

INFORMA

18.04.2026

17/04/2026 – Reunió trimestral amb la directora general

Companyes i companys,

CCOO us resumim el més destacat de la reunió celebrada ahir amb la **directora general (DG), Elisenda Pérez**. Des que va accedir al seu càrrec, la DG ha volgut mantenir un diàleg constant i cordial amb les organitzacions sindicals, fet que valorem i agraïm, i per això vam acordar fer reunions trimestrals com aquesta. Cal destacar que van ser més de **3 hores de reunió**.

- ❑ **COMPLEMENTES RETRIBUTIUS.** La directora explica que la seva intenció és aprovar-los al més aviat possible, però que **la dotació econòmica ha de sortir d'uns nous pressupostos de la Generalitat**. Ella "confia" que, si les negociacions polítiques PSC-ERC-COMUNS arriben a un acord, al juny es podrien aprovar els nous pressupostos, que entrarien en vigor al juliol, agost és inhàbil, amb el que al **setembre** la DGAR ja podria disposar d'aquests diners... **CCOO** pensem que **TOT AIXÒ ÉS POLÍTICA-FICCIO**, i que no hi ha cap seguretat que passi. Llavors la DG comenta que el Pla B seria "buscar diners de sota les pedres"... **CCOO** li manifestem que això no és cap Pla B, i que no està gens treballat ni és creïble. Per acabar, la directora proposa començar al maig reunions per negociar els imports dels complements retributius. **CCOO** li diem que **NO VOLEM MÉS REUNIONS, VOLEM FETS!** Des del maig passat (gairebé ha passat un any) que **CCOO** hem demanat a totes les reunions que s'han fet acordar aquests imports, i la resposta de la DGAR sempre ha estat la mateixa: no tenim habilitació per fer-ho.

De fet, encara no tenim ni la proposta que van enviar cap al Departament d'Interior. **CCOO** manifestem que, com a representants dels treballadors que som, aquest fet és inacceptable. Davant la nostra insistència, la directora "facilita" finalment els conceptes en què consisteixen els complements retributius:

- I) **Treball en cap de setmana** (dissabte i diumenge)
- II) **Treball en dies d'especial significació:** festius assenyalats com Nadal i Setmana Santa, i altres festius d'àmbit estatal i autonòmic (12 d'octubre, 11 de setembre...)
- III) **Assistència a judicis**
- IV) **Treball en horari nocturn** (no en torn nocturn, que seria diferent). Aquest concepte s'ha d'acabar de negociar amb els sindicats. Seria per hores efectivament treballades en aquest horari nocturn. Mossos p. ex. cobren uns 7,6 € bruts aprox. l'hora nocturna.

Preguntada pels diners que arriben per a la PPA, si es podrien fer servir per als complements retributius, la DG comenta que no és possible. Aquests diners són exclusivament pel dispositiu de contingència (contractació de personal, compra de material, vehicles, hores extres, dietes, etc.). No es poden desviar d'aquí.

- ❑ **PLA DE CARRERA HORIZONTAL (PCH).** La directora explica que, igual que passa amb els complements retributius, encara no tenen ni l'habilitació (vistiplau polític) ni la dotació econòmica (nous pressupostos) per tirar endavant el PCH, i ens emplaça a una reunió pel dia **8 de maig** per tal d'acabar de tancar el redactat del PCH i començar a parlar de la part econòmica. Per **CCOO** és inadmissible que, després de 6 mesos que estem demanant de reunir-nos, ara vulguin fer-ho. **Hem perdut mig any de temps perquè no han tingut voluntat real de negociar el PCH!**

- ❑ **Modificació del DECRET 266/2007, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament del Cos d'Agents Rurals.** La directora explica que convocaran als sindicats el dia **15 de maig** per tal d'informar-nos del darrer esborrany del text en què estan treballant, i puguem fer aportacions.

- ❑ **PESTA PORCINA AFRICANA (PPA).** La directora anuncia que en la ubicació on es troba l'actual aparcament (enfrent edifici principal) s'instal·larà un **nou edifici modular de 3 plantes**, que estarà enllestit a finals d'any. Aquest nou edifici substituirà tots els mòduls actuals (són de lloguer, i se'ls acabaran enduent), i acollirà una zona de magatzem, despatxos i sales de reunions, dormitoris, vestidors, office, zones condicionades per grups com el GECA i el GK9... **CCOO** sol·licitem que es faci una **zona d'aparcament ben delimitada, senyalitzada i restringida pels vehicles oficials CAR de l'Àrea Bàsica**. És vergonyós que les companyes i companys hagin d'estar sempre "defensant" el seu tros amb cons i cintes perquè no els hi aparquin altres vehicles...
També avança que el dia 21 d'abril s'instal·larà un mòdul per al personal de convocatòries, i que això permetrà (ja era hora!) alliberar l'espai que ocupa actualment aquest personal, enderrocar la paret mitjanera i **ampliar la sala de despatxos on treballen els agents del Vallès Occidental**, que sempre s'han queixat, i amb raó, de les dimensions de la sala. Finalment, la setmana vinent se'ns comunica que entraran en funcionament els mòduls-dormitori. Són 12 en total, individuals i amb lavabo.

- **Pla de reforç de la vigilància als espais naturals de protecció especial (ENPEs) 2026.** **CCOO** pensem que la PPA no pot ser que no permeti fer enguany la campanya de vigilància als ENPEs, tal com ja ens va comunicar l'inspector en cap fa un parell de setmanes, i així li fem saber a la directora general. Però ella també confirma que **aquest any la DGAR no pot assumir-ho**. **CCOO lamentem aquesta decisió**, perquè considerem que aquest Pla de Reforç va ser un encert l'any passat de cara a la nostra visualització i presència al territori, i que ha tingut una acollida molt positiva per part dels òrgans gestors dels parcs naturals. El CAR no es pot permetre deixar aquesta campanya i d'altres a favor només de la PPA. **CCOO** creiem que si no donem resposta, alguns ENPEs tornaran a contractar guardes rurals (vigilància privada), com en anys anteriors, i això va en contra de la nostra professió. A banda, com tots i totes sabem, que **els agents rurals som imprescindibles i insubstituïbles en la vigilància del medi natural de Catalunya**.

- ❑ **PLA DE BASES.** La DG explica que la **consellera d'Interior ha donat instruccions perquè es prioritzï la construcció de les noves bases del CAR**. Per aquest motiu, les 13 bases que són prioritàries per la DGAR s'han introduït al Programa d'Encàrrecs d'Actuacions (PEA)

de la Generalitat per tal d'agilitzar les obres. Recordem quines són aquestes 13 bases: **Igualada, Balaguer, Amposta, Móra d'Ebre, Tarragona, Vendrell, Cerdanya (Bolvir), Sort, Ripoll, Santa Perpètua de Mogoda, Falset, Reus i Pont de Suert**. Tot això es vol fer en els **pròxims 5-6 anys**. **CCOO**, després de tants anys i com podeu entendre, ja NO ENS CREIEM RES. La DGAR no té l'estructura ni els recursos per portar a terme el Pla de Bases. La contractació recent a Torreferrussa d'un enginyer (pot signar projectes) i un arquitecte tècnic és totalment insuficient. No es tracta de construir les bases i prou. També s'han de buscar prèviament els terrenys, i fer obres i modificacions mentrestant a la resta de bases perquè continuïn sent operatives... De fet, la primera base que es construirà, i que fa anys que s'anuncia sense veure-la, serà la d'Igualada, on es posarà la 1a pedra al setembre d'enguany!

- ❑ **PLA ESTRATÈGIC (PEDGAR) 2026-2030**. Després de la seva aprovació, la DGAR està treballant actualment en un informe justificatiu i un **Decret d'Estructura**, que cal que sigui aprovat abans de setembre...
- ❑ **GUÀRDIES D'ESTIU per prevenció d'incendis**. NO ENS ENGANYEM: la cosa no pinta bé aquest estiu. La PPA s'ho menja tot, i és la prioritat número 1. Veurem com afecta això a la campanya d'incendis, ja que les comarques s'estan quedant actualment en mínims pel que fa a les patrulles d'incidències. Per tot plegat, **CCOO** proposem que es recuperin les **guàrdies d'estiu voluntàries**, com s'havien fet en el passat, i que ja estan contemplades al nostre Acord de condicions laborals (**Article 3.6**). La directora diu que ho estudiaran i ho valoraran.

Article 3.6 Disponibilitat horària *Durant el període d'alt risc d'incendi forestal, quan les condicions de risc d'incendi així ho requereixin, la subdirecció general podrà establir guàrdies de disponibilitat d'un mínim d'un efectiu i un màxim de dos per Àrea Bàsica des de les 21 hores fins a les 9 hores del dia següent, preferentment entre els agents que treballen a la següent jornada. A l'hora de planificar aquesta disponibilitat, com a primer criteri s'utilitzarà la voluntarietat garantint, en tot cas, la cobertura d'un efectiu per Àrea Bàsica. Les guàrdies de disponibilitat les realitzaran tant agents de les escales auxiliar i bàsica com comandaments adscrits a l'Àrea Bàsica, amb un repartiment equitatiu. Cada nit de disponibilitat es compensarà amb 3 hores de lliurança, i en cas que s'hagués d'activar el servei es garantiran com a mínim, el còmput de 3 hores extraordinàries a compensar segons preveu l'article 6.2.1.*

- ❑ **NOVES CONVOCATÒRIES**. **CCOO** preguntem per la pròxima convocatòria de la **categoria d'agent**. La DG explica que el mínim de places serà sempre de 100, però que amb les jubilacions que es produiran enguany, miraran d'arribar fins a **125 places** (més no poden), i que la voluntat és publicar aquesta convocatòria **abans del setembre 2026**.

INFORMA

Pel que fa a la **categoria de sotsinspector/a**, la previsió que tenien de publicar la convocatòria a finals de maig ja no es complirà. El motiu és que volen ampliar el nombre de places inicial (20) a 30 o 40, i estan mirant de com fer-ho. **CCOO** ja havíem advertit a la DGAR que fer **una convocatòria de menys de 40 places no tenia sentit, ja que quedaria curta de seguida i es desaprofita tot l'esforç i temps** que es dedica en aquest procés selectiu.

- ❑ **SUPORT ADMINISTRATIU.** **CCOO** denunciem davant la directora general l'ordre de servei sobre tràmit de documentació signada al febrer pel cap d'àrea regional de **Barcelona**, i que suposa una vulneració de les funcions i una càrrega de treball extra dels agents d'aquesta regió. La DG explica que estan treballant en un **Pla Temporal** d'ocupació que s'hauria d'aprovar al maig-juny, i que suposarà la contractació de 48 persones (personal funcionari i laboral). Això permetrà, entre altres, **dotar amb dues persones de suport (1 administratiu/va + 1 tècnic/a de gestió) a cadascuna de les àrees regionals del CAR.** **CCOO** valorem positivament aquesta mesura, i estarem atents a la seva implementació.
- ❑ **DIA DELS AGENTS RURALS.** Se celebrarà a l'Auditori August Palau de Congressos de **TARRAGONA** el dia **23 d'octubre 2026**.
- ❑ **CELEBRACIÓ DEL 40è ANIVERSARI DEL CAR.** Enguany farà 40 anys de la creació del Cos d'Agents Rurals, i per celebrar-ho, el dia **10 de novembre 2026** començaran una sèrie d'actes que s'allargaran durant 1 any.

CONCLUSIÓ: **CCOO** esperàvem alguna novetat concreta i positiva en la reunió d'avui, i no ha estat així. Els complements retributius per a totes les categories del CAR, i el Pla de Carrera Horitzontal no es poden allargar "*in aeternum*". Els agents rurals NO PODEM NI VOLEM ESPERAR MÉS. La poca voluntat negociadora i l'opacitat de la DGAR fins ara ens ha fet perdre un temps molt valuós per avançar en aquestes millores salarials i professionals. La proposta de la DGAR és fer més reunions al maig... **CCOO NO VOLEM FER MÉS REUNIONS, VOLEM FETS I NO PARAULES!** L'excusa dels nous pressupostos no pot servir sempre per a justificar-ho tot... mentre veiem com altres cossos operatius i d'emergències com mossos i bombers no han tingut cap problema a aconseguir millores laborals molt importants en el darrer any amb els pressupostos prorrogats.

Per tot plegat, **CCOO** convocarem una **Assemblea Nacional de la nostra afiliació (27 o 28 d'abril**, pendent de confirmar) on debatrem i votarem si denunciem o no l'actual Acord de condicions laborals, i si portem a terme mesures de pressió com concentracions, mobilitzacions, vaga, etc.



Afilia't a CCOO!

Ens afiliem a **CCOO** perquè sabem que junts som tenim més força i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. **CCOO** és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. **CCOO** és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a **CCOO** som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a **CCOO** ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

CCOO: RESPONSABILITAT, ESFORÇ I IMPLICACIÓ