

INFORMA

01/04/2025

26/03/2025 – Reunió grup de treball LABORAL (part 1)

Companyes i companys,

CCOO us resumim el més destacat de la **3a reunió** (4 hores de durada) **del Grup de Treball LABORAL** celebrada el passat 26 de març a Torreferrussa entre l'administració i els sindicats del CAR. En aquest Grup debatem, negociem i acordem assumptes que tracten bàsicament sobre **condicions laborals** del cos.

- **Propostes de complements a les retribucions de l'escala bàsica.** Davant la **paràlisi en què es troba el Pla de Carrera Horitzontal PCH** (segons la directora general dels agents rurals, sense nous pressupostos Generalitat, Funció Pública no autoritza a negociar la part econòmica del PCH), els sindicats encetem noves propostes per tal de millorar les retribucions econòmiques, sobretot de la categoria d'agent, que és l'única que va quedar fora de les noves taules retributives (gener 2023). La idea és aprofitar alguns complements que ja cobren col·lectius com mossos, bombers i presons. **Els que hem acordat fins ara** amb l'administració són:
 - Torn treball dissabte i diumenge (no festius).
 - Torn treball en festius assenyalats i festius nadalencs.
 - Guàrdies de disponibilitat (Activació Preventiva) per a reforçar determinades àrees bàsiques en cas d'activació de plans d'emergència (INFOCAT, INUNCAT, NEUCAT, VENTCAT, etc.) o serveis que així ho requereixin (Ral-li Catalunya p. ex.).
 - Assistència a judici (presencial o videoconferència).
- **Hores extres (HE) del Cos dels Agents Rurals.** Per fi sembla que es desencalla el tema! Segons la DG, ara ja tenim el vistiplau econòmic per a negociar un nou import. Que el preu de l'HE estigui per sota de l'hora de treball ordinària incompleix amb l'Estatut dels Treballadors. **CCOO** demanem que el preu de l'hora extraordinària pugi fins als **25 euros (diürna) i 30 euros (nocturna/festiva)**. Uns imports molt semblants als de mossos (agent). L'import de l'HE serà escalada en funció de la categoria. **CCOO** demanem que aquest nou import sigui aprovat al més aviat possible, i que es faci amb caràcter retroactiu a data 1 de gener de 2025 per a les HE que ja s'hagin pagat. **CCOO** demanem que es faci servir un **formulari específic per passar a cobrar les HE**, com el que ja utilitzen els membres dels grups especials

INFORMA

i de suport. També aclarim que durant el període d'estiu (del 15/06 al 15/09) es podran recuperar fins a 30 hores, tal com ja està recollit a l'Acord de condicions laborals del CAR.

- **Instrucció de regulació de permisos.** Sindicats i administració convenim que cal establir d'una manera clara i precisa què s'entén per **necessitats del servei**, i cal també publicar una guia amb **criteris de tramitació** de llicències, permisos, reduccions de jornada i absències dels membres del CAR.
- **Acord de condicions laborals 2015-2019.** L'administració, de moment, no denunciarà. I la resta de sindicats, tampoc. **CCOO**, com cada any, farem una **assemblea entre l'afiliació** per a decidir què fem. La idea és convocar-la durant la 2a quinzena abril - 1a quinzena maig.
- **Situació actual dels agents majors en relació amb la seva sol·licitud d'abonament de les diferències retributives del complement específic.** **CCOO** vam informar que a la nòmina de març i abril es faria efectiu el pagament en nòmina, però es retarda tot una mica. Des de la Direcció de Serveis d'Interior, es farà aviat una Resolució signada pel secretari General que contempli les quantitats demandades (principal i interessos), que es pagaran com a endarreriments en la nòmina.
- **Supòsit de la incompatibilitat en cobrar pel mateix tram de treball la dieta i una hora extra.** Davant la negativa de Personal Torreferrussa a pagar la dieta i una hora extra a la vegada en algun grup especial com el GEVA, hem demanat que s'aclareixi aquest tema, quedant la cosa així:
 - **En dia de treball T:** si l'agent té T (sigui amb horari normal o modificació horària) i acaba generant hores extres o mitja dieta, té dret a percebre-ho tot (els 2 conceptes).
 - **En dia de descans D:** si l'agent té D i treballa generant HE, com p. ex. amb el Pla de reforç de vigilància dels ENPEs, l'hora de dinar la passarà com a HE, però llavors no pot passar ½ dieta també. Durant el temps del Codi 10 s'ha de donar resposta a qualsevol incidència o necessitat, i per aquest motiu, aquest temps sí que computa com a HE. Però segons indicacions de l'interventor d'Economia d'Interior, no es pot generar la dieta si ja estem generant HE.



Afilia't a CCOO!

Ens afiliem a **CCOO** perquè sabem que junts som tenim més força i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. **CCOO** és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. **CCOO** és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a **CCOO** som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a **CCOO** ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT