

CONDICIONS I CRITERIS DE GAUDIMENT

Aquest permís, que substitueix l'anterior "permís de paternitat", ha estat modificat íntegrament pel Reial decret llei 6/2019, equiparant-lo al permís per naixement per a la mare biològica, excepte la possibilitat que l'altre progenitor pugui fer ús de la totalitat o de la part que resti d'aquest permís, en el cas de mort.

- Aquest permís **tindrà una durada de setze setmanes** de les quals les **sis setmanes** immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cada un dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.
- Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que vagi a gaudir del mateix sempre que les **sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament** posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb fins d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.
- En el cas que **tots dos progenitors treballin** i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís es pot portar a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement o bé des de la corresponent resolució judicial.
- En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.
- El progenitor podrà triar iniciar el permís a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.
- En el cas que s'optés pel gaudi del present permís amb **posterioritat a la setzena setmana del permís** per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís hagués sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat f) de l'article 48 de l'EBEP, serà a la finalització d'aquest període quan es donarà inici al còmput de les **deu setmanes** restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.
- Aquest permís podrà gaudir-se a **jornada completa o a temps parcial**, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin, d'acord amb les regles establertes en el mateix article 49 c).
- En els casos de **part prematur** i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, **amb un màxim de tretze setmanes addicionals**.

- En el supòsit de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.
- Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els **cursos de formació** que convoqui l'Administració.
- Es podrà gaudir a **temps parcial**, a partir de la sisena setmana posterior al part o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, quan les necessitats del servei ho permetin, sempre que hi hagi acord previ entre l'empleat/ada públic i l'òrgan competent per a la seva concessió i de conformitat amb l'establert a la regulació legal d'aquests permisos. Una vegada acordat el gaudiment a temps parcial només podrà modificar-se mitjançant nou acord entre l'òrgan competent per a la concessió dels permisos i la persona interessada, sempre que es justifiqui la necessitat. Així mateix, el gaudiment a temps parcial serà incompatible amb l'exercici simultani per la mateixa persona del permís per lactància, permís per naixement de fills prematurs (art. 48.g) TREBEP) i reducció de jornada per guarda legal

En els supòsits de **família monoparental**, en aplicació de l'article 13 de la Llei 8/2006, el progenitor o progenitora, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, pot gaudir del permís de "paternitat" a continuació d'un dels permisos previstos en els apartats a) o b) de l'article 49 del TREBEP, si bé la prestació econòmica corre a càrrec de l'Administració (no dona dret al subsidi de l'INSS) i el permís és de quatre setmanes consecutives.

Quan coincideixi total o parcialment amb el període de **vacances**, les vacances es gaudiran a continuació de finalitzat el permís, encara que hagi acabat l'any natural (art. 17.3 Decret d'horaris)

DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA

Fotocòpia compulsada de llibre de família, o certificació de la inscripció del naixement del fill/a al registre civil, o fotocòpia compulsada de la Resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé fotocòpia compulsada de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas de gaudiment interromput d'aquest permís (per al gaudiment de les setmanes posteriors a les primeres 6 setmanes obligatòries) cal aportar:

- el certificat d'empresa o documentació equivalent que acrediti que l'altre progenitor treballa, o bé còpia de la Resolució de l'INSS referent a la prestació atorgada;
- i si la mare és biològica també cal acreditar quin tipus de lactància gaudeix, a continuació de les 16 setmanes del permís per naixement

No cal aquesta documentació per a les famílies monoparentals.

En el cas de gaudiment a temps parcial caldrà tramitar un Acord entre l'empresa i l'empleat.

TRAMITACIÓ

No es tramita per ATRI. Cal adreçar-se al Servei de Nòmines i Despeses de Personal o òrgan administratiu corresponent.