

# Aquest Acord de Pensions...

és un pas més en la consolidació del sistema de pensions, després dels acords del 1996 i del 2001.

**primer ratificat per tots els agents socials:** permet la consolidació a partir de l'acceptació general de totes les parts.

**consolida la política de CCOO de garantir el sistema públic de pensions:** hem signat tots els acords per aconseguir un sistema públic de pensions equilibrat que garanteixi un nivell de prestacions dignes i la suficiència del sistema

**reafirma i ajusta les mesures dels anteriors acords** (1996 i 2001)

**la seva principal virtut és que consolida els avenços de l'acord de 2001** (nou dret a la Jubilació anticipada, millora pensió de viduïtat, manteniment de l'edat de jubilació, ubicació definitiva dels complements a mínims a càrrec d'impostos generals)

**valorades globalment,** les mesures de l'actual Acord, milloren determinats drets com algunes pensions mínimes o la pensió d'orfandat, i, en cap cas, suposen un retrocés en els drets consolidats des de 2001. Altres són limitades, com l'accés a la pensió de viduïtat per a membres de parelles de fet i les pressions del Govern per establir mesures que pretenien reformular la jubilació parcial, finalment han quedat diluïdes, degut especialment a l'esforç de CCOO.

**no han estat matèria de negociació de la taula de diàleg social** algunes mesures negatives, com les referides a la gestió de la Incapacitat Temporal

**conté poques mesures amb fort impacte sobre la sostenibilitat del sistema**

**algun dels agents signants està magnificant el seu contingut,** negant el seu caràcter continuista respecte l'acord de 2001, vinculant-lo amb altres projectes legislatius com la llei de dependència, la reforma del mercat de treball o la llei d'igualtat.

**Durant tot el procés de negociació, CCOO ha mantingut una actitud seriosa i responsable, fent propostes que no han perseguit altres interessos que no fossin la millora de la situació de presents i futurs pensionistes i la sostenibilitat del sistema públic de pensions, tot frenant qualsevol iniciativa del govern que pretengués la retallada de drets.**

Via Laietana, núm. 16  
08003 Barcelona  
Tel. 934812700 - 934812800 - 934812900  
Fax 933151724  
e-mail: conc@ccoocat



# Acord de Pensions 2006

**l'impuls necessari**

**CCOO**

**LA GARANTIA**  
**TU HI GUANYES**

# PRINCIPALS REFORMES EN MATÈRIA DE SEURETAT SOCIAL

## Pensions mínimes

- **viduïtat < 60** anys amb discapacitat 65% s'equipara a tenir càrregues familiars
- nova pensió mínima per **Incapacitat Permanent Total qualificada < 60 anys**
- **nova pensió d'orfandat < 18 anys** amb discapacitat 65%

## Pensions contributives

### viduïtat

- voluntat de que pensió de viduïtat torni a ser renda de substitució
- estudi sobre futur pensió pels nascuts/des després de 1 de gener de 1967

### matrimoni:

- convivència mínima 2 anys, o
  - fills/es a càrrec amb dret a pensió d'orfandat
- (en cas de no acreditar el temps mínim es tindrà dret a una pensió temporal proporcional al temps de convivència)

### parella de fet:

- període ampli de convivència (no es determina ni el període ni com acreditar-ho)
  - **sense fills/es** amb dret a pensió d'orfandat es necessita dependència econòmica > 75%
  - **amb fills/es** a càrrec amb dret a pensió d'orfandat es necessita dependència econòmica > 50%
- (en cas de que no es generi dret a la pensió de viduïtat, els orfes se la repartiran)

### jubilació

- període mínim de cotització de 15 anys efectius (sense comptar les pagues extraordinàries)
  - es farà de forma progressiva en 5 anys (exigència de 77 dies més cada 6 mesos)
- no es modifiquen la resta de requisits**

## incapacitat temporal (IT)

### Mesures fora de l'Acord:

- (establertes per la llei 30/2005 de PGE 2006):
- **6 mesos** d'activitat laboral per tenir dret a nou procés de IT
  - competència exclusiva de l'INSS per decidir, un cop esgotats els **12 mesos** màxims de IT:
    - reconèixer pròrroga
    - emetre alta mèdica (amb exclusius efectes econòmics)
    - dret als efectes econòmics per IT de nova baixa en els 6 mesos posteriors a l'alta
    - nova IP revisable de **6 mesos** de durada

### Mesures de l'Acord:

- si durant la percepció de prestació per IT derivada de contingències professionals (accidents de treball o malaltia professional) hi ha extinció de la relació laboral es té dret a la prestació per IT fins a l'alta mèdica
  - si es té dret a prestació per atur, es cobrarà un cop donat d'alta mèdica
- Principals reformes en matèria de Seguretat Social

## incapacitat permanent (IP)

- per calcular la pensió de IP derivada de malaltia comú es tindran en compte el total d'anys cotitzats (considerant els anys que falten fins els 65 anys com a cotitzats)
- el complement per gran invalidesa serà el resultat de sumar el 50% de la base mínima de cotització i el 25% de la base de cotització pròpia

## Jubilació anticipada

- coeficient reductor del 7,5% per a cotitzacions entre 30 i 34 anys
- indemnització per a qui es va jubilar involuntàriament amb 60 o més anys abans del 1 de gener de 2002 (no es determina de quant serà la indemnització ni com s'abonarà)
- mesures legals perquè les extincions de contracte als Expedients de Regulació d'ocupació (ERE) es considerin baixes no voluntàries

## Jubilació parcial

Els requisits establerts per accedir a la jubilació parcial són:

<b>edat</b>	mutualistes: <b>60 anys</b> (reals) no mutualistes: <b>61 anys</b> (reals)	gradual <b>6 anys</b> (2 mesos x any)
<b>antiguitat</b>	<b>6 anys</b>	entrada en vigor: <b>2 anys</b> final 1er any: <b>3 anys</b> final 2n any: <b>4 anys</b> final 3er any: <b>5 anys</b> principi 4rt any: <b>6 anys</b>
<b>cotització</b>	<b>30 anys</b>	entrada en vigor: <b>18 anys</b> final 1er any: <b>21 anys</b> final 2n any: <b>24 anys</b> final 3er any: <b>27 anys</b> final 4rt any: <b>30 anys</b>
<b>correspondència llocs de treball</b>	Cal que el lloc de treball ocupat pel rellevista sigui el mateix o similar al que ocupava el jubilat parcial Si no és possible la correspondència entre llocs de treball la BC del rellevista no podrà ser inferior al 65 % de la del jubilat parcial	
<b>percentatge mínim i màxim de reducció de la jornada</b>	<b>75 % i 25 %</b> (gradual en 4 anys)	final 1r any: <b>82 % - 25 %</b> a partir 2n any: <b>80 % - 25 %</b> a partir 3r any: <b>78 % - 25 %</b> a partir 4rt any: <b>75 % - 25 %</b>
Pot ser del <b>85 % - 25 %</b> si es compleix: antiguitat + cotització mínima + rellevista contractat a jornada completa i contracte indefinit + edat (d'acord amb l'aplicació gradual durant 6 anys)		
conveni col·lectiu o acord d'empresa amb compromís de jubilació parcial vigent es mantindrà en vigor com a màxim fins el 31 de desembre de 2009		