

DOCUMENT INFORMATIU SOBRE LA VAGA GENERAL DEL 14 DE NOVEMBRE

CCOO i UGT hem convocat una vaga general per al proper dia 14 de novembre per expressar el nostra rebuig a la reforma iniciada amb el Reial Decret Llei 3/12, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i consolidada amb la Llei 3/12, de 6 de juliol, de mateix nom, ha vingut a soscavar els fonaments del dret laboral, introduint en el nostre dret laboral l'acomiadament lliure i gratuït a través del nou contracte d'emprenedors; atorgant a l'empresari un poder absolut sobre les condicions laborals dels treballadors, donant carta lliure als empresaris per a l'extinció dels contractes de treball, facilitant les causes objectives, tant en l'acomiadament individual com en el col·lectiu; eliminant l'autorització administrativa i abaratint substancialment d'indemnització per acomiadament disciplinari, amb clara afectació a l'acomiadament objectiu i al col·lectiu; i finalment erosionant el poder contractual col·lectiu dels treballadors al trencar el sistema de negociació col·lectiva.

Especial afectació tenen i tindrà en la destrucció de l'ocupació al sector públic, la prohibició incorporada a l'Estatut dels treballadors per la Llei 3/2012 de que les Administracions Públiques, els organismes públics i les entitats de dret públic, amb la sola excepció de les que es financen amb ingressos obtinguts per operacions realitzades en el mercat, poden acudir a la suspensió temporal de contractes o reducció de jornada com a mesura de flexibilitat interna per evitar els acomiadaments col·lectius.

Podem afirmar que les reformes que s'estan impulsant des del Govern del PP, així com les mesures del Govern de CIU, són tan greus que s'estan eliminant alguns drets laborals que són fins i tot del segle XIX. La reforma actualment en marxa representa l'atac més gran que s'ha dut a terme contra els treballadors i treballadores des de l'inici de la democràcia i, per això, cal plantar-hi cara.

Hem considerat convenient aclarir alguns dels aspectes rellevants sobre el desenvolupament de la vaga.

1. LA VAGA ÉS UN DRET CONSTITUCIONAL DE CARÀCTER FONAMENTAL

L'article 28.2 de la Constitució espanyola reconeix als treballadors i treballadores el dret de vaga per defensar els seus interessos. El mateix Tribunal Constitucional ha declarat que el dret de vaga protegeix les convocatòries que tenen per objecte rebutjar decisions governamentals o unes determinades polítiques socials, ja que afecta la defensa d'interessos generals que són propis als treballadors i treballadores.

Així doncs, queda aclarit el caràcter legal de la vaga general del 14-N

2. COMUNICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA DE VAGA

Es tracta d'una vaga general; no cal fer ni la convocatòria ni cal comunicar-la empresa per empresa. Els sindicats convocants ja han presentat formalment la convocatòria i l'han anunciat a les patronals.

L'empresa no pot preguntar qui fa vaga, perquè es considera intimidació i coacció. El dret de vaga és un dret individual que s'exercita col·lectivament.

3. DRETS DE LES PERSONES VAGUISTES

L'exercici del dret de vaga no pot ser causa de sanció ni represàlia per part dels empresaris/es o de les administracions, ja que es vulneraria un dret constitucional. Un dret que no només es reconeix en la nostra Constitució, sinó que el Comitè de Llibertat Sindical de l'OIT considera que limitar o impedir l'exercici del dret de vaga suposa una violació de la llibertat sindical.

Contra la lesió del dret de vaga, cal sol·licitar la tutela judicial a través de procediments especials de protecció de drets fonamentals. Impedir o limitar l'exercici del dret de vaga pot constituir delictes.

4. ELS PIQUETS INFORMATIUS SÓN LEGALS

El Reial decret 17/1977 reconeix el dret dels treballadors i treballadores en vaga a fer-ne difusió. El Tribunal Constitucional ha manifestat en nombroses ocasions la legalitat dels piquets, que assenyala que el nucli essencial del dret de vaga inclou el dret que els piquets desenvolupin la seva tasca per recollir les adhesions a la vaga i en difonguin els objectius, per dur a terme la seva tasca dins del marc de la legalitat. Aquestes accions no només van encaminades a fer-ne difusió, sinó també a les circumstàncies o als obstacles que s'hi oposen.

Aquesta doctrina també la recull l'OIT, organisme que manifesta que els piquets de vaga protegeixen la llibertat sindical i no poden ser objecte d'impediments, multes o sancions per part de les autoritats públiques.

5. ELS TREBALLADORS, TREBALLADORES I ELS REPRESENTANTS LEGALS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES PODEN TENIR PRESENCIA EN ELS CENTRES DE TREBALL

La vaga es pot dur a terme amb la presència física de les persones vaguistes en el seu centre de treball. L'actuació dels treballadors i treballadores per fer reunions o assemblees dins de la pròpia empresa no atempta contra el dret de propietat. ***Si l'empresari o empresària en pretengués el desallotjament incorreria en la violació dels drets de reunió i de vaga.***

6. DESCOMPTE SALARIALS PER PARTICIPAR A LA VAGA GENERAL

L'exercici legal del dret constitucional de vaga és causa de suspensió del contracte de treball i exonera de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball.

El sistema de descomptes salarials ajustat a dret:

Per al personal laboral:

La part proporcional d'un dia de salari base i determinats conceptes salarials, i la part proporcional corresponent a les gratificacions extraordinàries. **En relació amb les pagues extres, l'empresari o empresària no està autoritzat a descomptar un pagament salarial que no s'ha meritat i l'haurà de descomptar en el moment que aboní les pagues esmentades.**

El descompte salarial proporcional per motiu de vaga no repercuteix sobre els conceptes següents:

Vacances, plus de festius, premis d'assiduïtat, incentius d'assistència, prima d'absentisme, plus de formació...

Per al personal funcionari:

La fórmula és la mateixa que s'utilitza per calcular el descompte per no fer una jornada reglamentària, segons l'article 102.2 de la Llei 13/1996.

Es pren com a base la totalitat de les retribucions íntegres mensuals, es divideix entre el nombre de dies naturals del mes corresponent i aquest resultat es multiplica pel nombre d'hores que ha de treballar aquest dia.

L'absència per vaga és un dret i no una falta

Els treballadors i treballadores en vaga es mantenen en situació d'alta especial a la Seguretat Social, amb suspensió de l'obligació de cotitzar per part de l'empresari o empresària i el treballador o treballadora.

7. SERVEIS MÍNIMS

La Llei que regula l'exercici del dret de vaga estableix les garanties per assegurar el manteniment dels serveis essencials a la comunitat.

El Tribunal Constitucional ha dictat que perquè el servei sigui essencial han de ser essencials els béns i els serveis satisfets; no hi ha cap tipus d'activitat productiva que per si mateixa es pugui considerar com a essencial, només ho serà en aquells casos en què satisfacin drets o béns constitucionalment protegits.

El dret de vaga, quan s'exercita en serveis essencials, pot ser restringit, però no de manera que quedi buit de contingut i irreconeixible com a tal dret.

Els serveis mínims fixats han de ser proporcionals, i s'ha d'evitar que suposin un funcionament normal del servei. Els criteris utilitzats pel Tribunal Suprem per determinar si els serveis mínims són proporcionals o no, entre d'altres, és el criteri numèric respecte de la plantilla total, de manera que cal comparar el nombre de treballadors i treballadores que veuen restringit el seu dret de vaga respecte del total de la plantilla habitual.

Durant la vaga no es pot substituir les persones vaguistes

L'exercici del dret de vaga limita la potestat directiva de l'empresari o empresària i no pot substituir els treballadors i treballadores vaguistes amb personal aliè a l'empresa, i redueix també la facultat de l'empresari o empresària en la mobilitat dels treballadors i treballadores, quan s'utilitza com a instrument per privar la vaga d'efectivitat.

8.ÉS POT FER BOICOT A LES EMPRES I ALS SEUS PRODUCTES, PER ACTUACIONS CONTRARIES AL DRET DE VAGA

Aquestes practiques és tenen que denunciar a l' inspecció de treball i després amb les evidencies de estes practiques és pot denunciar al jutjat.

Denunciar i cridar al boicot de una empresa així com els seus productes sense acreditar de feaentment les practiques contràriament al dret de vaga, pot comportar una denuncia per part del empresari per difamació de les persones que la fan.

Si l'empresari o empresària actua contràriament al dret de vaga, suposa una vulneració d'aquest dret fonamental, que preval respecte a altres drets.

Si a la vostra empresa no es respecta el dret de vaga, truqueu al telèfon 93 310 77 77, o envieu un correu electrònic a vagageneral@ccoo.cat, o envieu un escrit al fax 93 481 27 66.

Barcelona, 29 d' octubre 2012.

