 3.1. Fer un pla comarcal de mobilitat sostenible que millori els accessos als polígons d'activitat econòmica que promocióni la bicicleta i el vehicle elèctric.
 - 3.2. Reactivar el projecte de la línia de **ferrocarril de traçat orbital**, com a necessitat peremptòria per assolir la cohesió i la interconnexió de les perifèries de la regió metropolitana de Barcelona i donar resposta a les necessitats creixents de la ciutadania del Garraf que s'han de desplaçar per motius laborals a altres comarques.
 - 3.3. Finalització i posada en servei del corredor mediterrani per a les mercaderies.
 - 3.4. Millorar els eixos viaris principals que connecten la comarca amb Barcelona, Tarragona i Igualada, Manresa.

4. **Diversificació** com a millor estratègia per afrontar les crisis i **formació i capacitació** professional de treballadors i treballadores com a reptes del futur per rebaixar els índexs d'atur, especialment greu en dones, joves i majors de 45 anys.

5. Fer un pla comarcal d'aprofitament de **l'energia renovable** de la comarca tenint en compte les línies elèctriques d'evacuació.
 1. Energia: Planificar les possibilitats del territori de la comarca per a la generació energètica renovable. Fer un pla de les possibilitats de desplegar les renovables.

6. Fer un pla comarcal de la **gestió de boscos i aprofitament de la biomassa forestal i agrícola**.

EL BAIX LLOBREGAT

Amb **30 municipis** i **825.963 habitants** és la tercera comarca més poblada de Catalunya (14,6%) i la segona amb major densitat de població de Catalunya. Concentra més del **10% del PIB** de Catalunya i té una superfície de **486 km²**.

El **riu Llobregat** travessa la comarca i sempre ha estat un element d'identitat i important per al desenvolupament econòmic i industrial. La seva consciència i l'entitat comarcal és el resultat d'un procés transformador que té el seu origen en les lluites del moviment obrer i veïnal i s'ha manifestat en nombroses mobilitzacions en defensa dels serveis públics, a favor de la preservació del territori i per la millora de les infraestructures i les comunicacions.

A setembre de 2020 hi ha un total de **326.743 persones afiliades a la Seguretat Social**. L'increment del nombre de persones demandants d'ocupació ha arribat a les 145.449 persones i ha estat generalitzat a tots els municipis de la comarca.

L'atur registrat s'ha situat en **49.522 persones**, per sobre del registrat a l'àmbit metropolità i al conjunt de Catalunya. La taxa d'atur ascendeix al **12.17%** i creix entre tots els grups i en especial entre les persones de 25 a 44 anys i en persones menors de 25 anys. Destaca el major augment de l'atur a les activitats de serveis a la producció, indústria, comerç, restauració i hoteleria.

La **renda disponible mitjana per declarant** l'any 2018 és de **22.657 €**, i ha pujat en 950 € de mitjana respecte de la dada de 2017, situant-se lleugerament per sota de la catalana. 155.572 persones són pensionistes, dels quals 75.881 són dones i 79.691 homes.

La proporció de **població estrangera** a la comarca ja arriba al **10,3%**. Per nacionalitats cal destacar el creixement interanual dels estrangers pakistanesos (10,4%), italians (8,4%) i xinesos (8,5%).

Les reivindicacions socials i sindicals de CCOO pel Baix Llobregat pel proper període, són:

1. Reforçar, dotar de contingut i avaluar els espais de **diàleg social** existents al territori, amb participació activa dels agents socials i econòmics, liderats pel **Pacte del Baix Llobregat per un nou impuls econòmic i social** subscrit recentment.

Vincular els continguts al Green Deal de la UE i reforçar els continguts d'acords anteriors com el Pacte per la indústria, Consell de l'FP, Estratègia econòmica i social, etc.

2. Prioritats pels **vectors clau d'activitat econòmica** els propers anys:

- Mobilitat sostenible / electrificació automòbil
- Salut / salut mental
- Serveis d'atenció a les persones
- Sector turístic

- Àmbit agroalimentari i indústria alimentària.
 - Ambiental i espais naturals (Parc Agrari i Parc rural de Montserrat)
 - Logística / distribució
 - La indústria aeroespacial i la transferència de coneixement cap a altres sectors d'activitat
 - Sector audiovisual i l'economia creativa
 - TIC (com a element transversal i vertebrador, tant pel desenvolupament d'activitat econòmica com pel foment del talent)
 - La construcció / edificació sostenible, energia i sostenibilitat
 - El sector químic i farmacèutic
 - Tendències de l'economia actual: indústria 4.0 i economia circular
 - Economia social i solidària com eix transversal a totes les activitats econòmiques.
3. Corregir el **dèficit d'inversió** per tal de fer efectiu l'accés a drets bàsics de la ciutadania, el Pla Director Urbanístic Metropolità, ha d'ajudar a ordenar el territori compacte, equilibrat en equipaments, amb transport públic, indústria productiva facilitadora de la transició ecològica i digital.
 4. Creació de llocs de treball al **sector públic** en el **sector de les cures**, i la seva professionalització i dignificació de les condicions laborals. Homogeneïtzar les clàusules socials en els processos d'externalització i licitació de serveis.
 5. Suport a la **rehabilitació energètica**, que generi llocs de treball, millori l'eficiència i previngui la pobresa energètica existent.
 6. Modernitzar **els polígons d'activitat econòmica**, reforçant mesures i finançament d'àmbit supramunicipal, que doti d'infraestructures adequades les necessitats per a les empreses de serveis, mobilitat sostenible i transició energètica.
 7. Apostar pel **transport públic**:
 1. Impulsar **l'extensió del tramvia** des de Sant Feliu al polígon El Pla fins a Molins de Rei i l'intercanviador dels ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) a Sant Vicenç dels Horts i Pallejà.
 2. **Carril Bus a la B-23** entre Sant Feliu de Llobregat i Barcelona ciutat i un carril bus segregat i continu a la C-245, entre Castelldefels i l'estació intermodal de Cornellà.
 3. Millorar la connexió entre la **zona nord de la comarca** i la resta del Baix Llobregat i entre llera i llera del riu Llobregat.

8. Crear un **potent parc públic d'habitatge**, construint habitatges públics, adquirint immobles de la SAREB perquè es puguin destinar a lloguer social.

9. Protegir i garantir la prestació de serveis que realitza la xarxa de **Centres d'Atenció Primària (CAP)** comarcal, exigint la millora de les seves instal·lacions, organització i dotació de professionals sanitaris.

10. Potenciar la **formació professional dual** entre els diferents centres de cicles formatius i les empreses per dignificar i qualificació professional.

11. Continuar defensant el **Parc Agrari del Baix Llobregat** i apostar per una ampliació que reforci les seves competències i els recursos del parc.

L'ANOIA

La comarca la formen **33 municipis**, amb una població de **120.738 habitants** i una superfície 866,31 km², amb una densitat de població, bastant per sota de la mitjana de Catalunya que és de 239 habitants per km².

A setembre de 2020 hi ha un total de **51.211 afiliacions a la Seguretat Social** i 25.801 segons ubicació del compte de cotització de l'empresa. Hi ha **3.024 comptes de cotització** a la seguretat social i **7.957 persones afiliades** al règim d'autònoms.

A la comarca de l'Anoia s'ha tancat l'any 2020 amb **8.934 persones aturades** que representa el **15,4%**, (2 punts per sobre de la mitja de Catalunya), de les persones aturades el 60% són dones. Respecte a desembre de 2019 hi ha 1.757 persones més a l'atur.

El percentatge de persones treballadores amb residència a la comarca de l'Anoia i la ubicació del centre de treball fora de la comarca, està entre un 15 i un 20% per sobre.

La **renda bruta familiar** l'any 2019 és de **13.842 €**. L'import de la pensió contributiva està en 1.241 € els homes i 753 € les dones, les dues per sota de la mitjana de Catalunya.

Va ser en aquesta comarca que es van començar a visualitzar les mancances per fer front a la pandèmia del Coronavirus. **La Conca d'Òdena** va ser el primer territori confinat de tot l'Estat i van quedar al descobert les conseqüències de les retallades i les privatitzacions.

Per tot això, CCOO creiem necessari treballar en diferents àmbits que ens permetin una reactivació socioeconòmica per tal de fer front a aquesta situació:

1. Enfortir la **concertació i el diàleg social**, donant continuïtat als espais oberts a nivell de Consell Comarcal i Conca d'Òdena i acordar prioritats per la distribució dels recursos públics. Apostem per consensuar un Pla de Xoc que ajudi a pal·liar la situació de desprotecció social en la qual es troben moltes persones de la comarca.
2. Des de l'aposta per la indústria i el canvi de model productiu treballar per fer efectiva la **transició energètica**.
 - Les energies renovables han de representar un nínxol d'ocupació.
 - Preparar la indústria per nous sectors amb valor afegit ha de ser prioritari.
3. Planificar i dotar les polítiques de mobilitat, infraestructures i xarxa de transport públic que permetin connectar el territori i garantir la **mobilitat sostenible**.
 - Continuem reivindicant el desdoblament de la C15, sense perdre de vista l'eix transversal ferroviari.

4. Desenvolupar i potenciar polítiques en el **sector de la dependència i de les cures**, com a comarca amb una forta pressió residencial i edat elevada, necessitem madurar aquest sector en els propers anys.
 - Campanya contra frau contractació temporal i en especial en el sector de les cures i la llar.
5. **Rehabilitació d'habitatge** per posar a disposició de vivenda social.
6. Estudi **perfils professionals** del territori i adequació a la **Formació Professional**.
 - Necessitat d'una acció educativa integrada que integri també la FC amb coordinació dels diferents centres educatius (Milà i Fontanals, Guinovarda, CFA Anoia i Universitat) i els actors productius.
 - Fomentar la diagnosi d'ocupabilitat, orientació professional i acadèmica al futur alumnat i gent treballadora amb necessitats formatives específiques.
7. Reivindicarem l'enfortiment de l'atenció primària i l'obertura dels CAPS que encara romanen tancats per tal que les persones no s'hagin de desplaçar a altra localitat. Reivindicarem que aquests continuïn donant el mateix servei i revertir retallades de serveis en caps de setmana i festius.
8. Apostem per constituir el Consell de Salut Anoia, com a espai de debat i consulta, del que hauríem de formar part els agents socials, administracions i professionals de la salut de l'Anoia. El context, la gravetat del moment i la necessitat d'enfortir els serveis públics, ho exigeix.

EL GARRAF

Amb **6 municipis** (Vilanova i la Geltrú, Sant Pere de Ribes, Sitges, Cubelles, Canyelles i Olivella) amb una població total de **150.887 habitants** (2% de Catalunya) i una superfície que representa l'1% del total de Catalunya, el Garraf té una densitat de població de 815 habitants per Km².

A setembre de 2020 hi ha un total de **23.421 persones** treballadores afiliades al **RGSS** (1.693 assalariats menys que l'any passat), 19 registrats a l'agricultura, 3.600 a la indústria, 1.600 a la construcció i 18.121 al sector serveis. Consten **3.923 comptes de cotització a la Seguretat Social** (2% del total de Catalunya) i una reducció de 207 empreses menys que l'any passat. Consten registrats 11.024 afiliats al règim especial d'autònoms i **30.180 pensionistes** amb una pensió mitjana de 1.074 euros mensuals.

El Garraf és una de les comarques més afectades per la pèrdua d'ocupació. S'ha situat com la 9a comarca de Catalunya més afectada per la covid-19 en pèrdua de llocs de treball. L'actual **taxa d'atur** se situa al **15,19%** i amb **10.200 persones aturades**. L'atur és femení, 5.823 de les persones aturades són dones i 4.377 homes. El 77.14% provenen del sector serveis, un 8% de la indústria i un 8% de la construcció.

Segons alguns informes de competitivitat la manca de diversificació de la seva estructura productiva és una de les seves majors mancances que la fan vulnerable i amb una excessiva dependència. Afegeix: " ... *L'excessiva pressió residencial és l'origen de les principals problemàtiques de la comarca, s'ha donat una gran expansió de l'activitat residencial en detriment de l'activitat econòmica. Aquest procés ha acabat reduint les oportunitats laborals al Garraf, fent que la comarca registri una de les majors taxes d'atur de Catalunya*".

Les reivindicacions socials i sindicals de CCOO pel Garraf pel proper període, són:

1. El sindicat té una bona presència als espais de **concertació institucional** que hem de prioritzar el nostre treball i influència a dins. Participem en diferents consells municipals, al Pacte per l'Ocupació del Garraf i a l'Agència de desenvolupament econòmic del Garraf.
2. Acordar una estratègia industrial i productiva orientada a garantir l'equilibri territorial i social. Un **Pacte per la reindustrialització** del territori, que defensi la indústria que tenim i l'aposta per un model de reconversió industrial del sector de l'automoció més sostenible en termes mediambientals.
3. Planificar i dotar les polítiques de mobilitat, infraestructures i xarxa de transport públic que permetin connectar el territori i garantir la mobilitat sostenible.
 - 2.1. El **peatge de la C-32** com a limitació del creixement econòmic del territori.
 - 2.2. Instar al Govern de la Generalitat la **revisió immediata de les zones tarifàries** del transport públic per tal d'assimilar-les a l'àmbit de la regió metropolitana i evitar la desproporció comparativa.

- 2.3. Reactivar el projecte de la línia de **ferrocarril de traçat orbital**, com a necessitat peremptòria per assolir la cohesió i la interconnexió de les perifèries de la regió metropolitana de Barcelona i donar resposta a les necessitats creixents de la ciutadania del Garraf que s'han de desplaçar per motius laborals a altres comarques.
3. Potenciar la **indústria turística i la destinació turística d'excel·lència**.
4. Reforçar el **sistema sanitari integral** a la comarca.
 - 4.1. Garantir les inversions necessàries als Hospitals de Vilanova i de Sant Pere de Ribes.
 - 4.2. Reforçar l'atenció sanitària a la primària.
5. Desenvolupar i potenciar **polítiques en el sector de la dependència i de les cures**. Som una comarca amb una forta pressió residencial, juntament amb l'edat elevada de la població necessitarem madurar un sector que els propers anys pot generar molts llocs de treball i millorar les actuals condicions de treball.
6. Fer una planificació del territori amb el Govern de la Generalitat participada pels agents socials i econòmics, equilibrada i sostenible que aposti per la **diversificació** com la millor de les estratègies per afrontar qualsevol tipus de crisi.