

INFORMA

29.01.2026

Reunió Grup Treball Laboral CAR (prevista pel 28 novembre 2025)

Els delegats de l'Agrupació de **CCOO** us resumim el més destacat de la reunió periòdica del Grup de Treball **LABORAL** celebrada el passat 29 de gener, **2 MESOS DESPRÉS DEL PREVIST!**, a Torreferrussa entre l'Administració i els sindicats representatius del CAR. Per part de l'Administració (DGAR) hi assisteixen la subdirectora general de Recursos Humans i Econòmics (Montse Alcaraz), la cap del Servei de Gestió de Personal (Anna Isabel Alcaine), l'inspector en cap (Antoni Mur), el cap de l'Àrea d'Anàlisi i Planificació (Joan Carles Barco) i el cap de la Unitat de Planificació i Coordinació Operativa (Jordi Pasalaigua). En aquest Grup de treball debatem, negociem i acordem assumptes que tracten bàsicament sobre **condicions laborals** del cos, i en aquesta reunió vam tractar els següents temes:

Complements retributius: proposta de l'administració i estat de la tramitació.

CCOO tornem a demanar quina és la darrera proposta amb què està treballant la DGAR, ja que fa mesos que ho estem reclamant, com és lògic. La DGAR manifesta que té la "voluntat" de tirar endavant els complements retributius, i que estan esperant a la resposta de la Comissió de Despeses i Retribucions. **CCOO** trobem **INACCEPTABLE** que la DGAR hagi enviat una proposta per a quantificar el seu impacte econòmic sense que els sindicats coneguem el seu contingut. **CCOO** hem vist molt clar en aquesta reunió que **la DGAR té una estratègia: guanyar temps fins a l'abril-maig, i lligar els complements retributius a la negociació d'un nou Acord de condicions laborals pel CAR.**

Dietes: compatibilitat amb HE en dies de descans.

Tal com vam denunciar **CCOO** (un altre cop) a la reunió de la Mesa Sectorial del passat 19 de gener, la DGAR continua denegant el cobrament de dietes quan treballem en dies de descans generant hores extres. Aquí **CCOO** també tenim molt clar l'estratègia de la DGAR: pilota endavant i anar passant el temps... Del suposat informe jurídic que la DGAR havia sol·licitat fa més de 6 mesos no hi ha **NI RASTRE**, i ara la seva argumentació per denegar aquestes dietes es basa en uns correus electrònics **SENSE SIGNAR** que han rebut, suposadament, de l'Assessoria Jurídica i de la Direcció de Serveis d'Interior... Segons les

senyores Alcaraz i Alcaine, ara resulta que el que cal fer és una modificació normativa del DECRET 138/2008, d'indemnitzacions per raó del servei... **CCOO** hem demanat còpia d'aquests emails a la DGAR, a la qual cosa s'han negat. Per tot plegat, i davant la **ZERO TRANSPARÈNCIA** i **ZERO CREDIBILITAT** de la DGAR, **CCOO** farem la nostra consulta jurídica corresponent, el resultat de la qual us comunicarem a l'afiliació. Mentrestant, el nostre consell és que **gestioneu igualment TOTES les dietes a través de l'ATRI** per a poder-les reclamar el dia de demà. És igual que les deneguin, l'important és que hi constin com a sol·licitades. El que tenim molt clar **CCOO** és que **les senyores Alcaine i Alcaraz són les responsables d'haver-nos ficat en aquest atzucac (carrer sense sortida) i ara no saben com sortir-se'n... NINGÚ de Funció Pública ni d'Interior ha fet mai cap informe en contra del cobrament d'aquestes dietes.**

Com a mínim una bona notícia: la cap de RRHH es compromet a **disminuir el termini de pagament de les dietes**, ja que ara tenen un reforç de personal. **CCOO** sempre ens hem queixat que la mitjana de pagament de les dietes (entre 4 i 6 mesos) és totalment inacceptable i injustificada. Entenem que a partir d'ara es pagaran al cap de 2 mesos de tramitar-les, com passa amb les hores extraordinàries.

Pla de contingència de la Pesta Porcina Africana (PPA):

L'inspector en cap, com a màxim responsable de l'Àrea Operativa, demana disculpes per les activacions d'agents per a participar en el dispositiu PPA amb **preavis inferior a les 72 hores** estipulades (sobretot durant el mes de desembre), i ha donat les **instruccions necessàries perquè això no torni a passar.**

L'inspector Mur també ens confirma que la **UME estarà sobre el terreny fins al dia 6 de febrer**, i que **a partir d'avui dia 2 de febrer, les ADF donaran suport** al cos d'Agents Rurals en el Pla de contingència de la Pesta Porcina Africana. Segons l'inspector Mur, les ADF faran la majoria d'extraccions, i els membres del CAR se centraran sobretot en els passos de fauna.

<https://sfadf.org/noticies/convocatoria-de-llocs-de-treball-al-sfadf-pel-dispositiu-de-pesta-porcina-africana-ppa/>

A la reunió l'inspector en cap deixa molt clar també que **les modificacions horàries de treball s'han de compensar sempre.** Per això tenim la taula Càlcul jornada per serveis fora de l'horari habitual (Annex a l'Acord sobre les condicions de treball del CAR).

Pla de Carrera Professional Horitzontal dels membres del CAR:

L'Administració continua argumentant que cal la modificació de la Llei del CAR per a habilitar legalment el nostre Pla de Carrera Horitzontal (PCH), i que també s'ha de treballar en el seu encaix en el del Decret 240/2025, de 4 de novembre, de reestructuració de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

INFORMA

CCOO no hi estem d'acord, i pensem que el PCH ja es podria haver aprovat abans. De fet, portem mesos de paràlisi en aquest tema. **CCOO** veiem com la DGAR, igual que fa amb els complements retributius, **està guanyant temps per lligar-ho tot a la negociació d'un nou Acord de condicions laborals**, quan queda clar que no té res a veure una cosa amb l'altra. La **promoció horitzontal és un dret** del personal funcionari.

En la reunió que mantindrem aquesta tarda amb la consellera i el secretari general del Departament d'Interior, CCOO els farem arribar aquests fets i el nostre malestar.

Convocatòria d'Agents Majors:

La DGAR ens informa que els diversos recursos que han arribat en relació amb les bases, s'han traslladat al secretari general. **Aprofitarem la reunió d'aquesta tarda per a preguntar-li** també.

Situació de les peticions de jubilació anticipada (JA):

NOVETAT: des del passat 26 de desembre, ja s'ha fet efectiu el canvi del codi CNO a tots els membres del CAR. A partir d'ara **TOTHOM tindrà el 5993 — Agentes forestales y medioambientales**. Així ningú es trobarà problemes a l'hora de tramitar la seva jubilació anticipada, per exemple. Per això, hi ha agents rurals que han rebut recentment una notificació (SMS) de la Seguretat Social segons s'ha tramitat baixa en Generalitat de Catalunya... i que té a veure amb aquest canvi de CNO.

Per altra banda, la Tresoreria General de la Seguretat Social està donant instruccions perquè no es comptin ni el període de pràctiques ni el d'interinatge ni el curs selectiu per al còmput i càlcul de la jubilació anticipada. La DGAR explica que sí que faran el seu certificat d'empresa tenint en compte les pràctiques i l'interinatge, però **NO el curs selectiu**. De moment, **la DGAR ha rebut ja 92 sol·licituds de JA**.

Des de **CCOO** recomanem a les persones interessades en què demanin, de manera prioritària, cita prèvia a l'INSS per fer una simulació (**la JA no es pot calcular online com a particular**).

Termini presa de possessió de plaça al concurs de mèrits i capacitats.

La DGAR s'ha "saltat" directament el que estableix el DECRET 123/1997, de 13 de maig, art. 75.2: els **2 dies hàbils es computaran a partir de la data de cessament**. Els sindicats ens hem queixat, i la DGAR demanarà a Funció Pública quelcom al respecte. Per tant,

CCOO continuarem reclamant que, d'alguna manera (hores a recuperar p. ex.) es pugui compensar el dia que no s'ha pogut gaudir per part dels participants que hi tenien dret.



Afília't a CCOO!

Ens afiliem a **CCOO** perquè sabem que junts som tenim més força i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. **CCOO** és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. **CCOO** és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a **CCOO** som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a **CCOO** ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

CCOO: RESPONSABILITAT, ESFORÇ I IMPLICACIÓ