

INFORMA

02.02.2026

Reunió amb la consellera d'Interior

Ahir dilluns 2 de febrer, a les 17 h, es va celebrar una reunió entre les **organitzacions sindicals del Cos d'Agents Rurals (CAR) i la consellera d'Interior**. Per part de **CCOO** vam assistir el coordinador de l'Agrupació, Dani Castillo, i el delegat Joel Capdevila. Va ser la primera reunió des que la senyora Núria Parlon va ser nomenada, a l'agost 2024, consellera d'Interior i Seguretat Pública de la Generalitat de Catalunya. Era una reunió que feia mesos que demanàvem, i que estem molt agraïts de la rebuda, però **CCOO** considerem que un any i mig és massa temps i així li vam transmetre.

La consellera, en les seves primeres paraules, agraeix la tasca que fa el nostre cos, afirma que vol que estiguem al Departament d'Interior, que aposta per nosaltres, i comenta que cal un nou Pla Estratègic (PEDGAR 2026-2030) com a full de ruta necessari per a desenvolupar i fer créixer el Cos d'Agents Rurals.



En l'hora llarga que va durar la reunió, vam exposar i tractar els següents temes:

COMPLEMENTES RETRIBUTIUS. És una de les principals demandes per part de tots els sindicats. Expliquem a la consellera que les taules retributives de la categoria d'agent no es toquen des de l'any 2006 (fa vint anys!) Per tant, els complements retributius que les organitzacions sindicals hem anat proposant i negociant al llarg de l'any 2025 en el grup de treball laboral amb la DGAR s'han d'**APROVAR JA sense més demora i sense supeditar-los a la negociació d'un nou Acord de condicions laborals** com pretén Torreferrussa (la qual cosa s'allargaria tot aquest any 2026 segurament). **La consellera està d'acord amb aquesta reivindicació**, ja que va ser un compromís del seu antecessor, el conseller Elena, i així ho expressa al secretari general (SG, Tomás Carrión) i a la directora general (DG, Elisenda Pérez) perquè es pugui aconseguir al més aviat possible. El SG explica que, per poder portar a terme aquestes millores salarials, es preveuen dos escenaris: un, que s'aprovin nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2026. L'altre, que es prorroguin els actuals pressupostos. Amb el primer escenari, lògicament, seria molt més fàcil. Des d'Interior són optimistes en aquest sentit. Ara com ara, amb els actuals pressupostos 2025, que també són prorrogats, el SG explica que no estan habilitats per a negociar. Els sindicats ens queixem que no volem ser el germà petit dels cossos operatius, i que ens trobem davant d'un greuge comparatiu, ja que bombers i mossos no tenen aquests problemes i limitacions a l'hora d'aconseguir augmentos retributius. Sense anar més lluny, mossos estan a punt de signar un acord que preveu un increment de 4.000 euros en conceptes de complements d'especial complexitat i formació continuada. <https://sme-mossos.cat/17a-reunio-de-la-taula-de-negociacio-ja-tenim-totes-les-quantitats/>

El SG explica que les regles de negociació i acord pels diferents cossos no poden ser les mateixes, ja que mossos i bombers disposen de fons finalistes que nosaltres no tenim. A banda que el pressupost pel Cos d'Agents Rurals, que fa els darrers anys que està prorrogat, és molt limitat: 12 milions d'euros. La DG defensa que per a portar a terme totes les mesures que contempla el PEDGAR, serà necessari ampliar aquest pressupost ordinari fins als 21 M€ mínim.

CCOO treballarem sense parar fins que els complements retributius siguin una realitat. En els pròxims 2 mesosensem que ja han d'estar sobre la taula tots els conceptes i l'import de totes les quantitats econòmiques associades a la proposta d'acord.

PROMOCIÓ VERTICAL I HORIZONTAL. **CCOO** expliquem a la consellera el malestar entre el col·lectiu d'agents rurals per les **escasses o nul·les oportunitats de promoció horitzontal (mateixa categoria) com vertical (diferents categories)**. Com en un cos operatiu i jeràrquic que compleix 40 anys d'història enguany, encara hi ha **categories que no s'han desplegat mai (inspector/a, oficial/a) o d'altres, com agent major, en què només s'ha fet una única convocatòria (2009)**. Per cert, també li hem fet arribar el descontentament de com s'està portant la convocatòria actual d'agent major per part de molts agents que compleixen els requisits, però no veuran recompensada la seva experiència laboral ni la seva vàlua professional perquè les bases limiten molt el tall

2 de 5

INFORMA

per passar de prova, i com la DGAR ha menystingut un escrit signat per la majoria de sindicats i l'ASPARC relacionat amb això. A banda de les poques places que s'han ofert. També hem aprofitat la presència del SG per preguntar-li pels diversos recursos presentats, a la qual cosa ha dit que els tenen pendents de respondre i que ho faran, sense entrar en més detalls.

Pel que fa a la **promoció horitzontal**, **CCOO** hem exposat que vam celebrar 8 reunions com a mínim durant el 2025 fins a tenir bastant consensuat un esborrany, però que la DGAR ho va aturar tot al·legant el de sempre: amb pressupostos prorrogats no tenim marge per a negociar res. El resultat també és el de sempre: el dret de qualsevol treballador/a a la seva promoció professional queda tallat per manca de voluntat i decisió política de la DGAR, en aquest cas.

La consellera es mostra sensible cap a les nostres reivindicacions, i insta al SG i a la DG a treballar-hi durant aquest any, **anunciant pròximes convocatòries de sotsinspector/a i inspector/a!**

BASES. **CCOO** denunciem l'estat actual de moltes àrees bàsiques, tant pel que fa a les instal·lacions en si (antiguitat, ubicació, manca de manteniment, etc.) com a la manca d'espai per a vehicles i plantilla, amb la incorporació de noves promocions. La consellera n'és conscient, però deixa clar que la situació actual és heretada de molts anys enrere i provocada, segurament, per la deixadesa i manca d'inversió d'antics departaments i governs, i que no es poden fer 40 bases noves en un tancar i obrir d'ulls. Per això ens remet al Pla de Bases que està en marxa, i que preveu que les primeres (Igualada o Balaguer p. ex.) estiguin acabades l'any 2027.

COMANDAMENTS. Des de **CCOO** hem exposat que, tot i que la nostra llei ja té 23 anys, encara no s'ha desenvolupat totalment, ja que encara no disposem d'Inspectors i d'Oficials. Comentem que la categoria de Sotsinspectors/a es va haver de fer arran d'una sentència del TSJC, i que a l'única convocatòria d'agents majors van quedar places vacants que no es van tornar a oferir en una nova convocatòria, tal com sí que es va fer amb les places vacants de Sotsinspectors/es. La consellera ens comenta que en són conscients i que no poden revertir aquesta situació de forma urgent, però que en el nou PEDGAR es solucionarà aquesta mancança (de cara al 2030).

Pel que fa a la forma d'ocupació de les places de comandament, hem reiterat la postura del sindicat que cal que aquestes places siguin ocupades per agents amb la categoria que fixa la llei, és a dir Sotsinspectors/es. Exposem que les ocupacions temporals en encàrrec de funcions en aquest Cos no són temporals perquè algunes perduren des del 2009. També sol·licitem que es doti a cada Àrea Regional d'almenys un nou administratiu/va per donar suport als comandaments, ja que cada cop hi ha més tasques burocràtiques a gestionar.

També s'exposa la manca de regulació de les guàrdies de la Pesta Porcina Africana (PPA) de 26 hores que estan realitzant determinats comandaments. S'exposa que l'Acord de

INFORMA

condicions de treball permet negociar la figura del Cap de Guàrdia i que, per tant, es pot tractar aquest tema de forma urgent (us recordem que el juny del 2025 vam lliurar una proposta per crear la figura de Cap de guàrdia al secretari general, ja que els comandaments actuals efectuen guàrdies encobertes els caps de setmana des de fa anys). Sembla que la Direcció General està treballant en una proposta que presentarà a la Comissió de Retribucions i Despeses i la qual desconeixem. La consellera es compromet a fer-nos saber aquesta proposta (que també inclourà altres complements retributius) abans de presentar-la a Economia, ja que un cop presentada, el marge de negociació és nul, tal com va passar amb les taules retributives actuals.

SUPORT ADMINISTRATIU. **CCOO** reclamem un **reforç de personal pel que fa al suport administratiu a les diferents àrees bàsiques i àrees regionals**. El SG explica que ja ho estan mirant, i parlen de contractar, aviat, personal per a les àrees regionals, de moment.

PEDGAR. La DG comenta que l'**aprovació imminent per part del Govern del nou Pla Estratègic 2025-2030 pel CAR comportarà unes noves condicions laborals** (quadrants, horaris, etc.) que s'hauran de negociar i acordar durant aquest any. **CCOO** i la resta de sindicats estarem preparats i treballarem per aconseguir el millor Acord possible.

DIETES. La denegació sistemàtica de dietes generades en dies de descans quan es treballa fent hores extres, en serveis com els ENPE o la PPA, on la mateixa DGAR és qui demana voluntaris/es per anar a treballar, és una batalla que **CCOO** i la resta de sindicats hem lluitat durant els darrers 9 mesos, i que ara sembla, amb la intervenció directa de la consellera, que es troba en vies de solució. En les pròximes setmanes esperem novetats al respecte, i **aquestes dietes s'hauran de pagar en el futur i també les que s'han denegat fins ara (amb caràcter retroactiu)**. Us informarem puntualment.

ASPA. La consellera manifesta que no oblidarà el que va passar, i que des de la Conselleria, amb el SG al capdavant, estan treballant **a favor de la reclamació patrimonial que van interposar les dues famílies** del David i d'en Xavi contra la Generalitat fa uns anys, i que va rebre un revés judicial. No han volgut donar més detalls de com ho estan fent. **CCOO** ens alegrem de sentir aquestes paraules, i estarem expectants a la resolució d'aquest assumpte, i desitgem que es pugui tancar per fi aquest suplici per a les famílies dels companys assassinats en acte de servei.

La consellera ens insta a retrobar-nos de nou a mitjans d'any, per a debatre i valorar les diferents negociacions en què estarem immersos.



Afilia't a CCOO!

Ens afillem a **CCOO** perquè sabem que junts som tenim més força i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. **CCOO** és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. **CCOO** és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a **CCOO** som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a **CCOO** ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

CCOO: RESPONSABILITAT, ESFORÇ I IMPLICACIÓ