

# INFORMA

24.03.2026

## Reunió de la Comissió de Seguiment de l'Acord de condicions laborals

L'Agrupació d'Agents Rurals de **CCOO** us fem a mans d'un resum del més destacat de la reunió celebrada dimarts 24 de març de 2026 en format telemàtic. La Comissió de Seguiment de l'Acord (CSA) de condicions laborals del Cos d'Agents Rurals es reuneix un cop a l'any com a mínim, i és un òrgan paritari entre organitzacions sindicals i representants de l'administració (DGAR), Funció Pública i Economia.

Assistents: 2 delegats de **CCOO** i representants dels altres sindicats del CAR. Per part de l'administració: la directora general, la subdirectora, l'inspector en cap i la cap de Recursos Humans entre d'altres. En aquesta reunió també han assistit una representant de Funció Pública (INTERIOR-SSCC-Direcció de Serveis) i una representant d'Economia (DIRECCIO GENERAL DE PRESSUPOSTOS - ECONOMIA I FINANCES). Es podria dir que en qualitat d'oients, ja que no han participat en cap ocasió en les diferents "negociacions". S'ha parlat dels següents temes:

**1. Canvis horaris derivats de necessitats operatives i encaix a l'acord de condicions dels Agents Rurals.** Aquest aspecte ja es va negociant des de l'última reunió del grup de treball, el que ha passat és que avui l'administració ha portat un document directament a la reunió perquè el signéssim els sindicats, sense la possibilitat de poder-lo revisar i llegir prèviament. **CCOO** hem manifestat que aquestes no són maneres de negociar, i ens han passat el document, que estudiarem, i si hi estem d'acord, firmarem a la pròxima reunió el dia 15/04.

La proposta de l'administració ve a dir que les situacions extraordinàries poden durar 6 dies com a màxim i després ja són considerades serveis planificats, amb tot el que implica en compensacions horàries i hores extres.

**2. Jornada laboral i horaris de la categoria d'oficial.** L'administració ha manifestat que té intenció de fer una proposta als sindicats amb uns horaris diferenciats per la categoria d'oficial, més compatibles amb els dels Caps d'Àrea Bàsica. **CCOO** hem manifestat que aquestes modificacions es tracten d'una modificació de l'Acord de condicions laborals, l'administració és conscient d'aquest fet.

D'aquestes propostes el dia d'avui no hi ha res en ferm donat que primer s'ha de veure quants companys finalment assoleixen la categoria d'Oficial. **CCOO** també hem fet constar que amb la legalitat actual (Llei i Reglament del Cos) la figura d'oficial té atribucions dins els Grups Especials i de Suport.

### 3. Coeficients de simultaneïtat en comarques on es jubilen un gran nombre d'agents (art.6.2 Criteris per a la concessió de permisos).

La benvinguda jubilació anticipada està portant algun problema a les comarques on hi ha molts companys que la podran gaudir ben aviat. Lògicament, les persones que es jubilaran en 2 o 3 mesos actualment estan gastant tots els permisos que els hi quedaven V, DP, RH... Això de retruc provoca que els mínims de simultaneïtat en algunes comarques ja estan al límit fins d'aquí 2 o 3 mesos, amb la problemàtica que això comporta amb els agents que es queden i no podran gaudir de cap permís durant tot aquest temps. **CCOO** hem sol·licitat a l'administració que, en aquests casos, la simultaneïtat es conti regional i no comarcal. La direcció no ha vist malament la proposta i ha comunicat que ho estudiaran i donaran una solució als agents que es troben en aquesta situació.

### 4. Concreció de les regles de càlcul per l'aplicació del coeficient de simultaneïtat.

S'ha demanat de clarificar per escrit com s'han de contar els decimals a l'hora de calcular els coeficients de simultaneïtat per poder gaudir permisos. De la part sindical s'ha fet la proposta que els casos que el decimal sigui inferior a X'49 s'agafi el nombre inferior i en el cas que sigui superior a X'50 s'agafi el nombre superior (l'arrodoniment de tota la vida, vaja). Hem deixat aquest tema obert per la pròxima reunió del dia 15/04

### 5. Concreció dels coeficients de simultaneïtat pel període del 15/06 al 15/09.

En el 33% només es tenen en compte les V i RH. Els sindicats demanem incloure el DP també.

### 6. Concessió de permisos durant el cap de setmana de Setmana Santa: Interpretació dels articles 6.2 i 6.3 de l'acord de condicions.

Els sindicats hem demanat realitzar una interpretació diferent pel que fa al gaudiment de permisos els dies entre Divendres Sant i Dilluns de Pasqua. Argumentant que els costums populars en aquestes dates han canviat molt els últims anys, ja pràcticament s'ha abandonat la tradició de sortir a acampar a la natura i fer foc. Pel que fa a l'ús dels espais protegits no canvia massa respecte a altres caps de setmana de primavera o estiu. La DGAR s'ha enrocat en continuar aplicant l'acord de condicions de forma restrictiva. Sense possibilitats de gaudir permisos en aquestes dates.

### 7. Torns de guàrdia.

L'article 3.2 de l'Acord estableix que "En el cas que els membres d'aquestes categories (sotsinspector/a i inspector/a) participin dels torns de guàrdia, aquests seran objecte de tractament en la Comissió de seguiment d'aquest Acord". L'administració s'ha tancat en banda respecte a valorar si els caps d'Àrea Bàsica han de realitzar guàrdies a la seva territorial o no. Són unes funcions que es fan des de molts anys enrere, i no ho pensa canviar, ni compensar.

Pel que fa a les guàrdies que fan els diferents comandaments a l'operatiu de la PPA, han manifestat que tots els qui hi participen ho fan voluntàriament i que les condicions varen ser pactades amb els interessats. Condicions que poden implicar més de 30 hores seguides de servei. L'inspector en cap vol deixar molt clar que tothom que fa guardies és perquè vol, i que les condicions les ha pactat ell directament amb les persones interessades. **CCOO** li recordem a l'inspector que no es pot saltar així als sindicats, que som els representants dels treballadors, i que les condicions laborals es negocien i s'acorden amb les organitzacions sindicals. S'acorda celebrar una reunió específica per parlar sobre aquest tema.

**8. Hores extraordinàries.** L'administració ens informa que ja han rebut una ampliació dels recursos per pagar les hores extraordinàries (HE) del CAR. Que no hi ha problema de liquiditat. En la nòmina de març es pagaran les HE corresponents als mesos de desembre i gener.

**9. Complementos retributius.** **CCOO** volem conèixer la situació actual en què es troba la tramitació dels complementos retributius associats a treball en dies festius i altres, ja que la DGAR ho va enviar fa mesos a Funció Pública i a Economia per a estudiar la seva viabilitat i valoració econòmica.

La directora general, senyora Pérez, explica que aquests complementos es troben "aturats" a la Direcció de Serveis del Departament d'Interior. Avui en dia els sindicats encara no hem vist ni quins complementos proposa l'administració. Per això, hem sol·licitat i aconseguim el compromís que ens faran arribar, aquesta mateixa setmana, l'esborrany existent.

Des de l'Agrupació d'Agents Rurals de **CCOO** volem expressar que **estem farts de les promeses incompletes per part de l'administració** i la direcció del cos:

- L'any 2023 es van **modificar les taules retributives ignorant la categoria d'agent, potenciant sobretot l'escala executiva** (amb la promesa que l'augment retributiu vindria mitjançant el Pla de Carrera Horitzontal).

- **El Pla de Carrera Horitzontal porta més d'un any aturat.** Durant l'any 2025 es van celebrar 9 reunions amb l'administració. El document ja està finalitzat, i en la primera reunió on s'havia de parlar de complementos econòmics, l'administració va aturar unilateralment la negociació. Ha passat un any, i la situació continua igual.

- Complementos variables: en l'última reunió amb **la consellera Parlon** (2 de febrer), **es va comprometre a desencallar aquest tema, però a dia d'avui encara estan parats** a la direcció de serveis del departament. Cal recordar que estem demanant els mateixos complementos que ja tenen mossos i bombers de la Generalitat.

**Els Agents Rurals portem des de l'any 2006 amb les taules retributives congelades pel que fa a la categoria d'agent.** Durant tots aquests anys les nostres competències no han deixat de créixer. La complexitat normativa i tècnica ha augmentat exponencialment. El nombre de serveis amb arma de defensa, amb la responsabilitat i risc que comporta. Els Grups Especials i de Suport amb dedicació exclusiva, els coordinadors d'aquests. El treball en horari nocturn... Tot això a canvi de res.

Durant els darrers anys, el Cos de Mossos d'Esquadra ha vist 2 pujades salarials i millores dels diferents complementos (VEGEU la taula comparativa de les retribucions i podreu observar les grans diferències salarials entre els 2 cossos especials de la Generalitat). **Ja n'hi ha prou de ser els germans pobres del Departament d'Interior. Si l'administració vol un Cos de primera que el pagui com a tal, i no com un de segona.**

Des de **CCOO** exigim a la DGAR que retribueixi als Agents Rurals de manera concordant amb l'exigència que se'ls demana. **Si aquesta situació no se soluciona aviat, la bona voluntat s'acabarà i ens veurem obligats a iniciar un període de reivindicació social.**

**Complementos variables:**

3 de 5

# INFORMA

- **Mossos:** Jornada anual 1.580 €. (Agents Rurals 1.657 €)
- **Mossos:** Treball en festiu en dia de treball assenyalat 14 €/h, festius Nadalencs 24 €/h.
- **Mossos:** Assistència judici fora de servei 120 €
- **Mossos:** Disponibilitat funcional operativa: Comandaments i Agents Escala Bàsica, que depenent del seu lloc de treball poden arribar a cobrar fins a 3.800 euros a canvi d'estar en disponibilitat de ser activats per personar-se al seu lloc de treball cobrant les hores generades a preu d'hora extra.
- **Mossos:** Complement treball nocturn (+ 30% jornada treball de nit): 3.600 euros.
- **Agents Rurals: CAP COMPLEMENT!**

## TAULA COMPARATIVA

	Agent Rural	Agent Major	Agent Rural Membre Grup Especial /Suport	Agent Rural Coordinador Grup Especial/ Suport	Mosso 2 Unitat Seguretat Ciutadana	Caporal 2 Mosso Unitat Seguretat Ciutadana	Mosso 3 TRANSIT	Caporal 3 Mosso TRANSIT	Mosso 4 (GEI)	Caporal 4 (GEI)
<b>SOU</b> (Taules retributives 2026)	42.611 €	46.143 €	42.611 €	42.611 €	44.345 €	49.651 €	46.185 €	51.491 €	47.951 €	53.257 €
<b>Complement Nocturnitat Mossos (+ 30% jornada treball nit)</b>					3.600 €	3.600 €	3.600 €	3.600 €	3.600 €	3.600 €
<b>Complement especial complexitat</b>					4.000 €	4.000 €	4.000 €	4.000 €	4.000 €	4.000 €
<b>TOTAL:</b>	<b>42.611 €</b>	<b>46.143 €</b>	<b>42.611 €</b>	<b>42.611 €</b>	<b>51.945 €</b>	<b>57.251 €</b>	<b>53.785 €</b>	<b>59.091 €</b>	<b>55.551 €</b>	<b>60.857 €</b>
<b>DIFERÈNCIA:</b>					<b>+ 9.333 €</b> Respecte Agent Rural	<b>+ 11.108 €</b> Respecte Agent Major	<b>+ 11.174 €</b> Respecte Agent Rural	<b>+ 16.479 €</b> Respecte Agent Rural	<b>+ 12.940 €</b> Respecte Agent Rural	<b>+ 18.246 €</b> Respecte Agent Rural



## Afilia't a CCOO!

Ens afiliem a **CCOO** perquè sabem que junts som tenim més força i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. **CCOO** és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. **CCOO** és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a **CCOO** som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a **CCOO** ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

## CCOO: RESPONSABILITAT, ESFORÇ I IMPLICACIÓ