

MANUAL JOVE

MANUAL JOVE

D'ELECCIONS SINDICALS



PARTICIPA-HI I DECIDEIXI AMB VEU PRÒPIA



La juventud, una prioridad para las elecciones sindicales

Davant del proper període de concentració d'eleccions sindicals, importantíssim perquè les CCOO continuem sent el primer sindicat de Catalunya, ACCIÓ JOVE ens hem marcat un objectiu prioritari i és la RENOVACIÓ i EL REJOVENIMENT de les candidatures de CCOO.

Podem extreure diferents lectures de la reeixida vaga general del 20-J, i una d'aquestes és la nombrosa presència de joves treballadors i treballadores exercint el seu dret a fer vaga i la seva gran participació en les diferents mobilitzacions convocades. Catalunya té un índex brutal de precarietat laboral juvenil i ha existit una nítida resposta de rebuig envers aquestes nefastes polítiques laborals per part d'aquesta jove generació de «precaris». Davant d'això, CCOO tenim la gran responsabilitat d'esdevenir un sindicat que veritablement integri amb criteris d'igualtat d'oportunitats tots els col·lectius representats en els centres de treball.

A ACCIÓ JOVE estem plenament compromesos amb aquesta realitat, i prova d'això és la propera edició d'un Manual jove d'eleccions sindicals, en què de manera molt planera, sintètica i amb un disseny atractiu volem informar aquells i aquelles joves de la importància d'organitzar-se a CCOO per millorar les seves condicions sociolaborals.

Serà feina de tothom fer realitat una de les últimes resolucions aprovades en els nostres òrgans de direcció: «La incorporació de gent jove al sindicat dependrà en gran mesura de la vinculació d'aquest a les seves experiències, vivències i reivindicacions, de la confiança que percebin en nosaltres en relació amb les seves demandes de treball dintre de l'organització i en conseqüència de la nostra capacitat d'integració real, tot respectant les seves peculiaritats, el seu discurs i les seves prioritats.»

Comprometem-nos, doncs, per fer realitat aquest repte.

Josep Maria Romero Velarde



Delegats i delegades de personal

Què són? per a què serveixen?

Companys i companyes de milers d'empreses han elegit ja els seus representants, i amb aquesta decisió han millorat les seves condicions de treball i el seu salari.

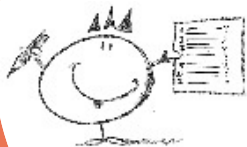
En el teu centre de treball també teniu dret a tenir els vostres representants, per la qual cosa us animem a exercir aquesta opció, que, de segur, us reportarà importants beneficis laborals.

Si així ho decidiu, compteu amb el suport de CCOO, força sindical que representa centenars de milers d'afiliats i milers de delegats i delegades i membres de comitès d'empreses, i que és el primer sindicat, tant de Catalunya com de tot l'Estat, en nombre d'afiliats i delegats..

Les eleccions sindicals

Les eleccions sindicals són el procés pel qual els treballadors i treballadores d'una empresa els seus representants.

Són aquests representants els que defensen els drets dels seus companys i companyes de treball, els que encapçalen les



reivindicacions, els que negocien les condicions de treball amb l'empresa.

Un representant sindical no és cap superheroï amb poders especials; és, simplement, una persona conscient de la millora de les condicions de vida i de treball.

Per fer això, compta en tot moment amb el suport del Sindicat. Tant les unions territorials com les federacions de ram i ACCIÓ JOVE - Joves de CCOO de Catalunya proporcionen assessorament laboral, jurídic i tècnic per orientar els representants dels treballadors en la seva feina sindical i per resoldre tots els dubtes que els sorgeixin.



Hi ha dos tipus de representants: els delegats i delegades de personal, que són votats pels treballadors de l'empresa, i els delegats o delegades sindicals, que són nomenats per la secció sindical.

A més, hi ha els delegats o delegades de prevenció, que són els que s'ocupen de temes relatius a la seguretat i la salut en la feina.

Treballadors elegibles

Són tots els treballadors i treballadores, inclosos els estrangers, independentment del tipus de contracte (fix, a temps parcial, temporal, de durada determinada), majors de 18 anys i amb, almenys, sis mesos d'antiguitat, excepte en empreses en què, per la seva activitat, hi hagi mobilitat de personal i es pacti per conveni un termini inferior, sempre amb un límit mínim de tres mesos.



Les llistes electorals

Per accedir a ser delegat o delegada, has de participar en la llista electoral de CCOO de la teva empresa. L'ordre de la llista el determinen els afiliats de CCOO de la teva empresa.



La llista electoral ha de contenir tots els llocs elegibles per ser vàlida, i és important que sigui com més

extensa millor en el cas de comitès d'empresa.

El fet de ser en la llista implica també el teu suport a la candidatura de CCOO en la teva empresa. Si no vols sortir escollit delegat, pots participar també en la llista per donar el teu suport personal.

**SI REALMENT VOLS MILLORAR LES TEVES CONDICIONS
LABORALS... ORGANITZA'T !!**

PRESENTA'T A LES LLISTES DE CCOO

Drets i garanties dels representants dels treballadors i treballadores

En l'Estatut dels Treballadors es recullen els drets i garanties que tenen els delegats sindicals per fer les seves funcions sindicals, així com les de representació.

Aquests drets estableixen clarament que els delegats i delegades no poden ser discriminats per la seva condició de representants legals i, al mateix temps, es fixen determinades garanties en el seu lloc de treball, que garanteixen la seva feina de representació.

A continuació ressenyem alguns d'aquests drets i garanties establerts:

Estabilitat en l'ocupació.

Protecció contra acomiadaments i sancions de l'empresari, així com prioritat de permanència en l'empresa en els supòsits d'extinció o suspensió de contracte.

Inamovibilitat relativa.



Prioritat de permanència dels representants dels treballadors en els seus llocs de treball en cas de trasllats o desplaçaments.

Llibertat d'expressió i opinió.

Els representants dels treballadors poden expressar amb llibertat les seves opinions en matèries concernents a l'esfera de la seva representació, i poden publicar o distribuir, sense pertorbar el normal desenvolupament de la feina, informacions d'interès laboral o social, comunicant-ho a l'empresa.



A més, tenen dret a confeccionar pamflets, revistes, webs, etc., i a la seva difusió en els locals de l'empresa. També poden organitzar concerts, festes, partits de futbol o altres

activitats que se'ls acudeixin si ho parlen prèviament amb l'empresa.

Dret a un tauler d'anuncis i a un local adequat.

L'empresa, sempre que les seves característiques ho permetin, ha de posar a disposició dels representants dels treballadors un local adequat en el qual puguin realitzar les seves activitats i comunicar-se amb els treballadors, així

com un o diversos taulers d'anuncis. Si l'empresari no els ho facilita i hi ha discrepàncies, s'ha de denunciar a la Inspecció de Treball.

Dret a crèdit horari.

La recomanació 143 de l'OIT assenyala que els representants dels treballadors «hauran de gaudir del temps lliure necessari per assistir a reunions, cursos de formació, seminaris, congressos i conferències sindicals, i aquest temps lliure haurà de ser atorgat sense pèrdua de salari».

Article 68 de l'Estatut dels Treballadors: «[...] disposar d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions de representació...»

El nombre d'hores reconegudes a cada delegat de personal o membre del comitè d'empresa és variable en funció del nombre de treballadors que representen.



El càlcul s'efectua segons la següent escala:

Fins a 100 treballadors: 15 hores

De 101 a 250 treballadors: 20 hores

De 251 a 500 treballadors: 30 hores

De 501 a 750 treballadors: 35 hores

A partir de 751 treballadors: 40 hores

Aquesta escala té caràcter de norma mínima i pot ser objecte de millora per conveni col·lectiu.

L'Estatut dels Treballadors preveu la possibilitat d'acumular les hores corresponents al crèdit d'un o diversos delegats de personal o membres del comitè d'empresa, en benefici d'algun d'ells. D'aquesta manera, podria resultar que un o més quedessin «alliberats» de l'obligació

de treballar a l'empresa, però mantenint el seu dret al salari. Perquè aquesta situació pugui produir-se, haurà de pactar-se en conveni col·lectiu.

El crèdit horari ha d'utilitzar-se exclusivament per a les funcions de



representació sindical. No és possible disposar d'aquest crèdit emprant-lo per atendre interessos personals, perquè constituiria causa d'acomiadament.

Quan s'hagi d'utilitzar el crèdit horari serà obligatori avisar amb antelació i justificar el seu ús davant de l'empresari. Sobre l'antelació i formes de preavis, se seguirà allò que es pacti en el conveni col·lectiu.

L'empresari no pot exigir una justificació minuciosa de les activitats, perquè això seria una ingerència injustificada en el dret de representació.

Competències de comitès d'empresa i delegats de personal

Drets de vigilància i control laboral.

Els delegats i delegades de personal i membres de comitès d'empresa tenen dret a exercir una feina de vigilància i control perquè es compleixin les normes vigents en matèria laboral, de seguretat social i ocupació, així com la resta dels pactes, condicions i usos d'empresa

Drets d'informació.

La direcció de l'empresa està obligada a informar els representants dels treballadors sobre determinades matèries: contractació laboral, accidents i malaltia, mobilitat funcional, hores extraordinàries, cotitzacions a la Seguretat Social, evolució

econòmica del sector i l'empresa, balanç, compte de resultats i memòria econòmica anual, salaris, contractes d'empreses de treball temporal, programa de producció, etc.

Per a l'estudi de la informació que han de facilitar



les empreses i per realitzar els informes previs, CCOO compta amb la necessària assessoria laboral i econòmica que resoldrà qualsevol dubte o problema que es plantegi. En el Sindicat també pots fer cursos de formació sindical, jurídics, de salut laboral i sobre qualsevol altre tema que resulti necessari.

Drets d'opinió.

Hi ha determinades ocasions en què els representants dels treballadors han de ser consultats per l'empresari abans d'executar certes decisions: canvi d'estatus jurídic de l'empresa, reduccions de plantilla, trasllat d'instal·lacions, sistemes d'organització de treball, sistemes de control i de treball mesurat i formació professional i ascensos.

Dret d'intervenció en les decisions empresarials.

Hi ha determinats supòsits en què és necessari l'acord entre els representants dels treballadors i l'empresari perquè la decisió empresarial es pugui realitzar:

Quan les modificacions substancials de les condicions de treball es refereixen a horari, règim de treball a torns, sistema de remuneració, sistema de treball i rendiment, i estan regulades en un conveni col·lectiu.

Quan es tracta de suspensió del contracte o acomiadaments, ambdós de caràcter col·lectiu. En cas de desacord, serà necessària l'autorització de l'autoritat laboral.

Drets de negociació col·lectiva i conflicte col·lectiu.

Els representants dels treballadors tenen atribuïda capacitat per:

Negociar els convenis col·lectius.

Convocar assemblees de treballadors.

Interposar conflicte col·lectiu per resoldre problemes que afecten els interessos generals dels treballadors, a l'empresa.

Què és ccoo?

CCOO és una organització sindical formada per homes i dones que ens afiliem de manera voluntària i solidària per defensar els nostres interessos i els del conjunt dels treballadors i treballadores, i per aconseguir una societat més justa, democràtica i participativa.

A CCOO ens organitzem, a partir de l'empresa, segons el sector de la producció a què pertanyem i segons el territori on fem la nostra activitat laboral. Per tant, la nostra estructura és sectorial i territorial; tenim fundacions i àrees temàtiques especialitzades per proporcionar serveis als nostres afiliats i afiliades i desenvolupar millor l'activitat sindical.

Des del nostre Sindicat pretenem representar de manera adequada els interessos del món assalariat, dels pensionistes, de les persones en atur, de la immigració i de la joventut.

Els afiliats i afiliades tenim dret a:

Participar en totes les activitats del Sindicat i manifestar lliurement la nostra opinió en els debats sindicals.

Ser elegits i elegir persones per a qualsevol òrgan de direcció o gestió del Sindicat.



Rebre l'assessorament sindical i tècnic adequat respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que ens afectin.

Gaudir dels serveis dels quals com a Confederació ens hem dotat fins ara o dels quals ens puguem dotar en el futur.

Estar afiliat a CCOO és una garantia d'estabilitat i de futur

Què és acció jove?

Som un grup de joves treballadors i treballadores que veiem en la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC) l'espai des del qual transformem les condicions de treball i de vida de la joventut catalana.

Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya té com a objectiu organitzar i crear un espai de participació i formació d'aquells i aquelles joves que estan estudiant, dels que estan en l'atur i d'aquells que ja treballen (molts cops de manera precària), que tingui un caràcter corresponsable amb la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

A Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya treballem per al conjunt del món associatiu juvenil, per aconseguir l'autonomia i l'emancipació respecte als drets cívics i socials de la joventut catalana.

ACCIÓ JOVE és un espai juvenil internacionalista i multiètnic,

on treballadors i treballadores joves hem aspirat a guanyar la igualtat per gaudir de la diferència en un planeta habitable. Som solidaris amb la lluita per les llibertats i els drets dels treballadors i les treballadores dels països sense llibertats.

PARTICIPA EN ACCIÓ JOVE, LA FUERZA DE LA JUVENTUD TRABAJADORA



**Ha arribat l'hora que els joves i les joves comencem
a decidir**

LLISTAT DE TELÈFONS I ADREÇES D'INTERÈS:

Activitats diverses

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 41

Administració pública

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 28 12
<http://www.conc.es/fsap>

Agroalimentària

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 91
<http://www.conc.es/agroalimentaria>

Oficines i Despatxos

(Comfia)

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 45
<http://www.comfia.net/catalunya>

Minero-Metal·lúrgica

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 96
<http://www.minerometall.conc.es>

Sanitat

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 28 4

Comerç, Hosteleria i Turisme

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 49
<http://www.conc.es/fecoht/principal.htm>

Construcció-fusta

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 93
<http://www.conc.es/construcciofusta>

Ensenyament

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 28 42
<http://www.conc.es/ensenyament>

Comunicació i Transport

Via Laietana, 16, 2a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 65
<http://www.conc.es/ft>

Tèxtil, Químiques i Afins

Via Laietana, 16, 4a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 59
www.fiteqa.ccoo.es

Treballadors Autònoms Dependents

Via Laietana, 16, 1a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 27 43
<http://www.conc.es/trade>

Barcelonès

Via Laietana, 16, 3a planta
08003 - Barcelona
Tel. 93 481 28 03
Uscob1@conc.es

Anoia

Pg. Cinto Verdaguer 122, 1r
08700 - Igualada
Tel. 93 805 04 94
anoia@conc.es

Bages - Berguedà

Sant Fruitós 18 - 20
08240 - Manresa
Tel. 93 874 50 10
bages1@conc.es

Baix Llobregat

Ctra. D'Esplugues 68
08940 - Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 92 92
Baixllob@conc.es

Garraf - Alt Penedès

Marquès del Duero 15, 1r
08800 - Vilanova i la Geltrú
Tel. 93 815 25 17
garraf@conc.es

Maresme

Castaños 120
08302 - Mataró
93 741 53 40
maresme@conc.es

Vallès Occidental

Rambla 75
08202 - Sabadell
Tel. 93 715 56 00
Voccidental1@conc.es

Vallès Oriental

Pius XII, 5-6
08400 Granollers
Tel. 93 860 19 40
Voriental@conc.es

Girona

Miquel Blay 1
17001 Girona
Tel. 972 21 73 03
girona1@conc.es

Lleida

Av. Blondel 35
25002 - Lleida
Tel. 973 26 36 66
lleida1@conc.es

Tarragona

August 48 baixos
43003 - Tarragona
Tel. 977 22 83 96
Tarragona1@conc.es

